



## ERRATUM

### Commission paritaire du transport et de la logistique

CCT n° 184093/CO/140  
du 19/10/2023

Correction dans les deux langues :

- L'article 2, premier alinéa doit être corrigé comme suit : « La présente convention collective de travail est conclue en exécution des chapitres 9 - "plans de formation" et 12 - "investir dans la formation" de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses **relatives au travail**, ci-après dénommée "Deal pour l'emploi. »

Correction dans le texte français :

- A l'article 5, § 2, les deux puces doivent être corrigées comme suit : « Remboursement à l'employeur ~~si le chauffeur~~ après minimum 6 mois d'emploi **du chauffeur**; Le chauffeur a effectivement réussi l'examen pour le niveau B1- (2.1, 2.2) **ou** pour un niveau encore supérieur. ».
- L'article 6, § 2 doit être corrigé comme suit : « L'intervention mentionnée au § 1er porte sur les frais encourus pour l'organisation de la formation, avec un maximum de 100 EUR par journée de formation et par chauffeur. A partir du 1er janvier **2025**, ce montant est indexé chaque année ~~au 1er janvier~~ suivant les conditions prévues pour les autres interventions du fonds social. ».

Décision du

## ERRATUM

### Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

CAO nr. 184093/CO/140  
van 19/10/2023

Verbetering in beide talen :

- Artikel 2, eerste lid moet als volgt verbeterd worden : « Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de hoofdstukken 9 - "opleidingsplannen" en 12 - "investeren in opleiding" van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse **arbeidsbepalingen**, hierna genoemd "Arbeidsdeal". »

Verbetering in de Franse tekst :

- In artikel 5, § 2 moeten de twee opsommingsteken als volgt verbeterd worden : « Remboursement à l'employeur ~~si le chauffeur~~ après minimum 6 mois d'emploi **du chauffeur**; Le chauffeur a effectivement réussi l'examen pour le niveau B1- (2.1, 2.2) **ou** pour un niveau encore supérieur. ».
- Artikel 6, § 2 moet als volgt verbeterd worden : « L'intervention mentionnée au § 1er porte sur les frais encourus pour l'organisation de la formation, avec un maximum de 100 EUR par journée de formation et par chauffeur. A partir du 1er janvier **2025**, ce montant est indexé chaque année ~~au 1er janvier~~ suivant les conditions prévues pour les autres interventions du fonds social. ».

19-03-2024  
Beslissing van

i.o.  
Philip BRAEKMANS  
Adviseur-generaal

## Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 19 octobre 2023 relative au droit à la formation des travailleurs.

### CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

#### Article 1<sup>er</sup>.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « travailleurs », on entend les *ouvriers* et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 068.

### CHAPITRE II – CADRE JURIDIQUE

#### Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution des chapitres 9 - 'plans de formation' et 12 - 'investir dans la formation' de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses, ci-après dénommée 'Deal pour l'emploi'.

*relatives au travail*  
La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord du 12 septembre 2023 pour les années 2023-2024.

La présente CCT remplace la CCT n° 144855 du 21/12/2017 concernant la formation professionnelle et abroge la CCT n° 182977 du 21/09/2023 relative au droit à la formation.

## Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2023 betreffende het opleidingsrecht van de werknemers.

### HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGEBIED

#### Artikel 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werknemers.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria: een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

### HOOFDSTUK II – JURIDISCHE KADER

#### Art.2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de hoofdstukken 9 – 'opleidingsplannen' en 12 – 'investeren in opleiding' van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse bepalingen, hierna genoemd 'Arbeidsdeal'.

*arbeids*  
Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord van 12 september 2023 voor de jaren 2023-2024.

Deze CAO vervangt de CAO nr. 144855 dd. 21/12/2017 betreffende de beroepsopleiding en heft de CAO nr. 182977 dd. 21/09/2023 betreffende het opleidingsrecht op.

