



ERRATUM

**Commission paritaire du transport et de la logis-
tique**

**CCT n° 182975/CO/140
du 21/09/2023**

Correction dans les deux langues :

- Au 1^{er} alinéa de l'article 7, « l'article 5 » doit être remplacé par « l'article 6 ».

Correction du texte français :

- Le 1^{er} alinéa de l'article 13 doit être corrigé comme suit : « ... en regard de l'indice ~~125,31~~ **125,26** (base 2014 **2013** = 100) de l'indice santé,... ».

Décision du 9102124

ERRATUM

**Paritair Comité voor het vervoer en de logis-
tiek**

**CAO nr. 182975/CO/140
van 21/09/2023**

Verbetering van beide talen :

- In het 1^{ste} lid van artikel 7 moet "artikel 5" vervangen worden door "artikel 6".

Verbetering van de Franstalige tekst :

- Het 1^{ste} lid van artikel 13 moet als volgt verbeterd worden : "... en regard de l'indice ~~125,31~~ **125,26** (base 2014 **2013** = 100) de l'indice santé,...".

Beslissing van 9102124

i.o.
Philip BRAEKMANS
Adviseur-generaal

Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 21 septembre 2023

Avantages octroyés par le "Fonds Social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur".

CHAPITRE I. – Champ d'application

Art. 1.

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quel que soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 068.

CHAPITRE II. - Cadre juridique

Art. 2. La présente convention collective de travail est en exécution de l'article 6 de la convention collective de travail du 20 mai 2003 instituant un "Fonds Social des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur".

Art. 3. La présente convention collective de travail remplace la convention collective de travail du 19 décembre 2022 (n° 177574).

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2023

Voordelen die worden toegekend door het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur".

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werknemers.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

HOOFDSTUK II. - Juridisch kader

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is een uitvoering van artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 mei 2003 tot oprichting van het "Sociaal Fonds voor de taxiondernemingen en de diensten voor verhuur van voertuigen met chauffeur".

Art. 3. Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2022 (nr. 177574).

CHAPITRE III. – Bénéficiaires et modalités d'octroi et de paiement

Allocations complémentaires de chômage

Art. 4. Les travailleurs visés à l'article 1er ont droit à partir de l'entrée en application de la présente convention collective de travail, pour chaque jour de chômage prévu à l'article 28quater de la loi du 10 mars 1990 sur le contrat de travail (suspension totale de l'exécution du contrat ou instauration de la convention ou instauration d'un régime de travail à temps réduit), à l'allocation prévue à l'article 4 de la présente convention collective de travail et ce, pour un maximum de trente jours par année civile, pour autant qu'ils remplissent les conditions suivantes :

- être en chômage par manque de travail du fait de causes économiques;
- être au service de l'employeur au moment du chômage;
- bénéficiaire des allocations de chômage en application de la législation sur l'assurance-chômage.

Art. 5. Le montant de l'allocation complémentaire de chômage est fixé à **3 EUR** par journée de chômage avec un maximum de 90 EUR par année civile.

Allocation en cas d'incapacité de travail

Art. 6. Les travailleurs visés à l'article 1er ont droit, après soixante jours au moins d'incapacité ininterrompue de travail pour cause de maladie, d'accident ou d'accident du travail, à l'exception de l'incapacité de travail pour cause de maladie professionnelle, à une allocation complémentaire aux indemnités de l'assurance maladie-invalidité, pour autant qu'ils remplissent les conditions suivantes :

- bénéficiaire des indemnités primaires d'incapacité de travail de l'assurance maladie-invalidité en application de la législation en la matière ou des indemnités prévues par la loi sur les accidents du travail;
- au moment où survient l'incapacité, être au service d'un employeur visé à l'article 1er.

