

PARITAIR COMITE VOOR HET VERVOER EN DE LOGISTIEK

Collectieve arbeidsovereenkomst dd. 29 november 2023 betreffende de koopkrachtpremie in de subsector autobussen en autocars

Artikel 1: Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders en arbeidsters - hierna "werknemer(s)" - die ressorteren onder het paritair subcomité voor de autobussen en autocars (PsC 140.01).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een eenmalige koopkrachtpremie in toepassing van artikel 19quinquies van het Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van het Koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (Belgisch Staatsblad van 28 april 2023).

Artikel 2: Definities "hoge winst in 2022" en "uitzonderlijke hoge winst in 2022"

Onder een bedrijf dat hoge winst heeft behaald in 2022 wordt een onderneming verstaan die aan de volgende voorwaarde voldoet:

- Voor de bepaling van het begrip hoge winst wordt verwezen naar winst van alle ondernemingen met rsz-codificatie 085 in het jaar 2022, en gestegen omzet van de sector ressorterend onder PsC 140.01 wat kan afgeleid worden uit gestegen tewerkstellingscijfers via het sociaal fonds en werkgeversfederatie.

Onder een bedrijf dat uitzonderlijk hoge winst heeft behaald in 2022 wordt een onderneming verstaan die aan de volgende voorwaarde voldoet:

- De winst (code 9905) van de jaarrekening afgesloten in 2022 is positief.

Artikel 3: Bedrag van de koopkrachtpremie en berekeningsmodaliteiten

In ondernemingen die in 2022 een hoge of een uitzonderlijk hoge winst behaalden wordt op 30 november 2023 een éénmalige koopkrachtpremie toegekend aan de werknemers die voldoen aan de toekenningsvoorwaarden.

Een werknemer waarvan het bedrijf hoge winst in 2022 heeft geboekt zoals opgenomen in artikel 2, heeft recht op een koopkrachtpremie van 125 euro, volgens de modaliteiten bepaald in artikel 4.

Een werknemer waarvan het bedrijf uitzonderlijk hoge winst in 2022 heeft geboekt zoals opgenomen in artikel 2, heeft recht op een koopkrachtpremie van 250 euro, volgens de modaliteiten bepaald in artikel 4.

Bijkomende voorwaarden gelden voor de toekenning van de koopkrachtpremie:

- Maximaal 25% van de winst (code 9905) kan aangewend worden voor de betaling van de koopkrachtpremie voor de werknemers. Overschrijdt het totale bedrag van de te betalen koopkrachtpremies deze 25%, dan worden de koopkrachtpremies pro rata toegekend.
- Reeds toegekende koopkrachtpremies of winstpremie's zoals voorzien in de wet van 22 mei 2001, mogen in mindering worden gebracht van de in functie van deze collectieve arbeidsovereenkomst toe te kennen koopkrachtpremie.

Een bedrijf dat geen jaarrekening neerlegt bij de Nationale Bank van België heeft een uitzonderlijk hoge winst (code 9905 is positief) gemaakt in het boekjaar 2022, tenzij de onderneming het bewijs van het tegendeel levert.

Artikel 4: Toekenningsmodaliteiten van de koopkrachtpremie

De werknemer heeft recht op de koopkrachtpremie volgens onderstaande modaliteiten:

1. De werknemer moet effectief in dienst zijn op 30 november 2023.
2. Voor de toekenning van de premie onder de definitie van hoge winst dient de werknemer in de referentieperiode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023 minstens 90 effectief gewerkte dagen te hebben gepresteerd (in een 5-dagenweek).
3. Voor de toekenning van de premie onder de definitie uitzonderlijk hoge winst dient de werknemer in de referentieperiode van 1 november 2022 tot en met 31 oktober 2023 minstens 90 effectief gewerkte dagen te hebben gepresteerd (in een 5-dagenweek). Voor deeltijdse werknemers en werknemers in andere arbeidsregimes wordt de berekening voor deze premie onder de definitie uitzonderlijk hoge winst omgezet in uren en gebeurt een omrekening pro rata de tewerkstellingsbreuk.