### CHAPITRE III – DROIT INDIVIDUEL À LA FORMATION

#### Art. 3.

§1<sup>er</sup> - Le droit individuel à la formation ne s'applique pas dans les entreprises comptant moins de 10 travailleurs, à calculer conformément à l'art. 50 §2 du Deal pour l'emploi.

§2 – Dans les entreprises comptant plus de 10 travailleurs et moins de 20 travailleurs, exprimés en ETP, calculé conformément à l'article 50 §2 de du Deal pour l'Emploi, un droit individuel à la formation d'un jour de formation par an s'applique pour un travailleur à temps plein.

§3 – Dans les entreprises comptant 20 travailleurs ou plus, le droit individuel à la formation est fixé conformément à l'art. 54§2, à deux jours pour un travailleur à temps plein, à moins qu'un droit à la formation plus élevé ne soit déjà prévu au niveau de l'entreprise

§4 – La trajectoire de croissance pour les entreprises comptant 20 travailleurs ou plus est déterminée comme suit:

- 2 jours pour un travailleur à temps plein en 2023
- 3 jours pour un travailleur à temps plein en 2025
- 4 jours pour un travailleur à temps plein à partir de 2027
- 5 jours pour un travailleur à temps plein à partir de 2030.

### CHAPITRE IV – INTERVENTIONS FINANCIERES DU FONDS SOCIAL

#### Section 1. Intervention forfaitaire dans la formation de nouveaux chauffeurs dans le secteur.

#### Art. 4.

§ 1. Une intervention forfaitaire de 500 euros est octroyée par l'employeur à titre de frais propres à l'employeur, aux chauffeurs de taxis ou de services de location de voitures avec chauffeur qui ont suivi une formation en entreprise, de chauffeur de taxis ou de services de location avec chauffeur, aux conditions suivantes :

- 1° La formation organisée par l'entreprise a été agréée par le Fonds Social, qui évalue le programme de formation;

### HOOFDSTUK III – INDIVIDUEEL OPLEIDINGSRECHT

#### Art. 3.

§1 - In ondernemingen met minder dan 10 werknemers, berekend overeenkomstig art. 50 §2 van de Arbeidsdeal, geldt geen individueel opleidingsrecht.

§2 – In ondernemingen met meer dan 10 werknemers en minder dan 20 werknemers uitgedrukt in VTE, berekend overeenkomstig art. 50 §2 van de Arbeidsdeal, geldt een individueel opleidingsrecht van één opleidingsdag per jaar voor een voltijdse werknemer.

§3 – In ondernemingen met 20 of meer werknemers wordt het individueel opleidingsrecht, overeenkomstig art. 54§2, vastgelegd op twee dagen voor een voltijdse werknemer, tenzij op ondernemingsvlak al een hoger opleidingsrecht werd voorzien.

§4 – Het groeipad voor de ondernemingen met 20 of meer werknemers wordt als volgt vastgelegd:

- 2 dagen voor een voltijdse werknemer in 2023
- 3 dagen voor een voltijdse werknemer in 2025
- 4 dagen voor een voltijdse werknemer vanaf 2027
- 5 dagen voor een voltijdse werknemer vanaf 2030.

### HOOFDSTUK IV – FINANCIËLE TUSSENKOMSTEN VAN HET SOCIAAL FONDS

#### Afdeling 1. - Forfaitaire tussenkomst in de opleiding van nieuwe chauffeurs in de sector.

#### Art. 4.

§ 1. Een forfaitaire tussenkomst van 500 euro wordt door de werkgever toegekend als kost eigen aan de werkgever aan de taxichauffeurs of aan de chauffeurs van diensten voor verhuur van voertuigen met bestuurder, die een opleiding op de werkvloer voor chauffeurs gevolgd heeft, onder de volgende voorwaarden:

- 1° De door het bedrijf georganiseerde opleiding is erkend door het Sociaal Fonds, dat het opleidingsprogramma evalueert;

- 2° Pour adhérer, l'employeur doit disposer d'un collaborateur qui a suivi une formation de parrainage ;  
3° Le chauffeur a été engagé dans l'entreprise après sa formation et il est toujours occupé chez le même employeur après 6 mois.

