

PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR HET WEGVERVOER EN DE LOGISTIEK VOOR REKENING VAN DERDEN	SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE TRANSPORT ROUTIER ET LA LOGISTIQUE POUR COMPTE DE TIERS
<i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 20.01.2022</i>	<i>Convention collective de travail du 20.01.2022</i>
Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de vergoedingen bij stand-by regeling voor de werknemers van het garagepersoneel tewerkgesteld in de ondernemingen behorend tot het paritair subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.	Convention collective de travail relative aux indemnités dans le régime de stand-by pour les travailleurs du personnel de garage occupé dans les entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers
HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied	CHAPITRE I^{er}. - Champ d'application
Artikel 1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 140.03 voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.	Article 1^{er}. La présente CCT s'applique aux employeurs et à leurs travailleurs ressortissants à la Sous-commission paritaire 140.03 pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers.
§2. Onder “werknemers”, wordt verstaan de werknemers en werkneemsters behorende tot het niet-rijdend personeel tewerkgesteld in de garages, zoals omschreven in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2004 tot vaststelling van de beroepenclassificaties en de lonen van de werklieden en werksters in de garages van de ondernemingen voor goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de ondernemingen voor goederenbehandeling voor rekening van derden.	§2. Par « travailleurs », on entend les travailleurs et travailleuses appartenant au personnel non-roulant occupé dans les garages, comme décrit à l'article 2 de la convention collective de travail du 29 juin 2004 relative à la fixation des classifications professionnelles et des salaires des ouvriers et ouvrières occupés dans les garages des entreprises de transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou de la manutention de choses pour compte de tiers.
HOOFDSTUK II. – Juridisch kader	CHAPITRE II. - Cadre juridique
Artikel 2.: Deze CAO is gesloten in uitvoering van het sectorakkoord van 07.10.2021.	Article 2. La présente CCT est conclue en exécution de l'accord sectoriel du 07.10.2021.
HOOFDSTUK III. – Definities en modaliteiten	CHAPITRE III. – Définitions et modalités
Artikel 3 De stand-by periode is de periode gedurende dewelke de werknemer buiten zijn normale arbeidstijd en na voorafgaand akkoord van zijn werkgever, niet aanwezig hoeft te zijn op de werkplek maar beschikbaar blijft om gevolg te kunnen geven aan eventuele oproepen voor dringende interventies.	Article 3 La période de stand-by est la période pendant laquelle le travailleur, en dehors de son temps de travail normal et après accord préalable de son employeur, n'est pas tenu d'être présent sur le lieu de travail mais reste disponible afin de pouvoir donner suite à des appels éventuels pour intervention urgente.
Artikel 4 De werknemer treedt op vrijwillige basis toe tot het stand-by-systeem maar is verplicht gevolg te geven aan de oproepen indien hij volgens het werkrooster een stand-by-dienst dient te verrichten.	Article 4 Le travailleur adhère au système de stand-by sur base volontaire mais est cependant obligé de donner suite aux appels si, selon l'horaire de travail, il doit effectuer un service de stand-by.

