

## Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 februari  
2024*

Overgang van personeel

### *HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor grondafhandeling op luchthavens.

§ 2. Onder "grondafhandeling" wordt begrepen: platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Onder "luchthavens" wordt begrepen: elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

Het Paritair Subcomité voor grondafhandeling op luchthavens is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Onder "werknemers" wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

## Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports

*Convention collective de travail du 22 février 2024*

Transfert de personnel

### *CHAPITRE 1<sup>er</sup>. Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. § 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et à leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports.

§ 2. Par "assistance en escale", on entend: l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol» et l'assistance «fret et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

Par "aéroports", il y a lieu d'entendre: toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

La Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale dans les aéroports qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission paritaire pour le nettoyage, de la Commission paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports.

§ 3. Par "travailleurs", on entend: les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés au § 1<sup>er</sup> déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035;
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

## *HOOFDSTUK II. Definities*

Art. 2. In het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt begrepen onder:

- "Luchthavenbeheerder" : de instantie die, eventueel in combinatie met andere activiteiten, aan de nationale wet- of regelgeving de taak ontleent om de luchthaveninfrastructuur te beheren en de activiteiten van de verschillende op de luchthaven of in het desbetreffende luchthavensysteem aanwezige ondernemingen te coördineren en te controleren;
- "Grondafhandelingsdiensten" : de diensten die op een luchthaven aan een gebruiker worden verleend, zoals uiteengezet in het koninklijk besluit betreffende de toegang tot de grondafhandelingsmarkt op de luchthaven Brussel-Nationaal van 6 november 2010;
- "Licentie" : exploitatietoelating van de luchthavenbeheerder om een activiteit en/of activiteiten uit te oefenen op en rond de betrokken luchthaven;

La présente convention collective de travail ne s'applique toutefois pas:

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035;
- b) aux apprentis qui, à partir du 1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone "type contrat d'apprentissage".

## *CHAPITRE II. Définitions*

Art. 2. Dans le cadre de la présente convention collective de travail, il faut entendre par:

- "Gestionnaire de l'aéroport": l'entité qui, conjointement ou non avec d'autres activités, tient de la législation ou de la réglementation nationale la mission d'administration et de gestion des infrastructures aéroportuaires, de coordination et de contrôle des activités des différents opérateurs présents sur l'aéroport considéré;
- "Services d'assistance en escale": les services fournis à un utilisateur sur un aéroport, tel que décrit dans l'arrêté royal du 6 novembre 2010 réglementant l'accès au marché de l'assistance en escale à l'aéroport de Bruxelles-National;
- "Licence": le permis d'exploitation délivré par le gestionnaire de l'aéroport en vue d'exercer une et/ou des activités sur et autour de l'aéroport concerné;

- "Commercieel contract" : een commercieel contract is in het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst gedefinieerd als een contract tussen de onderneming die grondafhandelingsdiensten levert zoals omschreven in artikel 1, § 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst en een onderneming die diensten vraagt zoals bepaald in artikel 1, § 2. In het kader van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verder steeds gesproken over "contract";
- "Vervreemder" : de onderneming die ingevolge een verlies van licentie/contract de bijhorende activiteiten niet langer meer mag uitvoeren vanaf een bepaald moment op de betrokken luchthaven;
- "Verkrijger" : de onderneming die ingevolge het verkrijgen van een licentie/contract de bijhorende activiteiten dient uit te voeren vanaf een bepaald moment op de betrokken luchthaven.
- Departement: de juridische entiteit of een deel van de juridische entiteit dat getroffen is door het verlies van het commercieel contract.
- "Contrat commercial": dans le cadre de la présente convention collective de travail, un contrat commercial est défini comme un contrat entre l'entreprise qui fournit les services d'assistance en escale décrits à l'article 1<sup>er</sup> §2 de la présente convention collective de travail et une entreprise qui demande les services définis à l'article 1<sup>er</sup> §2. Dans le cadre de la présente convention collective de travail, il sera toujours fait usage du terme "contrat";
- "Aliénateur": l'entreprise qui, à la suite d'une perte de licence/contrat, ne peut plus exercer les activités correspondantes à partir d'un moment donné sur l'aéroport concerné;
- "Cessionnaire": l'entreprise qui, à la suite de l'obtention d'une licence/d'un contrat, doit exercer les activités correspondantes à partir d'un moment donné sur l'aéroport concerné.
- Département: l'entité juridique ou une partie de l'entité juridique qui est concernée par la perte du contrat commercial.

### *HOOFDSTUK III.*

#### *Algemene principes en uitgangspunten*

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing wanneer ondernemingen elkaar opvolgen in geval van verandering van een commercieel contract en/of licentie(s) van grondafhandelingsdiensten op een luchthaven.

### *CHAPITRE III.*

#### *Principes généraux et points de départ*

Art. 3. La présente convention collective de travail est d'application quand des entreprises se succèdent en cas de modification de contrat commercial et/ou de licence(s) de services d'assistance en escale sur un aéroport.

Art. 4. Van zodra de Vervreemder op de hoogte is van het verlies van het commercieel contract/ licentie, en wanneer de Vervreemder beroep wenst te doen op deze CAO, informeert de Vervreemder binnen de 3 werkdagen volgend op de kennisname:

- per e-mail de voorzitter van het PSC140.04:
  - van het verlies van dit commercieel contract
  - dat de Vervreemder beroep wenst te doen op de CAO 'overgang personeel'.
  - per getroffen departement, van het aantal werknemers/BAR-categorie (uitgedrukt in FTE) die volgens Vervreemder ten gevolge van het verlies van dit commercieel contract dienen over te gaan naar de Verkrijger ;
  - de laatste sociale balans van de onderneming
- per aangetekend schrijven de Verkrijger van het commercieel contract :
  - van het verlies van het commercieel contract ten gunste van de Verkrijger
  - dat de Vervreemder beroep wenst te doen op deze CAO 'overgang personeel'.
  - per getroffen departement, van het aantal werknemers/BAR-categorie (uitgedrukt in FTE) die volgens Vervreemder ten gevolge van het verlies van dit commercieel contract dienen over te gaan naar de Verkrijger.