§ 2. Cette intervention forfaitaire est uniquement d'application pour la formation de chauffeurs qui n'ont pas été inscrits dans la commission paritaire du transport et de la logistique au cours des 5 années qui précèdent leur engagement:

- 1° soit comme chauffeur de taxis (dans le cas d'une formation de chauffeur de taxi)  
2° soit comme chauffeur de services de location de voitures avec chauffeur (dans le cas d'une formation de chauffeur pour des services de location de voitures avec chauffeur).

Pour la formation des chauffeurs engagés à temps partiel, l'intervention est proratisée. Les entreprises doivent avoir obtenu une agréation préalable du Fonds Social. Les conditions d'agréation sont fixées par le Comité de Gestion du Fonds Social.

§ 3. Si les conditions ci-dessus sont remplies, le montant de l'intervention forfaitaire payée sera remboursé à l'employeur selon les modalités déterminées par le fonds social.

## **Section 2. - Intervention dans les formations et tests linguistiques.**

### **Art. 5.**

§1. POUR LES CHAUFFEURS DEJA EN SERVICE CHEZ L'EMPLOYEUR DEPUIS AU MOINS 6 MOIS :

Les dispositions suivantes s'appliquent aux chauffeurs qui sont en service de l'employeur depuis au moins 6 mois au moment de l'inscription, comme le stipule le deuxième alinéa.

Remboursement de 600 euros maximum à charge du Fonds Social à l'employeur qui a payé les coûts d'inscription à un cours ou à un examen de langue pour son chauffeur ou qui a remboursé à son chauffeur ces coûts selon les modalités suivantes :

- a) Le montant maximum de 600 euros est réparti en trois tranches sur les différents cycles de formation.  
b) Par cycle, le montant unique suivant est remboursé à l'employeur:

- 2° Om toe te treden moet de werkgever over een medewerker beschikken die een peterschapsopleiding gevolgd heeft;  
3° De chauffeur wordt na de opleiding door het bedrijf in dienst genomen en hij is na 6 maanden nog steeds bij dezelfde werkgever tewerkgesteld.

§ 2. Deze forfaitaire tussenkomst is slechts van toepassing voor de opleiding van chauffeurs die in de loop van de 5 jaren die aan hun aanwerving voorafgaan niet ingeschreven waren in het paritair comité voor het vervoer en de logistiek:

- 1° hetzij als taxichauffeur (in het geval van een opleiding tot taxichauffeur)  
2° hetzij als chauffeur van diensten voor verhuur van voertuigen met bestuurder (in het geval van een opleiding tot chauffeur voor diensten voor verhuur van voertuigen met chauffeur).

Voor deeltijds aangeworven chauffeurs wordt de forfaitaire tussenkomst geprorateriseerd. De bedrijven moeten vooraf een erkenning behaald hebben van het Sociaal Fonds. De erkenningsvoorwaarden worden door de Raad van Bestuur van het Sociaal Fonds vastgelegd.

§ 3. Indien aan de voorwaarden hierboven voldaan is, wordt het bedrag van de betaalde forfaitaire tussenkomst teruggestort aan de werkgever volgens de modaliteiten die door het sociaal fonds bepaald worden.

## **Afdeling 2. - Tussenkomst in taalopleidingen en -testen.**

### **Art. 5.**

§1. VOOR CHAUFFEURS IN DIENST BIJ DE WERKGEVER SINDS MINIMUM 6 MAAND:

Onderhavige bepalingen zijn van toepassing voor chauffeurs die minstens 6 maanden in dienst zijn bij de werkgever op het ogenblik van de inschrijving zoals bepaald in het tweede lid.

Terugbetaling door het Sociaal Fonds van maximum 600 euro aan de werkgever die de inschrijvingskost voor een taalopleiding of -examen betaald heeft voor zijn chauffeur of die aan zijn chauffeur de inschrijvingskost zelf betaald heeft, deze kosten terugbetaald heeft, volgens de volgende modaliteiten:

- a) Het maximumbedrag van 600 euro wordt over de verschillende opleidingscycli afzonderlijk gesplitst in drie schijven.

