

02-07-2007

11-07-2007

83.811 | Co | 142,01

PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE TERUGWINNING VAN METALEN

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA RECUPERATION DE METAUX

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juni 2007

Convention collective du travail du 11 juin 2007

NATIONAAL AKKOORD 2007-2008

ACCORD NATIONAL 2007-2008

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**Artikel 1. - Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, arbeiders en arbeidsters van de **ondernemingen** die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van **metalen**.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de **mannelijke** en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Inkomenszekerheid**Art. 2. - Koopkracht****Afdeling 1 - Indexering**

Alle minimumuurlonen en de **effectieve** uurlonen worden jaarlijks op 1 januari aangepast aan de **reële** index volgens de formule 'sociale index' (= 4-**maandelijks gemiddelde**) december van het voorgaande kalenderjaar tegenover december van het kalenderjaar daarvoor.

Afdeling 2 - Verhoging van de minimumuurlonen en de effectieve uurlonen

- Op 1 **november** 2007 worden **alle** lonen verhoogd met 0,7 %.
- Op 1 **mei** 2008 worden **alle** lonen verhoogd met het **saldo** van 4,9 % **verminderd** met de **som** van de reële index op 1 januari 2007, de loonsverhoging van 0,7 % op 1 november 2007 en de reële index op 1 januari 2008.

Indien dit saldo negatief is, wordt er geen **loonsverhoging** toegepast.

Deze **saldoformule** dient als uitzonderlijk en **éénmalig** te worden beschouwd.

CHAPITRE I. - Champ d'application**Article 1. - Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, aux ouvriers et aux ouvrières des entreprises relevant de la compétence de la Sous-Commission paritaire pour la récupération de métaux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers", les ouvriers et les ouvrières.

CHAPITRE II. - Garantie de revenu**Art. 2. - Pouvoir d'achat****Section 1 - L'indexation**

Tous les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectifs seront adaptés annuellement à l'index réel le 1^{er} janvier sur base de la formule « index social » (= moyenne sur 4 mois) décembre de l'année calendrier précédente comparé à décembre de l'année calendrier antérieure.

Section 2 - Augmentation des salaires horaires minimum et des salaires horaires effectifs

- Au 1^{er} novembre 2007, tous les salaires seront majorés de 0,7 %.
- Au 1^{er} mai 2008, tous les salaires seront augmentés du solde de 4,9 % moins la somme de l'index réel au 1^{er} janvier 2007, l'augmentation salariale de 0,7 % au 1^{er} novembre 2007 et l'index réel au 1^{er} janvier 2008.

Si ce solde est négatif, il ne sera pas procédé à une augmentation salariale.

Cette formule de solde doit être considérée comme exceptionnelle et unique.

Opmerking

De collectieve **arbeidsovereenkomst** inzake uurlonen van 23 juni 2005 zal vanaf 1 januari 2007 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Partijen engageren zich de bestaande functieclassificatie te actualiseren en een **procedure** bij betwisting **uit te werken**.

Art. 3. - Eindejaarspremie

Het aantal gelijkgestelde dagen in **geval** van ongeval of ziekte wordt begrensd **tot** 60 dagen, voor zover de arbeidsongeschiktheid een ononderbroken duur van ten **minste één maand** heeft.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake eindejaarspremie van 23 juni 2005 zal vanaf 1 **december** 2007 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Het vaderschapsverlof dient te worden geïntegreerd in artikel 7 punt 3).

Art. 4. - Sociaal fonds

§ 1. Vanaf 1 januari 2008 worden **alle** aanvullende vergoedingen geïndexeerd op basis van de **reële loonindexering** op 1 januari 2006 en op 1 **januari** 2007 (de sociale index van de maand december van het voorgaande kalenderjaar wordt vergeleken met de sociale index van de maand december van het kalenderjaar daarvoor).

Door deze berekening, met **name** 2,08 % op 1 januari 2006 en **1,85 %** op 1 januari 2007 worden de aanvullende vergoedingen met 3,97 % geïndexeerd.

Hierdoor worden de aanvullende vergoedingen vanaf 1 januari 2008 **als volgt** verhoogd:

- Aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid, bij volledige werkloosheid, voor oudere werklozen en oudere zieken:
 - € 5,38 per werkloosheidsuitkering
 - € 2,69 per **halve** werkloosheidsuitkering
- Aanvullende vergoedingen bij ziekte:
 - € **58,89** na 60 dagen
 - € **80,13** na 120 dagen
 - € **104,06** bij een langere ziekteperiode

Remarque

La convention collective de travail du 23 juin 2005 relative aux salaires horaires sera adaptée en ce sens à partir du **1^{er}** janvier 2007 et ce pour une durée indéterminée.

Les parties s'engagent à actualiser la classification des fonctions existante et à établir une procédure en cas de litige.

