

**Convention collective de travail du 27 juin 2003**

**SALAIRES HORAIRES**

En exécution de l'article 3 de l'accord national 2003-2004 du 15 mai 2003.

**CHAPITRE Ier. - Champ d'application.**

Article 1er.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs, ouvriers et ouvrières des entreprises qui rassortissent à la Sous-commission paritaire pour la récupération de métaux.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par "ouvriers": les ouvriers et les ouvrières.

**CHAPITRE II. - Salaires.**

**1. OUVRIERS MAJEURS.**

**1.1. Augmentations salariales.**

Art. 2.

Les salaires horaires minimums et les salaires horaires effectivement payés sont augmentés comme suit :

- le 1<sup>er</sup> novembre 2003 de 1 % ;
- le 1<sup>er</sup> mai 2004 de 5,4 % diminué de :
  - . l'index réel au 1<sup>er</sup> mai 2003
  - . l'augmentation salariale de 1 % au 1<sup>er</sup> novembre 2003
  - . l'index réel au 1<sup>er</sup> janvier 2004.

Si ce solde est négatif, il n'y aura pas d'augmentation salariale.

Art. 3.

Les salaires horaires minimums sont fixés comme suit:

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR.-ENREGISTR.
02-07-2003	14-10-2003

NR.  
N°

68072/colle201

MAJEURS	tension	1/5/2003 38h base
A. Non Qualifié	100	€ 8,58
B. Spécialisé 3° catég.	112,5	€ 9,65
C. Spécialisé 2° catég.	125	€ 10,73
D. Spécialisé 1° catég.	132	€ 11,33
E. Qualifié	140	€ 12,01

### 1.3. Concrétisation au niveau de l'entreprise.

#### Art. 4.

L'augmentation salariale de 1 % prévue le 1er novembre 2003 peut être convertie au niveau de l'entreprise (à condition que les salaires effectifs ne soient jamais inférieurs au barème minimum national) en un avantage équivalent. Si cette concertation au niveau de l'entreprise ne débouche pas sur une convention collective de travail pour le 1er octobre 2003 au plus tard, ce budget sera converti en augmentation salariale générale de 1 % au 1er novembre 2003.

## 2. OUVRIERS MINEURS.

#### Art. 5.

Sur les salaires horaires minima et les salaires effectivement payés aux ouvriers majeurs est appliqué le système dégressif, déterminé pour les jeunes travailleurs, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 27 juin 2003 concernant la détermination du salaire.

## 3. LIAISON DES SALAIRES À L'INDICE DES PRIX A LA CONSOMMATION.

#### Art. 6.

Les salaires horaires minima et les salaires effectivement payés d'application au 1er mai 2003, correspondent à l'adaptation à l'index du 1er mai 2003 sur base de l'indice de référence (avril 2003) 111,51. Ils peuvent fluctuer conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 27 juin 2003 sur la détermination du salaire et aux dispositions légales en vigueur.

### **CHAPITRE III. - Validité.**

#### **Art. 7.**

La présente collective de travail remplace la convention collective de travail du 18 juin 2001 salaires horaires, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour la récupération des métaux, enregistrée le 20 juin 2003 sous le numéro 66.598/CO/142.01.

#### **Art. 8.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 2003 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour la récupération des métaux, ainsi qu'à toutes les parties signataires.

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2003**

**UURLONEN**

In uitvoering van artikel 3 van het nationaal akkoord 2003-2004 van 15 mei 2003.

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied.**

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, wordt onder "werklieden" verstaan, de werklieden en de werksters.

**HOOFDSTUK II. - Lonen.**

**1. MEERDERJARIGE WERKLIEDEN.**

**1.1. Loonsverhogingen.**

Art. 2.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen worden als volgt verhoogd:

- Op 1 november 2003 met 1 %
- Op 1 mei 2004 met 5,4 %, verminderd met:
  - de reële index op 1 mei 2003
  - de loonsverhoging van 1 % op 1 november 2003
  - de reële index op 1 januari 2004

Indien dit saldo negatief is, wordt er geen loonsverhoging toegepast.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ËNREGISTR.

02 -07- 2003

14 -10- 2003

NR.  
N°

68072 | 60 | 14201

1.2. Minimumuurlonen.

Art. 3.

De minimumuurlonen worden als volgt vastgesteld:

MEERDERJARIGEN	spanning	1/5/2003 38u basis
A. Ongeschoolde	100	€ 8,58
B. Geoefende 3° categorie	112,5	€ 9,65
C. Geoefende 2° categorie	125	€ 10,73
D. Geoefende 1° categorie	132	€ 11,33
E. Geschoolde	140	€ 12,01

1.3. Invulling op ondernemingsvlak.

Art. 4.

De voorziene loonsverhoging op 1 november 2003 van 1 % kan op ondernemingsvlak (op voorwaarde dat de effectieve lonen nooit lager kunnen zijn dan het nationaal minimumbarema) omgezet worden in een gelijkwaardig voordeel. Indien dit overleg op ondernemingsniveau tegen uiterlijk 1 oktober 2003 niet leidt tot een collectieve arbeidsovereenkomst, wordt dit budget omgezet in een algemene verhoging van de effectieve lonen met 1 % op 1 november 2003.

2. MINDERJARIGE WERKLIEDEN.

Art. 5.

Op de minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen aan de meerderjarige werklieden is het voor de jonge werklieden bepaald stelsel van degressiviteit van toepassing, overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2003 betreffende de loonvorming.

3. KOPPELING VAN DE LONEN AAN HET INDEXCIJFER VAN DE CONSUMPTIE-  
PRIJZEN.

Art. 6.

De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen van toepassing op 1 mei 2003 stemmen overeen met de indexaanpassing van 1 mei 2003 op basis van het referte-indexcijfer (april 2003) 111,51. Zij schommelen overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 juni 2003 betreffende de loonvorming en de in voege zijnde wettelijke bepalingen.

**OOFDSTUK III. - Geldigheid.**

rt. 7.

eze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 juni 2001 uurlonen, gesloten in het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen geregistreerd op 20 juni 2003 onder het nummer 66.598/CO/142.01.

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003 en geldt voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de terugwinning van metalen en aan de ondertekenende partijen.