

## **Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars**

### **Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2022 ter bepaling van de arbeidstijd van het rijdend personeel dat ophaalvervoer van leerlingen uitvoert**

#### *Hoofdstuk I. Toepassingsgebied*

**Artikel 1.** § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ophaalvervoer van leerlingen verzekeren en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

#### *Hoofdstuk II. Bepaling van de arbeidstijd*

**Artikel 2.** § 1. Conform artikel 19, lid 2 van de Arbeidswet van 16 maart 1971 is de arbeidstijd de tijd gedurende dewelke de werknemer ter beschikking staat van de werkgever.

§ 2. Bij de bepaling van de arbeidstijd van de werklieden, vermeld in artikel 1, dient rekening gehouden te worden met de bepalingen van §§ 3 en 4.

§ 3. De arbeidstijd van de werklieden vangt aan en eindigt op de stelplaats, indien de rit vertrekt vanaf de stelplaats van de werkgever.

§ 4. De arbeidstijd van de werklieden vangt aan op de plaats waar de busbegeleid(st)er wordt opgehaald of aan de school, indien de rit niet vanaf de stelplaats van de werkgever vertrekt. Hij eindigt op de plaats waar de busbegeleid(st)er wordt afgezet of aan de school.

## **Souscommission Paritaire pour les autobus et autocars**

### **Convention collective de travail du 19 mai 2022 déterminant le temps de travail du personnel roulant en charge du ramassage scolaire**

#### *Chapitre I. Champ d'application*

**Artikel 1.** § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises assurant le ramassage scolaire et relevant de la Souscommission paritaire pour les autobus et autocars, ainsi qu'au personnel affecté à l'exécution de ces services.

§ 2. Par ouvriers, on entend les ouvriers et les ouvrières.

#### *Chapitre II. Détermination du temps de travail*

**Article 2.** § 1. Conformément à l'article 19, alinéa 2 de la Loi sur le travail du 16 mars 1971, on entend par durée du travail le temps pendant lequel le personnel est à la disposition de l'employeur.

§ 2. Pour la détermination du temps de travail du personnel visé à l'article 1, il convient de tenir compte des dispositions des §§ 3 et 4.

§ 3. Le temps de travail du personnel débute et prend fin au dépôt si le trajet part du dépôt de l'employeur.

§ 4. Le temps de travail du personnel débute là où l'accompagnateur/accompagnatrice est embarqué(e) ou à l'école si le trajet ne part pas du dépôt de l'employeur. Il prend fin là où l'accompagnateur/accompagnatrice est déposé(e) ou à l'école.

### *Hoofdstuk III. Vergoeding van de bijkomende tijd*

**Artikel 3.** In geval van afwijking op vraag van de werkgever van de contractuele opdracht van de werkmán, vermeld in artikel 1, § 1 moet de bijkomende verplaatsingstijd tussen de gebruikelijke vertrekplaats van de werkmán en de plaats waar de busbegeleid(st)er wordt opgehaald of afgezet of de school, worden vergoed op basis van het uurloon van het bijzonder geregeld vervoer.

### *Hoofdstuk IV. Geldigheidsduur*

**Artikel 4.** § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juni 2022 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

### *Chapitre III. Rémunération du temps supplémentaire*

**Article 3.** En cas de dérogation à la mission contractuelle de l'ouvrier mentionné à l'article 1, à la demande de l'employeur, le temps de déplacement supplémentaire entre le lieu de départ habituel de l'ouvrier et le lieu où l'accompagnateur/accompagnatrice est embarqué(e) ou déposé(e) ou l'école, est rémunéré sur la base du salaire horaire des services réguliers spécialisés.

### *Chapitre IV. Durée de validité*

**Article 4.** § 1. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> juin 2022 et est conclue à durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Souscommission Paritaire pour les autobus et autocars, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.  
*\* à la poste*