



ERRATUM

**Sous-commission paritaire pour le transport
routier et la logistique pour compte de tiers**

**CCT n° 154759/CO/140.03
du 26/09/2019**

Correction du texte français :

- L'article 7, dernier alinéa doit être corrigé comme suit : « ... (article 8, § 2 ~~3~~ et § 4 de la CCT 103 du CNT). ».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de
logistiek voor rekening van derden**

**CAO nr. 154759/CO/140.03
van 26/09/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 7, laatste alinea moet als volgt verbeterd worden : « ... (article 8, § 2 ~~3~~ et § 4 de la CCT 103 du CNT). ».

Beslissing van

24 -04- 2020

PARITAIR SUBCOMITE VOOR HET WEGVERVOER EN DE LOGISTIEK VOOR REKENING VAN DERDEN

SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LE TRANSPORT ROUTIER ET LA LOGISTIQUE POUR COMPTE DE TIERS

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2019 betreffende het recht op tijdskrediet, de invoering van het recht op een landingsbaan en complementaire uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor de werknemers tewerkgesteld in de subsector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden.

Convention collective de travail du 26 septembre 2019 concernant le droit au crédit-temps, l'instauration du droit à l'emploi de fin de carrière et l'élargissement complémentaire du crédit-temps avec motif pour les travailleurs occupés dans le sous-secteur du transport de choses par voie terrestre pour compte de tiers et au sous-secteur de la manutention de choses pour compte de tiers

HOOFDSTUK I : Juridisch kader

CHAPITRE I – Cadre juridique

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2019-2020.

Article 1

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2019-2020

HOOFDSTUK II : Toepassingsgebied

CHAPITRE II – Champ d'application

Artikel 2

§1. Deze CAO is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Sub-comité 140.03 voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.

Article 2

§1. Cette CCCT est d'application pour les employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire 140.03 pour le transport par route et de la logistique pour compte de tiers

§2. Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld door bovenvermelde werkgevers.

§ 2. Par "travailleurs" on entend les ouvriers et les ouvrières occupés par les employeurs susmentionnés.

HOOFDSTUK III : omkadering en begrippen

CHAPITRE III : encadrement et définitions

Artikel 3

Deze CAO wordt afgesloten in toepassing van :

Article 3

Cette CCT est conclue en application de :

- **De CAO 103** : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de CAO 103bis van 27 april 2015, de CAO 103ter van 20 december 2016 en de CAO 103/4 van 29 januari 2018
- **De CAO 137**: de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 137, gesloten in de NAR op 23 april 2019, tot vaststelling voor 2019-2020 van het interprofessioneel kader voor de verlaging van de leeftijdsgrens, voor wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor

- **La CCT 103** : la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la CCT 103bis du 27 avril 2015, la CCT 103ter du 20 décembre 2016 et la CCT 103/4 du 29 janvier 2018
- **La CCT 137** : la convention collective de travail n° 137 conclue au CNT le 23 avril 2019, fixant pour 2019-2020 le cadre interprofessionnel de l'abaissement de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent

werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.

- **Het koninklijk besluit van 30 december 2014** : Het koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van Hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking.
- **Het koninklijk besluit van 23 mei 2017** tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking
- **Het koninklijk besluit van 23 mei 2017** tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid

Met arbeiders wordt bedoeld : de arbeiders en arbeidsters van de in artikel 2 genoemde ondernemingen.

HOOFDSTUK IV : Tijdskrediet met motief

Artikel 4

§1. De arbeiders hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering tot maximaal **36 maanden** voor het **volgen van een opleiding** zoals voorzien in de bovengenoemde CAO 103 artikel 4 §2.

§2. De arbeiders hebben een bijkomend recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5de loopbaanvermindering tot maximaal **51 maanden** voor het **verlenen van zorgen**, zoals voorzien in de bovengenoemde CAO 103 artikel 4, §1, met name :

un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

- **L'Arrêté royal du 30 décembre 2014** modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001, pris en exécution du chapitre IV de la loi du 12 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps.
- **L'arrêté royal du 23 mai 2017** modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps
- **L'arrêté royal du 23 mai 2017** modifiant l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade

Par ouvriers il faut entendre : les ouvriers et ouvrières des entreprises visées à l'article 2.

CHAPITRE IV Crédit-temps avec motif

Article 4

§1. Les ouvriers ont un droit complémentaire à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5, jusqu'à **36 mois** au maximum **pour suivre une formation**, comme prévue dans l'article 4 §2 de la CCT 103 susmentionnée.

