



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour l'assistance en
escale dans les aéroports**

**CCT n° 183399/CO/140
du 28/09/2023**

Correction du texte français :

- Chapitre III doit être corrigé comme suit : « Cha-
pitre III. Sectorale verlofdag **Jour de congé sec-
toriel** ».
- A l'article 6, « l'employé » doit être remplacé par
« **le travailleur** ».

Correction du texte néerlandais :

- Le 3ème alinéa de l'article 7 doit être corrigé
comme suit : "De modaliteiten van toekenning en
vervanging van de regionale **voormelde** verlof-
dag...".

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de grondafhandeling
op luchthavens**

**CAO nr. 183399/CO/140
van 28/09/2023**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Hoofdstuk III moet als volgt verbeterd wor-
den : "hapitre III. Sectorale verlofdag **Jour de
congé sectoriel**".
- In artikel 6 moet « l'employé » vervangen wor-
den door "**le travailleur**".

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- Het 3^{de} lid van artikel 7 moet als volgt verbe-
terd worden : "De modaliteiten van toekenning
en vervanging van de regionale **voormelde**
verlofdag...".

Beslissing van

05-03-2024

Philip BRAEKMANS
Conseiller général

**Sous-commission paritaire pour l'assistance
en escale dans les aéroports**

**Paritair Subcomité voor de grondafhandeling
op luchthavens**

Convention collective de travail du 28/09/2023
**Congé d'ancienneté, congé sectoriel, jour de la
Liberation et petit chômage.**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28/09/2023
**Anciënniteitsverlof, sectorale verlofdag, Be-
vrijdingsdag en klein verlet.**

CHAPTIRE I. - Champ d'application

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Article 1

Artikel 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissants à la Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Sub-comité voor de grondafhandeling op luchthavens.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol» et l'assistance «fret et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak

Sous-

Sub

La Commission Paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission Paritaire pour le nettoyage, de la Commission Paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission Paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports

Het Paritair Comité voor de grondafhandeling op luchthavens is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Par « travailleurs » on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

CHAPITRE II. – Congé d'ancienneté.

Article 2.

En cas d'emploi ininterrompu dans le secteur: attribution d'un jour de congé payé, par tranche de 5 ans de travail complet du secteur. Ceci avec un maximum de 7 jours de congé d'ancienneté.

Article 3

En cas d'embauche suivant immédiatement à la cessation d'emploi chez un autre employeur de la Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports, l'ancienneté acquise sera prise en compte pour déterminer le nombre de jours de congé d'ancienneté. L'acquisition de l'ancienneté n'a aucune incidence sur le calcul des délais de préavis.

Article 4.

L'emploi en tant qu'intérimaire immédiatement avant l'emploi au sein de la même entreprise est inclus dans le calcul de l'ancienneté pour déterminer le nombre de jours de congé d'ancienneté.

Article 5.

§ 3. Onder « werknemers » wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

HOOFDSTUK II. — Anciënniteitsverlof.

Artikel 2.

In geval van ononderbroken tewerkstelling binnen de sector: toekenning van één betaalde dag verlof, per volledig gewerkte schijf van 5 jaren in de sector. Dit met een maximum van 7 anciënniteitsverlofdagen.

Artikel 3

Bij aanwerving die onmiddellijk volgt op de uitdiensttreding uit een andere werkgever van het paritair subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens, zal de verworven anciënniteit worden overgenomen voor het bepalen van het aantal dagen anciënniteitsverlof. De overname van de anciënniteit heeft geen invloed op de berekening van de opzegtermijnen.

Artikel 4.

De tewerkstelling als uitzendkracht, die onmiddellijk voorafgaat aan de indienstneming binnen dezelfde onderneming, telt mee voor de berekening van de anciënniteit inzake het bepalen van het aantal anciënniteitsverlofdagen.

Si les entreprises ont déjà des régimes plus avantageux à cet égard, ces régimes restent applicables et ne sont pas cumulables avec le régime minimal décrit à l'art. 2

Jour de congé sectoriel

CHAPITRE III. – Sectorale-verlofdag.

Article 6.

À partir d'une ancienneté de 10 ans, l'employé a droit à un jour de congé payé sectoriel. Si un système plus avantageux existe déjà dans l'entreprise, ce système continuera à s'appliquer.

CHAPITRE IV. – Jour de la Libération 8 mai.

Article 7.

