Neerlegging-Dépôt: 26/02/2026
Regist.-Enregistr.: 10/03/2026
N°: 198455/CO/140

| **Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek** | **Commission Paritaire pour le transport et la logistique** |
|---|---|
| *Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2026* | *Convention collective de travail du 19 février 2026* |
| ***Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het recht op tijdskrediet, de invoering van het recht op een landingsbaan en de complementaire uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor de werknemers tewerkgesteld in de sector van de taxi's en van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeurs*** | ***Convention collective de travail concernant le droit au crédit-temps, l'instauration du droit à l'emploi de fin de carrière et l'élargissement complémentaire du crédit-temps avec motif pour les travailleurs occupés dans le secteur des taxis et des services de location de voitures avec chauffeur*** |
| **Artikel. 1.**<br>**§1**. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of die diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek alsook op hun werknemers.<br><br>**§2**. Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068. | **Article 1er**<br>**§1.**La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissants à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.<br><br>**§2.** Par « travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 068. |
| Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van :<br><br>- artikel 6, § 5 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 5 september 2025; | Art. 2. La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :<br><br>- l'article 6, § 5 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, tel que modifié par l'arrêté royal du 5 septembre 2025; |

| | |
|---|---|
| - de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 179 van 21 oktober 2025 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2026 tot 31 december 2027, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering. | - la convention collective de travail n° 179 du 21 octobre 2025 du Conseil national du Travail fixant, pour la période allant du 1er janvier 2026 au 31 décembre 2027, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration. |
| Art. 3. Voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027, wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft, voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met 1/5de, in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, op voorwaarde dat de werknemer op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever van de vermindering van de arbeidsprestaties :<br><br>- Hetzij 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kan rechtvaardigen in de zin van artikel 6, § 4/1 van het bovenvermeld koninklijk besluit van 12 december 2001.<br><br>- Hetzij tewerkgesteld is :<br><br>a) ofwel minstens vijf jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 6, § 5, **3de lid** van het bovenvermeld koninklijk besluit van 12 december 2001. Deze periode van vijf jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum; | Art. 3. Pour la période du 1er janvier 2026 au 31 décembre 2027, la limite d'âge est portée à 55 ans pour ce qui concerne l'accès aux allocations pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5ème, en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'il adresse à l'employeur, le travailleur :<br><br>- Soit puisse justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié au sens de l'article 6, § 4/1 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 susmentionné**;**<br><br>- Soit ait été occupé depuis :<br><br>a) ou bien au moins cinq ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 6, § 5, alinéa 3, de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 susmentionné. Cette période de cinq ans doit se situer dans les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date; |

| | |
|---|---|
| b) ofwel minstens zeven jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin artikel 6, § 5, **3de lid** van het bovenvermeld koninklijk besluit van 12 december 2001. Deze periode van zeven jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;<br><br>c) ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 die algemeen verbindend verklaard werd bij koninklijk besluit van 10 mei 1990. | b) ou bien au moins sept ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 6, § 5, **alinéa 3** de l'arrêté royal du 12 décembre 2001. Cette période de sept ans doit se situer dans les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date;<br><br>c) ou bien au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990. |
| ***Art. 4.*** *Voor de werknemers die gewoonlijk tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling die niet gespreid is over vijf dagen of meer en die hun arbeidsprestaties met een vijfde wensen te verminderen, wordt uitdrukkelijk overeengekomen dat het recht op 1/5 loopbaanvermindering gelijkwaardig kan opgenomen worden in de vorm van de vermindering met 1/5 van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur.*<br>*De concrete modaliteiten van de opnamevorm worden hetzij opgenomen in een cao op ondernemingsvlak, hetzij in een schriftelijke overeenkomst tussen de werkgever en de werknemer.* | ***Art. 4.*** *Pour les travailleurs habituellement occupés dans un régime de travail qui ne s'étend pas sur cinq jours ou plus et qui souhaitent réduire leurs prestations de travail de 1/5, il est explicitement convenu que le droit à une réduction de carrière de 1/5e-temps peut être pris de manière équivalente sous la forme d'une réduction de 1/5 de la durée de travail hebdomadaire moyenne.*<br>*Les modalités concrètes de cette réduction des prestations est inscrite soit dans une cct d'entreprise soit dans un accord écrit entre l'employeur et le travailleur.* |
| Art. 5. Slotbepalingen | Art. 5. Dispositions finales |
| §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2026 en treedt buiten werking op 31 december 2027.<br><br>§2. Ze is van toepassing op periodes van vermindering van arbeidsprestaties waarvan de aanvangsdatum of de datum van verlenging gelegen is tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst. | §1. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1er janvier 2026 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2027.<br><br>§2. Elle s'applique aux périodes de réduction des prestations de travail dont la date de début ou de prolongation se situe pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail. |

| | |
|---|---|
| §3. De bepalingen met betrekking tot het tijdskrediet met motief (modaliteiten, drempel en aanmoedigingspremie) vervat in artikels 1,3,5 en 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2023 (Reg.nr 182976/CO/140) worden eveneens verlengd tot 31 december 2027. | §3. Les dispositions relatives au crédit-temps avec motif (modalités, seuil et prime d'encouragement) reprises aux articles 1,3,5 et 6 de la convention collective de travail du 21 septembre 2023 (Reg n° 182976/CO/140) sont également prolongées jusqu'au 31 décembre 2027. |