Art. 5. Indien de Vervreemder GEEN initiatief neemt om conform artikel 4 van deze overeenkomst binnen de 3 werkdagen partijen te informeren wordt de procedure 'Overgang personeel' automatisch stopgezet.

Art. 6. De voorzitter informeert de leden van het paritair comité ten laatste 3 werkdagen na ontvangst van de informatie van de Vervreemder aangaande de overgang van een commercieel contract. Deze datum geldt als startdatum van de procedure, beschreven in artikel 17 tot en met 27 van deze CAO.

Art. 4. Dès que l'aliénateur est au courant de la perte du contrat commercial/de la licence, et quand l'aliénateur souhaite recourir à la présente CCT, il informe dans les 3 jours ouvrables suivant la prise de connaissance:

- par e-mail, le président de la SCP 140.04:
  - de la perte de ce contrat commercial
  - que l'aliénateur souhaite recourir à la CCT "transfert de personnel".
  - par département concerné, du nombre de travailleurs/catégorie BAR (exprimé en ETP) qui, selon l'aliénateur, doivent être transférés au cessionnaire à la suite de la perte de ce contrat commercial;
  - du dernier bilan social de l'entreprise
- par courrier recommandé, le cessionnaire du contrat commercial:
  - de la perte du contrat commercial en faveur du cessionnaire
  - que l'aliénateur souhaite recourir à la CCT "transfert de personnel".
  - par département concerné, du nombre de travailleurs/catégorie BAR (exprimé en ETP) qui, selon l'aliénateur, doivent être transférés au cessionnaire à la suite de la perte de ce contrat commercial.

Art. 5. Si l'aliénateur ne prend AUCUNE initiative pour informer les parties dans les 3 jours ouvrables conformément à l'article 4 de la présente convention, la procédure "Transfert de personnel" est automatiquement mise à l'arrêt.

Art. 6. Le président informe les membres de la commission paritaire du transfert d'un contrat commercial au plus tard 3 jours ouvrables après réception de l'information de l'aliénateur. Cette date vaut comme date de début de la procédure décrite dans les articles 17 à 27 inclus de la présente CCT.

Art. 7. Uiterlijk binnen de 5 werkdagen na opstart van de procedure vindt op initiatief van de Vervreemder een eerste overleg plaats tussen de betrokken ondernemingen aangaande het aantal te transfereren werknemers per departement, alsook om de verdere praktische overgang te regelen en de procedure zoals bepaald in onderhavige CAO op te volgen.

Uiterlijk 10 werkdagen na de opstart van de procedure dient er een akkoord te zijn tussen Vervreemder en Verkrijger betreffende het aantal werknemers/BAR-categorie (uitgedrukt in FTE) dat per departement dient over te gaan van de Vervreemder naar de Verkrijger. Vervreemder en Verkrijger informeren en betrekken de vakorganisaties bij dit overleg.

Art. 8.

§1) De overgang van personeel zoals beschreven in onderhavige CAO, gebeurt volgens de procedure beschreven in onderhavige CAO en van rechtswege.

§2) De Verkrijger en Vervreemder wisselen tijdens de procedure de nodige informatie uit teneinde de overgang zonder problemen te laten verlopen. Problemen bij werknemers naar aanleiding van onvolledige informatiedoorstroming tussen de werkgevers zullen integraal verhaald worden bij de betrokken werkgevers die ieder aansprakelijk kunnen worden gesteld.

Art. 9. Aangezien de werknemers van rechtswege in dienst treden bij de Verkrijger, geeft de Vervreemder geen opzeg aan de betrokken werknemers.

Art. 10. De werkgevers die zijn betrokken ingevolge onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst worden door onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet ontslagen van de verplichtingen en informatie die zij dienen te bezorgen aan hun respectievelijke overlegorganen (ondernemingsraad/CPBW en/of syndicale afvaardiging) zoals wettelijk voorzien.

Art. 7. Au plus tard dans les 5 jours ouvrables après le lancement de la procédure, à l'initiative de l'aliénateur, une première concertation a lieu entre les entreprises concernant le nombre de travailleurs à transférer par département, ainsi que pour organiser le transfert pratique ultérieur et suivre la procédure prévue dans la présente CCT.

Au plus tard 10 jours ouvrables après le lancement de la procédure, il faut un accord entre l'aliénateur et le cessionnaire concernant le nombre de travailleurs/catégorie BAR (exprimé en ETP) devant être transférés par département de l'aliénateur vers le cessionnaire. L'aliénateur et le cessionnaire informent et impliquent les organisations syndicales dans le cadre de cette concertation.

Art. 8.

§1<sup>er</sup>) Le transfert de personnel décrit dans la présente CCT s'effectue suivant la procédure décrite dans la présente CCT et de plein droit.

§2) Pendant la procédure, le cessionnaire et l'aliénateur échangent les informations nécessaires afin que le transfert s'effectue sans problèmes. Les problèmes rencontrés par des travailleurs à la suite d'une circulation incomplète de l'information entre les employeurs seront intégralement rapportés aux employeurs concernés, lesquels peuvent en être tenus chacun pour responsable.

Art. 9. Étant donné que les travailleurs entrent de plein droit au service du cessionnaire, l'aliénateur ne licencie pas les travailleurs concernés.

Art. 10. Les employeurs concernés à la suite de la présente convention collective de travail ne sont pas déchargés par la présente convention collective de travail de leurs obligations et des informations qu'ils doivent fournir à leurs organes de concertation respectifs (conseil d'entreprise/CPPT et/ou délégation syndicale) comme prévu par la loi.

