



**ERRATUM**

**Commission paritaire du transport et de la logis-  
tique**

**CCT n° 183303/CO/140  
du 21/09/2023**

Correction du texte français :

- A l'article 1<sup>er</sup>, § 3, « SRWT-TEC » doit être rem-  
placée par « VVM ».

**Décision du**

**ERRATUM**

**Paritair Comité voor het vervoer en de logis-  
tiek**

**CAO nr. 183303/CO/140  
van 21/09/2023**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 1, § 3 moet "SRWT-TEC" vervangen  
worden door "VVM".

**Beslissing van**

/ 05 -03- 2024

  
Philip BRAEKMANS  
Conseiller général

## Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2023 met betrekking tot het opleidingsplan en het individueel opleidingsrecht in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer.

### HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

**Artikel 1.** § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek alsook op hun werklieden.

§ 2. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

§ 3. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de OTW-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 4. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

## Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 21 septembre 2023 relative au plan de formation et au droit individuel à la formation dans les entreprises des services réguliers, des services réguliers spécialisés et des services occasionnels.

### CHAPITRE I. – *Champ d'application*

**Article 1.** § 1. Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de services réguliers, de services réguliers spécialisés et de services occasionnels ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'à leurs ouvriers.

§ 2. On entend par ouvriers, les ouvriers et les ouvrières.

§ 3. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC\* et de l'OTW-TEC, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

\* VVM

§ 4. Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

§ 5. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

## HOOFDSTUK II. – *Juridische basis*

**Artikel 2.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van de hoofdstukken 9 en 12 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, hierna genoemd “Arbeidsdeal”.

## HOOFDSTUK III. - *Begrippen*

**Artikel 3.** Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder :

**formele opleiding** : door interne of externe lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze richten zich tot een groep leerlingen. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme.

**informele opleiding** : de opleidingsactiviteiten, andere dan de formele opleidingen die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele

§ 5. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu’ils transportent des groupes constitués à l’initiative d’un donneur d’ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

## CHAPITRE II. – *Base juridique*

**Article 2.** La présente convention collective de travail est conclue en exécution des chapitres 9 et 12 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, dénommée ci-après « Deal pour l’emploi ».

## CHAPITRE III. - *Définitions*

**Article 3.** Pour l’application de la présente convention collective de travail on entend par :

**formation formelle** : les cours et stages conçus par des formateurs internes ou externes ou des orateurs. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d’organisation du formateur ou de l’institution de formation. Ces formations s’adressent à un groupe d’apprenants. Ces formations peuvent être conçues et gérées par l’entreprise elle-même ou par un organisme extérieur à l’entreprise.

**formation informelle** : les activités de formation, autres que les formations formelles, qui sont en relation directe avec le travail. Ces formations sont caractérisées par un haut degré d’auto-organisation par l’apprenant individuel ou par un groupe d’apprenants en ce qui concerne l’horaire, le lieu et le contenu, un contenu déterminé en fonction des besoins individuels de l’apprenant sur le lieu de travail et avec un lien direct avec

behoefden van de leerling op de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden.

le travail et avec le lieu de travail, en ce compris la participation à des conférences ou à des foires dans un but d'apprentissage.

#### HOOFDSTUK IV. – *Opleidingsplan*

#### CHAPITRE IV. – *Plan de formation*

**Artikel 4.** § 1. Iedere werkgever stelt jaarlijks vóór 31 maart een opleidingsplan op in uitvoering van artikel 36 van de Arbeidsdeal.

**Article 4.** Chaque employeur rédige annuellement avant le 31 mars un plan de formation en exécution de l'article 36 du Deal pour l'emploi.

Deze verplichting is niet van toepassing op werkgevers die minder dan 20 werknemers tewerkstellen.

Cette obligation ne s'applique pas aux employeurs qui occupent moins de 20 travailleurs.

**Artikel 5.** § 1. Het opleidingsplan besteedt bijzondere aandacht aan :

**Article 5.** § 1. Le plan de formation porte une attention particulière

- personen komende uit de in artikel 35 van de Arbeidsdeal gedefinieerde risicogroepen, in het bijzonder de werknemers van minstens 50 jaar oud;
- de knelpuntberoepen;
- de genderdimensie.