Art. 7. Le montant forfaitaire de l'allocation visée à l'article 5 est fixé par travailleur comme suit :

- 25 EUR après les 60 premiers jours d'incapacité ininterrompue;
- 35 EUR en plus après les 120 premiers jours d'incapacité ininterrompue;

HOOFDSTUK III. – Begunstigden en toekennings- en uitkeringsmodaliteiten

Aanvullende werkloosheidsuitkeringen

Art. 4. De bij artikel 1 bedoelde werknemers hebben vanaf de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst voor elke werkloosheidsdag voorzien in artikel 28quater van de wet van 10 maart 1990 op de arbeidsovereenkomst (volledige schorsing van de uitvoering van de overeenkomst of invoering van de overeenkomst of invoering van een regeling van gedeeltelijke arbeid), recht op de bij artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziene uitkering en dit ten belope van maximum dertig dagen per kalenderjaar, voor zover ze de volgende voorwaarden vervullen:

- werkloos zijn door gebrek aan werk ten gevolge van economische redenen;
- op het ogenblik der werkloosheid in dienst van de werkgever zijn;
- gerechtigd zijn op de werkloosheidsuitkeringen bij toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering.

Art. 5. Het bedrag van de aanvullende werkloosheidsuitkering wordt vastgesteld op **3 EUR** per werkloosheidsdag met een maximum van 90 EUR per kalenderjaar.

Vergoeding bij arbeidsongeschiktheid

Art. 6. De in artikel 1 bedoelde werknemers hebben, na ten minste zestig dagen ononderbroken arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte, ongeval of arbeidsongeval, met uitsluiting van de arbeidsongeschiktheid wegens beroepsziekte, recht op een bijslag welke de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering aanvult, voor zover zij volgende voorwaarden vervullen:

- gerechtigd zijn op de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering in toepassing van de wetgeving ter zake of op de vergoedingen voorzien in de arbeidsongevallenwet;
- op het ogenblik waarop de ongeschiktheid zich voordoet, in dienst zijn van een in artikel 1 bedoelde werkgever.

Art. 7. Het forfaitaire bedrag van de bij artikel 5 bedoelde bijslag wordt per werknemer als volgt vastgesteld:

- 25 EUR na de eerste 60 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
- 35 EUR meer na de eerste 120 dagen ononderbroken ongeschiktheid;

- 40 EUR en plus après les 180 premiers jours d'incapacité ininterrompue;
- 45 EUR en plus après les 240 premiers jours d'incapacité ininterrompue.

L'application du présent article ne peut donner lieu au maximum qu'à l'octroi d'une allocation globale de 145 EUR par travailleur, par période de douze mois, à compter du premier jour de l'incapacité.

Au-delà de cette période de douze mois, l'incapacité n'est plus indemnisée. La rechute est considérée comme faisant partie intégrante de l'incapacité de travail précédente si elle survient dans les douze premiers jours ouvrables suivant la fin de cette période d'incapacité de travail.

Prime syndicale

Art. 8. Les travailleurs visés à l'article 1er ont droit à une prime syndicale de 145 EUR par an s'ils répondent aux 2 conditions cumulatives suivantes :

1. Pendant toute la période la période de référence débutant le 1er octobre de l'année précédant l'année de service et se terminant le 30 septembre de l'année de service, être affilié à l'une des organisations syndicales interprofessionnelles représentatives;
2. Et pendant cette période de référence figurer dans la déclaration ONSS d'un employeur pour au moins:
 - 42 jours effectivement prestés dans un régime de travail de maximum cinq jours, ou
 - 50 jours effectivement prestés dans un régime de travail de minimum six jours.

Les modalités de paiement sont établies par le Fonds Social du secteur.

Allocation en cas de retrait définitif du certificat de sélection médicale

Art. 9. Les chauffeurs qui sont en service depuis au moins cinq ans dans la même entreprise ont droit à une indemnité en cas de retrait définitif de leur attestation de sélection médicale.

Ce montant est fixé à 1.000 EUR.

Le remboursement s'effectue sur présentation d'une preuve du retrait définitif du certificat de sélection médicale ainsi que d'une preuve d'emploi d'au moins 5 ans dans la même entreprise.

- 40 EUR meer na de eerste 180 dagen ononderbroken ongeschiktheid;
- 45 EUR meer na de eerste 240 dagen ononderbroken ongeschiktheid.

De toepassing van dit artikel kan maximum slechts aanleiding geven tot de toekenning van een globale bijslag van 145 EUR per werknemer per periode van twaalf maanden, vanaf de eerste dag van de ongeschiktheid.