## Art. 11.

§ 1. De Verkrijger neemt voor de werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst de individuele loon- en arbeidsvoorwaarden integraal over zoals bij de vervreemder. Dit met inbegrip van het statuut en het paritair comité.

§ 2. De overgenomen werknemers behouden de verworven anciënniteit.

§ 3. De werknemers in tijdskrediet of ander thematisch verlof behouden hun rechten bij de Verkrijger onder voorbehoud van aanvaarding door de bekwame organen (RVA,...). De Verkrijger is verplicht de nodige administratieve stappen te ondernemen.

§ 4. Bij de overgang worden alle tellers op nul gezet, dit houdt in dat:

- de positieve uren moeten worden uitbetaald door de Vervreemder;
- de negatieve uren verloren zijn voor de Vervreemder;
- alle overuren moeten worden uitbetaald door de Vervreemder;
- alle openstaande anciënniteitsverlofdagen worden uitbetaald;

§ 5. Bij overgang wordt de hospitalisatieverzekering en pensioenplan van de Vervreemder gestopt en opgestart bij de Verkrijger. Er mag geen wachperiode of periode van niet dekking zijn voor de werknemer.

§ 6. De Verkrijger die de verplichting tot overname van de werknemers volgens de modaliteiten voorzien in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet naleeft, moet de opzeg en/of de verbrekingsvergoeding van de betrokken werknemers voor zich nemen.

Art. 12. De betrokken ondernemingen zijn verplicht om de syndicale delegatie te informeren over de overgang, alsook - in geval van wettelijke verplichting - de ondernemingsraad, mits naleving van de specifieke bepalingen met betrekking tot dit orgaan.

## Art. 11.

§1<sup>er</sup>. Le cessionnaire reprend intégralement, pour les travailleurs qui relèvent du champ d'application de la présente convention collective de travail, les conditions individuelles de salaire et de travail en vigueur chez l'aliénateur, en ce compris le statut et la commission paritaire.

§2. Les travailleurs repris conservent l'ancienneté acquise.

§ 3. Les travailleurs en crédit-temps ou autre congé thématique conservent leurs droits chez le cessionnaire sous réserve de l'acceptation par les organes compétents (ONEM,...). Le cessionnaire est tenu d'entreprendre les démarches administratives nécessaires.

§4. Lors du transfert, tous les compteurs sont remis à zéro, ce qui implique que:

- les heures positives doivent être payées par l'aliénateur;
- les heures négatives sont perdues pour l'aliénateur;
- toutes les heures supplémentaires doivent être payées par l'aliénateur;
- tous les jours de congé d'ancienneté ouverts sont payés.

§5. Lors du transfert, l'assurance hospitalisation et le plan de pension de l'aliénateur prennent fin et débutent chez le cessionnaire. Il ne peut pas y avoir de période d'attente ou de période de non-couverture pour le travailleur.

§6. Le cessionnaire qui ne respecte pas l'obligation de reprendre les travailleurs suivant les modalités prévues dans la présente convention collective de travail doit prendre à sa charge le licenciement et/ou l'indemnité de rupture des travailleurs concernés.

Art. 12. Les entreprises concernées sont tenues d'informer la délégation syndicale du transfert ainsi que - en cas d'obligation légale - le conseil d'entreprise, moyennant le respect des dispositions spécifiques relatives à cet organe.

Art. 13. Bij het bepalen van het contingent werknemers die dienen overgeheveld van Vervreemder naar Verkrijger, dient met de werknemers volgens de contractvorm rekening gehouden in prioritaire volgorde:

1. werknemers met een contract van bepaalde duur;
2. werknemers met een contract van onbepaalde duur.

#### *HOOFDSTUK IV. Verlies licentie*

Art. 14. De Verkrijger neemt alle ondernemingscollectieve arbeidsovereenkomsten en afspraken over die geldend zijn voor de betrokken werknemers bij de Vervreemder, rekening houdend met de aard van de licentie.

Art. 15. In geval van verlies van een licentie voor een specifieke activiteit, dient het voltallige personeel, gebonden aan deze activiteit overgenomen te worden door de Verkrijger.

#### *HOOFDSTUK V. Verlies contract*

Art. 16. In geval van verlies van een commercieel contract, dient de procedure gevolgd zoals beschreven in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

#### *HOOFDSTUK VI. Procedure « bepaling van het aantal werknemers dat dient over te gaan ».*

Art. 17. De procedure 'Overgang Personeel' wordt opgestart op de datum dat de voorzitter van het PC140.04 de kennisgeving heeft gegeven aan de leden van het paritair comité en dient afgerond te zijn 5 werkdagen voor de Verkrijger de activiteiten opstart.

Art. 13. Lors de la détermination du contingent de travailleurs qui doivent être transférés de l'aliénateur au cessionnaire, il y a lieu de tenir compte des travailleurs selon la forme de leur contrat, en ordre de priorité:

1. les travailleurs avec un contrat à durée déterminée;
2. les travailleurs avec un contrat à durée indéterminée.

#### *CHAPITRE IV. Perte de licence*

Art. 14. Le cessionnaire reprend toutes les conventions collectives de travail d'entreprise et les conventions en vigueur pour les travailleurs concernés chez l'aliénateur, compte tenu de la nature de la licence.

Art. 15. En cas de perte de licence pour une activité spécifique, l'ensemble du personnel lié à cette activité doit être repris par le cessionnaire.

#### *CHAPITRE V. Perte de contrat*

Art. 16. En cas de perte d'un contrat commercial, il y a lieu de suivre la procédure décrite dans la présente convention collective de travail.

#### *CHAPITRE VI. Procédure "détermination du nombre de travailleurs à transférer"*

Art. 17. La procédure "Transfert de personnel" est lancée à la date à laquelle le président de la CP 140.04 a donné la notification aux membres de la commission paritaire et doit être clôturée 5 jours ouvrables avant que le cessionnaire commence les activités.