Art. 3. - Prime de fin d'année

Le nombre de jours assimilés en cas d'accident ou de maladie est limité à 60 jours pour autant que l'incapacité ait une durée ininterrompue de minimum un mois.

Remarque

La convention collective de travail du 23 juin 2005 relative à la prime de fin d'année sera adaptée en ce sens à partir du **1^{er}** décembre 2007 et ce pour une durée indéterminée.

Le congé de paternité doit être intégré dans l'article 7 point 3).

Art. 4. - Fonds social

§ 1. A partir du **1^{er}** janvier 2008 toutes les indemnités complémentaires seront indexées sur base des indexations réelles des salaires au **1^{er}** janvier 2006 et au **1^{er}** janvier 2007 (l'index social du mois de décembre de l'année calendrier précédente est comparé à l'index social du mois de décembre de l'année calendrier antérieure).

Suite à ce calcul, à savoir 2,08 % au **1^{er}** janvier 2006 et **1,85 %** au **1^{er}** janvier 2007, les indemnités complémentaires seront indexées de 3,97 %.

Ainsi, au **1^{er}** janvier 2008, les indemnités complémentaires sont augmentées comme suit :

- Indemnité complémentaire en cas de chômage temporaire, pour chômage complet, pour chômeurs âgés et malades âgés:
 - € 5,38 par allocation de chômage
 - € 2,69 par demi-allocation de chômage
- Indemnités complémentaires en cas de maladie:
 - € **58,89** après 60 jours
 - € **80,13** après 120 jours
 - € **104,06** pour une période de maladie plus longue

§ 2. Vanaf 1 januari 2008 wordt de **minimumleeftijd** voor oudere zieken van 55 jaar op 53 jaar gebracht, mits 5 jaar anciënniteit in de sector.

Opmerking

De collectieve **arbeidsovereenkomst** inzake statuten Sociaal fonds van 23 juni 2005 zal vanaf 1 januari 2008 in die zin worden aangepast voor onbepaalde duur.

Bovendien dient deze collectieve arbeidsovereenkomst te worden aangepast om uitvoering te geven aan het generatiepact.

Art. 5. - Sectoraal pensioenfonds

Vanaf 1 januari 2008 wordt de bijdrage van **0,7 %** van de brutobezoldigingen van de arbeiders voor het sectoraal pensioenstelsel verhoogd tot **1,2 %**.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2005 inzake het sectoraal pensioenstelsel zal vanaf 1 januari 2008 in die zin voor onbepaalde duur worden aangepast.

Art. 6. - Anciënniteitstoeslag

Vanaf 1 oktober 2007 wordt aan arbeiders met volgende anciënniteit in de onderneming een anciënniteitstoeslag op het uurloon toegekend, met name

- na **10** jaar anciënniteit in de onderneming wordt een anciënniteitstoeslag toegekend van € 0,05/uur
- na **20** jaar anciënniteit in de onderneming wordt een **bijkomende** anciënniteitstoeslag toegekend van € 0,05/uur
- na **30** jaar anciënniteit in de onderneming wordt een bijkomende anciënniteitstoeslag toegekend van € 0,05/uur.

Hierdoor wordt vanaf 1 oktober 2007 voor een arbeider met 20 jaar of **meer** anciënniteit in de onderneming een anciënniteitstoeslag toegekend van € **0,10/uur** en voor een arbeider met 30 jaar of meer anciënniteit van € **0,15/uur**.

Deze forfaitaire verhoging wordt toegekend de **maand** volgend op de **maand** waarin hogervermelde anciënniteit bereikt werd. Voor de berekening van de anciënniteit, wordt rekening gehouden met de **datum** van indiensttreding die op **elke** individuele loonfiche

§ 2. A partir du 1^{er} janvier 2008 l'âge minimum pour les malades âgés passe de 55 à 53 ans, à condition que le travailleur ait 5 ans d'ancienneté dans le secteur.

Remarque

La convention collective de travail du 23 juin 2005 relative aux statuts du Fonds social sera adaptée à partir du 1^{er} janvier 2008 en ce sens et ce pour une durée indéterminée.

De plus cette convention collective de travail devra être adaptée pour exécuter le pacte de solidarité entre les générations.

Art. 5. - Fonds de pension sectoriel

A partir du 1^{er} janvier 2008, la cotisation de 0,7 % sur les rémunérations brutes des ouvriers destinée au fonds de pension sectoriel sera portée à **1,2 %**.

Remarque

La convention collective de travail relative au régime de pension sectoriel du 20 octobre 2005 sera adaptée en ce sens à partir du 1^{er} janvier 2008 et ce pour une durée indéterminée.

Art. 6. - Supplément d'ancienneté

A partir du 1^{er} octobre 2007 un supplément d'ancienneté sur le salaire horaire est accordé aux ouvriers qui comptabilisent l'ancienneté suivante dans l'entreprise:

- après **10** ans d'ancienneté dans l'entreprise, un supplément d'ancienneté de € 0,05/heure est accordé
- après **20** ans d'ancienneté dans l'entreprise, un supplément d'ancienneté complémentaire de € 0,05/heure est accordé
- après **30** ans d'ancienneté dans l'entreprise, un supplément d'ancienneté complémentaire de € 0,05/heure est accordé.

