



ERRATUM

**Commission paritaire du transport et de la logistique**

**CCT n° 183989/CO/140  
du 19/10/2023**

Correction du texte français :

- L'article 5, § 2, second point doit être corrigé comme suit : "si l'entreprise a déjà versé une prime liée aux bénéficiaires à ses salariés **avant pour** 2022 (sous la forme d'une participation aux bénéficiaires ou d'une convention collective **de travail 90** ayant un bénéfice ou une partie de celui-ci pour objectif), le montant de cette prime lié au bénéfice est déduit ;".
- L'article 7, § 2 doit être corrigé comme suit : "~~Tous les services pour lesquels~~ **Toutes les prestations pour lesquelles** des salaires sont payés, y compris les congés annuels et les jours d'accidents du travail, sont **prises** en compte. En ce qui concerne les jours de maladie, un maximum de 4 semaines de salaire garanti sera pris en compte, qu'elles soient consécutives ou non. Pour les salariés à temps partiel, ces avantages et jours équivalents sont calculés au prorata de leur régime de travail."
- A l'article 8, § 3, "avant le 30 novembre 2023" doit être remplacé par "**au plus tard** le 30 novembre 2023".

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek**

**CAO nr. 183989/CO/140  
van 19/10/2023**

Verbetering van de Franse tekst :

- Artikel 5, § 2, tweede punt moet als volgt verbeterd worden : "si l'entreprise a déjà versé une prime liée aux bénéficiaires à ses salariés **avant pour** 2022 (sous la forme d'une participation aux bénéficiaires ou d'une convention collective **de travail 90** ayant un bénéfice ou une partie de celui-ci pour objectif), le montant de cette prime lié au bénéfice est déduit ;".
- Artikel 7, § 2 moet als volgt verbeterd worden : "~~Tous les services pour lesquels~~ **Toutes les prestations pour lesquelles** des salaires sont payés, y compris les congés annuels et les jours d'accidents du travail, sont **prises** en compte. En ce qui concerne les jours de maladie, un maximum de 4 semaines de salaire garanti sera pris en compte, qu'elles soient consécutives ou non. Pour les salariés à temps partiel, ces avantages et jours équivalents sont calculés au prorata de leur régime de travail."
- In artikel 8, § 3, moet "avant le 30 novembre 2023" vervangen worden door "**au plus tard** le 30 novembre 2023".

Beslissing van

25-03-2024

**Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek**  
**Collectieve arbeidsovereenkomst van 19.10.2023**  
**gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de**  
**logistiek, betreffende de toekenning van een**  
**koopkrachtpremie voor de arbeiders en arbeidsters**  
**tewerkgesteld in de subsector voor**  
**verhuisondernemingen.**

## **HOOFDSTUK I : Juridisch kader**

### **Artikel 1**

*Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2023-2024.*

## **HOOFDSTUK II : Toepassingsgebied**

### **Artikel 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

- 1) op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die behoren tot het Paritair Subcomité voor de verhuizing;
- 2) op de arbeiders en arbeidsters die worden tewerkgesteld door de in 1) bedoelde werkgevers.

### **Artikel 3**

Met arbeiders wordt hierna bedoeld : de arbeiders en arbeidsters van de in artikel 2 genoemde ondernemingen.

## **HOOFDSTUK III : omkadering en begrippen**

### **Artikel 4**

Deze CAO wordt afgesloten in toepassing van:

- het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie voor het sectoraal niveau, aangevuld door het Advies van de Raad van State 73.147/1 van 10 maart 2023.
- Overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie wordt in ondernemingen die in 2022 een hoge of een

**Commission Paritaire du transport et de la logistique**  
**Convention collective de travail du 19.10.2023 conclue**  
**au sein de la Commission paritaire du transport et de la**  
**logistique, concernant l'octroi d'une prime de pouvoir**  
**d'achat pour les ouvriers et ouvrières occupés dans le**  
**sous-secteur des entreprises de déménagement.**

## **CHAPITRE I – Cadre juridique**

### **Article 1**

*La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2023-2024*

## **CHAPITRE II – Champ d'application**

### **Article 2**

La présente convention collective de travail est applicable :

- 1) Aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement;
- 2) Aux ouvriers et ouvrières occupés par les employeurs visés au point 1).