Na deze periode van twaalf maanden wordt de ongeschiktheid niet langer vergoed. Het hervallen moet worden beschouwd als integraal deel uitmakend van de vorige arbeidsongeschiktheid indien dat zich voordoet binnen de eerste twaalf werkdagen volgend op het einde van deze periode van arbeidsongeschiktheid.

Vakbondspremie

Art. 8. De bij artikel 1 bedoelde werknemers hebben recht op een vakbondspremie van 145 EUR per jaar op voorwaarde dat ze voldoen aan volgende 2 cumulatieve toekenningsvoorwaarden:

1. Gedurende heel de referteperiode die aanvangt op 1 oktober van het jaar dat het dienstjaar voorafgaat en eindigt op 30 september van het dienstjaar, lid zijn van een van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties;
2. En in deze referteperiode voorkomen op de RSZ-aangifte van een werkgever voor minstens:
 - 42 effectief gewerkte dagen een regime van maximum vijf dagen, of
 - 50 effectief gewerkte dagen in een regime van minstens zes dagen.

De uitbetalingsmodaliteiten worden bepaald door het Sociaal Fonds van de sector.

Vergoeding definitief verval attest medische schifting

Art. 9. De chauffeurs die vijf jaar in dienst zijn binnen eenzelfde bedrijf hebben recht op een premie, indien het attest van medische schifting definitief verval.

Dit bedrag wordt bepaald op 1.000 EUR.

De terugbetaling geschiedt na voorlegging van bewijs van definitief verval van de medische schifting en een bewijs van tewerkstelling van minimum 5 jaar in dezelfde onderneming.

Prime de départ

Art. 10. Aux travailleurs visés à l'article 1er atteignant l'âge de la pension, ainsi qu'à ceux qui sont admis à la prépension, est attribuée une prime de départ selon les modalités suivantes:

a) Régime de travail de travail supérieur à 50 % de celui du travailleur à temps plein suivant contrat de travail : 50 EUR par 5 années d'ancienneté ininterrompues dans le secteur.

b) Régime de travail égale à 50 % ou moins que celui du travailleur à temps plein suivant contrat de travail : 25 EUR par 5 années d'ancienneté ininterrompues dans le secteur.

Cette prime n'est payée qu'une seule fois sur présentation d'une ou de plusieurs attestations d'ancienneté.

Allocation en cas de décès

Art. 11. En cas de décès d'un travailleur occupé activement dans une entreprise de taxis ou de location de voitures avec chauffeur et n'ayant pas encore atteint l'âge légal de la pension, il est octroyé une allocation de 1.000 EUR au conjoint survivant ou à la personne qui peut prouver qu'elle a supporté les frais de funérailles du travailleur mentionné ci-dessus.

Indemnité d'uniforme

Art. 12. Les travailleurs visés à l'article 1er et travaillant chez un employeur de la catégorie ONSS 068 ont droit à une indemnité forfaitaire pour uniforme s'ils répondent aux conditions suivantes:

§ 1. S'ils peuvent justifier 200 jours de travail à temps plein par an entre le 1er juillet de l'année qui précède l'année à laquelle se rapporte l'indemnité d'uniforme et le 30 juin de l'année à laquelle se rapporte l'indemnité d'uniforme, ils ont droit à une indemnité forfaitaire pour uniforme qui s'élève à 150 EUR par an.

§ 2. S'ils ont été occupés à temps partiel durant la période de référence mentionnée au §1, le montant de l'indemnité forfaitaire est diminué au prorata du régime de travail. La condition de minimum 200 jours de travail presté à justifier pour recevoir l'indemnité est également diminuée au prorata du régime de travail de l'ouvrier.

Afscheidspremie

Art. 10. Aan de werknemers bedoeld in artikel 1 die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken, evenals deze die tot het brugpensioen zijn toegelaten, wordt een afscheidspremie toegekend volgens volgende voorwaarden:

a) Arbeidsregime van meer dan 50% ten opzichte van een voltijdse werknemer volgens arbeidscontract: 50 EUR per 5 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector.

b) Arbeidsregime van 50% of minder ten opzichte van een voltijdse werknemer volgens arbeidscontract: 25 EUR per 5 jaar ononderbroken anciënniteit in de sector.