- aux personnes issues des groupes à risque tels que visés à l'article 35 du Deal pour l'emploi, en particulier les travailleurs âgés d'au moins 50 ans;
- aux métiers en pénurie;
- à la dimension de genre.

§ 2. Het opleidingsplan bevat minstens een overzicht van de mogelijk te volgen formele en informele opleidingen. Deze opleidingen vormen een investering in opleiding bedoeld in hoofdstuk 12 van de Arbeidsdeal.

§ 2. Le plan de formation comprend au moins un aperçu des formations formelles et informelles possibles à suivre. Ces formations représentent un investissement dans la formation visé au chapitre 12 du Deal pour l'emploi.

§ 3. De erkende opleidingen in het kader van de verplichte nascholing van autobus- en autocarchauffeurs en eventuele andere verplichte opleidingen worden in het opleidingsplan meegenomen als formele opleidingen.

§ 3. Les formations agréées dans le cadre de la formation continue obligatoire des chauffeurs d'autobus et d'autocars et d'autres formations obligatoires éventuelles sont reprises dans le plan de formation en tant que formations formelles.

§ 4. Alle andere formele en informele opleidingen, alsmede opleidingen op de werkplek die door de werkgevers vermeld in artikel 1 worden georganiseerd en die erop gericht zijn de beroepsbekwaamheid van de werklieden die zij tewerkstellen, te verhogen, maken deel uit van het opleidingsplan.

§ 4. Toutes les autres formations formelles et informelles, ainsi que les formations sur le lieu de travail organisées par les employeurs mentionnés à l'article 1 et qui sont destinées à améliorer la qualification professionnelle des ouvriers qu'ils occupent, font partie du plan de formation.

§ 5. In toepassing van de bepalingen van hoofdstuk 9 van de Arbeidsdeal zal de werkgever, om aan zijn verplichting inzake de opmaak van een jaarlijks opleidingsplan te voldoen, gebruik kunnen maken van een eigen model of van een suppletief sectoraal model, zoals opgenomen als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

## HOOFDSTUK V. - *Individueel opleidingsrecht*

**Artikel 6.** § 1. In ondernemingen met minder dan 10 werknemers, berekend overeenkomstig artikel 50 § 2 van de Arbeidsdeal, geldt geen individueel opleidingsrecht.

§ 2. In ondernemingen met meer dan 10 werknemers en minder dan 20 werknemers, uitgedrukt in VTE, geldt een individueel opleidingsrecht van één opleidingsdag per jaar voor een voltijdse werknemer.

§ 3. In ondernemingen met 20 of meer werknemers wordt het individueel opleidingsrecht overeenkomstig artikel 54 § 2 van de Arbeidsdeal, vastgelegd op twee dagen voor een voltijdse werknemer, tenzij op ondernemingsvlak al een hoger opleidingsrecht werd voorzien.

§ 4. Voor de invulling van het individuele opleidingsrecht komen enkel professionele en sectorgerelateerde opleidingen in aanmerking.

Hieronder wordt o.m. verstaan :

- de erkende opleidingen in het kader van de verplichte nascholing van autobus- en autocarchauffeurs;
- andere wettelijk verplichte opleidingen;

§ 5. En application des dispositions du chapitre 9 du Deal pour l'Emploi, l'employeur pourra, pour satisfaire à son obligation d'établir un plan de formation annuel, utiliser son propre modèle ou un modèle supplétif sectoriel, repris en annexe de la présente convention collective de travail.

## CHAPITRE V. – *Droit individuel à la formation*

**Article 6.** § 1. Le droit individuel à la formation ne s'applique pas dans les entreprises comptant moins de 10 travailleurs, à calculer conformément à l'article 50 § 2 du Deal pour l'emploi.

§ 2. Dans les entreprises comptant plus de 10 travailleurs et moins de 20 travailleurs, exprimés en ETP, un droit individuel à la formation d'un jour de formation par an s'applique pour un travailleur à temps plein.

§ 3. Dans les entreprises comptant 20 travailleurs ou plus, le droit individuel à la formation est fixé, conformément à l'article 54 § 2 du Deal pour l'emploi, à deux jours par an pour un travailleur à temps plein, à moins qu'un droit à la formation plus élevé ne soit déjà pas prévu au niveau de l'entreprise.

