



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour l'assistance en
escale dans les aéroports**

**CCT n° 170311/CO/140.04
du 25/11/2021**

Correction du texte français :

- L'article 5, § 2 doit être modifié comme
suit : « Les employés **travailleurs** en cause... »

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor de grondafhandeling
op luchthavens**

**CAO nr. 170311/CO/140.04
van 25/11/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 5, § 2 moet als volgt verbeterd wor-
den : “Les employés **travailleurs** en cause...”

Beslissing van

27-06-2022

Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens

Collectieve arbeidsovereenkomst van
25/11/2021

Werkgeverstussenkomst in de vervoerskosten.

Art.1. Toepassingsgebied

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Sub-Comité voor de grondafhandeling op luchthavens

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en – handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Onder « werknemers » wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Sous-Commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports.

Convention collective de travail du 25/11/2021

L'intervention patronale dans les frais de transport.

Article 1er. Champ d'application

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Sous-Commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol» et l'assistance «fret et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

La Commission Paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission Paritaire pour le nettoyage, de la Commission Paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission Paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports

§ 3. Par « travailleurs » on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

Art. 2. Wettelijke basissen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van :

- de wet van 27/07/1962 tot vaststelling van een werkgeversbijdrage
- het KB van 28/07/1962, gewijzigd door het KB van 11/2/2003 tot vaststelling van het bedrag en de wijze van betaling van de werkgeversbijdrage
- de CAO nr 19/9 van 23/4/2019 betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers

Art. 3. Gemeenschappelijk openbaar vervoer

§ 1. Voor wat betreft het treinvervoer, het gemengd openbaar vervoer NMBS/MIVB/DE LIJN/TEC of het afzonderlijk vervoer met DeWater- bus, De Lijn, TEC en MIVB wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs vastgesteld op 90 % van het vervoersbewijs. Voor de NMBS wordt verwezen naar de prijs van de treinkaart in 2e klasse voor een overeenstemmende afstand.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

Art. 2. Bases juridiques

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- la loi du 27/07/1962 instituant une cotisation patronale
- l'AR du 28/07/1962, modifié par l'AR du 11/2/2003 déterminant le montant et le mode de versement de la cotisation patronale
- la convention collective de travail n°19/9 du 23/4/2019 relative à la participation financière des employeurs dans le prix du transport des salariés

Art. 3. Transports en commun publics

§ 1. Pour ce qui concerne le transport en train ou le transport public combiné SNCB/STIB/DE LIJN/TEC ou le transport non combiné avec DeWaterbus, De Lijn, TEC, STIB, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé s'élève à 90 % du prix du titre. Pour la SNCB il est référé au prix de la carte train 2e classe pour une distance correspondante.

§ 2. Aan de ondernemingen wordt aanbevolen een overeenkomst, genaamd derdebetalersregeling, te sluiten.

Zodra de tussenkomst van de overheid in de derdebetalersregeling vermindert of wegvalt, wordt over deze paragraaf overlegd door de sociale partners in het paritair comité.

§ 3. Bij gecombineerd gebruik van openbaar vervoer en privévervoer wordt de financiële bijdrage van de werkgever in de vervoerskosten bepaald volgens art. 3. § 1 voor wat betreft de afstand door de werknemer afgelegd met het openbaar vervoer, en volgens de artikelen 4 en 5 voor wat betreft de afstand afgelegd met een privé vervoermiddel.

door de werknemer

§ 4. De werknemers in kwestie leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waar- in zij op eer en geweten bevestigen dat zij bij de verplaatsingen tussen de gebruikelijke verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer of het gemengd vervoer vermeld in art.3. § 3.

Zij dienen iedere wijziging van deze toestand binnen de kortst mogelijke tijd mede te delen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

Art. 4. Privévervoer

§ 1. Voor de werknemers die gebruik maken van een ander vervoermiddel om zich te verplaatsen over een afstand van ten minste 1 kilometer, wordt de werkgeversbijdrage berekend op basis van de tabel met forfaitaire bedragen opgenomen in bijlage 1.