Art. 18.

§1. De Vervreemder en Verkrijger dienen (conform art. 7 van deze CAO) zo snel mogelijk na opstart van de procedure, maar uiterlijk binnen de 10 werkdagen tot een akkoord te komen aangaande het aantal werknemers/BAR-categorie (in FTE) dat per departement dient over te gaan van Vervreemder naar Verkrijger.

§2) Indien – ingevolge een onderling akkoord tussen de Vervreemder en Verkrijger – de procedure stopt, wil dit zeggen dat er geen overgang van personeel is van Vervreemder en dat het verlies van het commercieel contract en/of de licentie in de eigen onderneming wordt opgevangen.

§3) Van zodra Vervreemder en Verkrijger een akkoord hebben aangaande het aantal werknemers/BAR-categorie (in FTE) dat per departement dient over te gaan, informeert de Vervreemder het akkoord aan de voorzitter van het PSC140.04, die op zijn beurt de leden van het PSC140.04 informeert.

§4) Indien Vervreemder en Verkrijger NIET tot een akkoord komen aangaande het aantal werknemers/BAR-categorie (in FTE) er van rechtswege dienen over te gaan, vraagt de meest gereede partij de verzoening aan, uiterlijk de 10<sup>de</sup> dag volgend op de opstart van de procedure. De voorzitter van het paritair subcomité 140.04 of zijn vervanger zullen zich hierover buigen om een oplossing te vinden en een beslissing te nemen.

§5) Deze verzoening dient door te gaan binnen de 5 werkdagen volgend op de aanvraag tot verzoening. De voorzitter kan hierbij beroep doen op informatie aangereikt door de vakorganisaties, Vervreemder, Verkrijger, de luchthavenbeheerder en eventueel andere experts ter zake.

*HOOFDSTUK VII. Bepaling van de namen van de werknemers die van rechtswege zullen overgaan van Vervreemder naar Verkrijger.*

Art. 18.

§1<sup>er</sup>. Le plus vite possible après le lancement de la procédure, mais au plus tard dans les 10 jours ouvrables, l'aliénateur et le cessionnaire doivent (conformément à l'art. 7 de la présente CCT) trouver un accord concernant le nombre de travailleurs/catégorie BAR (en ETP) qui doivent être transférés par département de l'aliénateur vers le cessionnaire.

§2) Si la procédure s'arrête de commun accord entre l'aliénateur et le cessionnaire, cela veut dire qu'il n'y a pas de transfert de personnel de l'aliénateur et que la perte du contrat commercial et/ou de la licence est compensée par l'entreprise elle-même.

§3) Dès que l'aliénateur et le cessionnaire ont un accord concernant le nombre de travailleurs/catégorie BAR (en ETP) qui doivent être transférés par département, l'aliénateur en informe le président de la SCP 140.04, lequel en informe à son tour les membres de la SCP 140.04.

§4) Si l'aliénateur et le cessionnaire ne parviennent PAS à un accord concernant le nombre de travailleurs/catégorie BAR (en ETP) qui doivent être transférés de plein droit, la partie la plus diligente demande la conciliation, au plus tard le 10<sup>e</sup> jour suivant le lancement de la procédure. Le président de la sous-commission paritaire 140.04 ou son suppléant se pencheront sur la question pour trouver une solution et prendre une décision.

§5) Cette conciliation doit avoir lieu dans les 5 jours ouvrables suivant la demande de conciliation. Le président peut faire appel à cet effet aux informations fournies par les organisations syndicales, l'aliénateur, le cessionnaire, le gestionnaire de l'aéroport et d'autres experts éventuels en la matière.

*CHAPITRE VII. Détermination des noms des travailleurs qui seront transférés de plein droit de l'aliénateur vers le cessionnaire*



Art. 19. Van zodra er een akkoord bestaat tussen Vervreemder en Verkrijger betreffende het aantal werknemers/BAR-categorie (in FTE) dat per departement dient over te gaan, worden de namen bepaald van de betrokken werknemers die van rechtswege zullen overgaan.

Art. 20. Waar in voorgaande informatie- en gesprekkondes uitsluitend gesproken werd over in FTE uitgedrukt quota, wordt in het bepalen van de definitieve namenlijsten, de reële breuk tewerkstelling gehanteerd om het afgesproken volume in FTE te bekomen.

Art. 21. Werknemers die tewerkgesteld zijn bij Vervreemder maar die in het verleden bij Verkrijger omwille van dringende reden werden ontslagen, worden geweerd van zowel de lijst van de vrijwilligers (art. 22) als van de 2<sup>de</sup> lijst met aangeduide werknemers (art.25).

Art. 22. Van zodra er een akkoord is aangaande het aantal werknemers/BAR-categorie (in FTE) wordt in een eerste ronde een oproep gedaan naar vrijwilligers van de Vervreemder naar de Verkrijger onder de (minimale) voorwaarden zoals bepaald in hoofdstuk III. van onderhavige CAO. Vervreemder en Verkrijger informeren daartoe de syndicale delegaties en zorgen voor een duidelijke oproep en informatie naar de betrokken werknemers bij de Vervreemder. Na 10 werkdagen wordt de lijst van de vrijwilligers afgesloten en door Vervreemder overgemaakt aan de Verkrijger + aan de in de sector vertegenwoordigde vakorganisaties

Art. 19. Dès qu'un accord existe entre l'aliénateur et le cessionnaire concernant le nombre de travailleurs/catégorie BAR (en ETP) qui doivent être transférés par département, on détermine les noms des travailleurs concernés qui seront transférés de plein droit.

Art. 20. Alors que lors des précédents tours d'information et de discussion, il n'était question que de quotas exprimés en ETP, lors de l'établissement des listes finales, la fraction réelle d'occupation est utilisée pour obtenir le volume convenu en ETP.

