

Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de Logistiek voor rekening van derden

Sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 januari 2022

Convention collective de travail du 20 janvier 2022

Collectieve arbeidsovereenkomst tot

- invoering van een maaltijdcheque
- verhoging van een maaltijdcheque
- tot omzetting van de ecocheques

voor de arbeiders van het niet-rijdend personeel, met inbegrip van het garagepersoneel, tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van goederenbehandeling voor rekening van derden

Convention collective de travail relative à

- L'introduction du titre-repas
- L'augmentation du titre-repas
- La conversion des écochèques

pour les ouvriers du personnel non roulant, y compris le personnel de garage, occupés dans les entreprises de transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou de manutention de choses pour compte de tiers

HOOFDSTUK I – Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier – Champ d'application

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers ressorterend onder het Paritair subcomité voor het wegvervoer en de Logistiek voor rekening van derden conform het koninklijk Besluit van 22 januari 2010 tot oprichting van de paritaire subcomités voor het vervoer en de logistiek en tot vaststelling van hun benaming en bevoegdheid, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 9 februari 2010 en op de arbeiders van het niet-rijdend personeel, met inbegrip van het garagepersoneel, tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer te land voor rekening van derden en/of van goederenbehandeling voor rekening van derden.

Article 1^{er}.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers, conformément à l'arrêté royal du 22 janvier 2010 instituant des sous-commissions paritaires du transport et de la logistique et fixant leur dénomination et leur compétence, publié au Moniteur Belge du 9 février 2010 et aux ouvriers du personnel non roulant, y compris le personnel de garage, occupés dans les entreprises de transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et/ou de manutention de choses pour compte de tiers

Het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden is bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten de ondernemingen die :

1° wegvervoer voor rekening van derden uitvoeren en elk ander vervoer zowel met paarden als met motorrijtuigen voor rekening van derden;

2° voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen.

Onder " logistieke activiteiten " wordt verstaan : ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe halfafgewerkte of afgewerkte grondstoffen, goederen of producten worden voortgebracht.

La sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers est compétente pour les travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel et leurs employeurs, et ce pour les entreprises qui :

1° effectuent le transport routier pour compte de tiers et tout autre transport tant hippomobile qu'automobile pour compte de tiers;

2° exercent pour le compte de tiers exclusivement des activités logistiques.

Par « activités logistiques », on entend : réception, stockage, pesage, conditionnement, étiquetage, préparation de commandes, gestion des stocks ou expédition de matières premières, biens ou produits aux différents stades de leur cycle économique, sans que ne soit produit de nouvelles matières premières, biens ou produits semi-finis ou finis.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan : het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zo verre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1°, van de wet van 7 mei 1999 betreffende het Wetboek van vennootschappen.

Het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden is niet bevoegd voor vervoerondernemingen voor rekening van derden die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten en het Paritair Comité voor het stads- en streekvervoer.

Het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

Het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke

Par « pour le compte de tiers » il faut entendre : la réalisation d'activités logistiques pour le compte d'autres personnes morales ou physiques et à condition que les entreprises qui pour le compte de tiers exercent des activités logistiques ne deviennent à aucun moment propriétaires des matières premières, biens ou produits concernés.

Sont assimilées aux entreprises qui exercent pour le compte de tiers des activités logistiques, les entreprises qui achètent auprès d'entreprises liées du groupe des matières premières, biens ou produits et vendent ces matières premières, biens ou produits aux entreprises liées du groupe et pour autant que ces matières premières, biens ou produits fassent en outre l'objet d'activités logistiques.

Par « groupe d'entreprises liées », on entend les entreprises liées qui répondent, en outre, aux conditions fixées à l'article 11, 1°, de la loi du 7 mai 1999 contenant le Code des sociétés.

La sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers n'est pas compétente pour les entreprises de transport pour le compte de tiers qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, la Commission paritaire de la construction, la Commission paritaire pour le commerce de combustibles, la Commission paritaire pour les services de gardiennage et/ou de surveillance et la Commission paritaire du transport urbain et régional.

La sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers exclusivement des activités logistiques et les entreprises assimilées lorsque ces activités logistiques constituent un élément indissociable d'une activité de production ou de commerce pour autant que ces activités logistiques soient reprises dans le champ de compétence d'une commission paritaire spécifique.

La sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers n'est pas compétente pour les entreprises qui exercent pour le compte de tiers exclusivement

activiteiten uitoefenen of voor de daarmee gelijkgestelde ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen of het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Onder "arbeiders", wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters behorende tot het niet-rijdend personeel, met inbegrip van het garagepersoneel

HOOFDSTUK II – *Verhoging bestaande maaltijdcheques*

Artikel 2. – Ondernemingen die op 1 januari 2016 reeds maaltijdcheques toekennen aan een categorie van arbeiders, behorende tot het niet – rijdend personeel, met inbegrip van het garagepersoneel, zullen voor deze categorie de werkgeversbijdrage verhogen met €1/gewerkte dag. Deze verhoging zal worden toegepast vanaf 1 januari 2016.

HOOFDSTUK III. *Invoering van ecocheques en toekenningsmodaliteiten*

Artikel 3. – Ondernemingen die op 1 januari 2016 geen maaltijdcheques en geen ecocheques toekennen aan een categorie van betrokken arbeiders, zullen vanaf 2016 ecocheques toekennen voor een bedrag van € 200.

Artikel 4.

§1. Voor de toepassing van deze overeenkomst wordt onder "ecocheque" verstaan, de cheque die toegekend wordt voor de aankoop van de producten en diensten van ecologische aard die expliciet zijn opgenomen in de bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr 98 gevoegde lijst. De geldigheid van deze cheques bedraagt 24 maanden vanaf de datum van hun terbeschikkingstelling aan de arbeider.

§2. De **maximale** nominale waarde van de ecocheque bedraagt 10 euro per ecocheque. Kleinere bedragen zijn mogelijk.

Artikel 5. -

De ecocheques worden toegekend volgens onderstaande modaliteiten:

des activités logistiques ou pour les entreprises assimilées qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie chimique, la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, la Commission paritaire pour le commerce de combustibles ou la Commission paritaire des ports.

Par « ouvriers », on entend: les ouvriers et ouvrières du personnel non roulant, y compris des ouvriers et des ouvrières du personnel de garage

CHAPITRE II – *Augmentation des titres-repas existants.*

Article 2. – Les entreprises qui, au 1^{er} janvier 2016, octroient déjà des titres-repas à une catégorie d'ouvriers du personnel non roulant, y compris le personnel de garage, augmenteront, pour cette catégorie, la quote-part de l'employeur de €1/jour travaillé. Cette augmentation sera appliquée à partir du 1^{er} janvier 2016.

CHAPITRE III - *Introduction des écochèques et modalités d'octroi*

Article 3. – Les entreprises qui, au 1^{er} janvier 2016, n'octroient ni titres-repas ni écochèques à une catégorie des ouvriers concernés, octroient des écochèques pour un montant de € 200, dès l'année 2016.

Article 4.

§1^{er}. Aux fins de l'application de la présente convention, il convient d'entendre par « écochèques », les chèques destinés à l'achat de produits et services à caractère écologique repris explicitement dans la liste annexée à la convention collective de travail n° 98. Leur durée de validité est limitée à 24 mois à partir de la date de leur mise à disposition de l'ouvrier.

§2. La valeur nominale **maximale** des écochèques s'élève à 10 euros par écochèque. Des montants plus petits sont possibles.

Article 5.

L'octroi des écochèques se fait conformément aux modalités suivantes :

- De toekenning gebeurt conform de bepalingen van de NAR – CAO nr. 98 gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 20 februari 2009 en zoals later gewijzigd.
 - De referteperiode valt samen met het kalenderjaar.
 - De ecocheques worden toegekend op het einde van de referteperiode.
 - De ecocheques worden toegekend pro rata de arbeidsduur van de betrokken arbeiders in de referteperiode.
 - Voor de arbeiders die in de loop van de referteperiode in dienst zijn getreden van de werkgever of hem hebben verlaten gebeurt de toekenning eveneens pro rata temporis van de periodes gedurende dewelke zij op basis van een arbeidsovereenkomst bij de werkgever waren tewerkgesteld, desgevallend ook pro rata temporis van de arbeidsduur.
 - Voor de toekenning van de ecocheques wordt per referteperiode rekening gehouden met de gewerkte dagen. Met gewerkte dagen worden gelijkgesteld alle dagen die zijn opgenomen in art. 6§3 van de NAR – cao nr. 98.
 - Deze pro rata regelingen gelden ook wanneer de werknemer overgaat van een voltijdse naar een deeltijdse tewerkstelling en omgekeerd.
- L'octroi s'effectue conformément aux dispositions de la CCT n°98 du CNT conclue le 20 février 2009 au Conseil national du Travail et telle que modifiée ultérieurement.
 - La période de référence coïncide avec l'année civile.
 - Les écochèques sont accordés à la fin de la période de référence.
 - Les écochèques sont accordés au prorata de la durée de travail des ouvriers concernés pendant la période de référence.
 - Pour les ouvriers qui sont entrés au service de l'employeur ou ont quitté l'employeur au cours de la période de référence, l'octroi s'effectue également au prorata des périodes durant lesquelles ils étaient sous contrat de travail auprès de cet employeur, le cas échéant aussi prorata temporis de la durée de travail.
 - Par période de référence, pour l'octroi des écochèques, il est tenu compte des jours travaillés. Sont assimilés à des jours travaillés, tous les jours visés à l'art. 6§3 de la CCT n°98 du CNT.
 - Ce même calcul au pro rata est effectué également en cas de passage d'un emploi à temps plein à un emploi à temps partiel et inversement.

