

**Sous-commission paritaire pour l'assistance
en escale dans les aéroports**

**Paritair Subcomité voor de grondafhandeling
op luchthavens**

Convention collective de travail du 25/11/2021
Congé d'ancienneté, congé sectoriel, congé régional et petit chômage.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25/11/2021
Anciënniteitsverlof, sectorale verlofdag, regionale verlofdag en klein verlet.

CHAPTIRE I. - Champ d'application

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Article 1

Artikel 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Sub-comité voor grondafhandeling op luchthavens.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol» et l'assistance «fret et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak

La Commission Paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission Paritaire pour le nettoyage, de la Commission Paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission Paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Par « travailleurs » on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

CHAPITRE II. — Congé d'ancienneté.

Article 2.

En cas d'emploi ininterrompu dans le secteur: attribution d'un jour de congé payé, par tranche de 5 ans de travail complet du secteur. Ceci avec un maximum de 7 jours de congé d'ancienneté.

Article 3

En cas d'embauche suivant immédiatement à la cessation d'emploi chez un autre employeur de la Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports, l'ancienneté acquise sera prise en compte pour déterminer le nombre de jours de congé d'ancienneté. L'acquisition de l'ancienneté n'a aucune incidence sur le calcul des délais de préavis.

Article 4.

L'emploi en tant qu'intérimaire immédiatement avant l'emploi au sein de la même entreprise est inclus dans le calcul de l'ancienneté pour déterminer le nombre de jours de congé d'ancienneté.

Article 5.

§ 3. Onder « werknemers » wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

HOOFDSTUK II. — Anciënniteitsverlof.

Artikel 2.

In geval van ononderbroken tewerkstelling binnen de sector: toekenning van één betaalde dag verlof, per volledig gewerkte schijf van 5 jaren in de sector. Dit met een maximum van 7 anciënniteitsverlofdagen.

Artikel 3

Bij aanwerving die onmiddellijk volgt op de uitdiensttreding ~~by~~ een andere werkgever van het paritair subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens, zal de verworven anciënniteit worden overgenomen voor het bepalen van het aantal dagen anciënniteitsverlof. De overname van de anciënniteit heeft geen invloed op de berekening van de opzegtermijnen.

Artikel 4.

De tewerkstelling als uitzendkracht, die onmiddellijk vooraf gaat aan de indienstneming binnen dezelfde onderneming, telt mee voor de berekening van de anciënniteit inzake het bepalen van het aantal anciënniteitsverlofdagen.

Si les entreprises ont déjà des régimes plus avantageux à cet égard, ces régimes restent applicables et ne sont pas cumulables avec le régime minimal décrit à l'art. 2

CHAPITRE III. – Sectorale verlofdag.

Article 6.

À partir d'une ancienneté de 10 ans, le ~~travailleur~~ a droit à un jour de congé payé sectoriel.
Si un système plus avantageux existe déjà dans l'entreprise, ce système continuera à s'appliquer.

CHAPITRE IV. – Jour de congé régional.

Article 7.

Il est octroyé 1 jour de congé payé particulier à titre de "congé régional" aux dates fixées par décrets des conseils culturels régionaux:

- le 27 septembre dans la région de langue française ;
- le 11 juillet dans la région de langue néerlandaise ;
- le 15 novembre dans la région de langue allemande

En région bruxelloise, on a le choix entre un jour férié néerlandophone ou francophone.

Lorsque le jour de congé régional coïncide avec un samedi ou un dimanche, il est remplacé par un autre jour.

Les modalités d'octroi et de remplacement du jour de congé précité seront fixées de commun accord au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE V. Possibilité de transférabilité

Article 8.

Artikel 5.

Indien in de ondernemingen reeds voordeliger regelingen hieromtrent bestaan, blijven deze regelingen van toepassing en zijn ze niet cumulatief met de minimumregeling omschreven in art. 2.

HOOFDSTUK III. – Sectorale verlofdag.

Artikel 6.