Artikel 5: Terugvordering van de gemaakte kosten aan het Sociaal Fonds autobus en autocar

In geval van de toekenning van een koopkrachtpremie bij collectieve arbeidsovereenkomst op sectoraal vlak kan de onderneming de gemaakte kosten (kost premie, 16,5 % patronale bijdrage en administratiekosten van de uitgever), mits voorlegging van de factuur van de uitgever van de koopkrachtpremie en een nominatieve lijst van de werknemers die deze premie ontvingen, integraal terugvorderen van het Fonds. De terugbetaling door het Sociaal Fonds autobus en autocar zal gebeuren met de opgebouwde reserves en zonder meerkost voor het bedrijf.

Deze terugvordering dient ingediend te worden bij het Sociaal Fonds autobus en autocar voor 30/6/2024 en is steeds beperkt tot de premie in geval van "hoge winst in 2022": maximum 125 euro (+16,5% patronale bijdrage en administratiekosten van de uitgever) per werknemer.

Ingeval van "uitzonderlijke hoge winst in 2022" zal het bedrijf zelf het verschil tussen de koopkrachtpremie van 125 euro per werknemer en 250 euro per werknemer, hetzij 125 euro bekostigen.

Artikel 6: Besteding van de koopkrachtpremie

De koopkrachtpremie onder de vorm van consumptiecheques moet worden uitgereikt uiterlijk op 31 december 2023. De werkgevers zullen de consumptiecheques "koopkrachtpremie" in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen.

De koopkrachtpremie is geldig tot en met 31 december 2024.

De koopkrachtpremie mag slechts besteed worden:

- ter betaling van een eetmaal of voor aankoop van verbruiksklare voeding (idem maaltijdcheques);
- voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de lijst bij de cao nr. 98 (idem ecocheques).

Artikel 7: Geldigheidsduur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treden in werking op de datum van het afsluiten van de cao en geldt voor bepaalde duur vanaf de datum van het afsluiten van de cao tot en met 31 december 2023.

Convention collective de travail du 29 novembre 2023 concernant la prime pouvoir d'achat dans le sous-secteur des autobus et autocars

Article premier - Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières, appelés ci-après « travailleurs », ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les autobus et autocars (SCP 140.01).

La présente convention collective de travail prévoit l'octroi d'une prime pouvoir d'achat unique en application de l'article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et de l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (Moniteur belge du 28 avril 2023).

Article 2 - Définitions « bénéfice élevé en 2022 » et « bénéfice exceptionnellement élevé en 2022 »

Par entreprise ayant obtenu un bénéfice élevé en 2022, on entend une entreprise qui répond à la condition suivante:

- Pour définir la notion de « bénéfice élevé », on se réfère au bénéfice de toutes les entreprises ayant le code ONSS 085 en 2022 et au chiffre d'affaires accru du secteur ressortissant à la SCP 140.01, ce que l'on peut déduire de l'augmentation des chiffres de l'emploi via le fonds social et la fédération patronale.

Par entreprise ayant obtenu un bénéfice exceptionnellement élevé en 2022, on entend une entreprise qui répond à la condition suivante:

- Le bénéfice (code 9905) des comptes annuels clôturés en 2022 est positif.

Article 3 - Montant de la prime pouvoir d'achat et modalités de calcul

Dans les entreprises ayant réalisé des bénéfices élevés ou exceptionnellement élevés en 2022, une prime pouvoir d'achat unique sera accordée le 30 novembre 2023 aux travailleurs qui satisfont aux conditions d'octroi.

Un travailleur dont l'entreprise a réalisé des bénéfices élevés en 2022 tels que visés à l'article 2 a droit à une prime pouvoir d'achat de 125 euros, selon les modalités prévues à l'article 4.

Un travailleur dont l'entreprise a réalisé des bénéfices exceptionnellement élevés en 2022 tels que visés à l'article 2 a droit à une prime pouvoir d'achat de 250 euros, selon les modalités prévues à l'article 4.