§ 4. Seules les formations professionnelles et liées au secteur entrent en compte pour la mise en œuvre du droit individuel à la formation.

Sont entre autres compris :

- les formations agréées dans le cadre de la formation continue obligatoire des chauffeurs d'autobus et d'autocars ;
- d'autres formations obligatoires éventuelles

- taalopleidingen in functie van de effectieve uitvoering van het werk;
- alle andere formele en informele opleidingen, alsmede opleidingen op de werkplek die door de werkgevers vermeld in artikel 1 worden georganiseerd en die erop gericht zijn de beroepsbekwaamheid van de werklieden die zij tewerkstellen, te verhogen.
- les formations linguistiques en fonction de l'exécution effective du travail ;
- toutes les autres formations formelles et informelles, ainsi que les formations sur le lieu de travail organisées par les employeurs mentionnés à l'article 1 et qui sont destinées à améliorer la qualification professionnelle des ouvriers qu'ils occupent.

§ 5. Het groeipad voor de ondernemingen met 20 of meer werknemers wordt als volgt vastgelegd :

- 2 dagen voor een voltijdse werknemer vanaf 2023;
- 3 dagen voor een voltijdse werknemer vanaf 2025;
- 4 dagen voor een voltijdse werknemer vanaf 2027;
- 5 dagen voor een voltijdse werknemer vanaf 2030.

§ 6. Het saldo van de niet-opgebruikte opleidingsdagen wordt op het einde van het jaar overgedragen naar het daaropvolgende jaar, zonder dat dit saldo in mindering mag worden gebracht van het opleidingskrediet van de werknemer in dat jaar.

De doelstelling is dat op het einde van elke periode van vijf jaar, die ten vroegste kan beginnen op 1 januari 2024 of voor het einde van de arbeidsovereenkomst, indien deze stopt voordat de voormelde periode van vijf jaar afloopt, de voltijdse werknemer minimum het in artikel 6 § 5 bepaalde aantal opleidingsdagen per jaar heeft opgenomen. Na vijf jaar wordt het saldo van het beschikbare opleidingskrediet opnieuw op nul gezet.

§ 5. La trajectoire de croissance pour les entreprises comptant 20 travailleurs ou plus est déterminée comme suit :

- 2 jours pour un travailleur à temps plein à partir de 2023;
- 3 jours pour un travailleur à temps plein à partir de 2025;
- 4 jours pour un travailleur à temps plein à partir de 2027;
- 5 jours pour un travailleur à temps plein à partir de 2030.

§ 6. Le solde des jours de formation non utilisés à la fin de l'année est transféré à l'année suivante, sans que ce solde ne puisse venir en diminution du crédit de formation du travailleur de cette année suivante.

L'objectif est qu'à la fin de chaque période de cinq ans, laquelle peut commencer au plus tôt le 1<sup>er</sup> janvier 2024 ou avant la fin du contrat de travail si celui-ci prend fin avant que la période précitée de cinq ans soit écoulée, le travailleur à temps plein ait pris au moins le nombre de jours de formation par an fixé à l'article 6 § 5. Après cinq ans, le solde du crédit formation disponible est remis à zéro.

HOOFDSTUK VI. – *Organisatie van de verplichte nascholing voor autobus- en autocarchauffeurs*

**Artikel 7.** § 1. De werkgevers, vermeld in artikel 1, zorgen ervoor dat de werklieden op wie de verplichte nascholing van autobus- en autocarchauffeurs van toepassing is, de nodige opleidingen hebben gevolgd vóór de vervaldag van code 95.

§ 2. In de ondernemingen waar het individueel opleidingsrecht van toepassing is, tellen deze nascholingen mee als invulling van het individueel opleidingsrecht.

HOOFDSTUK VII. – *Vergoeding van de opleidingsdagen*

**Artikel 8.** § 1. Krachtens artikel 59 van de Arbeidsdeal kan de opleiding door de werknemer worden gevolgd, hetzij binnen zijn gewone werktijden, hetzij buiten zijn gewone werktijden.

§ 2. Wanneer de opleiding buiten de gewone werktijden wordt gevolgd, geven de uren die daarmee overeenkomen recht op de betaling van het normale loon, zonder evenwel aanleiding te geven tot de betaling van een eventueel overloon.