Art. 21. Les travailleurs qui sont occupés chez l'aliénateur mais qui ont été licenciés pour motif grave par le cessionnaire dans le passé, sont rayés tant de la liste des volontaires (art. 22) que de la 2<sup>e</sup> liste des travailleurs désignés (art.25).

Art. 22. Dès qu'il y a un accord concernant le nombre de travailleurs/catégorie BAR (en ETP), il est fait appel dans un premier tour à des volontaires de l'aliénateur pour passer chez le cessionnaire aux conditions (minimales) telles que définies au chapitre III. de la présente CCT. L'aliénateur et le cessionnaire informent à cette fin les délégations syndicales et assurent un appel et une information convenables aux travailleurs concernés chez l'aliénateur. Après 10 jours ouvrables, une liste des volontaires est dressée et transmise par l'aliénateur au cessionnaire + aux organisations syndicales représentées dans le secteur.

Art. 23. Deze lijst van vrijwilligers moet voor elke betrokken vrijwilliger de volgende informatie bevatten:

- 1) Departement
- 2) naam
- 3) adres
- 4) rijksregisternummer
- 5) telefoonnummer
- 6) type arbeidsovereenkomst + tewerkstellingspercentage
- 7) statuut
- 8) baremacategorie + feitelijk uurloon
- 9) eventueel extra loonelementen
- 10) anciënniteit in sector en datum in dienst bij de Vervreemder
- 11) info betreffende beschermd statuut (syndicaal afgevaardigde, niet verkozen kandidaat CPBW en/of OR, verkozen kandidaat CPBW en/of OR )
- 12) tijdskrediet/landingsbaan/zorgverlof

Art. 24. De lijst van betrokken en over te dragen vrijwilligers zoals bepaald in artikels 22 en 23 van deze CAO, wordt door de vakbondssecretarissen, rekening houdend met de GDPR-wetgeving, overgemaakt aan de vakbondsafvaardigingen van zowel de Vervreemder als de Verkrijger zodat deze een toetsing kunnen doen betreffende departement en vrijwilligheid. De werknemers op deze lijst gaan van rechtswege over naar de Verkrijger op datum van opstart van het commerciële contract door Verkrijger.

Art. 23. Cette liste de volontaires doit contenir les informations suivantes pour chaque volontaire concerné:

- 1) Département
- 2) Nom
- 3) adresse
- 4) numéro de registre national
- 5) numéro de téléphone
- 6) type de contrat de travail + pourcentage d'occupation
- 7) statut
- 8) catégorie barémique + salaire horaire effectif
- 9) éventuellement éléments salariaux supplémentaires
- 10) ancienneté dans le secteur et date d'entrée en service chez l'aliénateur
- 11) informations concernant le statut protégé (délégué syndical, candidat non élu CPPT et/ou CE, candidat élu CPPT et/ou CE)
- 12) crédit-temps/emploi de fin de carrière/congé de soins

Art. 24. La liste des volontaires concernés et à transférer tels que déterminés aux articles 22 et 23 de la présente CCT est transmise par les secrétaires syndicaux, en tenant compte de la législation relative au RGPD, aux délégués syndicaux tant de l'aliénateur que du cessionnaire afin que ceux-ci puissent procéder à un examen concernant le département et le caractère volontaire. Les travailleurs sur cette liste sont transférés de plein droit au cessionnaire à la date de début du contrat commercial par le cessionnaire.

## Art. 25.

§1) Indien na de eerste ronde zoals beschreven in artikel 22 blijkt dat er te weinig geïnteresseerden zijn om aan het akkoord te voldoen, wordt volgend op het afsluiten van de lijst van vrijwilligers, door de Vervreemder een vervolledigende 2<sup>de</sup> lijst opgemaakt van de werknemers per barema en binnen elk barema per anciënniteit. En dit tot het afgesproken quotum in FTE per barema is bereikt.

§2). Deze 2<sup>de</sup> lijst van over te dragen werknemers zoals bepaald in artikel 25 §1). van deze CAO wordt door de Vervreemder, binnen de 3 werkdagen na het afsluiten van de lijst met vrijwilligers, overgedragen aan Verkrijger en aan de in de sector vertegenwoordigde vakorganisaties. Deze 2<sup>de</sup> lijst wordt door de vakbondssecretarissen, rekening houdend met de GDPR-wetgeving, overgemaakt aan de vakbondsafvaardigingen van zowel de Vervreemder als de Verkrijger zodat deze een toetsing kunnen doen betreffende departement en anciënniteit.

§3) Het zijn de werknemers met de minste anciënniteit die de aanvullende (tot het quotum is bereikt) plaatsen invullen. Hier kan niet worden van afgeweken. Er mag alléén rekening gehouden worden met de prioriteiten bepaald in artikel 13.

§4) Werknemers die op deze 2<sup>de</sup> lijst voor overgang staan, maken van rechtswege deel uit van het personeel van Verkrijger op datum dat de Verkrijger het commercieel contract opstart.

## Art. 25.

§1) Si, après le premier tour décrit à l'article 22, il s'avère qu'il y a trop peu de travailleurs intéressés pour satisfaire à l'accord, après la conclusion de la liste des volontaires, l'aliénateur dresse une 2<sup>e</sup> liste complémentaire des travailleurs par barème et dans chaque barème par ancienneté. Et ce, jusqu'à ce qu'on atteigne le quota convenu en ETP par barème.

§2). Cette 2<sup>e</sup> liste de travailleurs à transférer comme déterminé à l'article 25 §1). de la présente CCT est transmise par l'aliénateur, dans les 3 jours ouvrables après la clôture de la liste des volontaires, au cessionnaire et aux organisations syndicales représentées dans le secteur. Cette 2<sup>e</sup> liste est transmise par les secrétaires syndicaux, en tenant compte de la législation relative au RGPD, aux délégations syndicales tant de l'aliénateur que du cessionnaire afin que ceux-ci puissent procéder à un examen concernant le département et l'ancienneté.

