

Souscommission Paritaire pour les autobus et autocars

Convention collective de travail du 21 décembre 2017 relative à la programmation sociale 2017-2018

CHAPITRE I. Champ d'application

Article 1.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs appartenant au sous-secteur des services réguliers qui relève de la Souscommission Paritaire pour les autobus et autocars et qui effectue des services réguliers pour le compte de la Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.) ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers et relevant du barème applicable au personnel roulant des entreprises qui effectuent des services réguliers pour le compte de la SRWT.

§2. Par « membres du personnel roulant », on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.

CHAPITRE II. Augmentation salariale

Article 2.

A partir du 01/11/17 les salaires horaires du personnel roulant qui effectue des services réguliers pour le compte de la SRWT-TEC augmentent de 1,1 %.

Article 3.

§ 1. Afin d'assurer la rétroactivité de cette augmentation pour la période du 01/01/17 jusqu'au 31/10/17, une prime unique brute de 246 EUR sera payée avec le salaire de décembre 2017.

§ 2. Cette prime est octroyée au personnel roulant à l'effectif au 01/01/17 compte tenu des modalités suivantes :

Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017 met betrekking tot de sociale programmatie 2017-2018

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers behorend tot de subsector van het geregeld vervoer, die behoort tot het Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars en die geregeld vervoer uitvoert voor rekening van de Société Régionale Wallonne des Transports (S.R.W.T.), alsook op de leden van hun rijdend personeel toegewezen aan de uitvoering van dit geregeld vervoer en op wie het uurloon van toepassing op de leden van het rijdend personeel van de bedrijven die geregeld vervoer voor rekening van de SRWT verzekeren, van toepassing is.

§ 2. Onder « leden van het rijdend personeel », wordt verstaan de vrouwelijke en mannelijke leden van het personeel behorend tot de categorie van het rijdend personeel.

HOOFDSTUK II. Loonsverhoging

Artikel 2.

Vanaf 01/11/17 worden de uurlonen van het rijdend personeel dat geregeld vervoer verricht voor rekening van de SRWT-TEC verhoogd met 1,1 %.

Artikel 3.

§ 1. Om de retroactiviteit van deze verhoging voor de periode van 01/01/17 tot 31/10/17 te verzekeren, wordt een éénmalige brutopremie van 246 EUR betaald met het loon van december 2017.

§ 2. Deze premie wordt toegekend aan het rijdend personeel in dienst op 01/01/17 rekening houdend met de volgende

- octroi au prorata du régime moyen de prestations au cours de la période du 01/01/17 jusqu'au 31/10/17;
- octroi au prorata des mois d'occupation pour le personnel roulant entré en service au cours de la période du 01/01/17 jusqu'au 31/10/17;
- octroi au prorata des mois d'occupation pour le personnel roulant dont le contrat a pris fin au cours de la période du 01/01/17 jusqu'au 31/10/17;
- octroi au prorata des mois de travail au personnel roulant qui a été en incapacité de travail pour maladie au cours de la période du 01/01/17 jusqu'au 31/10/17.

§ 3. Pour le calcul de la prime au prorata des mois d'occupation ou de travail, une prestation de travail effective de dix jours au moins compte pour un mois entier de mise au travail. Les jours de vacances, les jours fériés, le congé de maternité et les jours d'incapacité de travail suite à un accident du travail sont assimilés à des jours de prestation de travail.

CHAPITRE III. *Entrée en vigueur et durée de validité*

Article 4.

§ 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} novembre 2017 et est conclue à durée indéterminée.

§ 2. Chacune des parties signataires peut toutefois y mettre fin moyennant notification d'un préavis de 3 mois adressé au Président de la Souscommission Paritaire pour les autobus et autocars.

modaliteiten :

- toekenning pro rata het gemiddeld arbeidsregime tijdens de periode van 01/01/17 tot 31/10/17;
- toekenning pro rata het aantal maanden tewerkstelling voor het rijdend personeel in dienst getreden tijdens de periode van 01/01/17 tot 31/10/17;
- toekenning pro rata het aantal maanden tewerkstelling voor het rijdend personeel waarvan het contract een einde nam tijdens de periode van 01/01/17 tot 31/10/17;
- toekenning pro rata het aantal gewerkte maanden voor het rijdend personeel dat arbeidsongeschikt was wegens ziekte tijdens de periode van 01/01/17 tot 31/10/17;

§ 3. Voor de berekening van de premie pro rata het aantal maanden tewerkstelling of het aantal gewerkte maanden, telt een effectieve arbeidsprestatie van minstens 10 dagen voor een volledige maand tewerkstelling. De vakantiedagen, de feestdagen, het moederschapsverlof en de dagen arbeidsongeschiktheid ten gevolge van een arbeidsongeval worden gelijkgesteld met dagen arbeidsprestatie.

HOOFDSTUK III. *Inwerkingtreding en geldigheidsduur*

Artikel 4.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 2017 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Elk der ondertekenende partijen kan er niettemin een einde aan maken mits betekening van een opzeg van 3 maanden gericht aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité voor de autobussen en autocars.