HOOFDSTUK VIII. – *Opheffingsbepaling*

**Artikel 9.** De collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2017 met betrekking tot de permanente vorming in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer, nr. 144847, wordt opgeheven.

CHAPITRE VI. – *Organisation de la formation continue obligatoire pour les chauffeurs d'autobus et d'autocars*

**Article 7.** § 1. Les employeurs, mentionnés à l'article 1, veillent à ce que les ouvriers, auxquels s'applique la formation continue obligatoire pour les chauffeurs d'autobus- et d'autocars, aient suivi les formations nécessaires avant la date d'échéance du code 95.

§ 2. Dans les entreprises où le droit individuel à la formation s'applique, ces formations entrent en ligne de compte pour la mise en œuvre du droit individuel à la formation.

CHAPITRE VII. – *Rémunération des jours de formation*

**Article 8.** § 1. En vertu de l'article 59 de la Deal pour l'emploi la formation peut être suivie par le travailleur, soit pendant son horaire de travail habituel, soit en dehors de son horaire de travail habituel.

§ 2. Lorsque la formation est suivie en dehors de son horaire de travail habituel, les heures correspondant à la durée de la formation donnent droit au paiement de la rémunération normale sans cependant donner lieu au paiement d'un sursalaire éventuel.

CHAPITRE VIII. – *Disposition abrogatoire*

**Article 9.** La convention collective de travail du 21 décembre 2017 relative à la formation continue dans les entreprises de services réguliers, de services réguliers spécialisés et de services occasionnels, n° 144847, est abrogée.

HOOFDSTUK IX. – *Inwerkingtreding en geldigheidsduur*

**Artikel 10.** § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

CHAPITRE IX. – *Entrée en vigueur et durée de validité*

**Article 10.** § 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1<sup>er</sup> octobre 2023 et est conclue à durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.



SECTORAAL MODEL OPLEIDINGSPLAN – PC 140 - PSC 140.01

Naam bedrijf ..... RSZ-nummer: .....

Geldig van ... / ... / ..... tot ... / ... / .....

**I. Doelstellingen van het opleidingsplan**

.....  
.....

Met specifieke aandacht voor :

- personen komende uit de in artikel 35 van de Arbeidsdeal gedefinieerde risicogroepen, in het bijzonder de werknemers van minstens 50 jaar oud
- knelpuntberoepen
- de genderdimensie

**II. Concrete opleidingsinitiatieven**

- Doelgroep (rijdend/niet-rijdend/garagepersoneel)
- Opleiding (Titel, omschrijving)
- Duurtijd
- Formele/informele opleiding?
- Timing (exacte datum of periode waarin opleiding is gepland)

- Code 95? (ja/nee)

+++++

**TELLER**

Aantal opleidingsdagen voorzien in de cao dd. 21/09/2023 :

Aantal opleidingsdagen of dagdelen of uren toegekend door dit opleidingsplan :

Mate van het bereiken van het aantal opleidingsdagen voorzien in de cao dd. 21/09/2023 door dit opleidingsplan : ... / ...

MODÈLE SECTORIEL DE PLAN DE FORMATION - CP 140 - SCP 140.01

Nom de l'entreprise : ..... Numéro ONSS : .....

Valable du ... / ... / ..... au ... / ... / .....

**I. Objectifs du plan de formation**

.....  
.....

Avec une attention spécifique :

- aux personnes issues des groupes à risque tels que visés à l'article 35 du Deal pour l'emploi, en particulier les travailleurs âgés d'au moins 50 ans
- aux métiers en pénurie;
- à la dimension de genre.

**II. Initiatives concrètes de formation**

- Groupe cible (personnel roulant/non roulant/de garage)
- Formation (Titre, description)
- Durée
- Formation formelle/informelle?
- Calendrier (date ou période exacte à laquelle la formation est planifiée)

- Code 95? (oui/non)

+++++

**COMPTEUR**

Nombre de jours de formation prévus par la CCT du 21/09/2023 :

Nombre de jours de formation ou de parties de journée ou d'heures accordés par ce plan de formation:

Degré de réalisation du nombre de jours de formation prévus par la CCT du 21/09/2023 par ce plan de formation : ... / ....