

**Sous-commission paritaire pour l'assistance
en escale dans les aéroports**

**Paritair Subcomité voor de grondafhande-
ling op luchthavens**

Convention collective de travail du 25/11/2021
Pouvoir d'achat et prime corona

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25/11/2021
Koopkracht en coronapremie

CHAPTIRE I. - Champ d'application

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Article 1

Artikel 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Sub-comité voor grondafhandeling op luchthavens.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance «opérations en piste», l'assistance «passagers», l'assistance «bagages», l'assistance «transport au sol» et l'assistance «fret et poste» et l'assistance aux membres d'équipage.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- of wateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak

La Commission Paritaire du transport et de la logistique n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission Paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission Paritaire pour le nettoyage, de la Commission Paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission Paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission Paritaire de l'aviation commerciale, à

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports

§ 3. Par « travailleurs » on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

CHAPITRE II. – Pouvoir d'achat.

Article 2.

Augmentation des salaires barémiques et des salaires réels de 0,4 % pour le 1 janvier 2022.

Article 3

Le travailleur a droit à soit un écochèque de 50,00 EUR, soit un avantage équivalent, selon les conditions suivantes:

- l'octroi des éco-chèques se fait conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 98 du Conseil national du travail, et particulièrement aux dispositions de l'article 6, § 1^{er} ;
- la période de référence coïncide avec l'année civile 2021;
- l'octroi s'effectue au plus tard au début du mois de janvier 2022.

§ 3. Onder « werknemers » wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

HOOFDSTUK II. — Koopkracht.

Artikel 2.

Verhoging van de barema's en reële uurlonen met 0,4 % per 1 januari 2022.

Artikel 3

De werknemer heeft eenmalig recht op hetzij een ecochèque van 50,00 EUR, hetzij een gelijkwaardig voordeel, onder de volgende voorwaarden:

- de toekenning van de ecocheques gebeurt conform de bepalingen van de Nationale Arbeidsraad-collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98, en meer bepaald de bepalingen van artikel 6, § 1;
- de referteperiode valt samen met het kalenderjaar 2021;
- de toekenning vindt plaats ten laatste in het begin van de maand januari 2022.

L'emploi en tant qu'intérimaire qui précède immédiatement à l'embauche au sein du même employeur est pris en compte dans le calcul du droit à soit l'écochèque, soit l'avantage équivalent.

Article 4.

Conformément à l'article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, le travailleur a droit à une prime corona, dans les conditions suivantes :

- la prime corona s'élève de 1,65 EUR brut par jour effectivement travaillé au cours de la période de référence du 1^{er} mars 2020 au 31 mai 2021, avec un maximum de 500,00 EUR brut par travailleur;
- le travailleur est toujours en service de l'employeur à la date de paiement.

La date de paiement est censée de tomber au 15 décembre 2021 au plus tard.

La prime corona est payée sous forme de chèques consommation. La valeur nominale maximum de chaque chèque de consommation est de 10,00 EUR.

Les jours qui ont été effectivement travaillés en tant qu'intérimaire au cours de la période de référence susmentionnée et qui précèdent immédiatement à l'embauche au sein du même employeur, sont pris en compte pour le calcul du droit à la prime corona.

Si et dans la mesure où l'employeur dispose déjà d'un régime aussi favorable ou plus favorable concernant une prime corona au sens du présent article, ce régime reste applicable et le régime minimal décrit dans cet article ne sera pas d'application.

De tewerkstelling als uitzendkracht, die onmiddellijk voorafgaat aan de indienstneming binnen dezelfde werkgever, telt mee voor de berekening van het recht op hetzij de ecocheque, hetzij het gelijkwaardig voordeel.

Artikel 4.

De werknemer heeft, overeenkomstig artikel 19 quinquies in het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, eenmalig recht op een coronapremie, onder de volgende voorwaarden:

- de coronapremie bedraagt 1,65 EUR bruto per effectief gewerkte dag in de referteperiode vanaf 1 maart 2020 tot en met 31 mei 2021, met een maximum van 500,00 EUR bruto per werknemer;
- de werknemer is op de datum van uitbetaling nog steeds in dienst van de werkgever.

De datum van uitbetaling wordt geacht te vallen op ten laatste op 15 december 2021.

De coronapremie wordt uitbetaald in de vorm van consumptiecheques. De maximale nominale waarde van elke consumptiecheque bedraagt 10,00 EUR.

De dagen die binnen voormelde referteperiode effectief gewerkt werden als uitzendkracht en die onmiddellijk voorafgaan aan de indienstneming bij dezelfde werkgever, tellen mee voor de berekening van het bepalen van het recht op de coronapremie.

Indien en voor zover er bij de werkgever een even voordelige of voordeligere regeling bestaat omtrent een coronapremie in de zin van dit artikel, blijft die regeling van toepassing en is de minimumregeling omschreven in dit artikel niet van toepassing.

CHAPITRE III. – Durée de validité

Article 9

La présente convention collective de travail est de durée indéterminée et entre en vigueur le 1 janvier 2022.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois. Le préavis doit être notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la sous-commission paritaire.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion signé par le Président et le secrétaire et approuvé par les membres.

HOOFDSTUK III. - Geldigheidsduur

Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur en wordt van kracht op 1 januari 2022.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd middels een opzeggingstermijn van 3 maanden. De opzegging dient per aangetekend schrijven te gebeuren, gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

↓ een ter post

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.