§3) Ce sont les travailleurs qui ont le moins d'ancienneté qui occupent les places complémentaires (jusqu'à ce que le quota soit atteint). On ne peut pas y déroger. On peut seulement tenir compte des priorités fixées à l'article 13.

§4) Les travailleurs qui sont sur cette 2<sup>e</sup> liste pour transfert font partie de plein droit du personnel du cessionnaire à la date à laquelle le cessionnaire débute le contrat commercial.

Art. 26.

§ 1) De Verkrijger die vaststelt dat de informatie, zoals overgemaakt door de Vervreemder, niet volledig of niet correct is, beschikt over een termijn van maximum vijf werkdagen om aan de Vervreemder bijkomende informatie te vragen. Wanneer er binnen deze periode van 5 werkdagen géén bezwaren komen van Verkrijger, zijn de lijsten definitief.

§ 2) De Vervreemder beschikt over een termijn van drie werkdagen om te antwoorden op de vraag om bijkomende informatie.

§ 3) Indien de Vervreemder niet de volledige en correcte informatie overmaakt binnen de voorgeschreven termijn, vraagt Verkrijger het verzoeningsbureau van de subsector aan binnen de 3 werkdagen en dit volgens de modaliteiten in de CAO met betrekking tot vaststelling van het statuut van de vakbondsafvaardiging.

§4). Het verzoeningsbureau doet een uitspraak binnen de 5 werkdagen.

Art. 27. Vervreemder faciliteert het dat de betrokken werknemers (die al dan niet vrijwillig overgaan) niet betaalde toegestane afwezigheid krijgen om zich tijdens de werktijd te kunnen aanbieden bij Verkrijger. Dit wanneer deze hierom vraagt.

### *HOOFDSTUK VIII.*

*Beschermde werknemers in het kader van een effectief of plaatsvervangend syndicaal mandaat*

Art. 28. De beschermde werknemer gaat eveneens automatisch en van rechtswege over, behalve in het geval dat de Vervreemder hem een arbeidsplaats aanbiedt en hij deze aanvaardt.

Art. 26.

§1<sup>er</sup>) Le cessionnaire qui constate que les informations communiquées par l'aliénateur ne sont pas complètes ou ne sont pas correctes dispose d'un délai maximum de cinq jours ouvrables pour demander des informations complémentaires à l'aliénateur. Quand le cessionnaire ne formule pas d'objection dans cette période de 5 jours ouvrables, les listes sont définitives.

§ 2) L'aliénateur dispose d'un délai de trois jours ouvrables pour répondre à la demande d'informations complémentaires.

§ 3) Si l'aliénateur ne communique pas les informations complètes et correctes dans le délai prescrit, le cessionnaire s'adresse au bureau de conciliation du sous-secteur dans les 3 jours ouvrables et ce, selon les modalités de la CCT fixant le statut de la délégation syndicale.

§4). Le bureau de conciliation se prononce dans les 5 jours ouvrables.

Art. 27. L'aliénateur facilite le fait que les travailleurs concernés (qui sont transférés volontairement ou non) bénéficient d'une autorisation d'absence non rémunérée pour se présenter chez le cessionnaire pendant les heures de travail. Et ce, quand celui-ci en fait la demande.

### *CHAPITRE VIII.*

*Travailleurs protégés dans le cadre d'un mandat syndical effectif ou suppléant*

Art. 28. Le travailleur protégé est également transféré automatiquement et de plein droit, sauf dans le cas où l'aliénateur lui offre un poste de travail et qu'il l'accepte.

Art. 29. § 1. Indien bij de Verkrijger een ondernemingsraad en/of een CPBW en/of een SD is opgericht, dan behoudt de beschermde werknemer zijn mandaat binnen de ondernemingsraad en/of CPBW en/of SD dat hij uitoefende in de Vervreemder alsook de bescherming die eraan verbonden is en dit tot aan de volgende sociale verkiezingen.

§ 2. Indien er bij de Verkrijger geen ondernemingsraad of CPBW aanwezig is, dan krijgt de beschermde werknemer bij de Verkrijger een bescherming die identiek is aan diegene die hij genoot bij de Vervreemder.

§ 3. Als er geen syndicale delegatie is bij de Verkrijger, krijgt de beschermde werknemer een bescherming gelijk aan deze die hij genoot bij de Vervreemder.

§ 4. De extra mandaten bij de Verkrijger blijven bestaan tot aan de volgende sociale verkiezingen; er zal geen vervanging zijn van een bijkomend mandaat indien dit mandaat bij de Verkrijger door omstandigheden zou wegvallen.

§ 5. Bij de Vervreemder zullen de mandaten die overgaan niet worden vervangen behalve indien het resterende aantal mandaten daalt onder de grenzen van de collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot vaststelling van het statuut van de vakbondsafvaardiging in de sector.

#### *HOOFDSTUK IX. Sociaal Fonds & Aanwerving-slijst*

Art. 30.

§ 1. De werknemers die naar aanleiding van het verlies van een contract hun ontslag krijgen, komen na afloop van de opzegperiode, wanneer zij dit zelf willen, op een lijst (beheerd door het "Sociaal Fonds van de afhandeling op luchthavens") terecht.

§ 2. Hiertoe dienen betrokken werknemers deze wens formeel te betekenen bij de onderneming bij het ontvangen van hun opzeg.

§ 3. De onderneming dient de gegevens van betrokken werknemer volgens artikel 23 mee te delen aan het sociaal fonds.

Art. 29. § 1<sup>er</sup>. Si un conseil d'entreprise et/ou un CPPT et/ou une DS ont été créés chez le cessionnaire, le travailleur protégé conserve, au sein du conseil d'entreprise et/ou du CPPT et/ou de la DS, le mandat qu'il exerçait chez l'aliénateur ainsi que la protection qui y est liée et ce, jusqu'aux élections sociales suivantes.

