

Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2019 betreffende het sociaal akkoord voor het rijdend personeel van het bijzonder geregeld vervoer

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van bijzondere vormen van geregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 3. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

Hoofdstuk II. Uurloon

Artikel 2. Vanaf 1 oktober 2019 stijgen de baremalonen en de reële uurlonen met 1,1 %.

Hoofdstuk III. Ecocheques

Artikel 3. § 1. De leden van het rijdend personeel die op 6 januari 2020 in dienst zijn, hebben recht op een éénmalige ecocheque ter waarde van 125 EUR.

§ 2. De leden van het rijdend personeel die op 6 januari 2020 niet meer in dienst zijn, omdat de

Souscommission Paritaire pour les autobus et autocars

Convention collective de travail du 21 novembre 2019 relative à l'accord social pour le personnel roulant des entreprises de services réguliers spécialisés

Chapitre I. Champ d'application

Artikel 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de services réguliers spécialisés ressortissant à la Souscommission Paritaire pour les autobus et autocars ainsi qu'aux ouvriers affectés à l'exécution desdits services.

§ 2. Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus de 9 places (le chauffeur compris).

§ 3. Par ouvriers, on entend les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II. Salaire horaire

Article 2. A partir du 1^{er} octobre 2019 les salaires barémiques et les salaires réels augmentent de 1,1 %.

Chapitre III. Eco-chèques

Article 3. § 1. Les membres du personnel roulant qui sont en service le 6 janvier 2020, ont droit de manière unique à un éco-chèque d'une valeur de 125 EUR.

§ 2. Les membres du personnel roulant qui ne sont plus en service le 6 janvier 2020, parce

werkgever geen arbeidsovereenkomst aanbod, hebben eveneens recht op een éénmalige ecocheque ter waarde van 125 EUR.

§ 3. De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt 10 EUR.

§ 4. De personeelsleden die gedurende de volledige referteperiode, die loopt van 1 januari 2019 tot en met 30 september 2019, hebben gewerkt, ontvangen het volledig bedrag.

§ 5. De personeelsleden die tijdens de referteperiode:

- in dienst zijn getreden,
- ziek zijn geweest voor een totale periode van meer dan zes maanden,
- arbeidsongeschikt zijn geweest ingevolge een arbeidsongeval gedurende een totale periode van meer dan zes maanden

bekomen de ecocheque naar rato van de maanden arbeidsprestaties tijdens de referteperiode met dien verstande dat een effectieve arbeidsprestatie van ten minste tien dagen telt voor een volledige maand. De wettelijke vakantiedagen en de afwezigheidsdagen die zijn gerechtvaardigd door ziekte of arbeidsongeval, worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestatie met een maximum van zes maanden.

§ 6. De personeelsleden, die deeltijds werken, bekomen deze ecocheques naar rato van de wekelijkse arbeidsduur waarvoor zij zijn aangeworven.

§ 7. De ecocheques worden ten laatste op 15 januari 2020 toegekend.

Hoofdstuk IV. Werkgroep

Artikel 4. § 1. Partijen komen overeen om gesprekken op te starten om werkgevers- en werknemersgerelateerde maatregelen te onderzoeken die moeten toelaten om het werk werkbaarder te maken en de aantrekkelijkheid van het beroep te verhogen.

que l'employeur ne leur a pas offert de contrat de travail, ont également droit de manière unique à un éco-chèque d'une valeur de 125 EUR.

§ 3. La valeur nominale maximale de l'éco-chèque s'élève à 10 EUR.

§ 4. Les membres du personnel qui ont travaillé pendant toute la période de référence qui court du 1er janvier 2019 jusqu'au 30 septembre 2019, reçoivent le montant total.

§ 5. Les membres du personnel qui pendant la période de référence :

- sont entrés en service,
- ont été malades pendant une période totale de plus de 6 mois,
- ont été en incapacité de travail suite à un accident de travail pendant une période totale de plus de 6 mois,

reçoivent l'éco-chèque au pro rata des mois de prestations de travail pendant la période de référence étant entendu qu'une prestation de travail effective de dix jours au moins compte pour un mois entier. Les jours de vacances légales et les jours d'absence justifiés pour maladie ou accident de travail, sont assimilés à des jours de prestations de travail avec un maximum de six mois.

§ 6. Les membres du personnel qui travaillent à temps partiel, reçoivent ces éco-chèques au pro rata de la durée de travail hebdomadaire pour laquelle ils ont été engagés.

§ 7. Les éco-chèques sont remis au plus tard le 15 janvier 2020.

Chapitre IV. Groupe de travail

Article 4. § 1. Les parties conviennent d'entamer des discussions afin d'examiner des mesures pour l'employeur et pour le travailleur permettant d'augmenter la faisabilité du travail et l'attractivité de la profession.

§ 2. Partijen engageren zich ertoe om deze werkgroep regelmatig samen te roepen.

Hoofdstuk V. Geldigheidsduur

Artikel 5. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

§ 2. Les parties s'engagent à convoquer régulièrement ce groupe de travail.

Chapitre V. Durée de validité

Article 5. § 1. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} octobre 2019 et est conclue à durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Souscommission Paritaire pour les autobus et autocars, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.