

## **Commission paritaire du transport et de la logistique**

Convention collective de travail du 21 septembre 2023.

**Eco-chèques pour les travailleurs occupés dans le secteur des taxis et des services de location de voitures avec chauffeur.**

### CHAPITRE I. - Champ d'application

#### **Article 1<sup>er</sup>**

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.

§ 2. Par transports effectués par véhicules de location avec chauffeur, il faut entendre tout transport rémunéré de personnes par véhicules d'une capacité maximum de 9 places (chauffeur compris) à l'exception des taxis et des services réguliers. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quel que soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

§ 3. Par « travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 068.

### CHAPITRE II. – Cadre juridique

#### **Art. 2.**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord du 12 septembre 2023 pour les années 2023-2024.

### CHAPITRE III. – Modalités

#### **Art. 3.**

§1. Des éco-chèques sont attribués aux travailleurs visés à l'art. 1<sup>er</sup>

## **Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2023.

**Ecocheques voor werknemers die tewerkgesteld zijn in de sector van taxi's en van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur.**

### HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

#### **Artikel 1.**

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of een dienst voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek alsook op hun werknemers.

§ 2. Met vervoer verricht met huurauto's met chauffeur wordt bedoeld ieder bezoldigd personenvervoer met voertuigen met een capaciteit van maximum 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen) met uitzondering van het taxivervoer en het geregeld vervoer. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

§ 3. Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

### HOOFDSTUK II. – Juridisch kader

#### **Art.2.**

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord van 12 september 2023 voor de jaren 2023-2024.

### HOOFDSTUK III. – Modaliteiten

#### **Art. 3.**

§1. Er worden ecocheques toegekend aan de in art.1. bedoelde werknemers.

L'attribution a lieu au plus tard le 31 janvier de chaque année.

§2. Le montant des éco-chèques cités au §1er s'élève à partir de l'attribution en janvier 2024 (pour l'année 2023) à:

1° 250,00 € pour un travailleur occupé à temps plein pendant toute la période de référence.

2° Montant adapté prorata temporis pour un travailleur qui a été occupé à temps partiel pendant la période de référence.

3° Montant adapté prorata temporis pour un travailleur qui, pendant la période de référence, est entré en service de l'employeur ou l'a quitté.

§3. Par « période de référence », on entend la période qui s'étend du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre de l'année calendrier précédente.

#### Art. 4. Modalités de calcul

##### 1) Travailleur à temps plein :

###### §1. Définition

M = Montant annuel des éco-chèques prévu à l'article 3 §2.1°

J = Nombre de jours prestés ou assimilés du travailleur.

Sont considérées comme « prestés », tous les jours prévus à l'article 6, §3 de la CCT n° 98 du 20 février 2009, modifiée par la CCT n° 98bis du 21 décembre 2010, par la CCT n° 98ter du 24 mars 2015, par la CCT n° 98quater du 26 janvier 2016, par la CCT n° 98quinquies du 23 mai 2017, par la CCT n° 98/6 du 16 juillet 2019, par la CCT n° 98/7 du 3 mars 2021 et par la CCT n° 98/8 du 13 juillet 2021.

A = Nombre de jours théoriques annuels.  
Ce nombre de jours est calculé comme suit :

(Nombre de jours hebdomadaire prévus dans le régime normal du travailleur) x 52.

###### §2. Montant des écochèques :

Le montant à payer est égal à :  $\frac{M \times J}{A}$

Ce montant est arrondi à la tranche de 5 euros supérieure.

De toekenning heeft uiterlijk plaats op 31 januari van ieder jaar.

§2. Het bedrag van de ecocheques waarvan sprake onder §1 bedraagt vanaf de toekenning in januari 2024 (voor het jaar 2023):

1° 250,00 € voor een werknemer die gedurende de hele referteperiode voltijds tewerkgesteld was.

2° Bedrag prorata temporis voor een werknemer die tijdens de referteperiode deeltijds tewerkgesteld was.

3° Bedrag prorata temporis voor een werknemer die tijdens de referteperiode in dienst van de werkgever is getreden of hem heeft verlaten.

§3. Onder "referteperiode" wordt verstaan de periode vanaf 1 januari tot en met 31 december van het voorgaande kalenderjaar.

#### Art. 4. Berekeningsmodaliteiten

##### 1) Voltijdse werknemer

###### §1. Définitie

M = Jaarbedrag van de ecocheques zoals vermeld in artikel 3 §2.1°

J = Aantal gepresteerde of gelijkgestelde dagen van de werknemer.

Worden als « gepresteerd » beschouwd, alle dagen die vermeld worden in artikel 6, §3 van de CAO 98 van 20 februari 2009, gewijzigd door de CAO nr. 98bis van 21 december 2010, door de CAO nr. 98ter van 24 maart 2015, door de CAO nr. 98quater van 26 januari 2016, door de CAO nr. 98quinquies van 23 mei 2017, door de CAO nr. 98/6 van 16 juli 2019, door de CAO nr. 98/7 van 3 maart 2021 en door de CAO nr. 98/8 van 13 juli 2021

A = Theoretisch aantal dagen op jaarbasis  
Dit aantal dagen wordt als volgt berekend:

(Aantal werkdagen per week volgens het normale arbeidsregime van de werknemer) x 52

###### §2. Bedrag van de ecocheques:

Het te betalen bedrag is gelijk aan :  $\frac{M \times J}{A}$

Dit bedrag wordt afgerond naar de hogere schijf van 5 euro.

