

Sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers	Paritair subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.
<i>Convention collective de travail du 24 septembre 2020</i>	<i>Collectieve arbeidsovereenkomst van 24 september 2020</i>
Convention collective de travail relative à la numérisation de la feuille journalière de prestations des travailleurs faisant partie du personnel roulant et non-roulant, étant ou entrant en service dans des entreprises appartenant à la sous-commission paritaire pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers.	Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de digitalisering van het dagelijks prestatieblad van de werknemers behorende tot het rijdend en het niet-rijdend personeel die in dienst zijn of treden van ondernemingen behorend tot het paritair subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.
CHAPITRE I^{er} - Champ d'application	HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied
Article 1^{er}. §1 ^{er} . La présente CCT s'applique aux employeurs et à leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire 140.03 pour le transport routier et la logistique pour compte de tiers. §2. Par « travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières faisant partie du personnel roulant et non-roulant occupés par les employeurs susmentionnés.	Artikel 1. §1. Deze cao is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 140.03 voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden. §2. Met 'werknemers' wordt bedoeld : de arbeiders en arbeidsters behorend tot het rijdend en het niet – rijdend personeel tewerkgesteld door bovenvermelde werkgevers.
CHAPITRE II. - Cadre légal	HOOFDSTUK II. – wettelijk kader
Art.2. Cette CCT est prise en exécution de l'accord sectoriel du 27 juin 2019.	Art.2. Deze CAO wordt afgesloten in uitvoering van het sectorakkoord van 27 juni 2019.
CHAPITRE III. Numérisation de la feuille journalière de prestations	HOOFDSTUK III. Digitalisering van het dagelijks prestatieblad
Art.3. Principe La numérisation et l'automatisation des flux de données ont pour résultat qu'un nombre croissant de travailleurs et d'employeurs optent pour une fiche de salaire en version numérique. Dans cette configuration, il est logique que l'employeur puisse aussi fournir la feuille journalière de prestations obligatoire au travailleur sous forme numérique.	Art.3. Principe De digitalisering en automatisatie van gegevensstromen hebben tot resultaat dat steeds meer werknemers en werkgevers ervoor opteren om de loonbrief digitaal te laten bezorgen. In deze constellatie is het logisch dat ook het verplichte dagelijkse prestatieblad digitaal door de werkgever kan bezorgd worden aan de werknemer.
Art. 4. Droit de choisir Les employeurs qui souhaitent utiliser la version numérique de la feuille journalière de prestations doivent demander aux travailleurs qui sont ou entrent en service dans l'entreprise l'adresse e-mail et/ou la plateforme numérique où la feuille journalière de prestations numérique peut être délivrée. Tout travailleur peut toutefois choisir de ne pas utiliser la feuille journalière de prestations numérique et demander à recevoir physiquement la feuille journalière de prestations.	Art. 4. Keuzerecht Werkgevers die gebruik wensen te maken van het digitaal dagelijks prestatieblad, moeten bij de werknemers die in dienst zijn van de onderneming 'of in dienst treden van de onderneming, het mailadres en/of het digitaal platform opvragen waarlangs het digitaal dagelijks prestatieblad kan bezorgd worden. Iedere werknemer kan er evenwel voor kiezen om geen gebruik te maken van het digitaal dagelijks prestatieblad en