Deze premie wordt slechts eenmaal uitbetaald op voorlegging van één of meerdere anciënniteitsattesten.

Vergoeding bij overlijden

Art. 11. Bij overlijden van een werknemer die actief is tewerkgesteld in een taxionderneming of onderneming voor de verhuur van voertuigen met chauffeur en die nog niet de wettelijke pensioengerechtigde leeftijd hebben bereikt, wordt een vergoeding van 1.000 EUR toegekend aan de overblijvende echtgenoot of aan de persoon die kan bewijzen dat hij de begrafeniskosten van de hierboven vermelde werknemer heeft gedragen.

Uniformvergoeding

Art. 12. De werknemers bedoeld in artikel 1 en tewerkgesteld bij een werkgever uit de RSZ-categorie 068, hebben recht op een forfaitaire uniformvergoeding volgens de volgende voorwaarden:

§1. Indien zij 200 voltijdse arbeidsdagen per jaar kunnen bewijzen tussen 1 juli van het jaar voorafgaande aan het jaar waarop de uniformvergoeding betrekking heeft en 30 juni van het jaar waarop de uniformvergoeding betrekking heeft, hebben zij recht op een forfaitaire uniformvergoeding van 150 EUR per jaar.

§2. Indien zij deeltijds tewerkgesteld werden gedurende de referentieperiode vermeld onder §1, dan wordt het bedrag van de forfaitaire uniformvergoeding verminderd naar evenredigheid van het arbeidsregime. De eis om minimum 200 arbeidsdagen te kunnen bewijzen om recht te hebben op de vergoeding wordt eveneens

Les modalités de paiement seront établies par le Fonds Social du secteur.

Indexation annuelle

Art. 13. Les montants mentionnés aux articles 5, 7, 9, 10, 11 et 12 sont placés en regard de l'indice 125,31 (base 2014 = 100) de l'indice santé, fixé mensuellement par le SPF Economie et publié au Moniteur belge. Il est tenu compte de la moyenne arithmétique des indices santé des quatre derniers mois.

* 125,26 (base 2013)

Les calculs de ces montants sont effectués jusqu'à la 2^{ième} décimale:

- Lorsque la 3^{ième} décimale est inférieure à 5, la 2^{ième} décimale reste inchangée
- Lorsque la 3^{ième} décimale est égale ou supérieure à 5, la 2^{ième} décimale est arrondie vers le haut.

La première indexation des montants visés au premier alinéa se fera au 1^{er} janvier 2024 et ensuite au 1^{er} janvier de chaque année suivante.

Dispositions communes

Art. 14. Les allocations visées aux articles 5 et 7 ci-avant sont payées directement par les employeurs à leurs travailleurs par mois et à la première paye suivant le mois au cours duquel les travailleurs ont droit à ces allocations. Les employeurs peuvent en obtenir le remboursement auprès du Fonds suivant les modalités fixées par le Conseil d'Administration. L'allocation visée à l'article 8 est payée par les organisations représentatives des travailleurs représentées à la Commission paritaire du transport et de la logistique qui en obtiennent le remboursement auprès du Fonds.

La prime visée à l'article 9, 10 et 11 est payée directement par l'employeur qui peut en obtenir le remboursement auprès du Fonds sur présentation des attestations nécessaires.

L'indemnité visée à l'article 12 est payée par le Fonds au travailleur suivant les modalités fixées par le Conseil d'Administration.

verminderd naar evenredigheid van het arbeidsregime van de werkman.

De uitbetalingsmodaliteiten worden bepaald door het Sociaal Fonds van de sector.

Jaarlijkse indexering

Art. 13.

De bedragen vermeld in artikels 5, 7, 9, 10, 11 en 12 staan tegenover de index en staan tegenover de index 125,26 (basis 2013 = 100) van het gezondheidsindexcijfer, maandelijks vastgesteld door de FOD Economie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad. Er wordt rekening gehouden met het rekenkundig gemiddelde van de laatste 4 maanden van de gezondheidsindex.