§ 2. S'il n'y a pas de conseil d'entreprise ou de CPPT chez le cessionnaire, le travailleur protégé reçoit chez le cessionnaire une protection identique à celle dont il jouissait chez l'aliénateur.

§ 3. S'il n'y a pas de délégation syndicale chez le cessionnaire, le travailleur protégé reçoit une protection égale à celle dont il jouissait chez l'aliénateur.

§ 4. Les mandats supplémentaires chez le cessionnaire subsistent jusqu'aux élections sociales suivantes; il n'y aura pas de remplacement d'un mandat supplémentaire si ce mandat devait disparaître chez le cessionnaire du fait des circonstances.

§ 5. Les mandats qui partent de chez l'aliénateur ne seront pas remplacés sauf si le nombre restant de mandats tombe sous le minimum prévu par la convention collective de travail concernant le statut de la délégation syndicale dans le secteur.

#### *CHAPITRE IX. Fonds social & Liste de recrutement*

Art. 30.

§ 1. Les travailleurs licenciés suite à la perte d'un contrat sont inscrits, à l'issue de leur période de préavis, pour autant qu'ils le désirent, sur une liste (gérée par le Fonds social pour l'assistance dans les aéroports).

§ 2. Les travailleurs concernés doivent en signifier formellement le souhait auprès de l'entreprise lorsqu'ils reçoivent leur préavis.

§ 3. L'entreprise est tenue de communiquer les données du travailleur concerné au Fonds social conformément à l'article 23.

§ 4. Het sociaal fonds organiseert zich zodanig dat de nodige formaliteiten zijn vervuld en de informatie die nodig is, kan worden voldaan.

§ 5. De werknemers die werkloos worden omwille van het faillissement van hun onderneming komen niet in aanmerking voor deze aanwervingslijst

Art. 31.

§ 1. Ondernemingen uit de sector zoals bepaald in artikel 1 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst putten bij aanwerving bij voorkeur werknemers uit deze lijst.

§ 2. Er kan tevens contact zijn met de tewerkstellingsdiensten om informatie uit te wisselen inzake de aanwervingslijst en de beschikbaarheid en competenties van de betrokken werknemers op de aanwervingslijst.

§ 3. De sociale partners en/of het sociaal fonds kunnen vorming(en) en opleiding aanbieden aan betrokken werknemers op de lijst om hun competenties te vergroten binnen de sector. Hiertoe kunnen ook de nodige afspraken met de tewerkstellingsdiensten en/of betrokken overheden.

Art. 32. De werknemer op deze lijst zal tijdelijk een bijpassing ontvangen van het "Sociaal Fonds van de afhandeling op luchthavens", van zodra en tot zo lang hij uitkeringsgerechtigd werkloos is binnen de termijnen zoals bepaald in artikel 35.

Art. 33. De werknemer dient ter beschikking te blijven van de arbeidsmarkt conform de betrokken regelgeving tenzij een andersluidende overeenkomst werd bereikt conform artikel 32 en de vigerende wetgeving.

Art. 34. Deze bijpassing wordt vastgelegd op 5 EUR bruto per dag (vijfdagenweek) en is gekoppeld aan het indexsysteem dat gevolgd wordt in de sector. De Vervreemder zorgt voor de betaling en opvolging van de bijpassing.

Art. 35. Deze bijpassing is beperkt in de tijd en afhankelijk van het aantal dienstjaren en het statuut van betrokkene als volledig uitkeringsgerechtigde werkloze:

§ 4. Le Fonds social s'organise de manière à ce que les formalités requises soient remplies et que les informations nécessaires soient réglées.

§ 5. Les travailleurs qui perdent leur emploi suite à la faillite de leur entreprise n'entrent pas en ligne de compte pour cette liste de recrutement.

Art. 31.

§ 1<sup>er</sup>. En cas d'embauche, les entreprises du secteur telles que définies à l'article 1<sup>er</sup> de la présente convention collective de travail puisent de préférence des travailleurs dans cette liste.

§ 2. Il peut également y avoir des contacts avec les services de placement afin d'échanger des informations à propos de la liste de recrutement ainsi que de la disponibilité et des compétences des travailleurs concernés repris sur la liste de recrutement.

§ 3. Les partenaires sociaux et/ou le Fonds social peuvent proposer une/des formations aux travailleurs concernés repris sur la liste afin d'accroître leurs compétences au sein du secteur. Les accords nécessaires à cet effet peuvent également être passés avec les services de placement et/ou les pouvoirs publics concernés.

Art. 32. Le travailleur inscrit sur cette liste recevra temporairement un complément du Fonds social pour l'assistance dans les aéroports, à partir du moment où et aussi longtemps qu'il est chômeur indemnisé dans les termes déterminés à l'article 35.

Art. 33. Le travailleur est tenu de rester disponible pour le marché du travail conformément à la réglementation concernée, à moins qu'un accord différent ait été conclu conformément à l'article 32 et à la législation en vigueur.

Art. 34. Ce complément est fixé à 5 euros bruts par jour (semaine de cinq jours) et est lié au système d'indexation suivi dans le secteur. L'aliénateur assure le paiement et le suivi du complément.

Art. 35. Ce complément est limité dans le temps et dépend du nombre d'années de service ainsi que du statut de l'intéressé en tant que chômeur complet indemnisé:

- 10 jaar of minder anciënniteit bij de onderneming: bijpassing voor 12 maanden binnen de 12 maanden volgend op de laatste werkdag bij de onderneming;
- 10 tot 20 jaar anciënniteit in de onderneming: bijpassing voor 18 maanden binnen de 18 maanden volgend op de laatste werkdag bij de onderneming;
- meer dan 20 jaar anciënniteit in de onderneming: bijpassing voor 24 maanden binnen de 24 maanden volgend op de laatste werkdag bij de onderneming.