### **Article 3**

Par ouvriers il faut entendre ci-après : les ouvriers et ouvrières des entreprises visées à l'article 2.

## **CHAPITRE III : encadrement et définitions**

### **Article 4**

Cette CCT est conclue en application de:

- de l'Arrêté Royal du 23 avril 2023 concernant la prime de pouvoir d'achat pour le niveau sectoriel, complété par l'Avis du Conseil d'État 73.147/1 du 10 mars 2023.
- Conformément à l'Arrêté Royal du 23 avril 2023 concernant la prime de pouvoir d'achat, une prime de pouvoir d'achat unique est octroyée dans les

uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, een eenmalige koopkrachtpremie toegekend.

#### **HOOFDSTUK IV : de koopkrachtpremie**

##### **Artikel 5**

§1. Een onderneming heeft in 2022 een hoge winst behaald indien aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- de bedrijfswinst (code 9905) op de jaarrekening van 2022 is positief (zwarte cijfers);
- indien de onderneming voor 2022 al een winst gerelateerde premie heeft uitbetaald aan haar werknemers (onder de vorm van winstdeelneming of een CAO 90 met winst of een deel daarvan als doelstelling), dan wordt het bedrag van deze premie gerelateerd aan de winst in mindering gebracht.
- De koopkrachtpremie bedraagt 200 EUR.

§2. Een onderneming heeft in 2022 een uitzonderlijk hoge winst behaald indien aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- de verhouding bedrijfswinst (code 9905) op de jaarrekening in 2022 is minstens 50% hoger dan de bedrijfswinst (code 9905) op de jaarrekening in 2021;
- indien de onderneming voor 2022 al een winst gerelateerde premie heeft uitbetaald aan haar werknemers (onder de vorm van winstdeelneming of een CAO 90 met winst of een deel daarvan als doelstelling), dan wordt het bedrag van deze premie gerelateerd aan de winst in mindering gebracht.
- De koopkrachtpremie bedraagt 250 EUR.

##### **Artikel 6**

§1. Het vervullen van de voorwaarden wordt beoordeeld op het niveau van de juridische entiteit en dient op autonome wijze te zijn behaald; niet door bijzondere gebeurtenissen zoals bv. een fusie of een overname.

§2. Met 2022 en 2021 wordt verwezen naar de

entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés ou exceptionnellement élevés en 2022.

#### **CHAPITRE IV : La prime de pouvoir d'achat**

##### **Article 5**

§1. Une entreprise a réalisé en 2022 des bénéfices élevés si elle répond aux conditions suivantes:

- le bénéfice (code 9905) aux comptes annuels 2022 est positif (chiffres positifs) ;
- si l'entreprise a déjà versé une prime liée aux bénéfices à ses salariés pour 2022 (sous la forme d'une participation aux bénéfices ou d'une convention collective 90 ayant un bénéfice ou une partie de celui-ci pour objectif), le montant de cette prime lié au bénéfice est déduit.
- La prime de pouvoir d'achat est de 200 euros.

§2. Une entreprise a réalisé en 2022 un bénéfice exceptionnellement élevé si elle répond aux conditions suivantes :

- le bénéfice (code 9905) aux comptes annuels 2022 est au moins 50% supérieur au bénéfice d'exploitation (code 9905) au comptes annuels de 2021 ;
- si l'entreprise a déjà versé une prime liée aux bénéfices à ses salariés <sup>pour</sup> avant 2022 (sous la forme d'une participation aux bénéfices ou d'une convention collective\* ayant un bénéfice ou une partie de celui-ci pour objectif), le montant de cette prime lié au bénéfice est déduit.
- La prime de pouvoir d'achat est de 250 euros.  
*\* de travail 90*

##### **Article 6**

§1. Le respect des conditions est évalué au niveau de l'entité juridique et doit être réalisé de manière autonome ; et non par le biais d'événements particuliers tels qu'une fusion ou une acquisition.

§2. 2022 et 2021 se réfèrent respectivement aux

respectievelijk afgesloten boekjaren.