Ainsi, à partir du 1^{er} octobre 2007 un ouvrier qui a 20 ans d'ancienneté ou plus dans l' **entreprise** voit son salaire augmenter d'un supplément d'ancienneté de € **0,10/heure** et un ouvrier qui a 30 ans d'ancienneté ou plus de € **0,15/heure**.

Cette augmentation forfaitaire est octroyée le mois suivant le mois au cours duquel l'ancienneté mentionnée ci-avant est acquise. Pour le calcul de l'ancienneté, il est tenu compte de la date d'entrée en service qui doit être renseignée sur chaque fiche de salaire individuelle

en/of individuele **rekening dient vermeld**.

Deze forfaitaire verhoging wordt toegekend ongeacht het **uurregime** waarin de arbeider is tewerkgesteld. Bovendien is deze vergoeding **recurrent naar de volgende jaren**.

Ondernemingen die in hun uurloon via een collectieve **arbeidsovereenkomst** een anciënniteitsvergoeding voorzien hebben, dienen zich **minimaal** aan te passen aan de sectorale regeling. Andere anciënniteitsregelingen op **ondernemingsvlak** blijven **onverminderd** van toepassing naast de sectorale regeling.

Opmerking

Een collectieve arbeidsovereenkomst inzake anciënniteits toeslag **zal** vanaf 1 oktober 2007 voor onbepaalde duur worden **opgemaakt**.

HOOFDSTUK III. - Werkzekerheid

Art. 7. - Sectorale tewerkstellingscel

De sectorale tewerkstellingscel die in uitvoering van het nationaal akkoord 2001 - 2002 in de schoot van **Educam** werd ingevoerd, dient uitvoering te geven aan de afspraken **gemaakt** in het Generatiepact alsook aan de regelgeving op regionaal **vlak**.

De sociale partners zullen binnen Educam, rekening houdend met **bovenvermelde** principes verder uitvoering geven aan de sectorale tewerkstellingscel.

Opmerking

De principes van deze sectorale tewerkstellingscel zullen worden ingeschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst inzake vorming en opleiding vanaf 1 juli 2007, en dit voor onbepaalde duur.

Art. 8. - Werkzekerheidsclausule

Voor de duur van het akkoord 2007 - 2008 worden de aanbevelingen inzake werkzekerheid, **zoals** voorzien in artikel 6 van het Nationaal Akkoord 2005 - 2006 verlengd:

"Voor de duur van dit akkoord zal in geen enkele onderneming overgegaan worden **tot** afdankingen **om** economische redenen vooraleer **alle** andere tewerkstellingsbehoudende maatregelen - met inbegrip van tijdelijke werkloosheid - uitgeput zijn.

Wanneer zich echter onvoorzienbare en onvoorziene

et/ou compte individuel.

Cette augmentation forfaitaire est accordée quel que soit le régime horaire auquel est soumis l'ouvrier. En outre cette indemnité est récurrente les années suivantes.

Les entreprises qui ont prévu dans leur salaire horaire via une convention collective de travail une indemnité d'ancienneté, doivent s'adapter au minimum à la disposition sectorielle. Outre la disposition sectorielle, d'autres dispositions en matière d'ancienneté existantes au niveau des entreprises restent applicables telles quelles.

Remarque

Une convention collective de travail relative au supplément d'ancienneté entrera en application au 1^{er} octobre 2007 et sera valable pour une durée indéterminée.

CHAPITRE III. - Sécurité d'emploi

Art. 7. - Cellule sectorielle pour l'emploi

La cellule sectorielle pour l'emploi qui a été créée au sein d'**Educam** en exécution de l'accord national 2001 - 2002, doit permettre de mettre en oeuvre les accords conclus dans le cadre du Pacte entre les générations ainsi que la réglementation au niveau régional.

Les partenaires sociaux continueront à veiller au bon fonctionnement de la cellule sectorielle pour l'emploi, au sein d'Educam en tenant compte des principes susmentionnés.

Remarque

A partir du 1^{er} juillet 2007, les principes de cette cellule sectorielle pour l'emploi seront inscrits dans la convention collective de travail relative à la formation et ce pour une durée indéterminée.

Art. 8. - Clause de sécurité d'emploi

Pendant la durée de l'accord 2007-2008, les recommandations en matière de sécurité d'emploi prévues à l'article 6 de l'Accord national 2005-2006 sont prorogées:

"Pendant la durée du présent accord, aucune entreprise ne procédera à des licenciements pour des raisons économiques avant d'avoir épuisé toutes les autres mesures de maintien de l'emploi, y compris le chômage temporaire.