	kan verzoeken om de verdere fysieke aflevering van het dagelijks prestatieblad.
<p>Art. 5. Conditions</p> <p>§1^{er}. Le contenu de la feuille de prestations numérique doit satisfaire aux dispositions de l'art. 16 de la CCT du 27 janvier 2005 et aux dispositions de la CCT du 28 septembre 1999 relative à l'utilisation de la feuille journalière de prestations pour le personnel non-roulant.</p> <p>§2. La feuille de prestations numérique doit être délivrée par l'employeur ou son préposé au plus tard lors de la remise de la fiche de salaire portant sur cette même période.</p> <p>§3. La feuille de prestations numérique est délivrée au travailleur par le biais d'une plateforme qui satisfait au moins aux conditions suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une notification est envoyée au travailleur quand une nouvelle feuille de prestations numérique est disponible. - L'identification du travailleur a lieu via un système approprié, où les données de connexion sont liées de manière unique au travailleur. - Une possibilité de signature simple mais efficace, via la plateforme, par le travailleur. - Une possibilité pour l'employeur et le travailleur de formuler des remarques. - Un système de rappel quand le travailleur n'a pas signé la feuille de prestations dans les 7 jours suivant sa réception. <p>Le chargement du document sur la plateforme numérique par l'employeur vaut signature de sa part. Si l'exemplaire a été signé par les deux parties contractantes, toute contestation de celui-ci est irrecevable. Les contestations sont seulement autorisées dans le cas où l'une des parties refuse de signer la feuille de prestations. En l'absence de motif légal et précis, les employeurs et les travailleurs ne peuvent pas refuser de signer la feuille de prestations soumise.</p> <p>§4. La plateforme utilisée peut être soit externe, soit propre à l'entreprise. La plateforme est proposée pour utilisation à la sous-commission paritaire qui décidera si elle satisfait ou non à toutes les conditions énumérées dans la présente CCT. La décision de la sous-commission paritaire sera transmise par écrit par le président de cette sous-commission à l'entreprise concernée.</p>	<p>Art. 5. Voorwaarden</p> <p>§1. De inhoud van het digitaal prestatieblad moet voldoen aan de bepalingen van art. 16 van de CAO van 27 januari 2005 en aan de bepalingen uit de CAO van 28 september 1999 betreffende het dagelijks prestatieblad voor het niet – rijdend personeel.</p> <p>§2. Het digitaal prestatieblad moet door de werkgever of zijn aangestelde uiterlijk bij de aflevering van de loonbrief over dezelfde periode bezorgd worden.</p> <p>§3. Het digitaal prestatieblad wordt aan de werknemer bezorgd via een platform dat minstens aan onderstaande voorwaarden voldoet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een melding aan de werknemer wanneer een nieuw digitaal prestatieblad beschikbaar is. - De identificatie van de werknemer verloopt via een sluitend systeem, waarbij de inloggegevens op een unieke manier aan de werknemer gekoppeld zijn. - Een eenvoudige maar sluitende ondertekeningsmogelijkheid, via het platform, door de werknemer - Een mogelijkheid voor werkgever en werknemer om opmerkingen te formuleren - Een systeem van herinnering wanneer de werknemer het prestatieblad nog niet ondertekende binnen 7 dagen na ontvangst. <p>Plaatsing van het document op het digitaal platform door de werkgever geldt als ondertekening door de werkgever. Indien het exemplaar getekend is door beide contracterende partijen van de overeenkomst, is iedere betwisting ervan onontvankelijk. Betwistingen zijn slechts toegelaten ingeval één van de partijen weigert het prestatieblad te ondertekenen. De werkgevers en werknemers mogen zonder wettige en nauwkeurige reden niet weigeren het voorgelegde prestatieblad te ondertekenen.</p> <p>§4. Het gebruikte platform kan zowel extern als bedrijfseigen zijn. Het platform wordt voor gebruik voorgelegd aan het Paritair subcomité, dat zal beslissen of het al dan niet voldoet aan alle voorwaarden die in deze cao worden opgesomd. De beslissing van het paritair subcomité zal door de voorzitter van dit subcomité schriftelijk aan de betrokken onderneming worden overgemaakt.</p>
CHAPITRE IV. - Durée de validité	HOOFDSTUK IV. - Geldigheidsduur

<p>Art.6. §1^{er} La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} janvier 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.</p>	<p>Art.6. §1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.</p>
<p>§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par <i>par la poste</i> lettre recommandée adressée au Président de la Sous-commission paritaire, qui en avisera sans délai les parties intéressées.</p>	<p>§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet gebeuren minstens drie maanden op voorhand bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair SubComité, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.</p>
<p>Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.</p>	<p>De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.</p>