§ 2. De werknemers in kwestie leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring voor waar- in zij op eer en geweten bevestigen dat zij bij de verplaatsingen tussen de gebruikelijke verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van een gemotoriseerd

§ 2. Il est recommandé aux entreprises de conclure une convention, dénommée régime du tiers payant.

En cas de réduction ou de fin de l'intervention des autorités dans le régime du tiers payant, le présent paragraphe fera l'objet d'une concertation entre les partenaires sociaux dans la commission paritaire.

§ 3. En cas de combinaison du transport en commun et du transport privé, l'intervention financière de l'employeur dans les frais de transport est fixée selon art. 3. § 1 en ce qui concerne la distance que le travailleur parcourt en transport en commun et selon les articles 4 et 5 en ce qui concerne la distance que le travailleur parcourt en moyen de transport privé.

§ 4. Les travailleurs en cause confirment à leur employeur dans une déclaration écrite sur l'honneur qu'ils utilisent régulièrement pour les déplacements entre l'adresse de résidence habituelle et le lieu du travail, les transports en commun publics autres que le transport en train ou le transport combiné visé au art. 3. § 3.

Ils signaleront toute modification à cette situation dans le plus bref délai.

L'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

Art. 4. Transport privé

§ 1. Pour les travailleurs qui utilisent un autre moyen de transport pour se déplacer sur une distance d'au moins 1 kilomètre, l'intervention de l'employeur est calculée sur base de la grille des montants forfaitaires reprise en annexe 1.

§ 2. Les travailleurs en cause confirment à leur employeur dans une déclaration écrite sur l'honneur qu'ils utilisent régulièrement pour les déplacements entre l'adresse de résidence habituelle et le lieu du travail, un moyen de transport privé motorisé, sur une distance d'au moins 1 kilomètre.

privé-verplaatsings- middel over ten minste 1 kilometer.

Zij dienen iedere wijziging van deze toestand binnen de kortst mogelijke tijd mede te delen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 3. Het aantal in aanmerking te nemen kilometers wordt in gemeenschappelijk akkoord op ondernemingsvlak vastgesteld.

In geval van betwisting wordt verwezen naar het "Boek der wettelijke afstanden" goedgekeurd door het koninklijk besluit van 15 oktober 1969 (Belgisch Staatsblad van 10 juli 1970).

Art. 5. § 1. Voor de werknemers die over een afstand van ten minste 1 kilometer gebruik maken van de fiets om zich te verplaatsen tussen de gebruikelijke verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling wordt de werkgeverstussenkomst vastgesteld op 0,24 EUR per kilometer (heen en terug). Dit bedrag wordt automatisch aangepast, zodat de fiscaal maximale fietsvergoeding blijft toegekend.

§ 2. De werknemers in kwestie leggen aan hun werkgever een ondertekende verklaring op eer voor waarin zij verklaren dat zij bij de verplaatsingen tussen de gebruikelijk verblijfplaats en de plaats van tewerkstelling regelmatig gebruik maken van de fiets over een afstand van ten minste 1 kilometer.

Zij dienen iedere wijziging van deze toestand binnen de kortst mogelijke tijd mede te delen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.

§ 3. De fietsvergoeding kan voor dezelfde afstand niet gecumuleerd worden met de tussenkomst voor andere vervoermiddelen.

§ 4. De praktische modaliteiten voor de toekenning van de fietsvergoeding worden

Ils signaleront toute modification à cette situation dans le plus bref délai.

L'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

§ 3. Le nombre de kilomètres à prendre en considération sera déterminé de commun accord au niveau de l'entreprise.

En cas de litige l'on se référera au "Livre des distances légales" approuvé par arrêté royal du 15 octobre 1969 (Moniteur belge 10 juillet 1970).

