

## Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens

Collectieve arbeidsovereenkomst van  
28/09/2023 betreffende de  
koopkrachtpremie.

### HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

#### Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens

Onder "werknemers" wordt begrepen: de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in lid 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283, met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035;
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract"

### HOOFDSTUK II. – JURIDISCH KADER

#### Artikel 2

§1 Deze cao heeft tot doel om, onder bepaalde voorwaarden, aan de werknemers bedoeld in artikel 1 een eenmalige koopkrachtpremie toe te kennen in overeenstemming met het Koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (B.S. 28 april 2023) en in overeenstemming met de Wet van 24 mei 2023 houdende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2023-2024 (BS 31 mei 2023)

## Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports

Convention collective de travail du  
28/09/2023 relative à la prime pouvoir  
d'achat

### CHAPITRE I<sup>er</sup>. Champ d'application

#### Article 1<sup>er</sup>

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et à leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports.

Par « travailleurs » on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

La présente convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035;
- b) aux apprentis qui, à partir du 1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés sous contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone "type contrat d'apprentissage".

### CHAPITRE II. - CADRE JURIDIQUE

#### Article 2

§1<sup>er</sup>. La présente CCT a pour objectif d'octroyer, à certaines conditions, une prime pouvoir d'achat unique aux travailleurs visés à l'article 1<sup>er</sup>, conformément à l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (M.B. du 28 avril 2023) et conformément à la loi du 24 mai 2023 portant des mesures en matière de négociation salariale pour la période 2023-2024 (M.B. du 31 mai 2023).

### HOOFDSTUK III – KOOPKRACHTPREMIE

#### Artikel 3.

Er wordt in 2023 een koopkrachtpremie toegekend, volgens de modaliteiten van een hoge winst en een uitzonderlijk hoge winst.

#### Artikel 4.

De toekenning gebeurt via de ratio winst / omzet van het boekjaar 2022. Wanneer het boekjaar geëindigd is op 31 maart 2023 is dát boekjaar de basis van berekening. Wanneer het boekjaar eindigt op 30 juni of op 30 september is het boekjaar dat geëindigd is in 2022 de basis van berekening. De jaarrekeningen zijn de referentie.

Ratio winst / omzet : code 9901 gecorrigeerd met de niet recurrenente inkomsten (code 76A) gedeeld door code 70.

Wanneer de code 70 niet werd ingevuld: code 9901 gecorrigeerd met de niet recurrenente inkomsten (code 76A) gedeeld door code 9900 gecorrigeerd met de code 76A.

#### Artikel 5.

Ondernemingen met hoge winst zijn de ondernemingen waarvan de ratio winst/omzet in het voornoemde boekjaar positief is:

- van 0,01% tot en met 2% : € 200
- van 2,01% tot en met 4% : € 400

Ondernemingen met uitzonderlijk hoge winst zijn de ondernemingen waarvan de ratio winst/omzet in het voornoemde jaar hoger is dan 4%:

- van 4,01 % tot en met 6% : € 600

Hoger dan 6% : € 750

### CHAPITRE III - PRIME POUVOIR D'ACHAT

#### Article 3.

Une prime pouvoir d'achat est octroyée en 2023, selon les modalités d'un bénéfice élevé et d'un bénéfice exceptionnellement élevé.

#### Article 4.

L'octroi se fait par le biais du ratio bénéfice / chiffre d'affaires de l'exercice comptable 2022. Lorsque l'exercice se termine le 31 mars 2023, c'est cet exercice qui sert de base de calcul. Lorsque l'exercice se termine le 30 juin ou le 30 septembre, c'est l'exercice clôturé en 2022 qui sert de base de calcul. Les comptes annuels sont la référence.

Ratio bénéfice / chiffre d'affaires: code 9901 corrigé au moyen des produits non récurrents (code 76A) divisé par le code 70.

Quand le code 70 n'a pas été complété : code 9901 corrigé au moyen des produits non récurrents (code 76A) divisé par le code 9900 corrigé au moyen du code 76A.

#### Article 5.

Les entreprises ayant un bénéfice élevé sont les entreprises dont le ratio bénéfice / chiffres d'affaires de l'exercice précité est positif :

- de 0,01% à 2% inclus : 200 €
- de 2,01% à 4% inclus : 400 €

Les entreprises ayant un bénéfice exceptionnellement élevé sont les entreprises dont le ratio bénéfice / chiffres d'affaires de l'exercice précité est supérieur à 4% :

- de 4,01 % à 6% inclus : 600 €

Supérieur à 6% : 750 €

## HOOFDSTUK IV – MODALITEITEN VAN TOEKENNING EN BEREKENING

## CHAPITRE IV - MODALITÉS D'OCTROI ET CALCUL

### Artikel 6.

De koopkrachtpremie wordt in elektronische vorm toegekend en dient te zijn uitgereikt vóór 1 december 2023 aan de werknemers die op 31 augustus 2023 én op het ogenblik van uitreiking in dienst zijn.