En cas de circonstances économiques **et/ou** financiè-

economische en / of financiële omstandigheden zouden voordoen, waardoor bijvoorbeeld tijdelijke werkloosheid of andere **equivalente** maatregelen sociaal-economisch onhoudbaar worden, zal de toestand paritair onderzocht en besproken worden op het gepaste niveau in functie van een na te streven oplossing."

Art. 9. - Uitzendarbeid en onderaanneming

Voor de duur van het akkoord 2007 - 2008 worden de aanbevelingen verlengd inzake werkzekerheid, zoals voorzien in artikel 7 van het nationaal akkoord 2005 - 2006.

- § 1. Het beroep op de contracten voor uitzendarbeid zal beperkt worden tot de in de Wet van 24 juli 1987 voorziene gevallen, met inachtnaam van het uitzonderingskarakter van dit regime.
- § 2. De raadplegingsprocedure, zoals voorzien in de CAO's nr. 36, 58 en 58 bis van de Nationale Arbeidsraad waarbij de vakbondsafvaardiging, en bij ontstentenis de werknemersorganisaties, voorafgaand haar / hun toestemming moeten verlenen inzake het gebruik van uitzendkrachten in de onderneming, zal strikt worden toegepast.

Partijen bevelen aan het beroep op contracten van onderaanneming te beperken en engageren zich om alle maatregelen te nemen om praktijken inzake schijnzelfstandigheid uit te roeien.

Art. 10. - Contracten bepaalde duur en bepaald werk

- De anciënniteit van een arbeider die bij eenzelfde werkgever, na afloop van het contract van bepaalde duur of de vervangingsovereenkomst wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur, wordt mee in rekening genomen voor de vaststelling van de loonbarema's.
- Indien de arbeider na afloop van opeenvolgende contracten van bepaalde duur of vervangingsovereenkomsten van telkens minstens 6 maanden voor dezelfde functie wordt aangeworven in een contract van onbepaalde duur, kan geen nieuwe proefperiode worden overeengekomen.

Opmerking

Een collectieve arbeidsovereenkomst inzake contracten bepaalde duur en bepaald werk zal worden opgemaakt vanaf 1 juli 2007, en dit voor onbepaalde duur.

res imprévisibles et imprévues, rendant par exemple le chômage temporaire ou d'autres mesures équivalentes intenables sur le plan socio-économique, la situation sera examinée de façon paritaire et discutée au niveau approprié en fonction d'une solution à trouver."

Art. 9. - Travail intérimaire et sous-traitance

Pendant la durée de l'accord 2007-2008, les recommandations en matière de sécurité d'emploi prévues à l'article 7 de l'accord 2005 - 2006 sont prorogées.

- § 1. Les possibilités de faire appel à des contrats de travail intérimaire seront limitées aux cas prévus dans la Loi du 24 juillet 1987, en tenant compte du caractère exceptionnel de ce régime.
- § 2. La procédure de consultation, comme prévu dans les CCT nos 36, 58 et 58bis du Conseil National du Travail où la délégation syndicale et, à défaut, les organisations de travailleurs, doit(ven)t donner au préalable son/leur autorisation concernant l'utilisation de travailleurs intérimaires dans l'entreprise, sera strictement appliquée.

Les parties recommandent de limiter la possibilité de faire appel à des contrats de sous-traitance et s'engagent à prendre toutes les mesures afin d'éradiquer toutes les pratiques concernant les pseudo-indépendants.

Art. 10. - Contrats à durée déterminée et pour un travail déterminé

- L'ancienneté d'un ouvrier qui, à l'issue d'un contrat à durée déterminée ou d'un contrat de remplacement, est engagé dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée, est prise en compte pour la fixation des barèmes salariaux.
- Si, à l'issue de plusieurs contrats à durée déterminée ou de remplacement de chaque fois minimum 6 mois, l'ouvrier est engagé pour la même fonction avec un contrat à durée indéterminée, une nouvelle période d'essai ne peut être convenue.

Remarque

Une convention collective de travail relative aux contrats à durée déterminée et pour un travail déterminé sera rédigée à dater du 1er juillet 2007 et sera valable pour une durée indéterminée.

HOOFDSTUK V. - Vorming en opleiding

Art. 11. - Algemene bepalingen

In uitvoering van het interprofessioneel **akkoord** engageren de sociale partners zich de participatiegraad van de arbeiders met 5 % te verhogen en voorzien hiervoor het volgende menu:

- het **verruimen** van het aanbod van opleidingen georganiseerd door **Educam**;
- een sectoraal **vormingsaanbod** buiten de **werkuren**;
- het installeren van een paritaire sectorale stuurgroep in de schoot van Educam.

