

Paritair subcomité voor het Wegvervoer en de Logistiek voor rekening van derden	Sous-commission Paritaire du Transport routier et la Logistique pour compte de tiers
Collectieve arbeidsovereenkomst van 19.01.2023	Convention collective de travail du 19.01.2023
Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de invoering van weekendploegen	Convention collective concernant l'introduction d'équipes de week-end
HOOFDSTUK I. - TOEPASSINGSGBIED	CHAPITRE Ier. - CHAMP D'APPLICATION
Artikel 1. §1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 140.03 voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.	Article 1er. §1er. La présente CCT est d'application pour les employeurs et leurs travailleurs tombant sous le champ d'application de la sous-commission paritaire 140.03 du transport routier et la logistique pour compte de tiers.
§2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.	§2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers », les ouvriers masculins et féminins.
§3. Deze cao is enkel van toepassing op de arbeiders die behoren tot de categorie 'niet-rijdend personeel'	§3. La présente CCT ne s'applique qu'aux ouvriers ressortissant à la catégorie du « personnel non roulant ».
HOOFDSTUK II. – JURIDISCH KADER	CHAPITRE II.- CADRE JURIDIQUE
Artikel 2. §1. Deze cao wordt gesloten in uitvoering van de wet van 17 maart 1987, de cao nr. 42 van 2 juni 1987 en elke reglementaire tekst die deze zou vervangen, vervolledigen of aanvullen.	Article 2. §1 ^{er} . La présente CCT est conclue en exécution de la loi du 17 mars 1987, de la CCT n°42 du 2 juin 1987 et de tout texte réglementaire qui les remplace, complète ou finalise.
§2. Zij beoogt afwijkingen van de volgende wettelijke bepalingen: 1° het verbod van zondagarbeid en de termijn voor toekenning van inhaalrust, voorgeschreven door respectievelijk de artikelen 11 en 16, eerste lid, van de Arbeidswet van 16 maart 1971; 2° het verbod om werknemers 's nachts tewerk te stellen, voorgeschreven door artikel 35 van de Arbeidswet van 16 maart 1971; 3° de grenzen van de arbeidsduur voorgeschreven door de artikelen 19, eerste lid, 20, 20bis en 27, § 1 tot 4, van de Arbeidswet, 4° het verbod van arbeid op feestdagen, de verplichting om feestdagen die met een zondag of een gewone inactiviteitsdag samenvallen te vervangen door een gewone activiteitsdag en de verplichting om de inhaalrust, toegekend na arbeid verricht op een feestdag, aan te rekenen op de arbeidsduur, voorgeschreven door de artikelen 4, 6, 10 en 11, vierde lid, van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.	§2. Elle vise les dérogations aux dispositions légales suivantes: 1° l'interdiction du travail dominical et le délai d'octroi du repos compensatoire prévus respectivement aux articles 11 et 16, premier alinéa, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ; 2° l'interdiction d'occuper des travailleurs la nuit, prévue à l'article 35 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail; 3° les limites de la durée de travail prévue aux articles 19, premier alinéa, 20, 20bis et 27 §§1er à 4 de la loi sur le travail; 4° l'interdiction de travail les jours fériés, l'obligation de remplacer les jours fériés tombant un dimanche ou un jour d'inactivité ordinaire par un jour d'activité ordinaire et l'obligation d'imputer sur la durée de travail le repos compensatoire octroyé après un travail accompli un jour férié, comme prévu aux articles 4, 6, 10 et 11, alinéa 4, de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

§3. Een onderneming zou ervoor kunnen opteren om het systeem van weekendploegen in te voeren. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wenst hiervoor een kader aan te bieden.	§3. Une entreprise pourrait à cet effet opter pour l'introduction du système d'équipes de week-end. La présente convention collective de travail entend donner un cadre à cette fin.