Si le montant total de ces éco-chèques est inférieur à 10 euros, l'employeur a le choix entre remettre effectivement ces éco-chèques ou ajouter ce montant, majoré de 50 %, à la rémunération.

## 2) Travailleur à temps partiel :

### §1. Définition

M = Montant annuel des écochèques prévu à l'article 3. §2, 1°

H = Nombre d'heures prestées ou assimilées du Travailleur.

Sont considérées comme « prestés », tous les jours prévus à l'article 6, §3 de la cct 98 du 20 février 2009, modifiée par la CCT n° 98bis du 21 décembre 2010, par la CCT n° 98ter du 24 mars 2015, par la CCT n° 98quater du 26 janvier 2016, par la CCT n° 98quinquies du 23 mai 2017, par la CCT n° 98/6 du 16 juillet 2019, par la CCT n° 98/7 du 3 mars 2021 et par la CCT n° 98/8 du 13 juillet 2021.

A = Nombre d'heures théoriques annuelles.  
Ce nombre d'heures est calculé comme suit:

(Nombre d'heures hebdomadaires prévues dans le régime normal d'un travailleur temps plein) x 52.

### §2. Montant des écochèques :

Le montant à payer est égal à : 
$$\frac{M \times H}{A}$$

Ce montant est arrondi à la tranche de 5 euros supérieure.

Si le montant total de ces éco-chèques est inférieur à 10 euros, l'employeur a le choix entre remettre effectivement ces éco-chèques ou ajouter ce montant, majoré de 50 %, à la rémunération

## 3) Travailleur qui change de régime de travail pendant la période de référence :

Le calcul se fera au prorata des prestations et des régimes de travail.

## CHAPITRE IV. – Remboursement par le Fonds Social

### Art.5.

L'employeur pourra demander le remboursement des montants ainsi payés (valeur faciale des

Indien het totale bedrag van die ecocheques minder dan 10 euro bedraagt, kan de werkgever naar keuze die ecocheques effectief afgeven of dat bedrag, verhoogd met 50 %, toevoegen aan het loon.

## 2) Deeltijdse werknemer :

### §1. Definitie

M = Jaarbedrag van de ecocheques zoals vermeld in artikel 3. §2,1°

H = Aantal gepresteerde of gelijkgestelde uren van de werknemer.

Worden als « gepresteerd » beschouwd, alle dagen die vermeld worden in artikel 6, §3 van de CAO nr. 98 van 20 februari 2009, gewijzigd door de CAO nr. 98bis van 21 december 2010, door de CAO nr. 98ter van 24 maart 2015, door de CAO nr. 98quater van 26 januari 2016, door de CAO nr. 98quinquies van 23 mei 2017, door de CAO nr. 98/6 van 16 juli 2019, door de CAO nr. 98/7 van 3 maart 2021 en door de CAO nr. 98/8 van 13 juli 2021

A = Theoretisch aantal uren op jaarbasis  
Dit aantal uren wordt als volgt berekend:

(Aantal uren per week volgens het normale arbeidsregime van een voltijdse werknemer) x 52.

### §2. Bedrag van de ecocheques:

Het te betalen bedrag is gelijk aan : 
$$\frac{M \times H}{A}$$

Dit bedrag wordt afgerond naar de hogere schijf van 5 euro.

Indien het totale bedrag van die ecocheques minder dan 10 euro bedraagt, kan de werkgever naar keuze die ecocheques effectief afgeven of dat bedrag, verhoogd met 50 %, toevoegen aan het loon.

## 3) Werknemer die tijdens het referentiejaar van arbeidsregime veranderd is:

De berekening wordt gemaakt prorata van de prestaties en van de arbeidsregimes.

## HOOFDSTUK IV. – Terugbetaling door het Sociaal Fonds

### Art.5

De werkgever zal de aldus hiervoor uitbetaalde bedragen (zichtwaarde van de ecocheques) vanaf

échochèques), à partir du 1er juillet de l'année du paiement des échochèques, au Fonds Social suivant les modalités fixées par le Conseil d'Administration.

#### CHAPITRE V. - Durée de validité

##### **Art. 6.**

La présente convention entre en vigueur le 21 septembre 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant notification au président de la Commission paritaire\*, par lettre recommandée à la poste, d'un préavis de six mois.

\* du transport et de la logistique

1 juli van het betaaljaar van de echocheques, kunnen terugvorderen bij het Sociaal Fonds overeenkomstig de door de Raad van Beheer bepaalde modaliteiten.

#### HOOFDSTUK V. – Geldigheidsduur

##### **Art. 6.**

Deze overeenkomst treedt in werking met ingang vanaf 21 september 2023 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij kan door iedere ondertekenende partij opgezegd worden mits betekening per\* aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité\*\* van een opzeggingstermijn van zes maanden.

\* een bij post

\*\* voor het vervoer en de logistiek