

<b>Sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers</b>	<b>Paritair subcomité voor het wegvervoer en de Logistiek voor rekening van derden</b>
<b>Convention collective de travail du 21/10/2021</b>	<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 21/10/2021</b>
Convention collective de travail relative à l'octroi d'une prime corona unique aux travailleurs faisant partie du personnel roulant et non-roulant, étant ou entrant en service dans des entreprises appartenant au sous-secteur du transport routier et de la logistique pour compte de tiers.	Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de toekenning van een éénmalige coronapremie aan de werknemers behorende tot het rijdend en het niet rijdend personeel die in dienst zijn of treden van ondernemingen behorend tot het paritair subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.
<b>CHAPITRE I. - Champ d'application</b>	<b>HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied</b>
Article 1. La présente cct s'applique aux employeurs et à leurs travailleurs qui ressortissent à la sous-commission paritaire 140.03 pour le transport par route et la logistique pour compte de tiers.	<b>Artikel 1.</b> Deze cao is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 140.03 voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.
<b>§2.</b> Par "travailleurs" on entend les ouvriers et ouvrières relevant de la catégorie ONSS 083.	<b>§2.</b> Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083.
<b>CHAPITRE II. – Cadre légal</b>	<b>HOOFDSTUK II. – Juridisch kader</b>
<b>Art.2 :</b> La présente CCT est conclue en exécution de l'accord sectoriel du 7 octobre 2021 et dans le cadre de l'arrêté royal du 21 juillet 2021 modifiant l'article 19quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.	<b>Art.2.:</b> Deze CAO is gesloten in uitvoering van het sectorakkoord dd. 7 oktober 2021 en binnen het kader van het Koninklijk besluit van 21 juli 2021 tot wijziging van artikel 19quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.
<b>CHAPITRE III .-Octroi d'une prime corona unique</b>	<b>HOOFDSTUK III. – Toekenning van een éénmalige coronapremie</b>
<b>Art.3. §1er.</b> Une prime corona unique sous la forme de chèques consommation format papier ou électronique d'un montant de <b>250 euros</b> est octroyée aux travailleurs qui sont occupés dans l'entreprise le 30 novembre 2021 et qui, au cours de la période du 1 <sup>er</sup> mars 2020 au 31 mai 2021, ont presté au moins 175 jours de travail effectif au cours de cette période de référence.	<b>Art.3. § 1</b> Er wordt een eenmalige coronapremie onder de vorm van papieren of elektronische consumptiecheques ten belope van <b>250 euro</b> toegekend aan werknemers die op 30 november 2021 in de onderneming in dienst zijn en die in de periode van 1 maart 2020 tot en met 31 mei 2021 minimaal 175 effectief gewerkte dagen tijdens deze referteperiode hebben gepresteerd.
<b>§2.</b> Pour les travailleurs à temps partiel, la prime corona est octroyée au pro rata, le nombre de jours effectivement prestés à atteindre étant également calculé au pro rata. Ces calculs au pro rata sont effectués conformément aux prestations dans la période de référence allant du 1er mars 2020 au 31 mai 2021.	<b>§2</b> Voor deeltijdse werknemers wordt de coronapremie prorata toegekend, het te behalen aantal effectief gewerkte dagen wordt eveneens prorata berekend. Deze prorata berekeningen gebeuren conform de prestaties in de referteperiode van 1 maart 2020 tot en met 31 mei 2021.

<p><b>§3.</b> Les employeurs ayant déjà octroyé une prime corona ou une prime similaire dans le cadre du corona en 2021 peuvent imputer celle-ci pour ce qui concerne la valeur nette si une prime corona équivalente ou supérieure ou une prime équivalente ou supérieure dans le cadre du corona a déjà été accordée. Les employeurs ayant octroyé moins de 250 euros effectuent l'appoint jusqu'à 250 euros, en tenant compte des conditions énoncées ci-dessus. Les employeurs qui souhaitent accorder un montant supérieur à 250 euros (max. 500 euros), peuvent le faire par le biais d'une CCT au niveau de l'entreprise ou par le biais d'une convention individuelle en l'absence de délégation syndicale.</p>	<p><b>§3</b> Werkgevers die reeds een coronapremie of een gelijkwaardige premie in het kader van corona toekenden in 2021 kunnen deze voor wat betreft de netto waarde verrekenen indien reeds een hogere of gelijkwaardige coronapremie of een hogere of gelijkwaardige premie in het kader van corona werd toegekend. Werkgevers die minder dan 250 euro toekenden, vullen aan tot 250 euro, rekening houdend met bovenstaande voorwaarden. Werkgevers die een hoger bedrag dan 250 euro (max. 500 euro) wensen toe te kennen, kunnen dit middels CAO op ondernemingsvlak of middels individuele overeenkomst bij ontstentenis van syndicale delegatie.</p>
<p><b>§4.</b> La valeur nominale maximale du chèque consommation est de 10€ par chèque consommation.</p>	<p><b>§4.</b> De maximale nominale waarde van de consumptiecheque is 10€ per consumptiecheque.</p>
<p><b>§ 5.</b> En outre, les conditions suivantes s'appliquent aux chèques consommation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ils ne peuvent pas être accordés en remplacement ou en conversion de la rémunération, de primes, avantages en nature ou autres avantages, soumis ou non aux cotisations de sécurité sociale;</li> <li>• Les chèques format papier ou électronique ne peuvent pas être échangés entièrement ou partiellement en espèces,</li> <li>• Les chèques doivent être émis au nom du travailleur;</li> <li>• Les chèques consommation doivent être émis par l'entreprise entre le 1<sup>er</sup> août 2021 et le 31 décembre 2021;</li> <li>• Ils restent valables jusqu'au 31 décembre 2022.</li> </ul>	<p><b>§ 5.</b> Voor de consumptiecheques geldt bovendien dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deze niet mogen worden toegekend ter vervanging van of als omzetting van loon, premies, voordelen in natura of andere voordelen, al dan niet onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen,</li> <li>• De papieren of elektronische cheques kunnen niet geheel of gedeeltelijk voor geld ingewisseld worden,</li> <li>• De cheques worden uitgereikt op naam van de werknemer;</li> <li>• De consumptiecheques moeten tussen 1 augustus 2021 en 31 december 2021 uitgegeven worden door de onderneming;</li> <li>• Ze blijven geldig tot 31 december 2022.</li> </ul>
<p><b>§6.</b> Le compte individuel du travailleur mentionnera la valeur de la prime corona.</p>	<p><b>§ 6</b> De individuele rekening van de werknemer zal de waarde van de coronapremie vermelden.</p>
<p><b>§7.</b> Des régimes éventuels plus favorables au niveau de l'entreprise restent d'application.</p>	<p><b>§ 7</b> Eventuele gunstiger regelingen op niveau van de onderneming blijven verder van toepassing.</p>
<p><b>CHAPITRE IV - Durée de validité</b></p>	<p><b>HOOFDSTUK IV - Geldigheidsduur</b></p>
<p><b>Art.4. § 1</b> La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et est conclue pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2021.</p>	<p><b>Art.4. §1</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en is gesloten voor bepaalde duur tot en met 31 december 2021.</p>
<p><b>§2.</b> Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée</p>	<p><b>§ 2.</b> Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet gebeuren minstens drie maanden op voorhand bij een ter post</p>

<p>à la poste adressée au Président de la sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers, qui en avisera sans délai les parties intéressées.</p>	<p>aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden, die zonder verwijf de betrokken partijen in kennis zal stellen.</p>
<p>Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.</p>	<p>De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.</p>