Art. 12. - Risicogroepen

- Bevestiging van de bijdrage van **0,15 %** voor onbepaalde duur
- Voortzetten van de **werkzaamheden** inzake het **optimaliseren** van de aansluiting opleiding - arbeidsmarkt, ook voor het voltijds onderwijs
- Verlenging van de bepalingen met betrekking **tot instroom** van risicogroepen

Art. 13. - Recht op permanente vorming

- Bevestiging van de bijdrage van **0,15 %** voor onbepaalde duur
- Actievere **rol** van de **Educam-adviseurs** indien er zich in de **onderneming problemen** voordoen bij het **opmaken** en uitwerken van opleidingsplannen voor arbeiders die van dit recht geen gebruik kunnen of willen **maken**.
- Opleiding buiten de werkuren is slechts **mogelijk mits** voldaan aan volgende **criteria**:
 - Voor specifieke beroepen en activiteiten die vorming tijdens de werkuren onmogelijk maken
 - minimum 4 uren en maximum 24 uren per 2 jaar per arbeider
 - **keuzemogelijkheid** tussen recuperatie of uitbetalen van de vormingsuren
 - **enkel** op vrijwillige basis en alleen voor arbeiders met een contract van onbepaalde duur
 - onder **controle** en na een snelprocedure en

CHAPITRE V. - Formation

Art. 11. - Dispositions générales

En exécution de l'accord interprofessionnel, les partenaires sociaux s'engagent à augmenter de 5 % le taux de participation des ouvriers selon le menu suivant:

- en étendant l'offre de formation organisée par Educam ;
- en développant une offre de formation sectorielle en dehors des heures de travail ;
- en installant au sein d'**Educam** un groupe paritaire de pilotage au niveau sectoriel.

Art. 12. - Groupes à risques

- Confirmation de la cotisation de **0,15 %** pour une durée indéterminée
- Poursuite des travaux en vue d'optimiser l'adéquation enseignement - marché du travail, également pour l'enseignement temps plein
- Prorogation des dispositions concernant l'insertion des groupes à risques

Art. 13. - Droit à la formation permanente

- Confirmation de la cotisation de **0,15 %** pour une durée indéterminée
- Un rôle plus actif des conseillers d'Educam en cas de problèmes dans l'entreprise lors de la rédaction et la concrétisation des plans de formation pour des ouvriers qui ne peuvent ou ne veulent pas faire usage de ce droit.
- Une formation en dehors des heures de travail est seulement possible si les critères suivants sont rencontrés:
 - Pour des professions et activités spécifiques qui rendent impossible la formation pendant les heures de travail
 - minimum 4 heures et maximum 24 heures par ouvrier sur 2 ans
 - choix entre récupération ou paiement des heures de formation
 - uniquement sur base volontaire et uniquement pour les ouvriers engagés avec un contrat à durée indéterminée
 - sous contrôle et après une procédure accélérée

mits voorafgaande goedkeuring door enerzijds de vakbondsafvaardiging en anderzijds de op te richten paritaire sectorale stuurgroep inzake **vorming**

- voor een duurtijd van 2 jaar met een evaluatie

Verdere **modaliteiten** en omkaderingsmaatregelen zullen worden uitgewerkt.

Opmerking

De ondertekenende partijen verklaren zich akkoord om, rekening houdend met deze principes, een collectieve **arbeidsovereenkomst** inzake Vorming en Opleiding af te sluiten, en dit vanaf 1 juli 2007 voor onbepaalde duur, met uitzondering van de bepalingen met betrekking tot vorming buiten de arbeidstijd met een geldigheid van 2 jaar.

HOOFDSTUK VI. - Arbeidstijd en flexibiliteit

Art. 14. - Tewerkstellingsbevorderende maatregel

De ondernemingen kunnen in het geval van herstructurering of indien de arbeidsorganisatie kan versoepeld worden, via een collectieve arbeidsovereenkomst de tewerkstelling bevorderen door onder meer collectieve **arbeidsduurvermindering** toe te passen.

Ze kunnen hiervoor gebruik maken van de bestaande wettelijke en decretale **aanmoedigingspremies** en de **omzetting** van de loonsverhogingen (in bijlage)

HOOFDSTUK VI. - Loopbaanplanning

Art. 15. - Tijdkrediet en loopbaanvermindering

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake tijdskrediet en loopbaanvermindering van 27 juni 2003 zal vanaf 1 juli 2007 worden aangepast aan de collectieve arbeidsovereenkomst 77 quater inzake Tijdskrediet en dit voor onbepaalde duur.

Art. 16. - Eindeloopbaan

§ 1. Het bruggpensioen in de sector wordt onder dezelfde voorwaarden en binnen de wettelijke mogelijkheden verlengd vanaf 1 juli 2007 tot en met 31 december 2009.

Opmerking

In die zin zullen de bestaande collectieve ar-

rée ainsi que moyennant accord préalable de la délégation syndicale, d'une part, et du groupe paritaire de pilotage à créer au niveau du secteur d'autre part

- pour une durée de 2 ans, suivie d'une évaluation

Autres modalités et mesures d'encadrement seront fixées.

Remarque

Les parties signataires se déclarent d'accord pour, compte tenu de ces principes, conclure une convention collective de travail en matière de formation, et ce à partir du 1^{er} juillet 2007 et pour une durée indéterminée, à l'exception des dispositions relatives à la formation en dehors des heures de travail qui sont valables pour une durée de 2 ans.

CHAPITRE VI. - Temps de travail et flexibilité

Art. 14. - Mesures visant la promotion de l'emploi

En cas de restructuration ou de possibilité d'assouplissement de l'organisation du travail, les entreprises pourront promouvoir l'emploi par le biais d'une convention collective de travail en appliquant entre autres une réduction collective du temps de travail.

Pour ce faire, elles pourront utiliser les primes d'encouragement légales et décrétales existantes et transposer des augmentations salariales (en annexe).

CHAPITRE VI. - Planification de la carrière

Art. 15. - Crédit-temps et diminution de la carrière

Remarque

La convention collective de travail relative au crédit-temps et diminution de la carrière du 27 juin 2003 sera adaptée à la convention collective de travail Crédit-temps, 77 quater à partir du 1^{er} juillet 2007 et pour une durée indéterminée.

Art. 16. - Fin de carrière

§ 1. La prépension dans le secteur est prorogée sous les mêmes conditions et dans le respect des possibilités légales du 1^{er} juillet 2007 au 31 décembre 2009.

Remarque

C'est dans ce sens que les conventions collectives

beidsovereenkomsten inzake brugpensioen van 23 juni 2005, met **name** verlenging bestaande **ondernemingsakkoorden** brugpensioen en verlenging van het sectorale brugpensioenakkoord voor arbeiders en arbeidsters vanaf 58 jaar, worden verlengd vanaf 1 juli 2007 tot en met 31 december 2009.

§ 2. In de collectieve **arbeidsovereenkomst** inzake Verlenging bestaande sectorale brugpensioenakkoorden voor **mannen** vanaf 57 jaar en vrouwen vanaf 55 jaar van 23 juni 2005 wordt de brugpensioenleeftijd voor vrouwen verhoogd tot 57 jaar.

Opmerking

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake verlenging bestaande sectorale brugpensioenakkoorden voor mannen vanaf 57 jaar en vrouwen vanaf 55 jaar van 23 juni 2005 zal vanaf 1 juli 2007 tot en met 31 december 2009 in die zin worden aangepast

§ 3. In uitvoering van het interprofessioneel akkoord 2007-2008 wordt er een **recht** op brugpensioen geïnstalleerd vanaf 56 jaar **mits** 40 jaar loopbaan.

De betaling van de aanvullende vergoedingen zal integraal door het Sociaal Fonds worden ten **laste** genomen.

Opmerking

In uitvoering hiervan wordt vanaf 1 januari 2008 en collectieve arbeidsovereenkomst gesloten inzake het recht op brugpensioen vanaf 56 jaar.

De collectieve arbeidsovereenkomst inzake Statuten Sociaal Fonds van 23 juni 2005 zal in die zin worden aangepast vanaf 1 januari 2008 en dit voor onbepaalde duur.

§ 4. Onder de voorwaarden bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 en volgens de daarin bepaalde **modaliteiten** behouden de arbeiders die zijn ontslagen met het oog op brugpensioen in het kader van deze collectieve **arbeidsovereenkomsten** of in het kader van een op **ondernemingsniveau** gesloten collectieve arbeidsovereenkomst inzake brugpensioen het recht op de aanvullende vergoeding:

- wanneer ze het werk hervatten **als** loontrekken- de bij een andere werkgever dan de werkgever die hen heeft ontslagen en die niet **behoort tot** dezelfde technische bedrijfseenheid als de

de travail relatives à la prépension du 23 juin 2005, notamment la prorogation des accords prépension existant au niveau des entreprises et la prorogation de l'accord prépension sectoriel pour les ouvriers et les ouvrières à partir de 58 ans, seront prorogées à partir du 1^{er} juillet 2007 jusqu'au 31 décembre 2009.

§2. Dans la convention collective de travail du 23 juin 2005 relative à la prorogation des accords prépension sectoriels existants pour les hommes à partir de 57 ans et pour les femmes à partir de 55 ans, l'âge de la prépension pour les femmes est porté à 57 ans.

Remarque

La convention collective de travail du 23 juin 2005 relative à la prorogation des accords prépension sectoriels existants pour les hommes à partir de 57 ans et pour les femmes à partir de 55 ans sera adaptée dans ce sens à partir du 1^{er} juillet 2007 et jusqu'au 31 **decembre** 2009.

§3. En exécution de l'accord interprofessionnel 2007-2008, un droit à la prépension est instauré à partir de 56 ans moyennant 40 ans de carrière.

Le paiement des indemnités complémentaires sera intégralement pris en charge par le Fonds Social.

