

**DIRECTION GÉNÉRALE  
RELATIONS COLLECTIVES DU  
TRAVAIL**

Direction du Greffe



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour le transport  
routier et la logistique pour compte de tiers**

**CCT n° 155363/CO/140.03  
du 17/10/2019**

Correction du texte français :

- L'article 3, § 1er, 3. doit être corrigé comme suit : « Ces paiements en cash se rapportent à l'indemnité RGPT ainsi ~~que sur les~~ **qu'aux** indemnités de séjour ou ~~les~~ **aux** frais **éventuels** (propres à l'employeur) liés à un voyage à l'étranger. ».

**Décision du**

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de  
logistiek voor rekening van derden**

**CAO nr. 155363/CO/140.03  
van 17/10/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 3, § 1, 3. moet als volgt verbeterd worden : « Ces paiements en cash se rapportent à l'indemnité RGPT ainsi ~~que sur~~ **les qu'aux** indemnités de séjour ou ~~les~~ **aux** frais **éventuels** (propres à l'employeur) liés à un voyage à l'étranger. ».

**Beslissing van**

24-04-2020

<b>Sous-commission Paritaire du Transport routier et de la Logistique pour compte de tiers.</b>	<b>Paritair subcomité voor het wegvervoer en de Logistiek voor rekening van derden</b>
<b>Convention collective de travail du 17.10.2019</b>	<b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 17.10.2019</b>
Convention collective de travail relative au paiement d'une partie de la rémunération de la main à la main pour les travailleurs faisant partie du personnel roulant étant ou entrant en service d'entreprises appartenant au sous-secteur du transport routier et de la logistique pour compte de tiers.	Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de uitbetaling van een gedeelte van het loon van hand tot hand van de werknemers behorende tot het rijdend personeel die in dienst zijn of treden van ondernemingen behorend tot het paritair subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.
<b>CHAPITRE I. - Champ d'application</b>	<b>HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied</b>
<b>Article 1 : §1.</b> Cette cct est d'application pour les employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la sous-commission paritaire 140.03 pour le transport par route et de la logistique pour compte de tiers.	<b>Artikel 1: §1..</b> Deze cao is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité 140.03 voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.
<b>§2.</b> Par "travailleurs" on entend les ouvriers et les ouvrières repris relevant de la catégorie ONSS 083 appartenant au personnel roulant.	<b>§2.</b> Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083, behorende tot het rijdend personeel.
<b>CHAPITRE II. – Cadre légal</b>	<b>HOOFDSTUK II. – Wettelijk kader</b>
<b>Art.2.</b> Cette CCT est prise en exécution de la loi du 23 août 2015 modifiant la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs en ce qui concerne le paiement de la rémunération (M.B. 01-10-2015).	<b>Art.2.:</b> Deze CAO is genomen ter uitvoering van de wet van 23 augustus 2015 tot wijziging van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers wat de uitbetaling van het loon betreft ( B.S. 01-10-2015).
<b>CHAPITRE III. Paiement d'une partie de la rémunération de la main à la main</b>	<b>HOOFDSTUK III. Uitbetaling van een deel van het loon van hand tot hand</b>
<b>Art.3. § 1.</b> Le personnel roulant a besoin d'argent en espèces ('cash') afin de payer des petites dépenses en cours de route (p.ex. des boissons, de l'eau, les toilettes, une douche,...). Afin de veiller à ce que les chauffeurs disposent toujours d'un minimum de cash, l'employeur peut payer une partie du salaire de la main à la main si les 4 critères suivants sont remplis cumulativement : <ol style="list-style-type: none"> <li>1. La demande de paiement d'une partie du salaire en cash est à la demande explicite et écrite du travailleur</li> <li>2. L'employeur doit explicitement et par écrit accéder à cette demande</li> <li>3. Ces paiements en cash se rapportent à l'indemnité RGPT ainsi que sur les indemnités de séjour ou les frais* (propres à l'employeur) liés à un voyage à l'étranger.</li> </ol> Le montant du salaire payé de la main à la main est limité à maximum 200€ par mois.	<b>Art.3. § 1</b> Het rijdend personeel heeft onderweg vaak nood aan cash geld om bepaalde kleinere uitgaven onderweg te voldoen (vb. drank, water, toilet, douche, ...). Om er voor te zorgen dat de chauffeur steeds een minimum aan cash geld ter beschikking heeft, kan de werkgever een gedeelte van het loon van hand tot hand uitbetalen mits cumulatief voldaan is aan volgende 4 voorwaarden: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. De vraag tot uitbetaling van een deel van het loon in cash is op uitdrukkelijk en schriftelijk verzoek van de werknemer</li> <li>2. De werkgever moet uitdrukkelijk en schriftelijk akkoord gaan met dit verzoek</li> <li>3. Deze cash betalingen hebben betrekking op de ARAB-vergoeding evenals eventuele verblijfsvergoedingen of kosten (eigen aan de werkgever) verbonden aan een buitenlandse reis.</li> </ol> Het van hand tot hand uitbetaalde gedeelte van het loon is beperkt tot maximaal 200€/maand.

\* qu'aux indemnités de séjour ou aux frais éventuels

<p><b>§2.</b> Au moment du paiement de la main à la main, un reçu est fait en double et signé par l'employeur et le travailleur.</p>	<p><b>§ 2.</b> Op het moment van de uitbetaling van hand tot hand wordt een ontvangstbewijs in tweevoud opgemaakt en ondertekend door werkgever en werknemer.</p>
<p><b>§3.</b> L'indemnité nette payée en cash est ainsi explicitement reprise sur la fiche de paie</p>	<p><b>§ 3</b> De uitbetaalde cash nettovergoeding wordt aldus expliciet op de loonstrook vermeld.</p>
<p><b>CHAPITRE IV . - Durée de validité</b></p>	<p><b>HOOFDSTUK IV . - Geldigheidsduur</b></p>
<p><b>Art.4. § 1.</b> La présente convention collective de travail sort ses effets le 01.01.2020 et est conclue pour une durée indéterminée.</p>	<p><b>Art.4. §1</b> Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1.01.2020 en is gesloten voor onbepaalde duur.</p>
<p><b>§2.</b> Elle peut également être dénoncée par chaque partie contractante. Cette dénonciation doit avoir lieu au moins trois mois à l'avance et doit être envoyée par courrier recommandé au Président de la sous-commission paritaire pour le transport par route et la logistique pour compte de tiers qui en informera les parties concernées sans délai.</p>	<p><b>§ 2.</b> Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet gebeuren minstens drie maanden op voorhand bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.</p>
<p>Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.</p>	<p>De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.</p>