

Paritair Sub-comité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden

Sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 januari 2021 gesloten in het Paritair Subcomité voor het vervoer en de logistiek, betreffende het recht op tijdskrediet, de invoering van het recht op een landingsbaan en complementaire uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor de werknemers tewerkgesteld in de subsector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden.*

*Convention collective de travail du 21 janvier 2021 conclue au sein de la Sous-commission paritaire du transport et de la logistique, concernant le droit au crédit-temps, l'instauration du droit à l'emploi de fin de carrière et l'élargissement complémentaire du crédit-temps avec motif pour les travailleurs occupés dans le sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers*

#### **HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied**

#### **CHAPITRE I – Champ d'application**

##### **Artikel 1**

§1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Sub-comité 140.03 voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.

##### **Article 1**

§1. Cette CCT est d'application pour les employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire 140.03 pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers

§2. Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld door bovenvermelde werkgevers.

§ 2. Par "travailleurs" on entend les ouvriers et les ouvrières occupés par les employeurs susmentionnés.

#### **HOOFDSTUK II : omkadering en begrippen**

#### **CHAPITRE II : encadrement et définitions**

##### **Artikel 2**

Deze CAO wordt afgesloten in toepassing van :

##### **Article 2**

Cette CCT est conclue en application de :

- **de CAO 103** : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de CAO nr. 103bis van 27 april 2015, de CAO nr. 103ter van 20 december 2016 en de CAO nr. 103/4 van 29 januari 2018;
- het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van Hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals gewijzigd door het KB van 30 december 2014 en 23 mei 2017;

- **la CCT 103** : la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la CCT n° 103bis du 27 avril 2015, la CCT n° 103ter du 20 décembre 2016 et la CCT n° 103/4 du 29 janvier 2018;
- l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014 et du 23 mai 2017 ;

- het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, zoals gewijzigd door het KB van 23 mei 2017;
- het Besluit van 1 maart 2002 (BS 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector (zoals meermaals gewijzigd).
- l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, modifié par l'arrêté royal du 23 mai 2017 ;
- l'Arrêté du 1er mars 2002 (MB du 20 mars 2002) du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé (tel que modifié à plusieurs reprises) ;

Met arbeiders wordt bedoeld : de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld worden door de in artikel 1 genoemde werkgevers.

Par ouvriers il faut entendre : les ouvriers et ouvrières occupés par les employeurs visés à l'article 1.

### **HOOFDSTUK III : Tijdskrediet met motief**

### **CHAPITRE III: Crédit-temps avec motif**

#### **Artikel 3**

§1. De arbeiders hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering tot maximaal **36 maanden** voor het volgen van een opleiding zoals voorzien in de bovengenoemde CAO nr. 103, artikel 4, §2.

#### **Article 3**

§1er. Les ouvriers ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein, ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5, jusqu'à **36 mois** au maximum pour suivre une formation, comme prévu dans l'article 4 §2 de la CCT n° 103 susmentionnée.

§2. De arbeiders hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering tot maximaal **51 maanden** voor het verlenen van zorgen, zoals voorzien in de bovengenoemde CAO 103, artikel 4, §1, met name :

§2. Les ouvriers ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein, ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 jusqu'à **51 mois** au maximum fournir des soins comme prévu dans l'article 4, §1 de la CCT 103 susmentionnée, nommément :

- om te zorgen voor hun kind tot de leeftijd van 8 jaar;
- om palliatieve verzorging te verlenen;
- voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid zoals gedefinieerd in de artikelen 3 en 4 van het KB van 10 augustus 1998;
- om zorg te dragen voor hun kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar;
- om bijstand of verzorging te verlenen aan een eigen minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is zoals gedefinieerd in artikel 4 van het KB van 10 augustus 1998.

- pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans;
- pour octroyer des soins palliatifs;
- pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, tel que défini aux articles 3 et 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998;
- pour l'octroi de soins prodigués à leur enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans;
- pour l'assistance ou l'octroi de soins à leur enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage, tel que défini à l'article 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998.

#### **Artikel 4**

#### **Article 4**

De perioden van voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering met motief, mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

#### **HOOFDSTUK IV : Landingsbanen**

##### **Artikel 5**

**Leeftijdsgrenzen voor het recht op een landingsbaan vanaf 50 jaar omwille van lange loopbaan (28 jaar beroepsverleden) en zwaar beroep (zware arbeidsregelingen)**

Voor de voltijdse arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen **ten belope van een dag of twee halve dagen per week**, wordt de leeftijd voor het **recht** op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht :

- indien zij een beroepsloopbaan van tenminste **28 jaar** kunnen bewijzen (artikel 8, §3 van de CAO nr. 103 van de NAR).
- Of indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een **zwaar beroep** gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar (artikel 8, §3 en §4 van de CAO nr. 103 van de NAR).

Voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot **een halftijdse betrekking**, wordt de leeftijd voor het **recht** op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht, indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar. Dit zwaar beroep moet voorkomen op de lijst van de beroepen waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat. De Minister van Werk bepaalt deze lijst, na unaniem advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. (artikel 8, §2 en §4 van de CAO nr. 103 van de NAR).

##### **Artikel 6**

De drempel waarvan sprake in artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, wordt vastgesteld op 5% van het aantal werknemers die hoofdzakelijke handenarbeid verrichten, uitsluitend door deze op te nemen.

Les périodes du crédit-temps à temps plein ou de la diminution de carrière à mi-temps ou d'un 1/5 ne peuvent pas ensemble s'élever à plus de 51 mois au total.

#### **CHAPITRE IV: Emplois de fin de carrière**

##### **Article 5**

**Limites d'âge pour le droit à partir de 50 ans à un emploi de fin de carrière pour carrière longue (28 ans de passé professionnel) et pour métier lourd (régimes de travail lourds)**

Pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail temps plein à **concurrence d'un jour ou deux demi-jours par semaine**, l'âge de l'emploi de fin de carrière est porté à **50 ans** :

- à condition qu'ils puissent prouver une carrière professionnelle d'au moins 28 ans (art. 8, §3, la CCT n° 103 de la CNT).
- Ou à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés dans un **métier lourd** au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années (article 8 §3 et §4 de la CCT 103 du CNT)

Pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail à **mi-temps**, l'âge pour le **droit** à l'emploi de fin de carrière est porté à **50 ans** à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés dans un métier lourd au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années. Ce métier lourd figure sur la liste des métiers pour lesquels il existe une pénurie significative de main-d'oeuvre. Le Ministre du Travail établit cette liste après avis unanime du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi. (article 8, §2 et §4 de la CCT n° 103 du CNT)

##### **Article 6**

Le calcul du seuil mentionné à l'article 16 de la convention collective de travail n° 103 du Conseil National du Travail, est fixé à 5% des travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel, exclusivement à prendre par ceux-ci.

## HOOFDSTUK V – Vlaamse aanmoedigingspremies

### Artikel 7

In uitvoering van artikel 3 van het Besluit van 1 maart 2002 (BS van 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector, voorzien de ondertekenende partijen de toepassing van de maatregelen bedoeld in de volgende afdelingen van het voornoemd besluit:

- Afdeling 1 : aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet;
- Afdeling 2: aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet;
- Afdeling 3: ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering

### Artikel 8

Voor alles wat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet uitdrukkelijk geregeld wordt, zijn de CAO nr. 103 en de hiermee samenhangende vigerende reglementeringen van toepassing.

## HOOFDSTUK VI : Geldigheidsduur

### Artikel 9

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en is geldig tot 30 juni 2021.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de,

## CHAPITRE V – Primes d'encouragement flamandes

### Article 7

En exécution de l'article 3 de l'Arrêté du 1er mars 2002 (MB du 20 mars 2002) du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé, les parties signataires prévoient l'application des mesures visées aux sections suivantes dudit arrêté:

- Section 1ère : prime d'encouragement dans le cadre du crédit formation; ,
- Section 2 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins;
- Section 3 : entreprises en difficulté ou en restructuration.

### Article 8

Pour tout ce qui n'est pas réglé expressément dans la présente convention collective de travail, la CCT n° 103 et les réglementations cohérentes actuellement en vigueur sont d'application.

## CHAPITRE VI: *Durée de validité*

### Article 9

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2021 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2021.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.

door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.