#### *HOOFDSTUK X.*

##### *Ontslag om economische redenen*

Art. 36. Indien in een termijn van 12 maanden volgend op de overgang van een contract/licentie bij de Verkrijger werknemers worden ontslagen wegens economische reden, hebben deze het recht om aanspraak te maken op een plaats op de aanwervingslijst.

#### *HOOFDSTUK XI. Evaluatie*

Art. 37. De toepassing van deze CAO zal worden geëvalueerd door partijen in het najaar van 2025.

#### *HOOFDSTUK XII. Duurtijd en opzegging*

Art. 38. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 22 februari 2024 en geldt voor een onbepaalde duur. Deze CAO vervangt de CAO van 12/11/2015 inzake OVERGANG PERSONNEEL (geregistreerd onder nummer 131325/CO140.04)

- 10 ans ou moins d'ancienneté dans l'entreprise: complément pendant 12 mois dans les 12 mois suivant le dernier jour de travail dans l'entreprise;
- 10 à 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise: complément pendant 18 mois dans les 18 mois suivant le dernier jour de travail dans l'entreprise;
- plus de 20 ans d'ancienneté dans l'entreprise: complément pendant 24 mois dans les 24 mois suivant le dernier jour de travail dans l'entreprise.

#### *CHAPITRE X.*

##### *Licenciement pour motifs économiques*

Art. 36. Si, dans un délai de 12 mois suivant le transfert d'un contrat/d'une licence chez le cessionnaire, des travailleurs sont licenciés pour motif économique, ceux-ci ont le droit de réclamer une place sur la liste de recrutement.

#### *CHAPITRE XI. Évaluation*

Art. 37. L'application de la présente CCT sera évaluée par les parties à l'automne 2025.

#### *CHAPITRE XII. Durée et dénonciation*

Art. 38. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 22 février 2024 et est conclue pour une durée indéterminée. La présente CCT remplace la CCT du 12/11/2015 TRANSFERT PERSONNEL (enregistrée sous le numéro 131325/CO140.04)

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd middels een opzeggingstermijn van 12 maanden. De opzegging dient per aangetekend schrijven te gebeuren, gericht aan de tegenpartij en aan de voorzitter van het paritair subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens.

Elle peut être résiliée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 12 mois. Le préavis doit être signifié par lettre recommandée adressée à la contrepartie et au président de la sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports

		<b>PROCEDURE IN WERKDAGEN</b>	<b>PROCÉDURE EN JOURS OUVRABLES</b>
1		kennisname door Vervreemder	Prise de connaissance par l'aliénateur
2			
3	3	Vervreemder informeert voorzitter	L'aliénateur informe le président
4		voorzitter informeert de leden van het PSC140.04 (startdatum procedure)	Le président informe les membres de la SCP 140.04 (date de début de la procédure)
5	3		
6			
7			
8		Een eerste overleg tussen Vervreemder en Verkrijger moet zijn gebeurd op initiatief Vervreemder ;	Une première concertation entre l'aliénateur et le cessionnaire doit avoir lieu à l'initiative de l'aliénateur;
9			
10			
11	5		
12		Verkrijger en Vervreemder komen tot een akkoord ; de vakorganisaties worden betrokken en geïnformeerd in dit overleg tussen de werkgevers	Le cessionnaire et l'aliénateur parviennent à un accord; les organisations syndicales sont impliquées et informées dans cette concertation entre les employeurs
13			
14			
15			
16	5		
17		Indien er geen akkoord is doet Vervreemder beroep op de voorzitter PC140.04 voor een verzoeningsvergadering	S'il n'y a pas d'accord, l'aliénateur fait appel au président de la CP 140.04 pour une réunion de conciliation
18			
19			
20			
21	5		
22		Eerste ronde ; duidelijke informatie en oproep voor vrijwilligers ; de lijst wordt uiterlijk na 10 werkdagen afgesloten door Vervreemder ; communicatie v/d lijst aan Verkrijger en de vakorganisaties	Premier tour; des informations et un appel convenables pour les volontaires; la liste est clôturée au plus tard après 10 jours ouvrables par l'aliénateur; communication de la liste au cessionnaire et aux organisations syndicales
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31	10		
32			



33		Vervreemderf stelt binnen de 3 werkdagen de 2de lijst op en bezorgt deze aan Verkrijger + aan de in de sector vertegenwoordigde vakorganisaties	L'aliénateur dresse la 2 <sup>e</sup> liste dans les 3 jours ouvrables et la transmet au cessionnaire + aux organisations syndicales représentées dans le secteur
34	3		
35		Indien de Verkrijger vast stelt dat de lijsten niet volledig of correct zijn, beschikt hij over een periode van 5 werkdagen om aan de Vervreemder bijkomende informatie te vragen.	Si le cessionnaire constate que les listes ne sont pas complètes ou correctes, il dispose d'une période de 5 jours ouvrables pour demander des informations supplémentaires à l'aliénateur.
36	5		
37		De Vervreemder beschikt over een termijn van 3 werkdagen om te antwoorden op de vragen van Verkrijger	L'aliénateur dispose d'un délai de 3 jours ouvrables pour répondre aux questions du cessionnaire
38	3		
39		Indien geen akkoord na deze antwoorden, beschikt de Verkrijger over een periode van 3 werkdagen om de verzoening aan te vragen bij de voorzitter PC140.04	S'il n'y a pas d'accord après ces réponses, le cessionnaire dispose d'une période de 3 jours ouvrables pour demander la conciliation auprès du président de la CP 140.04
40	3		
41		Het verzoeningsbureau doet een uitspraak binnen de 5 werkdagen.	Le bureau de conciliation se prononce dans les 5 jours ouvrables.
42	5		
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			