<p>Artikel 5 De uurroosters van de stand-by-diensten en de frequentie waarmee de werknemers in een stand-by-dienst kunnen ingeroosterd worden, worden op ondernemingsvlak vastgelegd d.m.v. een aanpassing aan het arbeidsreglement volgens de geëigende procedures.</p> <p>Aan het begin van elke maand wordt de lijst van de werknemers die in een stand-by-systeem kunnen ingezet worden, meegegeed aan de vakbondsafvaardiging. Indien in de onderneming geen vakbondsafvaardiging bestaat wordt de lijst bekend gemaakt aan het voltallige garagepersoneel.</p> <p>De werknemers die op voornoemde lijst vermeld staan, genieten automatisch de stand-by-vergoeding voor de voorziene stand-by-prestaties, behoudens voor de periodes of dagen waarop hun arbeidsovereenkomst arbeidsrechtelijk geschorst is.</p> <p>Wie door onvoorziene omstandigheden een werknemer vermeld op de lijst dient te vervangen, ontvangt dezelfde vergoedingen en voordelen voor de periode waarin hij stand-by was. De werknemer die vervangen wordt, heeft geen recht op de vergoeding.</p>	<p>Article 5 Les horaires des services de stand-by et la fréquence à laquelle on peut faire appel aux travailleurs dans le cadre du service de stand-by sont établis au niveau de l'entreprise en adaptant le règlement du travail selon les procédures appropriées.</p> <p>Au début de chaque mois, la liste des travailleurs auxquels on peut faire appel dans le cadre d'un système de stand-by est communiquée à la délégation syndicale. En l'absence de délégation syndicale dans l'entreprise, cette liste est communiquée à l'ensemble du personnel de garage.</p> <p>Les travailleurs mentionnés sur la liste précitée bénéficient automatiquement de l'indemnité de stand-by pour les prestations de stand-by prévues, sauf pour les périodes ou jours durant lesquels leur contrat de travail a été suspendu en vertu de la législation du droit du travail.</p> <p>Tout travailleur qui, suite à des circonstances imprévues, doit remplacer un travailleur repris sur la liste, recevra les mêmes indemnités et avantages pour la période durant laquelle il était en stand-by. Le travailleur remplacé n'a pas droit à l'indemnité.</p>
HOOFDSTUK IV. – Vergoeding	CHAPITRE IV. - Indemnité
<p>Artikel 6 Vanaf 1 februari 2022 zal een stand-by-vergoeding toegekend worden van € 1,5785per uur stand-by.</p> <p>De stand-by-vergoeding wordt jaarlijks op 1 januari aangepast aan de levensduurte volgens de procedure voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2017 (registratienummer 143004/CO/140) betreffende het indexmechanisme en de koppeling van de lonen en vergoedingen aan de index in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.</p> <p>Gunstiger regelingen op bedrijfsniveau blijven echter behouden.</p>	<p>Article 6 À partir du 1^{er} février 2022, une indemnité de stand-by de 1,5785 euro par heure de stand-by sera accordée.</p> <p>L'indemnité de stand-by sera adaptée au 1^{er} janvier de chaque année au coût de la vie, conformément à la procédure prévue par la convention collective de travail du 19 octobre 2017 (numéro d'enregistrement 143004/CO/140) relative au mécanisme d'indexation et à la liaison des rémunérations et indemnités à l'index au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique.</p> <p>Toutefois, les régimes plus favorables existant au niveau de l'entreprise restent maintenus.</p>
<p>Artikel 7 Indien de werknemer die een stand-by-dienst verricht effectief een oproep krijgt en daardoor moet worden ingezet, ontvangt hij het effectief verschuldigde loon (inclusief eventuele</p>	<p>Article 7 Si le travailleur effectuant un service de stand-by est effectivement appelé et doit donc être affecté, il reçoit le salaire effectif dû (y compris les</p>

<p>verplaatsings- en andere vergoedingen) voor de geleverde prestaties.</p> <p>Voor zowel het loon als de berekening van de arbeidsduur wordt de effectief gewerkte tijd meegeteld als arbeidstijd.</p> <p>Voor zover de arbeid die de werknemer presteert ingevolge een oproep, de normale grenzen van de arbeidsduur overschrijdt, dient het normale overloon betaald te worden.</p>	<p>éventuelles indemnités de déplacement et autres) pour les prestations fournies.</p> <p>Le temps effectivement presté est compté comme du temps de travail, tant pour la rémunération que pour le calcul du temps de travail.</p> <p>Pour autant que le travail exécuté par le travailleur à la suite d'un appel dépasse les limites normales de la durée du travail, le sursalaire normal doit être payé.</p>
<p>Artikel 8 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 februari 2022 en werd afgesloten voor onbepaalde duur.</p>	<p>Article 8 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} février 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.</p>
<p>Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.</p> <p>De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.</p> <p>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.</p>	<p>Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit intervenir au moins trois mois à l'avance, par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers, qui en informera sans délai les parties concernées.</p> <p>Le délai de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.</p> <p>Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le Secrétaire.</p>