

Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14/02/2017

Tewerkstelling van interimkrachten in de subsector van de afhandeling op de luchthavens

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond- afwateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltelijk, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

Het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Onder "werknemers" wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van de werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie

Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports

Convention collective de travail du 14/02/2017

Emploi du personnel intérimaire dans le sous-secteur pour l'assistance dans les aéroports

CHAPITRE I^{er}. *Champ d'application*

Article 1^{er}. § 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports.

§ 2. Par « assistance en escale », on comprend l'assistance "opérations en piste", l'assistance "passagers", l'assistance "bagages", l'assistance "transport au sol" et l'assistance "fret et poste" et l'assistance aux membres d'équipage.

Par « aéroports », il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

La Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission paritaire pour le nettoyage, de la Commission paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports.

§ 3. Par "travailleurs", on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1^{er} déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code

283 met werknemerskengetal 015 of 027.

travailleur 015 ou 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ- categorie 283 met werknemerskengetal 035;
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract"

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035;
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone "type contrat d'apprentissage".

HOOFDSTUK II. *Tewerkstelling van interimkrachten.*

CHAPITRE II. *Emploi du personnel intérimaire.*

Art. 2. Deze CAO wordt afgesloten binnen het kader van:

Art. 2. Cette CCT est conclue dans le cadre de :

- de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers
- CAO nr. 108 van 16 juli 2013 betreffende de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid
- K.B. van 10 augustus 2015 tot vaststelling van bijzondere modaliteiten betreffende de toepassing op de uitzendkrachten van de wetgeving inzake de feestdagen.

- la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs
- la CCT n° 108 du 16 juillet 2013 relative au travail temporaire et au travail intérimaire
- l'arrêté royal du 10 août 2015 fixant des modalités particulières d'application aux travailleurs intérimaires de la législation en matière de jours fériés.

Art. 3. Interimkrachten die ingeschakeld worden in bedrijven die behoren tot het paritair subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens, zullen vanwege deze bedrijven een aanbod tot het sluiten van een arbeidsovereenkomst ontvangen wanneer zij voldoen aan de voorwaarden, zoals gesteld in art. 4 van deze CAO.

Art. 3. Les travailleurs intérimaires qui travaillent dans les entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour l'assistance en escale dans les aéroports recevront une proposition de conclure un contrat de travail, s'ils remplissent les conditions énoncées à l'article 4 de la présente CCT.

Art. 4. Voorwaarden voor aanwerving:

Art. 4. Conditions de recrutement :

§1. De interimkracht dient zélf of via zijn syndicale organisatie een aanvraag tot arbeidsovereenkomst te doen bij de werkgever waar hij/zij de meeste prestaties uitvoert.

§1^{er}. Le travailleur intérimaire doit introduire lui-même, ou par l'intermédiaire de son organisation syndicale, une demande de contrat de travail auprès de l'employeur chez lequel il effectue la majorité de ses prestations.

§2. De interimkracht dient in de periode van 12 maanden voorafgaand aan de vraag naar een arbeidsovereenkomst, minstens 182 RSZ-dagen te bewijzen binnen de sector PC 140.04.

Art. 5. Procedure in geval de interimkracht alle prestaties doet bij één werkgever behorende tot het ressort van PC140.04.

§1. De interimkracht of syndicale organisatie richt een schriftelijke vraag per e-mail is naar de personeelsverantwoordelijke, met vermelding van het aantal RSZ-dagen in opdracht van de onderneming.

§2. Binnen een periode van 14 kalenderdagen voert de betrokken onderneming een controle uit en wordt bij overeenstemming met betrekking tot het aantal RSZ-dagen de arbeidsovereenkomst ondertekend.

§3. De aangeboden arbeidsovereenkomst is fulltime of deeltijds (x uren per week), afhankelijk van de gemiddelde prestaties van de laatste 4 maanden. Het gemiddelde wordt als volgt bekomen: aantal gepresteerde uren / aantal RSZ-dagen, vermenigvuldigd met 5.

§4. De contractuele uren, aangeboden in de arbeidsovereenkomst, zullen aansluiten bij een bestaand uurrooster voor de betrokken functie binnen de onderneming.
De arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur, behoudens wanneer de onderneming toepassing maakt van het in de sector bestaand gebruik tot afsluiten van arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur, dit conform de gebruiken binnen de onderneming.

§5. De aangeworven interimkracht neemt de volledige anciënniteit mee van zijn interim-opdracht bij betrokken werkgever.

Art. 6. Procedure in geval de interimkracht prestaties doet bij meerdere werkgevers behorende tot het ressort van PC140.04.

§2. Le travailleur intérimaire doit pouvoir attester d'au moins 182 jours ONSS au sein du secteur SCP 140.04 au cours des 12 mois précédant sa demande.

Art. 5. Procédure au cas où le travailleur intérimaire effectuerait toutes ses prestations chez un seul et même employeur ressortissant à la SCP 140.04.

§1^{er}. Le travailleur intérimaire ou l'organisation syndicale adresse une demande écrite par courrier électronique au responsable du personnel, en précisant le nombre de jours ONSS pour le compte de l'entreprise.