Artikel 6. – De ecocheque wordt op naam van de arbeider afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht te zijn vervuld als de toekenning ervan en de daarop betrekking hebbende gegevens voorkomen op de individuele rekening van de arbeider.

Artikel 6bis. – De ecocheque kan tevens in elektronische vorm worden afgeleverd. De elektronische ecocheque is onderworpen aan dezelfde toekenningsvoorwaarden als de papieren ecocheque.

Artikel 7.
Ondernemingen die in overeenstemming met art. 3 ecocheques moeten toekennen, kunnen opteren om deze ecocheques te vervangen door maaltijdcheques. Ondernemingen met syndicale afvaardiging sluiten hierover een ondernemingscao. Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging sluiten hierover een individuele overeenkomst met de betrokken arbeiders.

Article 6. - L'écochèque est délivré au nom de l'ouvrier. Cette condition est censée être remplie si son octroi et les données y relatives sont mentionnés sur le compte individuel de l'ouvrier.

Article 6bis.- L'écochèque peut également être délivré sous forme électronique. L'écochèque électronique est soumis aux mêmes conditions d'octroi que l'écochèque sous format papier.

Article 7.
Les entreprises qui doivent octroyer des écochèques conformément à l'article 3, peuvent choisir de remplacer ces écochèques par des titres-repas. Les entreprises possédant une délégation syndicale concluent une CCT d'entreprise à cet effet. Les entreprises sans délégation syndicale concluent à cet effet une convention individuelle avec les ouvriers concernés.

De maaltijdcheques worden toegekend volgens de bepalingen uit hoofdstuk V van deze cao.

Les titres-repas sont octroyés conformément aux dispositions du chapitre V de la présente CCT.

Hoofdstuk IV. Omzetting ecocheques in maaltijdcheques

Artikel 8. – Ondernemingen zonder maaltijdcheques die in 2015 nog ecocheques toekenden aan een categorie van arbeiders, zullen deze ecocheques omzetten in maaltijdcheques ten bedrage van € 3.22/ gewerkte dag. (samengesteld uit € 1,09 werknemersbijdrage en € 2,13 werkgeversbijdrage).

De maaltijdcheques worden toegekend vanaf de prestaties in januari 2016. De toekenning van ecocheques vervalt vanaf kalenderjaar 2016.

Chapitre IV. Conversion des écochèques en titres-repas.

Article 8. Les entreprises sans titres-repas, qui octroyaient encore des écochèques en 2015 à une catégorie d'ouvriers, convertiront ces écochèques en titres-repas d'un montant de € 3,22/jour travaillé. (Composé d'une quote-part du travailleur d'€1,09 et d'une quote-part de l'employeur d'€ 2,13).

Les titres-repas seront octroyés à compter des prestations de janvier 2016. L'octroi des écochèques expire dès l'année civile 2016.

Hoofdstuk V. Modaliteiten van de invoering van de maaltijdcheques.

Artikel 9

Het stelsel van de maaltijdcheques wordt ingevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 19bis van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Artikel 10

§1. Het aantal toegekende maaltijdcheques is zowel voor de voltijdse als de deeltijdse arbeiders gelijk aan het aantal dagen waarop deze arbeiders normale werkelijke arbeid, meerprestaties zonder inhaalrust, meerprestaties mits inhaalrust en andere meerprestaties mits inhaalrust verrichten.

§2. In de ondernemingen waarin gelijktijdig verschillende arbeidsregelingen van toepassing zijn kan een alternatieve telling voorzien worden waarbij het aantal maaltijdcheques berekend wordt op basis van de verhouding tussen het aantal uren dat de arbeider tijdens het kwartaal effectief heeft gepresteerd én het normaal aantal arbeidsuren per dag in de onderneming (bv. 38/5), waarbij het verkregen resultaat (afgerond op de hogere eenheid) wordt beperkt tot het maximum aantal werkbare dagen van een

Chapitre V. Modalités de l'introduction des titres-repas.