Remarque

En exécution de ce qui précède, une convention collective de travail instaurant au 1^{er} janvier 2008 un droit à la prépension à partir de 56 ans sera conclue.

A partir du 1^{er} janvier 2008, la convention collective de travail relative au Statuts du Fonds Social du 23 juin 2005 sera adaptée dans ce sens et ce pour une durée indéterminée.

§4. Sous les conditions et selon les modalités définies dans la convention collective de travail n° 17, les ouvriers licenciés en vue de leur prépension dans le cadre de ces conventions collective de travail ou dans le cadre d'une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise en matière de prépension, gardent le droit à l'indemnité complémentaire :

- lorsqu'ils reprennent le travail en tant que salarié chez un employeur autre que celui qui les a licenciés, et qui n'appartient pas à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a li-

werkgever die hen heeft ontslagen;

- in geval een zelfstandige activiteit in hoofdberoep wordt uitgeoefend op voorwaarde dat die activiteit niet wordt uitgeoefend voor rekening van de werkgever die hen heeft ontslagen of voor rekening van een werkgever die behoort tot dezelfde technische bedrijfseenheid als de werkgever die hen heeft ontslagen.

Opmerking

De collectieve **arbeidsovereenkomsten** inzake bruggpensioen en inzake statuten Fonds voor bestaanszekerheid zullen vanaf 1 juli 2007 in die zin worden aangepast.

- § 5. Voor de duur van het akkoord 2007-2008 worden de aanbevelingen inzake bruggpensioen - **procedure, zoals** voorzien in artikel 12 § 2 van het nationaal akkoord 2005-2006 verlengd.

Op **vlak** van bruggpensioen bevelen de partijen in het kader van de arbeidsherverdelende **maatregelen** op **ondernemingsvlak** volgende **procedure** aan: **minstens 1 maand** voor het bereiken van de bruggpensioenleeftijd nodigt de werkgever de betrokken arbeider (bij aangetekende **brief**) uit **tot** een onderhoud tijdens de werkuren op de **zetel** van de **onderneming**. Bij dit onderhoud kan de arbeider zich **laten** bijstaan door zijn vakbondsafgevaardigde. Bij dit onderhoud zullen **zowel** naar **timing** van het bruggpensioen als naar opleiding van de vervanger van de bruggpensioneerde sluitende afspraken **gemaakt** worden.

HOOFDSTUK VII. - Inspraak en overleg

Art. 17. - Statuut van de vakbondsafvaardiging

- § 1. In artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake Statuut van de Vakbondsafvaardiging van 23 juni 2005 dient de laatste **alineä** te worden vervangen door: "Indien het **mandaat** van een syndicale afgevaardigde **om** gelijk **welke** reden een einde **neemt** tijdens de uitoefening van dit mandaat, heeft de **werknemersorganisatie** waartoe deze afgevaardigde behoort, het recht om de persoon aan te duiden die het mandaat **zal** voleindigen".

- § 2. Rekening houdend met de nieuwe technologische evoluties dienen aan vakbondsafgevaardigden **communicatiefaciliteiten** ter beschikking worden gesteld.

Opmerking

cenciés ;

- au cas où une activité indépendante est pratiquée à titre d'activité principale, à condition que cette activité ne soit pas exercée pour le compte de l'employeur qui les a licenciés ou pour le compte d'un employeur appartenant à la même unité technique d'exploitation que l'employeur qui les a licenciés.

Remarque

Les conventions collectives de travail relatives à la prépension et aux statuts du Fonds de sécurité d'existence seront adaptées dans ce sens à partir du 1^{er} juillet 2007.

- §5. Pour la durée de l'accord 2007-2008, les recommandations relatives à la procédure de prépension prévue à l'article 12 § 2 de l'accord national 2005-2006, sont prorogées.

En matière de prépension, les parties recommandent, dans le cadre des mesures de redistribution du travail au niveau des entreprises, la procédure suivante: au moins 1 mois avant que l'ouvrier concerné atteigne l'âge de la prépension, l'employeur invitera celui-ci (par lettre recommandée) à une entrevue pendant les heures de travail au siège de l'entreprise. Lors de cette entrevue, l'ouvrier pourra se faire assister par son délégué syndical. A cette occasion, des arrangements fermes seront pris tant en ce qui concerne le timing de la prépension, que la formation du remplaçant du prépensionné.

CHAPITRE VII. - Participation et concertation

Art. 17. - Statut de la délégation syndicale

- §1. A l'article 7 de la convention collective de travail relative au Statut de la Délégation syndicale du 23 juin 2005, le dernier alinéa doit être remplacé par le texte suivant : « Si le mandat d'un délégué syndical prend fin au cours de son exercice pour quelque raison que ce soit, l'organisation des travailleurs à laquelle ce délégué appartient a le droit de désigner la personne qui achèvera le mandat ».

- § 2. Compte tenu des nouvelles évolutions technologiques, des facilités de communication doivent être mises à la disposition des délégués syndicaux.