HOOFDSTUK III. – ARBEID IN DE WEEKENDPLOEG	CHAPITRE III- TRAVAIL EN EQUIPE DE WEEK-END
Artikel 3. §1. De in de weekendploeg tewerkgestelde werknemers zullen elk weekend gedurende 2 keer 12 uur worden tewerkgesteld. Daarnaast zullen zij 12 uur prestaties leveren nav de 10 feestdagen.	Article 3. §1er. Les travailleurs occupés en équipe de week-end presteront 2 fois 12 heures chaque week-end. Ils fourniront également 12 heures de prestations à l'occasion des 10 jours fériés.
§2. Voor de effectieve prestaties in de weekendploeg wordt een loon betaald gelijkwaardig aan het loon van een voltijdse werknemer in de vijf of zesdagenweek. Zij zullen m.a.w. aan een verhoogd uurloon worden betaald zodat de globale jaarbezoldiging bekomen in het traditionele stelsel gewaarborgd is.	§2. Les prestations effectives en équipe de week-end donnent droit à un salaire équivalent au salaire d'un travailleur occupé à temps plein en semaine de cinq ou six jours. En d'autres termes, ces travailleurs percevront un salaire horaire majoré de manière à garantir la rémunération annuelle obtenue dans le régime traditionnel.
§3. Het loon verschuldigd voor een afwezigheidsdag in het kader van klein verlet, feestdag, ... wordt bepaald op een vijfde of een zesde van het loon van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de betrokken werknemer.	§3. Le salaire dû pour un jour d'absence dans le cadre du petit chômage, d'un jour férié,... est fixé à un cinquième ou un sixième du salaire de la durée hebdomadaire moyenne de travail du travailleur concerné.
HOOFDSTUK IV. – INVOERING	CHAPITRE IV - INTRODUCTION
Artikel 4. §1. In de ondernemingen waar een ondernemingsraad en/of comité voor preventie en bescherming en/of een syndicale delegatie bestaat, mag deze collectieve arbeidsovereenkomst slechts worden toegepast nadat de ondernemingsraad of, bij gebrek hiervan, het comité voor preventie en bescherming, of bij gebrek hiervan, de syndicale delegatie, vooraf hun instemming heeft betuigd.	Article 4. §1er. Dans les entreprises disposant d'un conseil d'entreprise et/ou d'un comité de prévention et de protection au travail, cette convention collective de travail peut seulement être appliquée après l'accord préalable du conseil d'entreprise, ou s'il fait défaut, celui du comité de prévention et de protection au travail ou s'il fait défaut, celui de la délégation syndicale.
§2. De ondernemingen die op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de weekendploegen reeds hadden ingevoerd conform de wettelijke bepalingen terzake, worden beschouwd als hebbende voldaan aan de verplichtingen bedoeld onder par. 1 van dit artikel.	§2 Les entreprises qui, avaient déjà instauré les nouveaux régimes de travail conformément aux prescriptions légales relatives à l'instauration de nouveaux régimes de travail, au moment de l'entrée en vigueur de cette convention collective de travail, sont considérées comme ayant satisfait aux obligations visées au paragraphe 1er du présent article.
§3. Niemand mag weigeren het punt betreffende de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst op de agenda van de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming te plaatsen.	§3 Personne ne peut refuser de mettre le point concernant l'application de cette convention collective de travail à l'agenda du conseil d'entreprise ou du comité de prévention et de protection au travail.
§4. Ingeval er geen overeenstemming bestaat over de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst, zal de met redenen omklede weigering schriftelijk worden meegedeeld aan de Voorzitter van het Paritair	§4 En l'absence d'accord au sujet de l'application de cette convention collective de travail, le refus motivé sera envoyé par écrit au Président de la sous-

Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.	commission paritaire du transport et de la logistique pour compte de tiers.
§5. De procedure tot wijziging van het arbeidsreglement zoals bepaald door de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, wordt in alle gevallen toegepast.	§5. La procédure de modification du Règlement de travail telle que fixée par la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail est, dans tous les cas, appliquée.