Article 9

Le régime des titres-repas est introduit conformément aux dispositions de l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

Article 10

§1^{er}. Le nombre de titres-repas octroyés est égal au nombre de journées au cours desquelles l'ouvrier - à temps plein ou à temps partiel - a fourni un travail effectif normal, des prestations supplémentaires sans repos compensatoire, des prestations supplémentaires avec repos compensatoire et d'autres prestations supplémentaires avec repos compensatoire.

§2. Dans les entreprises où coexistent plusieurs régimes de travail, un calcul alternatif peut être prévu, où le nombre de titres-repas est calculé sur la base du rapport entre le nombre d'heures que l'ouvrier a effectivement prestées au cours du trimestre et le nombre normal d'heures de travail par jour dans l'entreprise (p.ex. 38/5), le résultat obtenu (arrondi à l'unité supérieure) étant limité au nombre maximum de jours de travail d'un travailleur à temps plein dans l'entreprise par trimestre.

voltijdse werknemer in de onderneming in het kwartaal.

Ondernemingen die deze alternatieve berekening willen toepassen moeten dit vaststellen via een collectieve arbeids-overeenkomst. Indien er in de onderneming geen syndicale vertegenwoordiging is, via het arbeidsreglement.

Deze collectieve overeenkomst of het arbeidsreglement bepaalt tevens het normaal aantal uren per dag van een voltijdse arbeider en de wijze waarop het maximum aantal werkdagen in het kwartaal voor een voltijdse werknemer wordt berekend.

Artikel 11

De maaltijdcheques worden iedere maand opgemaakt en in één of meerdere keren, gecrediteerd op de maaltijdchequerekening in functie van het aantal dagen, waarop de arbeider *vermoedelijk* prestaties zal verrichten.

Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op de voorgaande kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met de effectieve prestaties van de arbeider gedurende het betrokken voorgaande kwartaal.

De maaltijdcheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd of komt voor op de individuele rekening van de werknemer.

Artikel 12

De geldigheidsduur van de elektronische maaltijdcheques is beperkt tot 12 maanden te rekenen vanaf het ogenblik dat de maaltijdcheques in elektronische vorm op de maaltijdchequerekening van de werknemer worden geplaatst.

De elektronische maaltijdcheque mag enkel worden gebruikt ter betaling van een eetmaal of voor de aankoop van verbruiksklare voeding.

HOOFDSTUK VI – Juridisch kader

Artikel 13

Deze cao wordt afgesloten ter uitvoering van het luik koopkracht voor het niet-rijdend personeel van het protocolakkoord van 24 juni 2015 voor het rijdend en niet-rijdend personeel van de ondernemingen voor goederenvervoer en goederenbehandeling voor rekening van derden.

Les entreprises qui souhaitent appliquer ce mode de calcul alternatif doivent le prévoir par convention collective de travail ou, pour les entreprises dans lesquelles il n'y a pas de représentation syndicale, dans le règlement du travail.

Cette convention collective ou le règlement de travail déterminent par ailleurs le nombre normal d'heures par jour des ouvriers à temps plein, ainsi que le mode du calcul du nombre maximal de jours de travail des ouvriers à temps plein au cours d'un trimestre.

Article 11

Les titres-repas sont établis chaque mois et sont crédités, en une ou plusieurs fois, sur le compte titres-repas en fonction du nombre *présumé* de jours de prestations de l'ouvrier.

Au plus tard le dernier jour du premier mois suivant le trimestre précédent, le nombre de titres doit être mis en conformité avec les prestations effectives de l'ouvrier au cours du trimestre précédent concerné.

Les titres-repas sont délivrés au nom du travailleur ou sont portés au compte individuel du travailleur.

Article 12

La validité des titres-repas électroniques est limitée à 12 mois, à compter du moment où les titres-repas sous forme électronique sont placés sur le compte titres-repas du travailleur.

Le titre-repas sous forme électronique ne peut être utilisé que pour payer un repas ou pour l'achat d'alimentation prête à consommer.

CHAPITRE VI – Cadre juridique

Article 13

La présente CCT est conclue en exécution de la partie « pouvoir d'achat » pour le personnel non roulant du protocole d'accord du 24 juin 2015 pour le personnel roulant et non roulant des entreprises du transport de choses et de la manutention de choses pour compte de tiers.

HOOFDSTUK VII– *Geldigheidsduur*

Artikel 14

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en is afgesloten voor onbepaalde duur. Zij vervangt de cao van 19 mei 2016, met registratienummer 134053.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De opzeggingstermijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

CHAPITRE VII– *Durée de validité*

Article 14

La présente convention collective de travail sort ses effets le 1^{er} janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle remplace la CCT du 19 mai 2016, avec numéro d'enregistrement 134053.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Sous-Commission Paritaire, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.