- Cycle A2 : maximum 200 euros
- Seulement pour les chauffeurs de taxi dans le cadre du certificat de capacité flamand : B1- seuil 2.1 : maximum 200 euros;
- Seulement pour les chauffeurs de taxi dans le cadre du certificat de capacité flamand : B1- seuil 2.2 : maximum 200 euros ;
- Seulement pour les chauffeurs de taxi dans le cadre du certificat de capacité flamand : le chauffeur peut opter pour l'examen de langue B1 sans avoir suivi de formation préalable. Dans ce cas, un montant unique de maximum de 200 euros sera remboursé sur présentation de la facture d'inscription et d'une copie du certificat de langue obtenu après la réussite de l'examen.

c) Quels sont les coûts éligibles ?

- Frais d'inscription au cycle de formation comprenant un examen ;
- Matériel nécessaire, le cas échéant, pour suivre le cours digital de langue (sous réserve de la présentation de documents justificatifs).

§2. POUR LES NOUVEAUX CHAUFFEURS EN SERVICE CHEZ L'EMPLOYEUR DEPUIS MOINS DE 6 MOIS.

Les dispositions suivantes s'appliquent aux chauffeurs qui sont en engagés depuis moins de 6 mois au moment où ils commencent leur formation linguistique ou au moment où ils passent l'examen si aucune formation n'est suivie :

Remboursement selon les mêmes modalités que celles prévues au §1, pour autant que les conditions cumulatives supplémentaires suivantes soient remplies :

- Remboursement à l'employeur si le chauffeur après minimum 6 mois d'emploi. *du chauffeur*
- Le chauffeur a effectivement réussi l'examen pour le niveau B1- (2.1, 2.2) pour un niveau encore supérieur.

§3. Le Fonds Social fixe les modalités de demande de remboursement à l'employeur des coûts visés aux §1 et §2.

§3. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025, le montant des interventions mentionnées au §1. sont indexés chaque année au 1<sup>er</sup> janvier suivant les conditions prévues pour les autres interventions du Fonds Social.

b) Per cyclus wordt eenmalig het volgende bedrag terugbetaald aan de werkgever:

- Cyclus A2 opleiding: maximum 200 euro
- Alleen voor taxichauffeurs in het kader van de Vlaamse bestuurderspas: B1- richtgraad 2.1 : maximum 200 euro
- Specifiek voor taxichauffeurs in het kader van de Vlaamse bestuurderspas: B1- richtgraad 2.2 : maximum 200 euro;
- Uitzondering, specifiek voor taxichauffeurs in het kader van de Vlaamse bestuurderspas: de chauffeur kan kiezen voor het taalexamen B1 zonder voorafgaande opleiding te hebben gevolgd. In dat geval wordt een bedrag van maximum 200 euro éénmalig terugbetaald op het voorleggen van de inschrijvingsfactuur en een kopie van het behaalde taalcertificaat na het geslaagde examen.

c) Welke kosten komen in aanmerking?

- Inschrijvingskost opleidingscyclus incl. examen;
- Benodigde uitrusting indien van toepassing voor het volgen van de digitale taalopleiding (mits voorleggen bewijsstukken)

§2. VOOR NIEUWE CHAUFFEURS IN DIENST BIJ DE WERKGEVER SINDS MINDER DAN 6 MAAND.

Onderhavige bepalingen zijn van toepassing voor chauffeurs die minder dan 6 maand aangeworven zijn op ogenblik van de opstart van zijn taalopleiding of op het moment van het afleggen van het examen indien er geen opleiding gevolgd wordt:

Terugbetaling volgens dezelfde modaliteiten als bepaald onder §1, mits te voldoen aan de volgende extra cumulatieve eisen:

- Terugbetaling aan de werkgever pas na minimum 6 maanden in dienst
- De chauffeur is effectief geslaagd op het examen voor niveau B1- (2.1, 2.2) of voor een nog hoger niveau.