Art. 5. § 1^{er}. Pour les travailleurs qui utilisent le vélo pour se déplacer sur une distance d'au moins 1 kilomètre, entre l'adresse de résidence habituelle et le lieu de travail, l'intervention de l'employeur est déterminé à 0,24 EUR par kilomètre (aller et retour). Ce montant est ajusté d'office, de sorte que le maximum fiscal de l'indemnité vélo est toujours accordé.

travailleurs
§ 2. Les employés en cause présentent à leur employeur une déclaration sur l'honneur signée, certifiant qu'ils utilisent régulièrement le vélo pour les déplacements entre l'adresse de résidence habituelle et le lieu du travail, sur une distance d'au moins 1 kilomètre.

Ils signaleront toute modification à cette situation dans le plus bref délai

L'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration.

§ 3. L'indemnité vélo ne peut être cumulée pour la même distance avec l'intervention pour les autres moyens de transport.

§ 4. Les modalités pratiques pour l'octroi de l'indemnité vélo seront fixées au niveau de l'entreprise avec le but de prévenir des abus.

vastgelegd op on- dernemingsvlak om misbruik te voorkomen.

Art. 6. Slotbepalingen

Deze CAO vervangt bij het in voege treden integraal de CAO van 24/10/2019 betreffende “fietsvergoeding” geregistreerd onder het nummer 155416.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur en wordt van kracht op 1 januari 2022.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd middels een opzeggingstermijn van 3 maanden. De opzegging dient per aangetekend schrijven te gebeuren, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

Art. 6. Dispositions finales

A son entrée en vigueur, cette CCT remplace intégralement la CCT du 24/10/2019 relative aux « indemnités vélo » enregistrée sous le numéro 155416.

La présente convention collective de travail est de durée indéterminée et entre en vigueur le 1 janvier 2022.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois. Le préavis doit être notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le Président et le secrétaire et approuvé par les membres.

Bijlage 1, annexe 1

Afstand/ distance	Week/ semaine	Maand/ mois
3	6,622	21,747
4	7,117	23,738
5	7,744	25,487
6	8,239	27,236
7	8,624	28,985
8	9,119	30,492
9	9,614	32,483
10	10,12	33,737
11	10,736	36,234
12	11,242	37,477
13	11,748	38,731
14	12,243	41,228
15	12,749	42,482
16	13,365	44,363
17	13,871	46,222
18	14,377	47,476
19	14,993	49,973
20	15,499	51,227
21	15,994	53,108
22	16,489	54,967
23	17,116	56,848
24	17,622	58,102
25	17,996	60,599
26	18,744	61,853
27	19,118	63,712
28	19,481	66,22
29	20,24	67,463
30	20,625	68,717
31-33	21,494	72,468
34-36	23,232	77,462
37-39	24,607	82,456
40-42	26,235	87,45
43-45	27,742	92,455

Afstand/ distance	Week / semaine	Maand/ mois
46-48	29,48	97,449
49-51	30,855	103,697
52-54	31,867	107,448
55-57	33,11	109,945
58-60	34,364	113,696
61-65	35,607	117,436
66-70	37,477	123,684
71-75	38,731	129,932
76-80	41,228	134,926
81-85	42,482	141,174
86-90	44,363	147,422
91-95	46,222	152,427
96-100	47,476	158,664
101-105	49,357	164,912
106-110	51,227	171,16
111-115	53,108	176,154
116-120	54,967	182,402
121-125	56,221	187,407
126-130	58,102	193,655
131-135	59,972	199,892
136-140	61,215	206,14
141-145	63,712	211,145
146-150	66,22	218,636
151-155	66,22	222,387
156-160	68,717	227,381
161-165	69,96	233,629
166-170	71,214	238,623
171-175	73,711	244,871
176-180	74,965	251,119
181-185	77,462	254,87
186-190	78,705	261,118
191-195	79,959	267,366
196-200	82,456	272,36