



ERRATUM

**Commission paritaire du transport et de la logis-
tique**

**CCT n° 182976/CO/140
du 21/09/2023**

Correction du texte français :

- Le dernier tiret de l'article 2 doit être corrigé comme suit : « ... avec complément d'entreprise et **fin** **crédit-temps de fin** de carrière... ».
- L'article 3, § 3 doit être corrigé comme suit : « ... (premier point **du § 2**)... ».
- L'article 3, § 4 doit être corrigé comme suit : « ... accordées - **également dans le cas de soins à un enfant (premier point du § 2)** - est réduite... ».
- Au 1^{er} alinéa de l'article 4, § 1^{er}, « au droit » doit être ajouté entre « l'accès » et « aux ».
- A l'article 4, § 2 et § 3, le mot « ouvriers » doit être remplacé par « **travailleurs** ».
- L'article 4, § 2 doit être corrigé comme suit : « ..., l'âge **de pour le droit à l'emploi**... ».

Correction du texte néerlandais :

- Aux 1^{er} et 2^{ème} tirets de l'article 4, § 2, § 3 et à l'article 5, « **van de NAR** » doit être ajouté après « nr. 103 ».

Décision du 9/02/24

ERRATUM

**Paritair Comité voor het vervoer en de logis-
tiek**

**CAO nr. 182976/CO/140
van 21/09/2023**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Het laatste streepje van artikel 2 moet als volgt verbeterd worden : "... avec complément d'entreprise et **fin** **crédit-temps de fin** de carrière...".
- Artikel 3, § 3 moet als volgt verbeterd worden : "... (premier point **du § 2**)...".
- Artikel 3, § 4 moet als volgt verbeterd worden : "... accordées - **également dans le cas de soins à un enfant (premier point du § 2)** - est réduite...".
- In het 1ste lid van artikel 4, § 1 moet "au droit" worden toegevoegd tussen "l'accès" en "aux".
- In artikel 4, § 2 en § 3 moet het woord "ouvriers" vervangen worden door "**travailleurs**".
- Artikel 4, § 2 moet als volgt verbeterd worden : "..., l'âge **de pour le droit à l'emploi**...".

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In het 1ste en 2^{de} streepje van artikel 4, § 2 en § 3 en artikel 5 moet "**van de NAR**" worden toegevoegd na "nr. 103".

Beslissing van 9/02/24

i.o.
Philip BRAEKMANS
Adviseur-generaal

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2023

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het recht op tijdskrediet, de invoering van het recht op een landingsbaan en de complementaire uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor de werknemers tewerkgesteld in de sector van de taxi's en van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur.

Artikel 1. Toepassingsgebied

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werknemers.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

Artikel 2. Wettelijke basissen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van :

- Artikel 6, § 5 van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals gewijzigd

Commission Paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 21 septembre 2023

Convention collective de travail concernant le droit au crédit-temps, l'instauration du droit à l'emploi de fin de carrière et l'élargissement complémentaires du crédit-temps avec motif pour les travailleurs occupés dans le secteur des taxis et des services de location de voitures avec chauffeur.

Article 1er. Champ d'application

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « travailleurs », on entend les *ouvriers* et *ouvrières*, déclarés dans la catégorie ONSS 068.

Art. 2. Bases juridiques

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'article 6, § 5 de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, tel que modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014;
- la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 du Conseil national du Travail instaurant

