



**ERRATUM**

**Sous-commission paritaire pour les autobus et  
autocars**

**CCT n° 155218/CO/140.01  
du 17/10/2019**

Correction du texte français :

- L'article 8, § 1er doit être corrigé comme suit :  
« La présente convention collective de travail  
entre en vigueur au 1er octobre 2019, à  
l'exception de l'article 5 qui entre en vigueur au  
1er janvier 2020. **Elle est conclue pour une  
durée indéterminée.** ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Subcomité voor de autobussen en  
autocars**

**CAO nr. 155218/CO/140.01  
van 17/10/2019**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Artikel 8, § 1 moet als volgt verbeterd  
worden : « La présente convention collective  
de travail entre en vigueur au 1er octobre  
2019, à l'exception de l'article 5 qui entre en  
vigueur au 1er janvier 2020. **Elle est conclue  
pour une durée indéterminée.** ».

**Beslissing van**

**24 -02- 2020**

**Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2019 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht**

*Hoofdstuk I. Toepassingsgebied*

**Artikel 1.** § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen die ongeregeld vervoer verrichten en die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 3. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

*Hoofdstuk II. – Bezoldigingen en vergoedingen*

**Artikel 2.** De bezoldigingen vermeld in de artikels 8, 10, 12, 13, 14, 15, 16 en 17 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2015 betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden van het rijdend personeel dat ongeregeld vervoer verricht, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 februari 2017, Belgisch Staatsblad van 9 maart 2017 en geïndexeerd krachtens artikel 18 van dezelfde collectieve arbeidsovereenkomst, worden met 1.1% verhoogd op 1 oktober 2019.

**Artikel 3.** De anciënniteitstoeslag vermeld in artikel 11 van hogervermelde collectieve arbeidsovereenkomst wordt vanaf 1 oktober 2019 verhoogd tot 2,15 EUR.

**Artikel 4.** De ARAB-vergoeding wordt verhoogd tot 1,8 EUR/uur na het voorafgaandelijke uitdrukkelijk akkoord van de RSZ om de verhoging niet te belasten. Om dit doel te bereiken, engageren de ondertekenende partijen zich om gemeenschappelijk alle nodige stappen te zetten met als doel een verhoging te bekomen vanaf 1 januari 2020.

*Hoofdstuk III. – Wijziging van artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2015, nr. 132280.*

**Artikel 5.** Artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2015 wordt als volgt gewijzigd : "De in artikels 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 en 17 vermelde bedragen worden eenmaal per jaar op 1 oktober aangepast volgens de volgende formule :

$$\frac{\text{uitbetaald loon x indexcijfer september lopend jaar}}{\text{indexcijfer september vorig jaar}}$$

#### *Hoofdstuk IV. – Ecocheques*

**Artikel 6.** § 1. De personeelsleden die op 1 januari 2020 ten minste drie maanden in dienst zijn, hebben recht op een éénmalige ecocheque ter waarde van 125 EUR.

§ 2. De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt 10 EUR.

§ 3. De personeelsleden die gedurende de volledige referteperiode, die loopt van 1 januari 2019 tot en met 30 september 2019, hebben gewerkt, ontvangen het volledig bedrag.

§ 4. De personeelsleden die tijdens de referteperiode:

- in dienst zijn getreden,
- ziek zijn geweest voor een totale periode van meer dan zes maanden,
- arbeidsongeschikt zijn geweest ingevolge een arbeidsongeval gedurende een totale periode van meer dan zes maanden

bekomen de ecocheque naar rato van de maanden arbeidsprestaties tijdens de referteperiode met dien verstande dat een effectieve arbeidsprestatie van ten minste tien dagen telt voor een volledige maand. De wettelijke vakantiedagen en de afwezigheidsdagen die zijn gerechtvaardigd door ziekte of arbeidsongeval, worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestatie met een maximum van zes maanden.

§ 5. De personeelsleden, die deeltijds werken, bekomen deze ecocheques naar rato van de wekelijkse arbeidsduur waarvoor zij zijn aangeworven.

§ 6. De ecocheques worden ten laatste op 15 januari 2020 toegekend.

#### *Hoofdstuk V. – Werkgroep*

**Artikel 7.** De partijen engageren zich om een werkgroep op te starten waarbij in een geest van constructieve samenwerking wordt gereflecteerd over ontwikkelingen in de sector die een impact kunnen hebben op sociaal vlak alsook over maatregelen en acties die de aantrekkelijkheid van het beroep van autocarchauffeur en van de autocarsector kunnen verbeteren.

