

**Paritair Subcomité voor de grondafhandeling  
op luchthavens**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober  
2016*

Tijdskrediet in de subsector van de afhandeling op  
de luchthavens

*HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied*

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst  
is van toepassing op de werkgevers en hun werkne-  
mers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor  
de grondafhandeling op luchthavens.

§ 2. Onder grondafhandeling wordt begrepen plat-  
form-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en  
vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grond-  
afwateroppervlak (met gebouwen, installaties en ma-  
teriaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeelte-  
lijk, door derden te worden gebruikt voor de aan-  
komst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen  
op het oppervlak.

**Sous-commission paritaire pour l'assistance en  
escale dans les aéroports**

*Convention collective de travail du 27 octobre  
2016*

Crédit-temps dans le sous-secteur de l'assistance  
dans les aéroports

*CHAPITRE Ier. Champ d'application*

Article 1er. § 1er. La présente convention collec-  
tive de travail s'applique aux employeurs et leurs  
travailleurs ressortissant à la Sous-commission pa-  
ritaire de l'assistance en escale dans les aéroports.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assis-  
tance "opérations en piste", l'assistance "passa-  
gers", l'assistance "bagages", l'assistance "transport  
au sol" et l'assistance "fret et poste" et l'assistance  
aux membres d'équipage.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface  
définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâti-  
ments, les installations et le matériel) destinée  
principalement à l'usage, en totalité ou en partie,  
par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolu-  
tions des avions à la surface.

Het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

La Sous-commission paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports n'est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission paritaire pour le nettoyage, de la Commission paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports.

§ 3. Onder "werknemers" wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van de werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

§ 3. Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1er déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ- categorie 283 met werknemerskengetal 035;
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035;
- b) aux apprentis qui, à partir du 1er janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone "type contrat d'apprentissage".

## HOOFDSTUK II. *Tijdskrediet*

## CHAPITRE II. *Crédit-temps*

Art. 2. Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen is van toepassing, met dien verstande dat :

Art. 2. La convention collective de travail n° 103, conclue au sein du Conseil national du travail, instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière est d'application, étant entendu que :

- in toepassing van artikel 4, § 1 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad de maximale duurtijd van het tijdskrediet beneden de 50-jarige leeftijd, van 1 op 3 jaren wordt gebracht;
- minimum 1 werknemer per onderneming gebruik dient te kunnen maken van ofwel het tijdskrediet ofwel de loopbaanvermindering ofwel de vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;
- werknemers kunnen vanaf de leeftijd van 50 jaar instappen in het systeem van 1/5de tijdskrediet, op voorwaarde van een beroepsloopbaan van minimum 28 jaar;
- de 5 pct.-grens, voorzien in artikel 16, § 8 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad van toepassing is voor de categorie werknemers 140.04.

Art. 3. Vanaf 1 januari 2013 worden de volgende aanvullende premies betaald aan de werknemers van minimum 50 jaar :

- 50 EUR bruto bij 1/5de tijdskrediet;
- 100 EUR bruto bij meer dan 1/5de tijdskrediet.

Voor de werknemers, bedoeld in artikel 1, § 3, van minimum 50 jaar, kan de werkgever vanaf 1 januari 2012 terugbetaling bekomen van de aanvullende premies uitbetaald bij tijdskrediet, door tussenkomst van het Sociaal Fonds voor de Afhandeling op luchthavens mits hij behoort tot de RSZ-categorie 283 gedurende de periodes waarvoor hij deze aanvullende premies terugvordert van het Sociaal Fonds.

- en application de l'article 4, § 1er de la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du travail, la durée maximum du crédit-temps est portée de 1 à 3 ans pour les personnes âgées de moins de 50 ans;
- au moins 1 travailleur par entreprise doit pouvoir user soit du crédit-temps, soit de la diminution de carrière, soit de la réduction des prestations de travail à mi-temps;
- à partir de l'âge de 50 ans, le travailleur peut entrer dans le système de crédit temps 1/5ème, à condition d'une carrière minimale de 28 ans;
- la limite de 5 p.c., prévue à l'article 16, § 8 de la convention collective de travail n° 103 du Conseil national du travail est d'application pour la catégorie des travailleurs 140.04.

Art. 3. A partir du 1er janvier 2013, les primes complémentaires suivantes seront payées aux travailleurs âgés de minimum 50 ans :

- 50 EUR brut pour un crédit-temps de 1/5ème;
- 100 EUR brut pour un crédit-temps de plus d'1/5ème.

Pour les ouvriers visés à l'article 1er, § 3, âgés de minimum 50 ans, l'employeur peut obtenir à partir du 1er janvier 2012, le remboursement des primes complémentaires en cas de crédit-temps, par l'intermédiaire du Fonds Social pour l'Assistance dans les Aéroports pour autant qu'il appartienne à la catégorie ONSS 283 durant les périodes pour lesquelles il demande au Fonds Social le remboursement de ces primes complémentaires.

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds voor de Afhandeling op Luchthavens is belast met het vaststellen van de procedure tot indiening van de terugbetalingsaanvragen en de modaliteiten voor de terugbetaling van deze aanvullende premies.

Le Conseil d' Administration du Fonds Social pour l'Assistance dans les Aéroports est chargé d'établir la procédure pour introduire des demandes de remboursement ainsi que les modalités pour le remboursement de ces primes complémentaires.

### HOOFDSTUK III. *Geldigheidsduur*

### CHAPITRE III. *Durée de validité*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst van bepaalde duur start op 1 januari 2016 om buiten werking te treden op 31 december 2017.  
Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst tijdskrediet dd. 12 november 2015 (nr. 131.326)

Art. 4. La présente convention collective de travail de durée déterminé entre en vigueur le 1er janvier 2016 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2017.  
Elle remplace la convention collective de travail crédit-temps dd. 12 novembre 2015 (n° 131.326).