

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR
L'ASSISTANCE EN ESCALE DANS LES AE-
ROPORTS**

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE GROND-
AFHANDELING OP LUCHTHAVENS**

**Convention collective de travail du 25 janvier
2018 concernant la formation des travailleurs**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 ja-
nuari 2018 betreffende opleiding van de
werknemers**

CHAPTIRE I. - Champ d'application

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Article 1

Artikel 1

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens.

Par « travailleurs » on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Onder « werknemers » wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

Article 2

Artikel 2

La présente CCT est conclue en exécution de l'article 12 1° et de l'article 13 §1er de la loi du 5 mars 2017 relative au travail faisable et maniable.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is afgesloten in uitvoering van het artikel 12 1° en artikel 13 §1 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

CHAPITRE II. – Définition formation.

Article 3

Par "formations", on entend tant les formations formelles (cours et stages conçus par des formateurs ou des orateurs) que les formations informelles (par des collègues sur le lieu de travail).

CHAPITRE III. – Effort de formation pour la période 2017-2018

Article 4.

À partir de l'année 2017, et pour les années 2017-2018, on consentira un effort de formation au minimum équivalent collectivement à deux jours en moyenne par an, par équivalent temps plein.

CHAPITRE IV. – Effort de formation à partir de 2019.

Article 5.

La trajectoire de croissance, qui fixe dans quelle mesure le nombre de jours de formation est augmenté, afin d'atteindre l'objectif de 5 jours de formation en moyenne par an par équivalent temps plein, sera abordée lors de la discussion d'un accord sectoriel pour les années 2019-2020.

CHAPITRE IV. – Durée de validité

Article 6

La présente convention entre en vigueur le 1^{er} février 2017 pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de 3 mois. Le préavis doit être notifié par lettre recommandée adressée à la contrepartie et au Président de la

HOOFDSTUK II. — Definitie opleiding.

Artikel 3

Met opleidingen worden zowel de formele (door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages) als de informele opleidingen (door collega's op de werkvloer) bedoeld.

HOOFDSTUK III. — Opleidingsinspanning voor de periode 2017-2018

Artikel 4.

Vanaf het jaar 2017, en voor de jaren 2017-2018, zal een opleidingsinspanning gebeuren welke collectief minstens gelijk is aan twee dagen gemiddeld per jaar en per voltijdse equivalent.

HOOFDSTUK IV. — Opleidingsinspanning vanaf 2019

Artikel 5.

Het groeipad waarbij wordt aangegeven in welke mate het aantal opleidingsdagen verhoogd wordt om op niveau van de sector de doelstelling van gemiddeld 5 opleidingsdagen per jaar per voltijds equivalent te bereiken, zal deel uitmaken van de bespreking van een sector-akkoord voor de jaren 2019-2020.

HOOFDSTUK V. - Geldigheidsduur

Artikel 6

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 februari 2017 en is van onbepaalde duur.

Zij kan opgezegd worden door elke partij middels een opzegtermijn van 3 maanden. De opzegging dient per aangetekend schrijven te gebeuren, gericht aan de tegenpartij en aan de voorzitter

Sous-commission paritaire pour l'assistance en
escale dans les aéroports.

van het paritair subcomité voor de grondafhande-
ling op luchthavens.