#### *Hoofdstuk VI. – Inwerkingtreding en geldigheidsduur*

**Artikel 8.** § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2019, met uitzondering van artikel 5 dat in werking treedt op 1 januari 2020. Zij is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

---

## Souscommission Paritaire pour les autobus et autocars

### Convention collective de travail du 17 octobre 2019 relative aux conditions de travail et de rémunération du personnel roulant effectuant des services occasionnels

#### Chapitre I. Champ d'application

**Article 1.** § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises effectuant des services occasionnels ressortissant à la Souscommission Paritaire pour les autobus et autocars ainsi qu'aux ouvriers affectés à l'exécution desdits services.

§ 2. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

§ 3. Par ouvriers, on entend les ouvriers et ouvrières.

#### Chapitre II. – Rémunérations et indemnités

**Article 2.** Les rémunérations mentionnées aux articles 8, 10, 12, 13, 14, 15, 16 et 17 de la convention collective de travail du 17 décembre 2015 relative aux conditions de travail et de rémunération du personnel roulant effectuant des services occasionnels, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 février 2017, Moniteur Belge du 9 mars 2017, indexées en vertu de l'article 18 de ladite convention collective de travail, sont augmentées de 1,1% au 1<sup>er</sup> octobre 2019.

**Article 3.** Le supplément d'ancienneté mentionné à l'article 11 de la convention collective de travail susmentionnée est porté à 2,15 EUR à partir du 1<sup>er</sup> octobre 2019.

**Article 4.** L'indemnité RGPT est portée à 1,8 EUR/heure après l'accord exprès préalable de l'ONSS de ne pas taxer l'augmentation. Afin d'atteindre cet objectif, les parties signataires s'engagent à entreprendre toutes les démarches communes nécessaires afin d'obtenir une augmentation à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020.

#### Chapitre III. – Modification de l'article 18 de la convention collective de travail du 17 décembre 2015, n° 132280.

**Article 5.** L'article 18 de la convention collective de travail du 17 décembre 2015 est modifié comme suit : "Les montants mentionnés aux articles 8, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 et 17 sont adaptés une fois par an au 1<sup>er</sup> octobre selon la formule suivante :

salaires payés x indice septembre année en cours

---

indice septembre année précédente "

#### *Chapitre IV. – Eco-chèques*

**Article 6.** § 1. Les membres du personnel qui ont au moins 3 mois d'ancienneté au 1er janvier 2020, ont droit de manière unique à un éco-chèque d'une valeur de 125 EUR.

§ 2. La valeur nominale maximale de l'éco-chèque s'élève à 10 EUR.

§ 3. Les membres du personnel qui ont travaillé pendant toute la période de référence qui court du 1er janvier 2019 au 30 septembre 2019, reçoivent le montant total.

§ 4. Les membres du personnel qui pendant la période de référence :

- sont entrés en service,
- ont été malades pendant une période totale de plus que 6 mois,
- ont été en incapacité de travail suite à un accident de travail pendant une période totale de plus que 6 mois,

reçoivent l'éco-chèque au pro rata des mois de prestations de travail pendant la période de référence étant entendu qu'une prestation de travail effective de dix jours au moins compte pour un mois entier. Les jours de vacances légales et les journées d'absence justifiées pour maladie ou accident de travail, sont assimilés à des jours de prestations de travail avec un maximum de six mois.

§ 5. Les membres du personnel qui travaillent à temps partiel, reçoivent ces éco-chèques au pro rata de la durée de travail hebdomadaire pour laquelle ils ont été engagés.

§ 6. Les éco-chèques sont remis au plus tard le 15 janvier 2020.

#### *Chapitre V. – Groupe de travail*

**Article 7.** Les parties s'engagent à créer un groupe de travail chargé de réfléchir, dans un esprit de coopération constructive, aux évolutions du secteur susceptibles d'avoir un impact sur le plan social, ainsi qu'aux mesures et actions susceptibles d'améliorer l'attractivité de la profession de chauffeur d'autocar et du secteur des autocars.

#### *Chapitre VI. – Entrée en vigueur et durée de validité*

**Article 8.** § 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er octobre 2019, à l'exception de l'article 5 qui entre en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2020. Elle est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Souscommission Paritaire des autobus et autocars, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

---