De werknemer heeft vanaf 10 jaar anciënniteit in de sector recht op één betaalde sectorale verlofdag. Indien in de onderneming reeds een voordeliger regeling hieromtrent bestaat, blijft deze regeling van toepassing.

HOOFDSTUK IV. – Regionale verlofdag.

Artikel 7.

Er wordt 1 bijzondere betaalde verlofdag toegekend als "regionale verlofdag" op de data bij decreet vastgesteld door de regionale cultuurraden:

- 11 juli in het Nederlandstalig landsgedeelte;
- 27 september in het Franstalig landsgedeelte;
- 15 november in het Duitstalig landsgedeelte.

In het Brussels gewest is er de keuze tussen de Nederlandstalige of de Franstalige feestdag.

Wanneer de regionale verlofdag samenvalt met een zaterdag of een zondag, wordt een vervangingsdag toegekend.

De modaliteiten van toekenning en vervanging van de regionale verlofdag worden bepaald in onderling overleg op het vlak van de onderneming.

HOOFDSTUK V. Mogelijkheid tot overdraagbaarheid.

Artikel 8.

Les jours de congé d'ancienneté, le jour de congé sectoriel et le jour de congé régional d'une certaine année civile peuvent être reportés à une année civile suivante, à condition qu'il y ait un accord à ce sujet au niveau de l'entreprise. Le cas échéant, les modalités de transférabilité devraient également être déterminées au niveau de l'entreprise.

CHAPITRE VI. – *Petit chômage*

Article 9.

Sans préjudice de l' Arrêté royal du 28 août 1963 relatif au maintien de la rémunération normale des travailleurs pour les jours d'absence à l'occasion d'événements familiaux ou en vue de l'accomplissement d'obligations civiques ou de missions civiles, le travailleur a le droit de s'absenter du travail pour les motifs suivant, avec maintien de sa rémunération normale, pour une durée fixée comme suit:

Décès d'un frère, d'une sœur, d'un grand-parent et d'un petit-enfant, du travailleur, habitant ou n'habitant pas chez le travailleur.	2 jours à choisir par le travailleur dans la période commençant le jour du décès et finissant le jour des funérailles. À la demande du travailleur et moyennant l'accord de l'employeur, il peut être dérogé à cette période.
---	--

CHAPITRE VII. – *Durée de validité*

Article 10

A son entrée en vigueur, cette CCT remplace intégralement la CCT du 26/09/2019 relative aux «congé d'ancienneté et fête régionale» enregistrée sous le numéro 154723.

De dagen anciënniteitsverlof, de sectorale verlofdag en de regionale verlofdag van een bepaald kalenderjaar kunnen naar een volgend kalenderjaar worden overgedragen op voorwaarde dat er hieromtrent een akkoord is op het niveau van de onderneming. De modaliteiten van de overdraagbaarheid dienen desgevallend eveneens op het niveau van de onderneming te worden bepaald.

HOOFDSTUK VI. – *Klein verlet*

Artikel 9.

Onverminderd het Koninklijk besluit van 28 augustus 1963 betreffende het behoud van het normaal loon van werknemers voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor de vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten, heeft de werknemer het recht om, met behoud van diens normaal loon, voor onderstaande redenen van het werk afwezig te zijn voor een als volgt bepaalde duur:

Overlijden van een broer, zuster, grootouder en kleinkind van de werknemer, die al dan niet bij de werknemer inwoont.	2 dagen door de werknemer te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis. Er kan van deze periode worden afgeweken op vraag van de werknemer mits een akkoord van de werkgever.
---	--

HOOFDSTUK VII. - *Geldigheidsduur*

Artikel 10

Deze CAO vervangt bij het in voege treden integraal de CAO van 26/09/2019 betreffende “anciënniteitsverlof en regionale feestdag” geregistreerd onder het nummer 154723.

La présente convention collective de travail prend cours le 1^{er} janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois. Le préavis doit être notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le Président et le secrétaire et approuvé par les membres.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en geldt voor een onbepaalde duur.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd middels een opzeggingstermijn van 3 maanden. De opzegging dient per aangetekend schrijven te gebeuren, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.