Artikel 5.	Article 5.
De invoering van een weekendploeg moet een positieve weerslag hebben op de werkgelegenheid in het bedrijf.	L'introduction d'une équipe de week-end doit avoir un impact positif sur l'emploi au sein de l'entreprise.
Artikel 6.	Article 6.
§1 De bij de invoering van deze nieuwe arbeidsregelingen betrokken werknemers moeten tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur. De invoering ervan gebeurt op basis van vrijwilligheid.	§1er. Les travailleurs concernés par l'introduction de ces nouveaux régimes de travail doivent être occupés dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée. Cette adhésion se fait sur une base volontaire.
§2 Het invoeren van een weekendploeg mag binnen het bedrijf geen aanleiding geven tot het ontslag van vaste werknemers in het vijf- of zesdagenstelsel, louter als gevolg van het invoeren van dit nieuwe stelsel.	§2. L'introduction d'une équipe de week-end au sein de l'entreprise ne peut pas donner lieu au licenciement de travailleurs permanents dans le régime de cinq ou six jours, découlant directement de l'introduction de ce nouveau régime.
HOOFDSTUK V - AANBEVELING	CHAPITRE V - RECOMMANDATION
Artikel 7. De sociale partners bevelen ten zeerste aan dat voor de invoering van deze vorm van nieuwe arbeidsregelingen er voorafgaandelijk afspraken op ondernemingsvlak worden gemaakt mbt : <ul style="list-style-type: none"> - De toekenning van het verhoogde uurloon zodat de globale jaarbezoldiging bekomen in het traditionele stelsel gewaarborgd is ; - De ploegen en nachtpremies ; - De andere voordelen en rechten die ook aan de andere werknemers in de onderneming worden toegekend ; - De opname van klein verlet, het gewaarborgd loon bij ziekte of ongeval, de opname van de jaarlijkse vakantiedagen ; - De afspraken die gemaakt zullen worden indien er economische werkloosheid is binnen de onderneming ; - Voor de werknemers die vrijwillig de overstap maken van hun huidig arbeidsstelsel binnen het bedrijf naar het stelsel weekendploegen: De modaliteiten inzake terugkeer uit de weekendploegen naar hun oorspronkelijk stelsel of een ander bij onderlinge overeenkomst. 	Article 7. Les partenaires sociaux recommandant fortement que l'introduction de cette forme de nouveaux régimes de travail soit précédée d'accords conclus au niveau de l'entreprise et portant sur: <ul style="list-style-type: none"> - L'octroi d'un salaire horaire majoré de manière à garantir la rémunération annuelle obtenue dans le régime traditionnel; - Les équipes et primes de nuit; - Les autres avantages et droits également octroyés aux autres travailleurs de l'entreprise ; - La prise de petit chômage, le salaire garanti en cas de maladie ou d'accident, la prise des jours de vacances annuelles; - Les accords qui seront conclus en cas de chômage économique au sein de l'entreprise; - Pour les travailleurs qui passent volontairement de leur régime de travail actuel au sein de l'entreprise au régime d'équipes de week-end: Les modalités de retour du régime des équipes de week-end vers leur régime initial ou un autre régime, ce, de commun accord.
HOOFDSTUK VI. - GELDIGHEIDSDUUR	CHAPITRE VI.- DUREE DE VALIDITE

Artikel 8. §1. Deze cao treedt in werking op 1 januari 2023.	Article 8. §1er. Cette cct entre en vigueur le 1er janvier 2023.
§2. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.	§2. Elle est conclue pour une durée indéterminée.
§3. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.	§3. Elle peut être dénoncée par toutes les parties contractantes. Cette dénonciation doit être effectuée au moins trois mois à l'avance par courrier recommandé adressé au Président de la sous-commission paritaire pour le transport public et la logistique pour compte de tiers qui en informera les parties concernées sans délai. Le délai de trois mois commence à courir à partir de la date d'envoi du courrier recommandé précité.