<p>door het koninklijk besluit van 30 december 2014;</p> <ul style="list-style-type: none"> - de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de CAO nr. 103bis van 27 april 2015, de CAO nr. 103ter van 20 december 2016, de CAO nr. 103/4 van 29 januari 2018, de CAO nr. 103/5 van 7 oktober 2020 en de CAO nr. 103/6 van 27 september 2022; - de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering; - het Besluit van 1 maart 2022 (BS 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector (zoals meermaals gewijzigd) - het Advies 2367 van 30 juni 2023 van de Nationale Arbeidsraad betreffende de verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomsten met betrekking tot de stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag en tijdskrediet landingsbaan in het kader van het afsprakenkader van 6 april 2023 	<p>un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la CCT n° 103bis du 27 avril 2015, la CCT n° 103ter du 20 décembre 2016, la CCT n° 103/4 du 29 janvier 2018, la CCT n° 103/5 du 7 octobre 2020 et la CCT n° 103/6 du 27 septembre 2022 ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - la convention collective de travail n° 170 du 30 mai 2023 du Conseil national du Travail fixant, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration. - l'Arrêté du 1er mars 2002 (MB du 20 mars 2002) du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé (tel que modifié à plusieurs reprises) - l'Avis n° 2367 du 30 juin 2023 du Conseil national du Travail concernant le renouvellement des conventions collectives de travail relatives aux régimes de chômage avec complément d'entreprise et fins de carrière dans le cadre du cadre d'accords du 6 avril 2023 <p><i>V crédit-temps de fin</i></p>
<p>Artikel 3. Tijdskrediet met motief</p> <p>§1. De werknemers hebben een bijkomend recht op voltijds of halftijds tijdskrediet tot maximaal 36 maanden voor het <u>volgen van een opleiding</u> zoals voorzien in de bovengenoemde CAO 103 artikel 4 §2.</p> <p>§2. De werknemers hebben een bijkomend recht op voltijds of halftijds tijdskrediet tot maximaal 51 maanden voor het <u>verlenen van zorgen</u>, zoals voorzien in de bovengenoemde CAO nr. 103 artikel 4, §1, met name :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Om te zorgen voor een kind tot de leeftijd van 8 jaar; - Om palliatieve verzorging te verlenen; - Voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid zoals gedefinieerd in de artikelen 3 en 4 van het voornoemd koninklijk besluit van 10 augustus 1998; 	<p>Article 3, Crédit-temps avec motif</p> <p>§1. Les ouvriers ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps jusqu'à 36 mois au maximum <u>pour suivre une formation</u>, comme prévue dans l'article 4 §2 de la CCT 103 susmentionnée.</p> <p>§2. Les ouvriers ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein ou à mi-temps jusqu'à 51 mois au maximum <u>pour fournir des soins</u> comme prévu dans l'article 4, §1 de la CCT n° 103 susmentionnée, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans; - Pour octroyer des soins palliatifs; - Pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade, tel que défini aux articles 3 et 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998 précité; - Pour l'octroi de soins prodigués à leur enfant handicapé jusqu'à l'âge de 21 ans;

- Om zorg te dragen voor een kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar;
- Om bijstand of verzorging te verlenen aan een eigen minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is zoals gedefinieerd in artikel 4 van het voornoemd koninklijk besluit van 10 augustus 1998.

§3. Voor de toekenning van de onderbrekingsuitkering om te zorgen voor een kind (eerste punt van §2), wordt bij voltijds tijdskrediet de leeftijdsgrens van het kind verlaagd naar 5 jaar.

§4. De maximumperiode waarvoor de onderbrekingsuitkeringen worden toegekend – eveneens in geval van zorg voor een kind (eerste punt van §2) - wordt verlaagd naar 48 maanden en dit voor alle opnamevormen (voltijds, halftijds of 1/5de).

§5. De perioden van voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering met motief, mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

Artikel 4. Landingsbanen

§1. Voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025, wordt de leeftijdsgrens op 55 jaar gebracht wat de toegang tot het recht op uitkeringen betreft, voor de werknemers die hun arbeidsprestaties vermindern tot een halftijdse betrekking of met 1/5de, in toepassing van artikel 8, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012, op voorwaarde dat de werknemer op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving aan de werkgever van de vermindering van de arbeidsprestaties :

- Hetzij 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kan rechtvaardigen in de zin van artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;
- Hetzij tewerkgesteld is :
 - a) Ofwel minstens vijf jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag. Deze periode van vijf jaar moet gelegen zijn in de loop van de voorafgaande 10 kalenderjaren, gerekend van

- Pour l'assistance ou l'octroi de soins à leur enfant mineur gravement malade ou à un enfant mineur gravement malade considéré comme membre du ménage, tel que défini à l'article 4 de l'arrêté royal du 10 août 1998 précité.

§3. Pour l'octroi de la prestation d'interruption pour s'occuper d'un enfant (premier point), la limite d'âge de l'enfant est abaissée à 5 ans en cas de crédit-temps à temps plein.

§4. La période maximale pour laquelle les prestations d'interruption sont accordées est réduite à 48 mois pour toutes les formes de retrait (temps plein, mi-temps ou 1/5^{ème}) ** également dans le cas de soins à un enfant (premier point de §2)*

§5. Les périodes du crédit-temps à temps plein ou de la diminution de carrière à mi-temps ou d'un 1/5 ne peuvent pas ensemble s'élever à plus de 51 mois au total.

