

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19.10.2023 gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer, betreffende de berekening van de anciënniteitspremie van werklieden en werksters tewerkgesteld in de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten**

*\* en de logistieke*

## **1. Juridisch kader**

### **Art. 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2023-2024.

## **2. Toepassingsgebied**

### **Art. 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk:

- 1) op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die behoren tot het Paritair Subcomité voor de verhuizing (PC 140.05);
- 2) op de werklieden en werksters die worden tewerkgesteld door de in 1) bedoelde werkgevers.

## **3. Berekening van de anciënniteitspremie**

### **Art. 3**

Artikel 3 van de Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2011, gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, betreffende de berekening van de anciënniteit van de werklieden en werksters tewerkgesteld in de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten (Registratienummer 107044, KB 03/04/2013, BS 19/06/2013) wordt gewijzigd als volgt:

«Een bruto premie wordt jaarlijks toegekend aan elke werknemer die een hierna bepaalde ononderbroken anciënniteit van minstens 3 jaar op sectorniveau kan voorleggen, (met inbegrip van de periode interim-tewerkstelling van max. 1 jaar), doch die niet van toepassing is bij de bepaling van de opzegtermijn. »

Het eerste lid van artikel 4 van voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst wordt als volgt gewijzigd :

**Convention collective de travail du 19.10.2023 conclue au sein de la Commission paritaire du transport, concernant le calcul de la prime d'ancienneté pour les ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes.**

*\* et de la logistique*

## **1. Cadre Juridique**

### **Art. 1**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2023-2024.

## **2. Champ d'application**

### **Art. 2**

La présente convention collective de travail s'applique :

- 1) aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement (CP 140.05) ;
- 2) aux ouvriers et ouvrières occupés par les employeurs visés au 1).

## **3. Calcul de la prime d'ancienneté**

### **Art. 3**

L'article 3 de la convention collective de travail, conclue le 20 octobre 2011 au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique relative au calcul de l'ancienneté des ouvriers et des ouvrières occupées dans les entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes (numéro d'enregistrement 107044, AR 03/04/2013, MB 19/06/2013) est modifié comme suit :

« Une prime brute est attribuée annuellement à chaque travailleur qui peut faire valoir une ancienneté interrompue d'au moins 3 ans au niveau sectoriel, (y compris la période d'emploi intérimaire d'un an maximum), mais elle ne s'appliquera pas pour la détermination du délai de préavis. »

Le premier alinéa de l'article 4 de la convention collective de travail précitée est adapté comme suit :

“Er zal aan de werknemers die 3 jaar anciënniteit in de sector hebben, een bruto anciënniteitspremie toegekend worden van 25 euro.”

#### **4. Geldigheid**

##### **Art. 4**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 19.10.2023 en wordt gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan worden opgezegd door elk van de contracterende partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité.

« Il sera attribuée une prime brute d'ancienneté de 25 euros aux travailleurs ayant une ancienneté de 3 ans dans le secteur. »

#### **4. Validité**

##### **Art. 4**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 19.10.2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire.