

<p><b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 19.10.2023 gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, betreffende het protocolakkoord 2023/2024 in de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.</b></p>	<p><b>Convention collective de travail du 19.10.2023 conclue au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique, concernant l'accord protocole pour les années 2023/2024 dans les entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes.</b></p>
<p><b>1. Juridisch kader</b></p>	<p><b>1. Cadre Juridique</b></p>
<p><b>Art. 1</b>          Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2023-2024.</p>	<p><b>Art. 1</b>          La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2023-2024.</p>
<p><b>2. Toepassingsgebied</b></p>	<p><b>2. Champ d'application</b></p>
<p><b>Art. 2</b>          Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die behoren tot het Paritair Subcomité voor de verhuizing (PC 140.05);</li> <li>2. op de werklieden en werksters die worden tewerkgesteld door de in 1) bedoelde werkgevers.</li> </ol>	<p><b>Art. 2</b>          La présente convention collective de travail s'applique:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement (SCP 140.05);</li> <li>2. aux ouvriers et ouvrières occupés par les employeurs visés au 1).</li> </ol>
<p><b>3. Bepalingen</b></p>	<p><b>3. Dispositions</b></p>
<p><b>Art. 3</b>          Verlenging met terugwerkende kracht en voor twee jaar van de cao's betreffende de eindloopbaanregeling (SWT – tijdscrediet/landingsbanen) met volledige invulling van de wettelijke mogelijkheden.          Verlenging met terugwerkende kracht en voor 2 jaar van diverse cao's bepaalde duur (risicogroepen, permanente vorming).</p>	<p><b>Art. 3</b>          Prolongation de manière rétroactive et pour deux ans des conventions collectives sur les dispositifs de fin de carrière (RCC - crédit-temps/emplois de fin de carrière) avec la pleine mise en œuvre des possibilités légales.          Prolongation de manière rétroactive et pour deux ans de diverses conventions collectives à durée déterminée (groupes à risques, formation permanente).</p>
<p><b>Art. 4</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Een cao zal worden afgesloten in uitvoering van het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie voor het sectoraal niveau, aangevuld door het Advies van de Raad van State 73.147/1 van 10 maart 2023.</li> </ul>	<p><b>Art. 4</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une cct sera conclue en exécution de l'Arrêté Royal du 23 avril 2023 concernant la prime de pouvoir d'achat pour le niveau sectoriel, complété par l'Avis du Conseil d'État 73.147/1 du 10 mars 2023.</li> <li>• Conformément à l'Arrêté Royal du 23 avril 2023 concernant la prime de pouvoir d'achat, une prime de pouvoir d'achat unique est octroyée dans les</li> </ul>

- Overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie wordt in ondernemingen die in 2022 een hoge of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, een eenmalige koopkrachtpremie toegekend.

Een onderneming heeft in 2022 een hoge winst behaald indien aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- de bedrijfswinst (code 9905) op de jaarrekening van 2022 is positief (zwarte cijfers);
- indien de onderneming voor 2022 al een winst gerelateerde premie heeft uitbetaald aan haar werknemers (onder de vorm van winstdeelneming of een CAO 90 met winst of een deel daarvan als doelstelling), dan wordt het bedrag van deze premie gerelateerd aan de winst in mindering gebracht.
- De koopkrachtpremie bedraagt 200 EUR.

Een onderneming heeft in 2022 een uitzonderlijk hoge winst behaald indien aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- de verhouding bedrijfswinst (code 9905) op de jaarrekening in 2022 is minstens 50% hoger dan de bedrijfswinst (code 9905) op de jaarrekening in 2021;
- indien de onderneming voor 2022 al een winst gerelateerde premie heeft uitbetaald aan haar werknemers (onder de vorm van winstdeelneming of een CAO 90 met winst of een deel daarvan als doelstelling), dan wordt het bedrag van deze premie gerelateerd aan de winst in mindering gebracht.
- De koopkrachtpremie bedraagt 250 EUR.

Het vervullen van de voorwaarden wordt beoordeeld op het niveau van de juridische entiteit en dient op autonome wijze te zijn behaald; niet door bijzondere gebeurtenissen zoals bv. een fusie of een overname.

Met 2022 en 2021 wordt verwezen naar de respectievelijk afgesloten boekjaren.

De som van de uit te keren premies mag slechts 50% van de code 9905 zijn.

De 50% slaat op de totaliteit van de koopkrachtpremies van de arbeiders en bedienden in de desbetreffende onderneming. De verdeelsleutel tussen de arbeiders en bedienden dient binnen elke onderneming vastgelegd te worden op basis van de

entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés ou exceptionnellement élevés en 2022.

Une entreprise a réalisé en 2022 des bénéfices élevés si elle répond aux conditions suivantes:

- le bénéfice (code 9905) aux comptes annuels 2022 est positif (chiffres positifs) ;
- si l'entreprise a déjà versé une prime liée aux bénéfices à ses salariés pour 2022 (sous la forme d'une participation aux bénéfices ou d'une convention collective 90 ayant un bénéfice ou une partie de celui-ci pour objectif), le montant de cette prime lié au bénéfice est déduit.
- La prime de pouvoir d'achat est de 200 euros.

Une entreprise a réalisé en 2022 un bénéfice exceptionnellement élevé si elle répond aux conditions suivantes :

- le bénéfice (code 9905) aux comptes annuels 2022 est au moins 50% supérieur au bénéfice d'exploitation (code 9905) au comptes annuels de 2021 ;
- si l'entreprise a déjà versé une prime liée aux bénéfices à ses salariés pour 2022 (sous la forme d'une participation aux bénéfices ou d'une convention collective ayant un bénéfice ou une partie de celui-ci pour objectif), le montant de cette prime lié au bénéfice est déduit.
- La prime de pouvoir d'achat est de 250 euros.

Le respect des conditions est évalué au niveau de l'entité juridique et doit être réalisé de manière autonome ; et non par le biais d'événements particuliers tels qu'une fusion ou une acquisition.

2022 et 2021 se réfèrent respectivement aux exercices clos.

La somme des primes à payer ne peut être que de 50 % du code 9905.

Les 50 % se réfèrent à la totalité des primes de pouvoir d'achat des ouvriers et des employés de l'entreprise concernée. La clé de répartition entre les ouvriers et les employés doit être déterminée au sein de chaque entreprise sur la base des données ETP du compte de résultats 2022.

Si la somme des primes individuelles dépasse le pourcentage de 50 %, les primes individuelles seront réduites au prorata.

La prime sera versée aux salariés, y compris les

<p>FTE-gegevens uit de resultatenrekening 2022.</p> <p>Indien de som van de individuele premies het percentage van 50% zou overstijgen, worden de individuele premies pro rata verminderd.</p> <p>De premie wordt betaald aan de werknemers, inclusief uitzendkrachten, die op 30 november 2023 in dienst zijn, en dit a rato van de prestaties die tussen 1 november 2022 en 31 oktober 2023 zijn verricht.</p> <p>Alle prestaties waarvoor loon betaald wordt, inclusief jaarlijkse vakantie en dagen arbeidsongeval worden in rekening genomen. Voor wat betreft ziekedagen worden er maximaal 4 weken gewaarborgd loon in aanmerking genomen, al dan niet aaneengesloten. Voor deeltijdse werknemers worden deze prestaties en gelijkgestelde dagen geproratiseerd, afhankelijk van hun arbeidsregime.</p> <p>Voor deeltijdse werknemers wordt de premie pro rata toegekend op basis van hun arbeidsregime op 31 oktober 2023.</p> <p>Een koopkrachtpremie, die reeds werd toegekend op het niveau van de onderneming, wordt in mindering gebracht van de hogervermelde bedragen.</p> <p>De koopkrachtpremie wordt uitgereikt op uiterlijk 31 december 2023.</p> <p>De consumptiecheques moeten uiterlijk op 30 november 2023 besteld worden.</p> <p>Een schriftelijke communicatie zal door de werkgever worden gericht aan de syndicale delegatie of, bij gebrek, aan de werknemers omtrent de toekenning van de premie uiterlijk op 15 december 2023.</p>	<p>travailleurs intérimaires, qui sont employés au 30 novembre 2023, au prorata des services rendus entre le 1er novembre 2022 et le 31 octobre 2023.</p> <p>Tous les services pour lesquels des salaires sont payés, y compris les congés annuels et les jours d'accidents du travail, sont pris en compte. En ce qui concerne les jours de maladie, un maximum de 4 semaines de salaire garanti sera pris en compte, qu'elles soient consécutives ou non. Pour les salariés à temps partiel, ces avantages et jours équivalents sont calculés au prorata de leur régime de travail.</p> <p>Pour les salariés à temps partiel, la prime est octroyée au prorata de leur régime de travail tel qu'en vigueur le 31 octobre 2023.</p> <p>Une prime de pouvoir d'achat qui a déjà été accordée au niveau de l'entreprise est portée en déduction des montants susmentionnés.</p> <p>La prime de pouvoir d'achat doit être octroyée au plus tard le 31 décembre 2023.</p> <p>Les chèques de consommation doivent être commandés avant le 30 novembre 2023.</p> <p>Une communication écrite sera adressée par l'employeur à la délégation syndicale ou, à défaut, aux travailleurs concernant l'octroi de la prime au plus tard le 15 décembre 2023.</p>
<p><b>Art. 5</b></p> <p>Een cao zal worden afgesloten teneinde de tussenkomst van de werkgever (bij gebruik van het openbaar vervoer) te verhogen tot 80% van de treinkaart in tweede klasse zodat werknemers van kosteloos woon-werkverkeer kunnen genieten indien hun onderneming een derdebetalersregeling (geen meerkost) afsluit met de NMBS (kadert tevens in de harmonisatie van de sociale voordelen tussen arbeiders en bedienden cf. Regeling PC 226).</p>	<p><b>Art. 5</b></p> <p>Une cct sera conclue dans le but d'augmenter l'intervention de l'employeur (en cas d'utilisation des transports en commun ) à 80% du billet de train de deuxième classe afin que les travailleurs puissent bénéficier de la gratuité du déplacement entre leur domicile et le lieu de travail si leur entreprise conclut un accord de tiers payant (pas de coût supplémentaire) avec la SNCB (s'inscrit également dans le cadre de l'harmonisation des avantages sociaux entre les ouvriers et les employés cf. CP 226).</p>
<p><b>Art. 6</b></p> <p>Een cao zal worden afgesloten met het oog op de invoering van anciënniteit op sectorniveau (met</p>	<p><b>Art. 6</b></p> <p>Une convention collective sera conclue pour introduire l'ancienneté au niveau sectoriel (y compris la période</p>

<p>inbegrip van de periode interim- tewerkstelling van max. 1 jaar) voor de vaststelling van de anciënniteitspremie en het anciënniteitsverlof, doch die niet van toepassing is voor de bepaling van de opzegtermijn.</p>	<p>d'emploi intérimaire d'un an maximum) pour déterminer la prime d'ancienneté et le congé d'ancienneté, mais elle ne s'appliquera pas pour la détermination du délai de préavis.</p>
<p><b>Art. 7</b></p> <p>In het kader van de goedkeuring in België van het IAO-verdrag 190 betreffende geweld en intimidatie (2019) zullen campagnes worden uitgewerkt voor de promotie van de tewerkstelling van vrouwen in de verhuissector, alsook ter preventie van geweld en discriminatie, ....</p>	<p><b>Art. 7</b></p> <p>Dans le cadre de l'adoption en Belgique de la Convention 190 de l'OIT sur la violence et le harcèlement (2019), des campagnes seront développées pour promouvoir l'emploi des femmes dans le secteur du déménagement, ainsi que pour prévenir les violences et les discriminations, ....</p>
<p><b>Art. 8</b></p> <p>Er zal een werkgroep worden opgericht met het oog op het op een systematische en geobjectiveerde wijze inventariseren, analyseren, beschrijven, wegen en rangordenen van de huidige functies in de verhuissector, zodat deze nieuwe functieclassificatie kan gebruikt worden voor de onderbouw van de loonklassen en loonverschillen tussen de nieuw gedefinieerde functies.</p>	<p><b>Art. 8</b></p> <p>Un groupe de travail sera mis en place afin de répertorier, analyser, décrire, pondérer et classer les fonctions actuelles dans le secteur du déménagement de manière systématique et objectivée, afin que cette nouvelle classification des fonctions puisse être utilisée pour étayer les niveaux de rémunération et les différences salariales entre les fonctions nouvellement définies.</p>
<p><b>Art. 9</b></p> <p>Er zal een werkgroep worden opgericht met het oog op de digitalisering van de S-kaarten en het definiëren van de sociale voordelen die eraan kunnen toegekend worden, naar het voorbeeld van de sociale voordelen die aan het bezit van een P-kaart gekoppeld zijn.</p>	<p><b>Art. 9</b></p> <p>Un groupe de travail sera mis en place en vue de numériser les cartes S et de définir les avantages sociaux qui peuvent y être attachés, à l'instar des avantages sociaux attachés à la détention d'une carte P.</p>
<p><b>Art. 10</b></p> <p>Er zal een werkgroep worden opgericht die de informatisering en de digitalisering van de tijdsregistraties zal bestuderen, in afwachting van concrete maatregelen in het kader van het Project Eerlijke Concurrentie.</p>	<p><b>Art. 10</b></p> <p>Un groupe de travail sera mis en place pour étudier l'informatisation et la numérisation des relevés de temps, dans l'attente de mesures concrètes dans le cadre du Projet de Concurrence Loyale.</p>
<p><b>Art. 11</b></p> <p>Er zal een sector CAO worden afgesloten waarin het recht op deconnectie bepaald wordt.</p>	<p><b>Art. 11</b></p> <p>Une convention collective sectorielle sera conclue et déterminera le droit à la déconnexion.</p>
<p><b>Art. 12</b></p>	<p><b>Art. 12</b></p>

Er zal bij de Vlaamse dienst voor Economische migratie worden aangedrongen de lijst van knelpuntberoepen die thans voorzien is in haar reglementering, af te stemmen op de lijst van knelpuntberoepen opgesteld door de VDAB.	Le service flamand de Migration économique sera invité à aligner la liste des professions en pénurie actuellement prévue dans sa réglementation avec la liste des professions en pénurie établie par le VDAB
<b>Art. 13</b> Er zal onderzocht worden hoe de bestaande cao over de arbeidsduur kan worden versoepeld om de tewerkstelling op zondag te vergemakkelijken.	<b>Art. 13</b> Les possibilités d'assouplir la convention collective existante sur le temps de travail pour faciliter l'emploi du dimanche seront étudiées.
<b>Art. 14</b> De bestaande cao in verband met de indexering van de lonen en de aan de index gebonden vergoedingen wordt aangepast, zodat deze indexering voor zowel het verhuis- als het garagepersoneel in de toekomst jaarlijks plaatsvindt op 1 januari en dit voor de eerste keer op 1 januari 2024.	<b>Art. 14</b> La convention collective existante relative à l'indexation des salaires et des indemnités indexées est adaptée de sorte qu'à l'avenir, cette indexation, tant pour le personnel de déménagement que pour le personnel de garage, ait lieu chaque année au 1er janvier et cela pour la première fois au 1 janvier 2024.
<b>Art. 15</b> De in het BC 140.05 vertegenwoordigde vakorganisaties verbinden zich ertoe om tijdens de geldigheidsduur van dit akkoord, geen bijkomende eisen te stellen op het niveau van het paritair comité en van de ondernemingen in verband met de materies die in dit akkoord zijn vervat.	<b>Art. 15</b> Les organisations syndicales représentées au sein de la SCP 140.05 s'engagent à ne pas introduire pendant la durée de validité de cet accord, des revendications supplémentaires au niveau de la commission paritaire et des entreprises concernant les matières reprises dans le présent accord.
<b>4. Geldigheid</b>	<b>4. Validité</b>
<b>Art. 16</b> Dit akkoord heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024, tenzij anders bepaald. Zij kan worden opgezegd door elk van de contracterende partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.	<b>Art. 16</b> Cet accord produit ses effets à partir du 1er janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024, sauf dispositions contraires. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire du transport et de la logistique.