§2. Pendant une période de 14 jours civils, l'entreprise concernée contrôle si le nombre de jours ONSS indiqué est exact. Le cas échéant, le contrat de travail est signé.

§3. Le contrat de travail proposé est à temps plein ou à temps partiel (x heures par semaine), en fonction des prestations moyennes effectuées au cours des 4 derniers mois. La moyenne est obtenue comme suit : nombre d'heures prestées / nombre de jours ONSS, multiplié par 5.

§4. Les heures contractuelles indiquées dans le contrat de travail correspondront à un horaire de travail existant pour la fonction concernée au sein de l'entreprise.
Le contrat de travail sera conclu pour une durée indéterminée, sauf si l'entreprise fait application de l'usage existant dans le secteur de conclure des contrats de travail d'une durée déterminée, conformément aux usages au sein de l'entreprise.

§5. Le travailleur intérimaire recruté peut faire valoir la totalité de l'ancienneté qu'il a accumulée en effectuant des missions intérimaires pour l'employeur concerné.

Art. 6. Procédure au cas où le travailleur intérimaire effectuerait des prestations auprès de plusieurs employeurs ressortissant à la SCP 140.04.

§1. De interimkracht of syndicale organisatie richt een schriftelijke vraag per e-mail naar de personeelsverantwoordelijke van het bedrijf waar hij/zij de meeste prestaties levert, met vermelding van het aantal RSZ-dagen tewerkstelling binnen elk van de bedrijven behorende tot het ressort van het PC140.04. De personeelsverantwoordelijken van de andere bedrijven waar prestaties geleverd worden staan in cc.

§2. Binnen een periode van 14 kalenderdagen voert de betrokken onderneming een controle uit en wordt bij overeenstemming met betrekking tot het aantal RSZ-dagen de arbeidsovereenkomst ondertekend.

§3. De aangeboden arbeidsovereenkomst is fulltime of deeltijds (x uren per week), afhankelijk van de gemiddelde prestaties van de laatste 4 maanden bij de werkgever waar de arbeidsovereenkomst wordt gevraagd. Het gemiddelde wordt als volgt bekomen: aantal gepresteerde uren / aantal RSZ-dagen, vermenigvuldigd met 5.

§4. De contractuele uren, aangeboden in de arbeidsovereenkomst, zullen aansluiten bij een bestaand uurrooster voor de betrokken functie binnen de onderneming. De arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur, behoudens wanneer de onderneming toepassing maakt van het in de sector bestaand gebruik tot afsluiten van arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur, dit conform de gebruiken binnen de onderneming.

§5. De aangeworven interimkracht neemt de volledige anciënniteit mee van zijn interim-opdracht bij betrokken werkgever.

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan meer gunstige akkoorden op ondernemingsvlak.

§1^{er}. Le travailleur intérimaire ou l'organisation syndicale adresse une demande écrite par courrier électronique au responsable du personnel de l'entreprise dans laquelle il effectue la plupart de ses prestations, en précisant le nombre de jours ONSS d'occupation au sein de chaque entreprise ressortissant à la SCP 140.04. Les responsables du personnel des autres entreprises dans lesquelles des prestations sont effectuées sont mis en copie de ce courriel (CC).

§2. Pendant une période de 14 jours civils, l'entreprise concernée contrôle si le nombre de jours ONSS indiqué est exact. Le cas échéant, le contrat de travail est signé.

§3. Le contrat de travail proposé est à temps plein ou à temps partiel (x heures par semaine), en fonction des prestations moyennes effectuées au cours des 4 derniers mois chez l'employeur auprès duquel le contrat de travail est demandé. La moyenne est obtenue comme suit : nombre d'heures prestées / nombre de jours ONSS, multiplié par 5.

§4. Les heures contractuelles indiquées dans le contrat de travail correspondront à un horaire de travail existant pour la fonction concernée au sein de l'entreprise.. Le contrat de travail sera conclu pour une durée indéterminée, sauf si l'entreprise fait application de l'usage existant dans le secteur de conclure des contrats de travail d'une durée déterminée, conformément aux usages au sein de l'entreprise.

§5. Le travailleur intérimaire recruté peut faire valoir la totalité de l'ancienneté qu'il a accumulée en effectuant des missions intérimaires pour l'employeur concerné.

Art. 7 . Cette convention collective de travail ne porte pas atteinte à des conventions plus favorables au niveau des entreprises.

HOOFDSTUK III. Geldigheidsduur

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van bepaalde duur en start op 1 juli 2017 om buiten werking te treden op 31 december 2019.

Art. 9. De interimprestaties die werden geleverd voor de aanvangsdatum van deze CAO worden niet in aanmerking genomen voor toepassing van deze CAO.

CHAPITRE III. Durée de validité

Art. 8. La présente convention collective de travail, conclue pour une durée déterminée, entrera en vigueur le 1^{er} juillet 2017 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2019.

Art. 9. Les jours de travail intérimaire effectué avant la date d'entrée en vigueur de la présente CCT ne seront pas pris en considération pour l'application de cette CCT.