

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR  
L'ASSISTANCE EN ESCALE DANS LES AÉROPORTS**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GRONDAF-  
HANDELING OP LUCHTHAVENS**

Convention collective de travail du 28/09/2023  
**Prime de fin d'année**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 28/09/2023  
**Eindejaarspremie**

*CHAPITRE I. – Champ d'application*

*HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied*

Article 1

Artikel 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant de la Sous-Commission Paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het paritair subcomite voor de grondafhandeling op luchthavens.

§ 2. Par « travailleurs » on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

§ 2. Onder « werknemers » wordt begrepen: de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1<sup>er</sup> janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

*CHAPITRE II. – Calcul*

*HOOFDSTUK II. — Berekening*

Article 2

Artikel 2

La prime de fin d'année est au moins égale à 164,66 heures du salaire réel, à l'exclusion

De eindejaarspremie is minstens gelijk aan 164,66 uur van het werkelijk loon van de functie

des primes et autres indemnités, de la fonction exercée par le travailleur concerné.

#### Article 3

Pour les travailleurs occupés à temps partiel, la prime de fin d'année est égale à la proportion de leur durée hebdomadaire de travail divisée par la durée hebdomadaire de travail d'un travailleur occupé à temps plein.

### *CHAPITRE III. – Conditions*

#### Article 4

La prime de fin d'année :

- est octroyée à l'ouvrier qui est en service au 1<sup>er</sup> décembre et qui compte une année complète d'ancienneté (année de référence) dans l'entreprise;
- est octroyée prorata temporis à l'ouvrier qui, au 1<sup>er</sup> décembre, ne compte pas encore un an d'ancienneté
- est octroyée prorata temporis à l'ouvrier qui a été licencié avant le 1<sup>ière</sup> décembre, sauf licenciement pour motif grave ;
- des absences qui sont le résultat des dispositions légales, réglementaires ou conventionnelles en matière de vacances annuelles, de jours fériés, de petit chômage, de maladie professionnelle ou d'accident du travail; des trente premiers jours d'absence, résultant d'une maladie, d'un accident de droit commun ou du repos d'accouchement sont considérés comme jours d'activité et doivent repris dans le calcul.

### *CHAPITRE IV. – Mesures plus avantageuses*

#### Article 5

Toutes les conditions plus favorables en rapport avec les éléments régis par le présent Chapitre qui sont d'application dans les entreprises restent en vigueur.

die de betrokken werknemer uitoefent, exclusief premies en andere vergoedingen.

#### Artikel 3

Voor deeltijdse werknemers is de eindejaarspremie gelijk aan de verhouding van hun wekelijkse arbeidsduur gedeeld door de wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werkmans.

### *HOOFDSTUK III. - Voorwaarden*

#### Artikel 4

De eindejaarspremie:

- wordt toegekend aan de werknemer die op 1 december in dienst is en een volledig jaar (refertejaar) dienst heeft in de onderneming;
- wordt pro rata temporis toegekend aan de werknemer die op 1 december nog geen volledig jaar dienst heeft.
- wordt pro rata temporis toegekend aan de werknemer die voor 1 december werd, behalve ontslag wegens dringende reden;
- de afwezigheden die het gevolg zijn van wettelijke, reglementaire of conventionele bepalingen betreffende jaarlijkse vakantie, wettelijke feestdagen, kort verzuim, beroepsziekten en arbeidsongeval; voor de eerste 30 dagen afwezigheid op refertejaarbasis wegens ziekte, ongeval van gemeen recht of moederschapsrust zijn gelijkgestelde perioden met arbeidsactiviteit die mee in de berekening dienen meegenomen.

### *HOOFDSTUK IV. – Gunstigere regelingen*

#### Artikel 5

Alle gunstigere voorwaarden met betrekking tot de elementen in onderhavige cao welke in de ondernemingen van toepassing zijn, blijven onverkort van toepassing.

Pour les règles concrètes d'application il est par conséquent renvoyé à ce qui est convenu ou d'usage dans les entreprises.

#### *CHAPITRE V. – Payement*

##### Article 6

Chaque année, durant la semaine précédant le 25 décembre, une prime de fin d'année est payée.

#### *CHAPITRE VI. – Durée de validité*

##### Article 7

La présente convention collective de travail prend cours le 1 décembre 2023 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 12 mois. Le préavis doit être notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire.

Voor de concrete toepassingsregels wordt bijgevolg verwezen naar wat op heden overeengekomen of gebruikelijk is in de ondernemingen.

#### *HOOFDSTUK V. - Betaling*

##### Artikel 6

Elk jaar wordt een eindejaarspremie uitbetaald tijdens de week voor 25 december.

#### *HOOFDSTUK VI. - Geldigheidsduur*

##### Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2023 en geldt voor een onbepaalde duur. Zij kan door elk der partijen worden opgezegd middels een opzeggingstermijn van 12 maanden. De opzegging dient per aangezekend schrijven te gebeuren, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.