§3. De som van de uit te keren premies mag slechts 50% van de code 9905 zijn.

De 50% slaat op de totaliteit van de koopkrachtpremies van de arbeiders en bedienden in de desbetreffende onderneming. De verdeelsleutel tussen de arbeiders en bedienden dient binnen elke onderneming vastgelegd te worden op basis van de FTE-gegevens uit de resultatenrekening 2022.

§4. Indien de som van de individuele premies het percentage van 50% zou overstijgen, worden de individuele premies pro rata verminderd.

#### Artikel 7

§1. De premie wordt betaald aan de werknemers, inclusief uitzendkrachten, die op 30 november 2023 in dienst zijn, en dit a rato van de prestaties die tussen 1 november 2022 en 31 oktober 2023 zijn verricht.

§2. Alle prestaties waarvoor loon betaald wordt, inclusief jaarlijkse vakantie en dagen arbeidsongeval worden in rekening genomen. Voor wat betreft ziekte-dagen worden er maximaal 4 weken gewaarborgd loon in aanmerking genomen, al dan niet aaneengesloten. Voor deeltijdse werknemers worden deze prestaties en gelijkgestelde dagen geproratiserd, afhankelijk van hun arbeidsregime.

§3. Voor deeltijdse werknemers wordt de premie pro rata toegekend op basis van hun arbeidsregime op 31 oktober 2023.

#### Artikel 8

§1. Een koopkrachtpremie, die reeds werd toegekend op het niveau van de onderneming, wordt in mindering gebracht van de hogervermelde bedragen.

§2. De koopkrachtpremie wordt uitgereikt op uiterlijk 31 december 2023.

§3. De consumptiecheques moeten uiterlijk op 30 november 2023 besteld worden.

exercices clos.

§3. La somme des primes à payer ne peut être que de 50 % du code 9905.

Les 50 % se réfèrent à la totalité des primes de pouvoir d'achat des ouvriers et des employés de l'entreprise concernée. La clé de répartition entre les ouvriers et les employés doit être déterminée au sein de chaque entreprise sur la base des données ETP du compte de résultats 2022.

§4. Si la somme des primes individuelles dépasse le pourcentage de 50 %, les primes individuelles seront réduites au prorata.

#### Article 7

§1. La prime sera versée aux salariés, y compris les travailleurs intérimaires, qui sont employés au 30 novembre 2023, au prorata des services rendus entre le 1er novembre 2022 et le 31 octobre 2023.

*Toutes ces prestations pour lesquelles*  
§2. ~~Tous les services pour lesquels~~ des salaires sont payés, y compris les congés annuels et les jours d'accidents du travail, sont pris en compte. En ce qui concerne les jours de maladie, un maximum de 4 semaines de salaire garanti sera pris en compte, qu'elles soient consécutives ou non. Pour les salariés à temps partiel, ces avantages et jours équivalents sont calculés au prorata de leur régime de travail.

§3. Pour les salariés à temps partiel, la prime est octroyée au prorata de leur régime de travail tel qu'en vigueur le 31 octobre 2023.

#### Article 8

§1. Une prime de pouvoir d'achat qui a déjà été accordée au niveau de l'entreprise est portée en déduction des montants susmentionnés.

§2. La prime de pouvoir d'achat doit être octroyée au plus tard le 31 décembre 2023.

§3. Les chèques de consommation doivent être commandés avant le 30 novembre 2023.

*au plus tard*

§4. Een schriftelijke communicatie zal door de werkgever worden gericht aan de syndicale delegatie of, bij gebrek, aan de werknemers omtrent de toekenning van de premie uiterlijk op 15 december 2023.

§4. Une communication écrite sera adressée par l'employeur à la délégation syndicale ou, à défaut, aux travailleurs concernant l'octroi de la prime au plus tard le 15 décembre 2023.

## HOOFDSTUK V : *Geldigheidsduur*

## CHAPITRE V : *Durée de validité*

### Artikel 9

### Article 9

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 19.10.2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.

§1. Cette convention collective de travail sort ses effets le 19.10.2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

§2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

§3. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

§3. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.