

Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2021 gesloten in het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden, betreffende het recht op tijdskrediet, de invoering van het recht op een landingsbaan en complementaire uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor de werknemers tewerkgesteld in de subsector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied

Artikel 1

§1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Sub-comité 140.03 voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.

§2. Onder “werknemers” wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld door bovenvermelde werkgevers.

HOOFDSTUK II : omkadering en begrippen

Artikel 2

Deze CAO wordt afgesloten in toepassing van :

- de CAO 103 : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de CAO nr. 103bis van 27 april 2015, de CAO nr. 103ter van 20 december 2016, de CAO nr. 103/4 van 29 januari 2018 en de CAO nr. 103/5 van 7 oktober 2020;
- De mededeling nr. 13 betreffende de interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen;
- Het koninklijk besluit van 30 december 2014 en 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van Hoofdstuk IV

Sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers

Convention collective de travail du 21 octobre 2021 conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers, concernant le droit au crédit-temps, l’instauration du droit à l’emploi de fin de carrière et l’élargissement complémentaire du crédit-temps avec motif pour les travailleurs occupés dans le sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers

CHAPITRE I – Champ d’application

Article 1

§1. Cette CCT est d’application pour les employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire 140.03 pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers

§ 2. Par “travailleurs” on entend les ouvriers et les ouvrières occupés par les employeurs susmentionnés.

CHAPITRE II : encadrement et définitions

Article 2

Cette CCT est conclue en application de :

- la CCT 103 : la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d’emplois de fin de carrière, modifiée par la CCT n° 103bis du 27 avril 2015, la CCT n° 103ter du 20 décembre 2016, la CCT n° 103/4 du 29 janvier 2018 et la CCT n° 103/5 du 7 octobre 2020;
- La communication n° 13 concernant l’interprétation de la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d’emplois de fin de carrière
- L’arrêté royal du 30 décembre 2014 et du 23 mai 2017 modifiant l’arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août

van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

- Het Besluit van 1 maart 2002 (BS 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector (zoals meermaals gewijzigd);
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 157 tot vaststelling, van 1 januari 2023 tot 30 juni 2023, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, die een zwaar beroep uitoefenen of tewerkgesteld zijn in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering;
- Het advies NAR nr. 2238 van 15.07.2021 : Sociaal akkoord van 25 juni 2021 – Verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomsten stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelagen en landingsbanen.
- L'Arrêté du 1er mars 2002 (MB du 20 mars 2002) du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé (tel que modifié à plusieurs reprises) ;
- La convention collective de travail n° 157 fixant, du 1^{er} janvier 2023 au 30 juin 2023, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration
- L'avis CNT n° 2238 du 15.07.2021 : Accord social du 25 juin 2021 – Renouvellement des conventions collectives de travail régimes de chômage avec complément d'entreprise et fins de carrière

HOOFDSTUK III : Tijdskrediet met motief

Artikel 3

§1. De werknemers hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet of op halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal **36 maanden** voor het volgen van een opleiding zoals voorzien in de bovengenoemde CAO nr. 103, artikel 4, §2.

§2. De werknemers hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet of op halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal **51 maanden** voor het verlenen van zorgen, zoals voorzien in de bovengenoemde CAO 103, artikel 4, §1, met name :

- om te zorgen voor hun kind tot de leeftijd van 8 jaar;
- om palliatieve verzorging te verlenen;
- voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid zoals gedefinieerd in de artikelen 3 en 4 van het KB van 10 augustus 1998;

2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps.

CHAPITRE III: Crédit-temps avec motif

Article 3

§1er. Les travailleurs ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps, ou à une diminution de carrière d'1/5, jusqu'à **36 mois** au maximum pour suivre une formation, comme prévu dans l'article 4 §2 de la CCT n° 103 susmentionnée.

§2. Les travailleurs ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps, ou à une diminution de carrière d'1/5 jusqu'à **51 mois** au maximum pour fournir des soins comme prévu dans l'article 4, §1 de la CCT n°103 susmentionnée, nommément :

- pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans;
- pour octroyer des soins palliatifs;
- pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, tel que défini aux articles 3 et 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998;

- o om zorg te dragen voor hun kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar;
- o om bijstand of verzorging te verlenen aan een eigen minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is zoals gedefinieerd in artikel 4 van het KB van 10 augustus 1998.

Artikel 4

De perioden van voltijds of halftijds tijdskrediet, of 1/5^{de} loopbaanvermindering met motief, mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

HOOFDSTUK IV : Landingsbanen

Artikel 5

Leeftijdsgrenzen voor het recht op een landingsbaan vanaf 50 jaar omwille van lange loopbaan (28 jaar beroepsverleden) en zwaar beroep (zware arbeidsregelingen)

Voor de voltijdse werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen **ten belope van een dag of twee halve dagen per week**, wordt de leeftijd voor het **recht** op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht :

- indien zij een beroepsloopbaan van tenminste **28 jaar** kunnen bewijzen (artikel 8, §3 van de CAO nr. 103 van de NAR);
- Of indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een **zwaar beroep** gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar (artikel 8, §3 en §4 van de CAO nr. 103 van de NAR).

Voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een **halftijdse betrekking**, wordt de leeftijd voor het **recht** op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht, indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar. Dit zwaar beroep moet voorkomen op de lijst van de beroepen waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat. De Minister van Werk bepaalt deze lijst, na unaniem advies van het

- o pour l'octroi de soins prodigués à leur enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans;
- o pour l'assistance ou l'octroi de soins à leur enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage, tel que défini à l'article 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998.

Article 4

Les périodes du crédit-temps à temps plein ou à mi-temps, ou de diminution de carrière avec motif d'un 1/5 ne peuvent pas ensemble s'élever à plus de 51 mois au total.

CHAPITRE IV: Emplois de fin de carrière

Article 5

Limites d'âge pour le droit à partir de 50 ans à un emploi de fin de carrière pour carrière longue (28 ans de passé professionnel) et pour métier lourd (régimes de travail lourds)

Pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail temps plein à **concurrence d'un jour ou deux demi-jours par semaine**, l'âge de l'emploi de fin de carrière est porté à **50 ans** :

- à condition qu'ils puissent prouver une carrière professionnelle d'au moins 28 ans (art. 8, §3, la CCT n° 103 de la CNT) ;
- Ou à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés dans un **métier lourd** au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années (article 8 §3 et §4 de la CCT n°103 du CNT)

Pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail à **mi-temps**, l'âge pour le **droit** à l'emploi de fin de carrière est porté à **50 ans** à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés dans un métier lourd au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années. Ce métier lourd figure sur la liste des métiers pour lesquels il existe une pénurie significative de main-d'œuvre. Le Ministre du Travail établit cette liste après avis unanime

Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (artikel 8, §2 en §4 van de CAO nr. 103 van de NAR).

du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi (article 8, §2 et §4 de la CCT n° 103 du CNT).

Artikel 6
Leeftijdsgrenzen voor een landingsbaan lange loopbaan en zwaar beroep met uitkering

In toepassing van de cao nr. 157 van de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijdsgrens voor een landingsbaan met uitkering op 55 jaar gebracht voor werknemers die in toepassing van artikel 8, §1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, lid 1, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Dit uitsluitend indien deze werknemers op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de loopbaanvermindering aan de werkgever :

- Ofwel 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;
- Ofwel voorafgaand aan de landingsbaan minstens 5 jaar (gerekend van datum tot datum) tijdens de laatste 10 jaar (gerekend van datum tot datum) tewerkgesteld zijn in een zwaar beroep (in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage);
- Ofwel voorafgaand aan de landingsbaan minstens 7 jaar (gerekend van datum tot datum) tijdens de laatste 15 jaar (gerekend van datum tot datum) tewerkgesteld zijn in een zwaar beroep (in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage);
- Ofwel minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een arbeidsregime met nachtprestaties (zoals

Article 6
Limites d'âge pour un emploi de fin de carrière pour carrière longue et métier lourd avec allocation

En application de la CCT n° 157 du Conseil national du travail, la limite d'âge pour un emploi de fin de carrière avec allocation est portée à 55 ans pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 en application de l'article 8, §1 de la convention collective de travail n°103 du 27 juin 2012 et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, §5, alinéa 1^{er}, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Ceci uniquement à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution de carrière qu'ils adressent à l'employeur, les travailleurs concernés :

- Soit puissent justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salariés au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;
- Soit, préalablement à l'emploi de fin de carrière, aient été occupés au moins 5 ans (calculés de date à date) pendant les 10 dernières années (calculés de date à date), dans un métier lourd (au sens de l'article 3, §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise);
- Soit, préalablement à l'emploi de fin de carrière, aient été occupés au moins 7 ans (calculés de date à date) pendant les 15 dernières années (calculés de date à date), dans un métier lourd (au sens de l'article 3, §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise);
- Soit aient été occupés au moins 20 ans dans un régime de travail avec prestations de nuit (tel que visé dans l'article 1^{er} de la convention collective

bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990) en dit eveneens in de zin van artikel 3, §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

de travail n° 46 du 23 mars 1990) et cela également au sens de l'article 3, §1^{er} de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Artikel 7

De drempel waarvan sprake in artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, wordt vastgesteld op 5% van het aantal werknemers die hoofdzakelijke handenarbeid verrichten, uitsluitend door deze op te nemen.

Article 7

Le calcul du seuil mentionné à l'article 16 de la convention collective de travail n° 103 du Conseil National du Travail, est fixé à 5% des travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel, exclusivement à prendre par ceux-ci.

HOOFDSTUK V – Vlaamse aanmoedigingspremies

CHAPITRE V – Primes d'encouragement flamandes

Artikel 8

In uitvoering van artikel 3 van het Besluit van 1 maart 2002 (BS van 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector, voorzien de ondertekenende partijen de toepassing van de maatregelen bedoeld in de volgende afdelingen van het voornoemd besluit:

- Afdeling 2: aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet;
- Afdeling 3: ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering

Article 8

En exécution de l'article 3 de l'Arrêté du 1er mars 2002 (MB du 20 mars 2002) du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé, les parties signataires prévoient l'application des mesures visées aux sections suivantes dudit arrêté:

- Section 2 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins;
- Section 3 : entreprises en difficulté ou en restructuration.

Artikel 9

Voor alles wat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet uitdrukkelijk geregeld wordt, zijn de CAO nr. 103 en de hiermee samenhangende vigerende reglementeringen van toepassing.

Article 9

Pour tout ce qui n'est pas réglé expressément dans la présente convention collective de travail, la CCT n° 103 et les réglementations cohérentes actuellement en vigueur sont d'application.

HOOFDSTUK VI : Geldigheidsduur

CHAPITRE VI: Durée de validité

Artikel 10

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en is geldig tot 30 juni 2023.

Article 10

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2023.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Sous-commission paritaire

derden, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.