### Article 6.

La prime pouvoir d'achat est octroyée sous forme électronique et doit être délivrée avant le 1<sup>er</sup> décembre 2023 aux travailleurs qui sont en service au 31 août 2023 ainsi qu'au moment de la délivrance.

### Artikel 7. Berekening van de koopkrachtpremie.

De referteperiode voor berekening van de koopkrachtpremie van de individuele werknemer loopt van 1 januari 2023 tot 30 september 2023.

### Article 7. Calcul de la prime pouvoir d'achat

La période de référence pour le calcul de la prime pouvoir d'achat du travailleur individuel s'étend du 1<sup>er</sup> janvier 2023 au 30 septembre 2023.

Voorwaarde : in de 5-dagenweek 150 dagen effectief tewerkgesteld zijn geweest in de referteperiode.

Voor afwijkende regimes die gelijkgesteld zijn met een voltijdse tewerkstelling wordt de berekening in uren omgezet zonder dat het resultaat nadeliger of voordeliger mag zijn dan voor een voltijdse werknemer in een 5-dagenweek.

Dagen van uitzendarbeid tijdens de referteperiode worden meegeteld voor de effectieve tewerkstelling.

Condition: au cours de la période de référence, avoir été occupé effectivement 150 jours dans la semaine de 5 jours.

Pour les régimes dérogatoires qui sont assimilés à un emploi à temps plein, le calcul est converti en heures sans que le résultat puisse être plus défavorable ou plus avantageux que pour un travailleur à temps plein dans une semaine de 5 jours.

Les jours de travail intérimaire au cours de la période de référence sont comptabilisés pour l'occupation effective.

Met effectieve tewerkstelling worden gelijkgesteld : moederschapsrust en afwezigheid wegens arbeidsongeval.

Sont assimilés à une occupation effective: le repos de maternité et l'absence suite à un accident du travail.

Werknemers die in de referteperiode minder dan 150 effectief gewerkte + gelijkgestelde dagen hebben, ontvangen een pro rata koopkrachtpremie in verhouding tot het aantal effectief tewerkgestelde + gelijkgestelde dagen in de referteperiode.

Les travailleurs ayant moins de 150 jours effectivement prestés + assimilés au cours de la période de référence reçoivent une prime pouvoir d'achat au prorata du nombre de jours effectivement prestés + assimilés au cours de la période de référence.

Aan deeltijdse werknemers wordt de koopkrachtpremie toegekend pro rata hun arbeidsregime tijdens de referteperiode.

Les travailleurs à temps partiel bénéficient de la prime de pouvoir d'achat au prorata de leur régime de travail au cours de la période de référence.

#### Artikel 8.

De som van de uit te keren premies mag slechts 50% van de code 9901 gecorrigeerd met de code 76A bedragen. De 50% slaat op de totaliteit van de koopkrachtpremies van de arbeiders en de bedienden in de desbetreffende onderneming ; de verdeelsleutel tussen de arbeiders en bedienden dient binnen elke onderneming vastgelegd te worden op basis van de FTE gegevens uit de sociale balans van de resultaatrekening van het boekjaar 2022. Indien de som van de individuele premies het percentage van 50% zou overstijgen, worden de individuele premies pro rata verminderd.

### HOOFDSTUK V. – SOCIALE VREDE

#### Artikel 9

De sociale partners verbinden zich ertoe geen acties te ondernemen die indruisen tegen de geest en de letter van deze cao. De sociale partners gaan de verbintenis aan alle geldende regels en procedures rond sociaal overleg en verzoening na te leven.

### HOOFDSTUK VI. - GELDIGHEIDSDUUR

#### Artikel 10.

Deze cao is gesloten voor onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 28 september 2023. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd middels een opzeggingstermijn van 3 maanden. De opzegging dient per aangetekend schrijven te gebeuren, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

#### Article 8.

La somme des primes à accorder ne peut s'élever qu'à 50% du code 9901 corrigé au moyen du code 76A. Les 50% concernent la totalité des primes pouvoir d'achat des ouvriers et des employés de l'entreprise concernée ; la clé de répartition entre les ouvriers et les employés doit être déterminée dans chaque entreprise sur la base des données ETP du bilan social du compte de résultats de l'exercice 2022. Si la somme des primes individuelles dépasse le pourcentage de 50%, les primes individuelles sont diminuées au prorata.

### CHAPITRE V. - PAIX SOCIALE

#### Article 9

Les partenaires sociaux s'engagent à ne pas entreprendre d'actions qui contreviendraient à l'esprit et la lettre de la présente CCT. Les partenaires sociaux s'engagent à respecter toutes les règles et procédures en vigueur en matière de concertation et conciliation sociales.

### CHAPITRE VI. – DURÉE DE VALIDITÉ

#### Article 10.

La présente CCT est conclue pour une durée indéterminée. Elle entre en vigueur le 28 septembre 2023. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois. Le préavis doit être signifié par lettre recommandée, adressée au président de la sous-commission paritaire.