

Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 mei 2022 betreffende de toeslag voor arbeid op zonen feestdagen voor het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregeld vervoer verrichten en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 3. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

Hoofdstuk II. Loontoeslag voor arbeid op zonen feestdagen

Artikel 2. § 1. Voor arbeid op zonen feestdagen wordt de gewaarborgde dagvergoeding voor een diensttijd tot 6 uur verhoogd met een forfaitair bedrag van 30 EUR bruto en voor een diensttijd boven de 6 uur met een forfaitair bedrag van 50 EUR bruto.

§ 2. Wanneer de prestatie aanvangt op de dag voor een zon- of feestdag, dient de chauffeur minimaal 3 uur prestaties te leveren op de desbetreffende zon- of feestdag. De toeslag wordt in dit geval berekend op de volledige

Souscommission Paritaire pour les autobus et autocars

Convention collective de travail du 19 mai 2022 relative au supplément pour le travail du dimanche et des jours fériés pour le personnel roulant effectuant des services occasionnels

Chapitre I. Champ d'application

Article 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises effectuant des services occasionnels ressortissant à la Souscommission Paritaire pour les autobus et autocars ainsi qu'aux ouvriers affectés à l'exécution desdits services.

§ 2. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

§ 3. Par ouvriers, on entend les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II. Supplément ^{de salaire} pour le travail du dimanche et des jours fériés

Article 2. § 1. En cas de travail effectué le dimanche et les jours fériés, l'indemnité journalière garantie est majorée d'un montant forfaitaire de 30 EUR brut pour un service de six heures au maximum et d'un montant forfaitaire de 50 EUR brut pour un service de plus de six heures.

§ 2. Si la prestation commence la veille d'un dimanche ou d'un jour férié, le conducteur doit assurer au moins 3 heures de prestations le dimanche ou le jour férié en question. Dans ce cas, le supplément est calculé sur l'amplitude

amplitude (diensttijd). Voor prestaties die aanvangen op een zon- of feestdag, is de toeslag gegarandeerd.

§ 3. Deze toeslag is niet cumuleerbaar met de toeslag die geldt voor compensatiedagen voor arbeid op zondag die binnen de 6 dagen niet gecompenseerd wordt, aangezien deze reeds aan 100% worden vergoed.

Hoofdstuk III. Geldigheidsduur

Artikel 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk der ondertekenende partijen kan hieraan evenwel een einde stellen mits betekening van een opzegging van 3 maanden aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars.

totale (temps de service). Pour les prestations commençant un dimanche ou un jour férié, le supplément est garanti.

§ 3. Ce supplément n'est pas cumulable avec le supplément pour les jours de compensation pour le travail du dimanche qui n'est pas récupéré dans les 6 jours, car ceux-ci sont déjà payés à 100%.

Chapitre III. Durée de validité

Article 3. La présente convention collective de travail entre en vigueur à partir du 1 janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chacune des parties signataires peut toutefois y mettre fin moyennant notification d'un préavis de 3 mois adressé au Président de la Souscommission Paritaire pour les autobus et autocars.