Deze bedragen worden berekend tot op 2 cijfers na de komma:

- Wanneer de 3^{de} decimaal lager is dan 5, blijft de 2^{de} decimaal ongewijzigd;
- Wanneer de 3^{de} decimaal gelijk of hoger is dan 5, wordt de 2^{de} decimaal naar boven afgerond.

De eerste indexering van de in het eerste lid geïndiceerde bedragen zal plaatsvinden op 1 januari 2024 en vervolgens op 1 januari van elk volgend jaar.

Gemeenschappelijke bepalingen

Art. 14. De in voormelde artikelen 5 en 7 bedoelde uitkeringen worden rechtstreeks door de werkgevers aan hun werknemers betaald per maand en bij de eerste loonbetaling volgend op de maand in de loop waarvan de werknemers op deze uitkeringen recht hebben. De werkgevers kunnen de terugbetaling ervan bekomen bij het Fonds overeenkomstig de door de Raad van Beheer bepaalde modaliteiten.

De in artikel 8 bedoelde uitkering wordt betaald door de representatieve werknemersorganisaties, vertegenwoordigd in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek die de terugbetaling ervan bekomen van het Fonds.

De in artikel 9, 10 en 11 bedoelde premie wordt rechtstreeks betaald door de werkgever die de terugbetaling ervan kan bekomen bij het Fonds op voorlegging van de nodige attesten.

De in artikel 12 bedoelde vergoeding wordt aan de werknemer betaald door het Fonds overeenkomstig de door de Raad van Beheer bepaalde modaliteiten.

Art. 15. Le Conseil d'Administration du Fonds détermine la date et les modalités de paiement des allocations accordées par le Fonds; en aucun cas le paiement des allocations ne peut dépendre des versements des cotisations patronales dues au Fonds.

Art. 16. Les conditions d'octroi des allocations accordées par le Fonds, de même que le montant de celles-ci, peuvent être modifiés sur proposition du Conseil d'Administration et après consultation des membres de la Commission paritaire du transport et de la logistique représentant les employeurs et les travailleurs du secteur des entreprises de taxis et des services de location de voitures avec chauffeur par convention collective de travail de la Commission paritaire du transport et de la logistique, rendue obligatoire par arrêté royal.

CHAPITRE IV. – Dispositions finales - Durée de validité

Art. 17.

§ 1. La présente convention collective de travail sort ses effets au 1^{er} janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. Pour les Interventions forfaitaires dans le coût des formations de chauffeurs démarrées avant le 1^{er} janvier 2023, les articles 15 et 16 de la convention collective de travail du 21 novembre 2019, nr. 155918, restent d'application tels qu'ils s'appliquaient avant l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail et ce jusqu'au paiement de ces interventions.

§ 3. La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance, par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire du transport et de la logistique, qui en informera sans délai les parties concernées.

Le délai de trois mois prend cours à partir de l'envoi de ladite lettre recommandée.

* à la poste

Art. 15. De Raad van Beheer van het Fonds bepaalt de datum en de modaliteiten van betaling van de door het Fonds toegekende uitkeringen, in geen geval mag de betaling van de uitkeringen afhankelijk zijn van de stortingen van de aan het Fonds verschuldigde werkgeversbijdragen.

Art. 16. De voorwaarden van toekenning van door het Fonds verleende uitkeringen evenals het bedrag van deze laatste kunnen gewijzigd worden op voorstel van de Raad van Beheer en na raadpleging van de leden van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek die de werkgevers en de werknemers van de sector van de taxiondernemingen en de diensten voor de verhuur van voertuigen met chauffeur vertegenwoordigen, bij collectieve arbeidsovereenkomst van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

HOOFDSTUK IV. – Slotbepalingen Geldigheidsduur

Art. 17.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Voor de forfaitaire tussenkomsten in de opleidingskost van chauffeurs die vóór 1 januari 2023 werden opgestart, blijven de artikelen 15 en 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2019, nr. 155918, van toepassing zoals van kracht vóór de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst en dit tot deze tussenkomsten betaald zijn.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van de verzending van bovengenoemde aangetekende brief.