§3. Het Sociaal Fonds bepaalt de aanvraagmodaliteiten voor de terugbetaling aan de werkgever van de kosten vermeld onder §1 en §2.

§4. Vanaf 1 januari 2025 worden de bedragen van de tussenkomsten vermeld onder §1 jaarlijks geïndexeerd op 1 januari volgens de voorwaarden voorzien voor de andere tussenkomsten van het Sociaal Fonds.

### **Section 3. Intervention dans la formation continue.**

#### **Art. 6.**

§1. Le Fonds Social intervient dans le coût de formations organisées par les employeurs pour leurs travailleurs, si celle-ci portent sur les thèmes suivants :

- Formation anti-agression
- Formation en service à la clientèle / communication / les compétences sociales
- Connaissance touristique
- Conduite défensive / Ecodrive
- Formation parrainage
- Le transport des handicapés
- Les premiers soins
- Soulever et techniques de levage
- Rédiger un constat d'accident
- Cours de langues supplémentaires
- D'autres thèmes moyennant agrégation préalable par le Fonds Social.

§2. L'intervention mentionnée au §1 porte sur les frais encourus pour l'organisation de la formation, avec un maximum de 100 euro par journée de formation et par chauffeur. A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2025~~6~~, ce montant est indexé chaque année au 1<sup>er</sup> janvier suivant les conditions prévues pour les autres interventions du Fonds Social.

§3. Les modalités et conditions sont fixées par le fonds Social.

### **CHAPITRE V – BUDGET DE FORMATION**

#### **Art. 7.**

Au sein du Fonds Social, un budget annuel de formation supplémentaire de 13.500 euro est attribué au fonds de formation commun des organisations syndicales et de 13.500 euro à la fédération patronale.

### **CHAPITRE VI - DISPOSITIONS FINALES**

#### **Art. 8.**

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 21 septembre 2023 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au

### **Afdeling 3. - Tussenkomst in de permanente vorming.**

#### **Art. 6.**

§1. Het Sociaal Fonds komt tussen in de kosten opleidingen die de bedrijven organiseren voor hun werknemers wanneer deze passen binnen volgende thema's:

- Anti-agressietrainingen
- Opleidingen in klantvriendelijkheid
- communicatie/sociale vaardigheden
- Toeristische kennis
- Defensief rijden/Ecodrive
- Peterschapsopleidingen
- Vervoer van mindervaliden
- EHBO
- Til- en Heftechnieken
- Invullen ongevalsangifte
- Bijkomende taalopleidingen
- Andere thema's mits voorafgaande goedkeuring door het Sociaal Fonds.

§2. De tussenkomst vermeld onder §1 heeft betrekking op de kosten voor organisatie van de opleiding met een maximum van 100 euro per chauffeur per opleidingsdag. Vanaf 1 januari 2025 wordt dit bedrag jaarlijks geïndexeerd volgens de voorwaarden voorzien voor de andere tussenkomsten van het Sociaal Fonds.

§3. De modaliteiten en voorwaarden worden bepaald door het Sociaal Fonds.

### **HOOFDSTUK V - VORMINGSBUDGET**

#### **Art. 7.**

Er wordt vanuit het Sociaal Fonds een jaarlijks bijkomend vormingsbudget van 13.500 euro toegekend aan het gemeenschappelijk vormingsfonds van de werknemersorganisaties en van 13.500 euro aan de werkgeversfederatie.

### **HOOFDSTUK VI - SLOTBEPALINGEN**

#### **Art. 8.**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treed in werking op 21 september 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter

moins trois mois à l'avance, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du transport et de la logistique, qui en informera sans délai les parties concernées.  
Le délai de trois mois prend cours à partir de l'envoi de ladite lettre recommandée.

post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.  
De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van de verzending van bovengenoemde aangetekende brief.