Des conditions complémentaires sont en vigueur pour l'octroi de la prime pouvoir d'achat:

- Un maximum de 25 % du bénéfice (code 9905) peut être utilisé pour payer la prime pouvoir d'achat des travailleurs. Si le montant total des primes pouvoir d'achat à payer dépasse ces 25 %, les primes pouvoir d'achat seront accordées au prorata.

- Les primes pouvoir d'achat ou primes de bénéfice déjà octroyées conformément à la loi du 22 mai 2001 peuvent être déduites de la prime pouvoir d'achat à octroyer en fonction de la présente convention collective de travail.

Une entreprise qui ne dépose pas de comptes annuels à la Banque nationale de Belgique a réalisé un bénéfice exceptionnellement élevé (code 9905 positif) au cours de l'exercice 2022, sauf si l'entreprise apporte la preuve du contraire.

Article 4 - Modalités d'octroi de la prime pouvoir d'achat

Le travailleur a droit à la prime pouvoir d'achat selon les modalités énoncées ci-après:

1. Le travailleur doit être effectivement en service au 30 novembre 2023.
2. Pour l'octroi de la prime sous la définition de bénéfice élevé, le travailleur doit avoir presté au moins 90 jours de travail effectifs (dans une semaine de 5 jours) au cours de la période de référence allant du 1^{er} novembre 2022 au 31 octobre 2023 inclus.
3. Pour l'octroi de la prime sous la définition de bénéfice exceptionnellement élevé, le travailleur doit avoir presté au moins 90 jours de travail effectifs (dans une semaine de 5 jours) au cours de la période de référence allant du 1^{er} novembre 2022 au 31 octobre 2023 inclus. Pour les travailleurs à temps partiel et les travailleurs relevant d'autres régimes de travail, le calcul de cette prime sous la définition de bénéfice exceptionnellement élevé est converti en heures et on procède à une conversion au prorata de la fraction d'occupation.

Article 5 - Recouvrement des frais encourus auprès du Fonds social des autobus et autocars

En cas d'octroi d'une prime de pouvoir d'achat par convention collective de travail au niveau sectoriel, l'entreprise peut récupérer intégralement les frais encourus (coût de la prime, cotisation patronale de 16,5 % et frais administratifs de l'émetteur) auprès du Fonds moyennant présentation de la facture de l'émetteur de la prime pouvoir d'achat et d'une liste nominative des travailleurs qui ont bénéficié de cette prime. Le remboursement par le Fonds social des autobus et autocars sera effectué à partir des réserves constituées et n'entraînera aucun frais supplémentaire pour l'entreprise.

Ce recouvrement doit être introduit auprès du Fonds social des autobus et autocars avant le 30/6/2024 et est toujours limité à la prime octroyée en cas de « bénéfice élevé en 2022 »: maximum 125 EUR (+16,5% de cotisation patronale et de frais administratifs de l'émetteur) par travailleur.

En cas de « bénéfice exceptionnellement élevé en 2022 », l'entreprise supportera elle-même la différence entre la prime pouvoir d'achat de 125 euros par travailleur et de 250 euros par travailleur, soit 125 euros.

Article 6 - Utilisation de la prime pouvoir d'achat

La prime pouvoir d'achat sous forme de chèques consommation doit être distribuée au plus tard le 31 décembre 2023. Les employeurs octroieront les chèques consommation « prime pouvoir d'achat » sous format électronique à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise de les octroyer en format papier.

La prime pouvoir d'achat est valable jusqu'au 31 décembre 2024 compris.

La prime pouvoir d'achat ne peut être utilisée :

- que pour payer un repas ou pour acheter des aliments prêts à être consommés (comme les chèques-repas);
- pour acheter des produits et services à caractère écologique repris dans la liste annexée à la convention collective de travail n°98 (comme les éco-chèques).

Article 7 - Durée de validité

La présente convention collective de travail entre en vigueur à la date de sa conclusion et s'applique pour une durée déterminée à partir de la date de la conclusion de celle-ci et jusqu'au 31 décembre 2023 inclus.