1 jour de congé payé particulier est accordé à l'occasion du "jour de la libération" le 8 mai. À partir de 2024, ce jour de congé payé remplacera le jours de congé communautaire, que ne sera plus attribuée.

Lorsque le jour de la libération coïncide avec un samedi ou un dimanche, il est remplacé par un autre jour.

Les modalités d'octroi et de remplacement du jour de congé précité seront fixées de commun accord au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE V. Possibilité de transférabilité

Article 8.

Les jours de congé d'ancienneté, le jour de congé sectoriel et le Jour de la Libération de 8 mai d'une certaine année civile peuvent être reportés à une année civile suivante, à condition qu'il y ait un accord à ce sujet au niveau de l'entreprise. Le cas

Artikel 5.

Indien in de ondernemingen reeds voordeliger regelingen hieromtrent bestaan, blijven deze regelingen van toepassing en zijn ze niet cumulatief met de minimumregeling omschreven in art. 2.

HOOFDSTUK III. – Sectorale verlofdag.

Artikel 6.

De werknemer heeft vanaf 10 jaar anciënniteit in de sector recht op één betaalde sectorale verlofdag. Indien in de onderneming reeds een voordeliger regeling hieromtrent bestaat, blijft deze regeling van toepassing.

HOOFDSTUK IV. – Bevrijdingsdag 8 mei.

Artikel 7.

Er wordt 1 bijzondere betaalde verlofdag toegekend naar aanleiding van "Bevrijdingsdag" op 8 mei. Deze betaalde verlofdag vervangt vanaf 2024 de communautaire verlofdag, die niet langer zal worden toegekend.

Wanneer deze Bevrijdingsdag samenvalt met een zaterdag of een zondag, wordt een vervangingsdag toegekend.

De modaliteiten van toekenning en vervanging van de ~~regionale~~ verlofdag worden bepaald in onderling overleg op het vlak van de onderneming.

** vacatie*

HOOFDSTUK V. Mogelijkheid tot overdraagbaarheid.

Artikel 8.

De dagen anciënniteitsverlof, de sectorale verlofdag en de Bevrijdingsdag 8 mei van een bepaald kalenderjaar kunnen naar een volgend kalenderjaar worden overgedragen op voorwaarde dat er hieromtrent een akkoord is op het niveau van de

échéant, les modalités de transférabilité devraient également être déterminées au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE VI. – Petit chômage

Article 9.

Sans préjudice de l' Arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des travailleurs pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, le travailleur a le droit de s'absenter du travail pour les motifs suivant, avec maintien de sa rémunération normale, pour une durée fixée comme suit:

Décès d'un frère, d'une sœur, d'un grand-parent et d'un petit-enfant, du travailleur, habitant ou n'habitant pas chez le travailleur.	2 jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles. À la demande du travailleur et moyennant l'accord de l'employeur, il peut être dérogé à cette période.
---	--

CHAPITRE VII. – Durée de validité

Article 10

A son entrée en vigueur, cette CCT remplace intégralement la CCT du 25/11/2021 relative aux «congé d'ancienneté, congé sectoriel, congé régional et petit chômage.» enregistrée sous le numéro 170310/CO/140.04.

La présente convention collective de travail prend cours le 1^{er} janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminé.

onderneming. De modaliteiten van de overdraagbaarheid dienen desgevallend eveneens op het niveau van de onderneming te worden bepaald.

HOOFDSTUK VI. – Klein verlet

Artikel 9.

Onverminderd het Koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van werknemers voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, heeft de werknemer het recht om, met behoud van diens normaal loon, voor onderstaande redenen van het werk afwezig te zijn voor een als volgt bepaalde duur:

Overlijden van een broer, zuster, grootouder en kleinkind van de werknemer, die al dan niet bij de werknemer inwoont.	2 dagen door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis. Er kan van deze periode worden afgeweken op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.
---	--

HOOFDSTUK VII. - Geldigheidsduur

Artikel 10

Deze CAO vervangt bij het in voege treden integraal de CAO van 25/11/2021 betreffende "ancienniteitsverlof, sectorale verlofdag, regionale verlofdagen en klein verlet" geregistreerd onder het nummer 170310/CO/140.04.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en geldt voor een onbepaalde duur.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois. Le préavis doit être notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd middels een opzeggingstermijn van 3 maanden. De opzegging dient per aangetekend schrijven te gebeuren, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.