Article 4. Emplois de fin de carrière

§1. Pour la période du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, la limite d'âge est portée à 55 ans pour ce qui concerne l'accès ** au droit* aux allocations pour les travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5^{ème}, en application de l'article 8, § 1er de la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012, à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'il adresse à l'employeur, le travailleur :

- Soit puisse justifier 35 ans de carrière professionnelle en tant que salarié au sens de l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;
- Soit ait été occupé depuis :
 - a) Soit au moins cinq ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de cinq ans doit se situer dans les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date;
 - b) Soit au moins sept ans, calculés de date à date, dans un métier lourd au sens de l'article 3, § 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise. Cette période de sept ans doit se situer dans les

datum tot datum;

- b) Ofwel minstens zeven jaar, gerekend van datum tot datum, in een zwaar beroep in de zin van artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Deze periode van zeven jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum;
- c) Ofwel minimaal 20 jaar in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 die algemeen verbindend verklaard werd bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

§2. Voor de voltijdse werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen ten belope van een dag of twee halve dagen per week, wordt de leeftijd voor het recht op de landingsbaan op 50 jaar gebracht :

- Indien zij een beroepsloopbaan van tenminste **28 jaar** kunnen bewijzen (artikel 8, §3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103)
** van de NAR*
- Of indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een **zwaar beroep** gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar (Artikel 8, §3 en §4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103)
** van de NAR*

§3. Voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking, wordt de leeftijd voor het recht op de landingsbaan op 50 jaar gebracht, indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar. Dit zwaar beroep moet voorkomen op de lijst van de beroepen waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat. De Minister van Werk bepaalt deze lijst, na unaniem advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (Artikel 8 §2 en §4 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103).
** van de NAR*

Artikel 5. Drempel

De drempel waarvan sprake in artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt vastgesteld op 5% van het aantal werknemers die hoofdzakelijke handenarbeid verrichten, uitsluitend door deze op te nemen.

** van de NAR*

15 dernières années calendrier, calculées de date à date;

- c) Soit au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

travailleurs
§2. Pour les *travailleurs* qui réduisent leurs prestations de travail temps plein à concurrence d'un jour ou deux demi-jours par semaine, l'âge de l'emploi de fin de carrière est porté à 50 ans :

- A condition qu'ils puissent prouver une carrière professionnelle d'au moins **28 ans** (article 8, §3, la CCT n° 103 de la CNT);
** pour le droit à*
- Ou à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés dans un **métier lourd** au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années (article 8, §3 et §4 de la CCT n° 103 du CNT).

travailleurs
§3. Pour les *travailleurs* qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps, l'âge pour le droit à l'emploi de fin de carrière est porté à 50 ans à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés dans un métier lourd au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années. Ce métier lourd figure sur la liste des métiers pour lesquels il existe une pénurie significative de main-d'oeuvre. Le ministre de l'Emploi établit cette liste après avis unanime du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi.

(article 8, §2 et §4 de la CCT n° 103 du CNT)

Article 5. Seuil

Le calcul du seuil mentionné à l'article 16 de la convention collective de travail n° 103 du CNT, est fixé à 5% des travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel, exclusivement à prendre par ceux-ci.

Artikel 6. Vlaamse aanmoedigingspremies

In uitvoering van artikel 3 van het Besluit van 1 maart 2002 (BS 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector, voorzien de ondertekende partijen de toepassing van de maatregelen bedoeld in de volgende afdelingen van het voornoemd besluit:

- Afdeling 2: aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet;
- Afdeling 3: ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering

Wanneer gelijkaardige regelingen tot stand komen in andere gewesten dan gelden deze bepalingen voor deze gemeenschappen of gewesten.

Artikel 7. Slotbepalingen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2023 en is geldig tot 30 juni 2025.

Ze is van toepassing op periodes van vermindering van arbeidsprestaties waarvan de aanvangsdatum of de datum van verlenging gelegen is tijdens de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Article 6. Primes d'encouragement flamandes

En exécution de l'article 3 de l'arrêté du 1er mars 2002 (MB du 20 mars 2002) du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé, les parties signataires prévoient l'application des mesures visées aux articles suivants dudit arrêté:

- Section 2 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins;
- Section 3 : entreprises en difficulté ou en restructuration.

Lorsque des réglementations similaires seront élaborées dans les autres Régions, celles-ci seront d'application pour ces Communautés ou Régions.

Article 7. Dispositions finales

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025.

Elle s'applique aux périodes de réduction des prestations de travail dont la date de début ou de prolongation se situe pendant la durée de validité de la présente convention collective de travail.