§2. Les ouvriers ont un droit complémentaire à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 jusqu'à **51 mois** au maximum **pour fournir des soins** comme prévu dans l'article 4, §1 de la CCT 103 susmentionnée, nommément :

- Pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans

- Om te zorgen voor een kind tot de leeftijd van 8 jaar
- Om palliatieve verzorging te verlenen
- Voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid zoals gedefinieerd in de artikelen 3 en 4 van het KB van 10 augustus 1998 (gewijzigd bij KB van 23 mei 2017) tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid
- Om zorg te dragen voor een kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar
- Om bijstand of verzorging te verlenen aan een eigen minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is zoals gedefinieerd in artikel 4 van het KB van 10 augustus 1998 (gewijzigd bij KB van 23 mei 2017) tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid
- Pour octroyer des soins palliatifs
- Pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, tel que défini aux articles 3 et 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998 (modifié par l'arrêté royal du 23 mai 2017) instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade
- Pour l'octroi de soins prodigués à leur enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans
- pour l'assistance ou l'octroi de soins à leur enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage, tel que défini à l'article 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998 (modifié par l'arrêté royal du 23 mai 2017) instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade

Artikel 5

De perioden van voltijds tijdscrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering, mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

HOOFDSTUK V : Landingsbanen

Artikel 6

Leeftijdsgrenzen voor een landingsbaan lange loopbaan en zwaar beroep met uitkering

In toepassing van de CAO nr. 137 van de NAR, wordt voor de periode 2019 – 2020 het recht op uitkering geopend :

- vanaf **57 jaar** voor de arbeiders die in toepassing van artikel 8, §1 van voornoemde CAO 103, hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, 2° en 3° van het KB van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30 december 2014
- vanaf **55 jaar** voor de arbeiders die in toepassing van artikel 8, §1 van voornoemde CAO 103, hun arbeidsprestaties verminderen met een vijfde en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5 2° en 3° van het KB van 12 december

Article 5

Les périodes du crédit-temps à temps plein ou de la diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5 ne peuvent pas ensemble s'élever à plus de 51 mois au total.

CHAPITRE V: Emplois de fin de carrière

Article 6

Limites d'âge pour un emploi de fin de carrière pour carrière longue et métier lourd avec allocation

En application de la CCT n° 137 du CNT, le droit aux allocations pour la période 2019 – 2020 est ouvert :

- à **57 ans** pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 précitée et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.
- à **55 ans** pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations d'un cinquième temps en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, § 5, 2° et 3° de l'AR du 12

2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het KB van 30 december 2014

décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'AR du 30 décembre 2014.

Dit uitsluitend indien deze arbeiders op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de loopbaanvermindering aan de werkgever :

Ceci uniquement qu'à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'ils adressent à l'employeur, les ouvriers concernés :

- Ofwel **35 jaar beroepsverleden** als loontrekkenden kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag
 - ofwel voorafgaand aan de landingsbaan gedurende minstens 5 jaar (gerekend van datum tot datum) tijdens de laatste 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar (gerekend van datum tot datum) tijdens de laatste 15 jaar, actief zijn geweest in een **zwaar beroep** in de zin van artikel 3, §1 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag
 - ofwel minimaal **20 jaar** gewerkt hebben in een arbeidsregime met **nachtprestaties** (zoals bedoeld in artikel 1 van de CAO nr. 46 van 23 maart 1990) en dit eveneens in de zin van artikel 3 §1 van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag
- soit puissent justifier **35 ans de carrière professionnelle** en tant que salariés au sens de l'article 3, §3 de l'AR du 03.05.2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise
 - soit, préalablement à l'emploi de fin de carrière, aient été occupés au moins 5 ans (calculés de date à date) pendant les 10 dernières années ou 7 ans (calculés de date à date) pendant les 15 dernières années, dans un **métier lourd**, au sens de l'article 3, §1 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise
 - soit aient été occupés au moins **20 ans dans un régime de travail avec prestations de nuit** (tel que visé dans l'article 1 de la CCT n° 46 de la CNT) et cela également au sens de l'article 3, § 1 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise

Artikel 7

Leeftijdsgrenzen voor het recht op een landingsbaan vanaf 50 jaar omwille van lange loopbaan (28 jaar beroepsverleden) en zware arbeidsregelingen

Voor de voltijdse arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen **ten belope van een dag of twee halve dagen per week**, wordt de leeftijd voor het **recht** op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht :

- indien zij een beroepsloopbaan van tenminste **28 jaar** kunnen bewijzen (artikel 8 §3 van de CAO 103 van de NAR).
- Of indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een **zwaar beroep** gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar

Article 7

Limites d'âge pour le droit à un emploi de fin de carrière pour carrière longue (28 ans de passé professionnel) et pour métier lourd

Pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail temps plein à **concurrency d'un jour ou deux demi-jours par semaine**, l'âge de l'emploi de fin de carrière est porté à **50 ans**

- à condition qu'ils puissent prouver une carrière professionnelle d'au moins 28 ans (art. 8, §3, la CCT 103 de la CNT).
- Ou à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés dans un **métier lourd** au moins 5 ans pendant les 10

(artikel 8 §3 en §4 van de CAO 103 van de NAR).

Voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een **halftijdse betrekking**, wordt de leeftijd voor het **recht** op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht, indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar. Dit zwaar beroep moet voorkomen op de lijst van de beroepen waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat. De Minister van Werk bepaalt deze lijst, na unaniem advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.
(artikel 8 §2 en §4 van de CAO 103 van de NAR).

Artikel 8

De drempel waarvan sprake in artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, wordt vastgesteld op 5% van het aantal werknemers die hoofdzakelijke handenarbeid verrichten, uitsluitend door deze op te nemen.

HOOFDSTUK VI – Vlaamse aanmoedigingspremies

Artikel 9

In uitvoering van artikel 3 van het Besluit van 1 maart 2002 (BS 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector - zoals gewijzigd bij besluiten van de Vlaamse Regering van 20 juni 2003 (BS 24.07.2003), 25 maart 2005 (BS 03.05.2005), 19 december 2008 (BS 06.03.2009), 20 maart 2009 (BS 31.03.2009) en 5 juli 2013 (BS 06.08.2013) - voorzien de ondertekenende partijen de toepassing van de maatregelen bedoeld in de volgende artikelen van het voornoemd besluit:

- artikel 6 : aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet;
- artikel 10: aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet;
- artikel 13: ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering

Artikel 10

Voor alles wat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet uitdrukkelijk geregeld wordt, zijn de CAO 103 en de hiermee samenhangende vigerende reglementeringen van toepassing.

dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années (article 8 §3 et §4 de la CCT 103 du CNT)

Pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail à **mi-temps**, l'âge pour le **droit** à l'emploi de fin de carrière est porté à **50 ans** à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés dans un métier lourd au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années. Ce métier lourd figure sur la liste des métiers pour lesquels il existe une pénurie significative de main-d'oeuvre. Le ministre de l'Emploi établit cette liste après avis unanime du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi.
(article 8, §3 et §4 de la CCT 103 du CNT)

Article 9

Le calcul du seuil mentionné à l'article 16 de la convention collective de travail n° 103 du CNT, est fixé à 5% des travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel, exclusivement à prendre par ceux-ci.

CHAPITRE VI – Primes d'encouragement Flamandes

Article 9

En exécution de l'article 3 de l'arrêté du 1er mars 2002 (MB du 20 mars 2002) du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé – tel que modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand du 20 juin 2003 (MB 24.07.2003), du 25 mars 2005 (MB 03.05.2005), du 19 décembre 2008 (MB 06.03.2009), du 20 mars 2009 (MB 31.03.2009) et du 5 juillet 2013 (MB 06.08.2013) - les parties signataires prévoient l'application des mesures visées aux articles suivants dudit arrêté:

- Article 6 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit formation; ,
- Article 10 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins;
- Article 13 : entreprises en difficulté ou en restructuration.

Article 10

Pour tout ce qui n'est pas réglé expressément dans la présente convention collective, la CCT 103 et les réglementations cohérentes actuellement en vigueur sont d'application.

HOOFDSTUK VII : *Geldigheidsduur*

Artikel 11

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2019 en is geldig tot 31 december 2020.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair subcomité, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

§3. Deze CAO vervangt de cao van 16 mei 2019, gesloten in het Paritair Sub-comité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden, betreffende de invoering van het recht op een landingsbaan en de complementaire uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor de werknemers tewerkgesteld in de subsector voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden (registratienummer 151.879/CO/140.03)

CHAPITRE VII *Durée de validité*

Article 11

§1 La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2019 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2020.

§2 Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Sous-Commission Paritaire qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

§3. Cette CCT remplace la CCT du 16 mai 2019, conclue au sein de la Sous-commission paritaire du transport routier et de la logistique pour compte de tiers, relative à l'instauration du droit à l'emploi de fin de carrière et à l'élargissement complémentaire du crédit-temps avec motif pour les travailleurs occupés dans le sous-secteur du transport routier et de la logistique pour compte de tiers (numéro d'enregistrement 151.879/CO/140.03)