Remarque

De **collectieve arbeidsovereenkomst** inzake statuut van de vakbondsafgevaardigden van 23 juni 2005 zal in die zin worden aangepast vanaf 1 januari 2008, en dit voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK VIII. - Sectorale projecten 2007-2008

Art. 18. - Anti-stress- en veiligheidsbeleid in de ondernemingen

De sociale partners van de sector bevelen de ondernemingen aan om, gedurende de looptijd van het akkoord van start te gaan met:

- het inventariseren en analyseren van de risico's terzake op het werk;
- het **opnemen** van preventiebeleid inzake stress en veiligheid **als** belangrijk **element** binnen **zowel het globaal** preventieplan als het jaarlijks actieplan, met als **doel** het evalueren en **remediëren** van stress- en **veiligheidsrisico's**;
- het **informer**en van de arbeiders op **alle** niveau's binnen de **onderneming omtrent** de risico's en vooral omtrent het belang van de preventie.

In **samenwerking** met het sectoraal **vormingsinstituut** zal een aangepast pakket samengesteld worden ten behoeve van de arbeiders van de sector.

HOOFDSTUK IX. - Sociale vrede en duurtijd akkoord

Art. 19. - Sociale vrede

Onderhavig akkoord verzekert de sociale vrede in de sector tijdens **heel** de duur van het akkoord. Bijgevolg zal geen enkele eis van **algemene** of collectieve aard voorgelegd worden, noch op nationaal, noch op regionaal, noch op **vlak** van de individuele onderneming.

Art. 20. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt **gesloten** voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2007 **tot** en met 31 december 2008, tenzij anders bepaald.

De artikels die van toepassing zijn voor onbepaalde duur kunnen worden opgezegd **mits** een opzeggings-**termijn** van drie **maanden**, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair

La convention collective de travail relative au statut de la délégation syndicale du 23 juin 2005 sera adaptée dans ce sens à partir du 1 er janvier 2008 et pour une durée indéterminée.

CHAPITRE VIII. - Projets sectoriels 2007-2008

Art. 18. - Politique anti-stress et en matière de sécurité dans les entreprises

Les partenaires sociaux du secteur recommandent aux entreprises de réaliser pendant la durée du présent accord :

- l'inventaire et l'analyse des risques dans ces matières sur le lieu de travail ;
- l'inscription d'une politique de prévention en matière de stress et de sécurité comme éléments importants aussi bien dans le plan global de prévention que dans le plan d'action annuel en vue d'évaluer et de remédier aux risques en matière de stress et de sécurité;
- l'information des ouvriers à tous les niveaux de l'entreprise sur les risques et en particulier sur l'importance de la prévention .

Un programme adapté pour les ouvriers du secteur, en collaboration avec l'institut sectoriel de formation.

CHAPITRE IX. - Paix sociale et durée de l'accord

Art. 19. - Paix sociale

La présente convention collective de travail assure la paix sociale dans le secteur pendant toute la durée de l'accord. En conséquence, aucune revendication à caractère général ou collectif ne sera formulée, que ce soit au niveau national, régional ou des entreprises individuelles.

Art. 20. - Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée, couvrant la période du 1^{er} janvier 2007 au 31 décembre 2008, sauf précision contraire

Les articles applicables pour une durée indéterminée peuvent être résiliés moyennant un délai de préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération

Subcomité voor de terugwinning van metaïen en aan de ondertekenende organisaties.

Artikel 4, geldig voor onbepaalde duur, dat van toepassing is op het Sociaal fonds, kan worden opgezegd **mits** een **opzeggingstermijn** van zes maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metaïen en aan de ondertekenende organisaties.

de métaux et aux organisations **signataires**.

L'article 4, convenu pour une durée indéterminée, applicable au Fonds social, peut être résilié moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux et aux organisations signataires.

**BIJLAGE AAN HET SECTORAAL AKKOORD 2007-
2008
VOOR HET PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE TE-
RUGWINNING VAN METALEN**

PREMIES VLAAMSE GEWEST

De **ondertekenende** partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder **het** Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen en die inzake domicilie en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het **Vlaamse** gewest gebruik kunnen **maken** van de **aanmoedigingspremies** van kracht in het Vlaamse gewest **namelijk**:

- zorgkrediet
- opleidingskrediet
- **ondernemingen in moeilijkheden** of herstructure-
ringen

**ANNEXE A L'ACCORD SECTORIEL
2007-2008
DE LA SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LA
RECUPERATION DE METAUX**

PRIMES DE LA REGION FLAMANDE

Les parties signataires déclarent que les ouvriers ressortissant à la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux et qui remplissent les conditions de domicile et d'emploi prescrites par la Région flamande, peuvent faire appel aux primes d'encouragement en vigueur dans la Région flamande, à savoir:

- crédit-soins
- crédit-formation
- entreprises en difficulté ou en restructuration