

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 19/12/2022
Nouveaux régimes de travail
dans le sous-secteur de l'assistance dans les aéroports

CHAPTIRE I. - Champ d'application

Article 1

§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissants à la Sous-commission paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports.

§ 2. Par « travailleurs » on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1 déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

- a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035.
- b) aux apprentis qui, à partir du 1^{er} janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone « type contrat d'apprentissage ».

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19/12/2022
Nieuwe arbeidsregelingen
in de subsector van de afhandeling op luchthavens

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Artikel 1

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor grondafhandeling op luchthavens.

§ 2. Onder « werknemers » wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op:

- a) de leerlingen aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 035.
- b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

CHAPITRE II. – Nouveaux régimes de travail.

Article 2.

Cet accord est conclu en application de la loi du 17 mars 1987 (BS 12/6/87) et de la convention collective de travail n° 42 du 2 juin 1987 relative à l'introduction d'une nouvelle réglementation du travail dans les entreprises (BS 26/6 : 1987)

Article 3

En application de la présente convention collective de travail, il peut être dérogé aux dispositions suivantes de la nouvelle réglementation du travail :

- L'interdiction du travail du dimanche prévue par l'article 11 de la loi Travail du 16 mars 1971 : le dimanche est considéré comme un jour normal de travail;
- L'interdiction d'employer des travailleurs de nuit, prévue par l'article 35 de la même loi : le travail de nuit est considéré comme une journée normale de travail ;
- les limites de la durée du travail prescrites par les articles 19, alinéa 1er, 20, 20bis et 27, de la même loi, à condition que la durée journalière de travail n'ex-cède pas 10 heures ;
- La durée annuelle de travail est de 1976 heures par année.
- Entre 2 prestations journalières, une période de repos ininterrompue d'au moins 11 heures doit être accordée. De plus, une période de repos ininterrompue de 35 heures doit être accordée par semaine;
- L'interdiction de travailler les jours fériés, prescrite par la loi du 4 janvier 1974 sur les jours fériés : le jour férié est

HOOFDSTUK II. — Nieuwe arbeidsregelingen.

Artikel 2.

Deze overeenkomst wordt afgesloten in uitvoering van de wet van 17 maart 1987 (BS 12/6/87) en de collectieve arbeidsovereenkomst nr 42 van 2 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen (BS 26/6:1987)

Artikel 3

In toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door de nieuwe arbeidsregeling afgeweken worden van volgende bepalingen:

- Het verbod van zondagsarbeid voorgeschreven door artikel 11 van de arbeidswet van 16 maart 1971: de zondag wordt beschouwd als een normale werkdag;
- Het verbod om werknemers 's nachts te werk te stellen, voorgeschreven door artikel 35 van dezelfde wet: nachtarbeid wordt beschouwd als een normale werkdag ;
- De grenzen van de arbeidduur voorgeschreven door de artikelen 19, eerste lid, 20, 20bis en 27, van dezelfde wet, op voorwaarde dat de dagelijkse arbeidstijd de 10 uren niet overschrijdt;
- De jaarlijkse arbeidstijd bedraagt 1976 uren per kalenderjaar.
- Tussen 2 dagelijkse prestaties moet een ononderbroken rusttijd van minimum 11 uur worden toegekend. Per week dient daarenboven een ononderbroken rustperiode van 35u worden toegekend.
- Het verbod van arbeid op feestdagen, voorgeschreven door de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen : de

considéré comme un jour ouvrable normal

CHAPITRE III. – Salaire mensuel garanti

Article 4.

Conformément à l'article 27 de la loi du 03/07/1978 relative aux contrats de travail, chaque mois sera rémunéré au minimum par le nombre de jours de travail du mois en question fois 7.6 heures, sauf si une disposition différente est reprise dans le règlement de travail.

CHAPITRE IV. – L'impact sur l'emploi.

Article 5.

L'introduction de nouvelles régimes du travail telles que stipulées dans cette convention collective a un impact positif sur l'emploi

CHAPITRE V. – Introduction du nouveau régime de travail dans les entreprises.

Article 6.

§ 1. Dans les entreprises où il existe un conseil d'entreprise et/ou un comité de prévention et de protection, la présente CCT ne peut être appliquée que moyennant le consentement préalable de CE ou, à défaut, le CPPT.

§ 2. Les entreprises qui ont déjà conclu un accord collectif à ce sujet avant le 31 décembre 1999 sont considérées comme ayant rempli les obligations visées sous le § 1^{er} du présent article.

§3. Personne ne peut refuser de mettre le point concernant l'application de la présente CCT à l'ordre du jour du CE ou du CCPT.

§4. Si on ne parvient pas à conclure un accord sur l'application de la présente CCT, le refus motivé sera communiqué par écrit au président

feestdag wordt beschouwd als een normale arbeidsdag

HOOFDSTUK III. – Gewaarborgd maandloon

Artikel 4.

Overeenkomstig artikel 27 van de wet van 03/07/1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt, behoudens andersluidende bepaling opgenomen in het arbeidsreglement, elke maand minimaal vergoed met het aantal arbeidsdagen van desbetreffende maand maal 7.6 u.

HOOFDSTUK IV. Impact op de werkgelegenheid.

Artikel 5.

De invoering van nieuwe arbeidsregelingen zoals bepaald in deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft een positieve weerslag op de werkgelegenheid

HOOFDSTUK V. – Invoering van de nieuwe arbeidsregeling in de ondernemingen.

Artikel 6.

§1. In de ondernemingen waar een ondernemingsraad en/of een comité voor preventie en bescherming bestaan, mag deze CAO slechts worden toegepast nadat de OR of, bij gebreke hiervan, het CPBW vooraf hun instemming hebben betuigd.

§2. De ondernemingen die voor 31 december 1999 hierover reeds een CAO hebben afgesloten, worden beschouwd als hebbende voldaan aan de verplichtingen bedoeld onder §1 van dit artikel.

§3. Niemand mag weigeren het punt betreffende de toepassing van deze CAO op de agenda van de OR of het CPBW te plaatsen.

§4. In geval er geen overeenstemming bereikt wordt over de toepassing van deze CAO, zal de met redenen omklede weigering schriftelijk worden meegedeeld aan de voorzitter van het paritair

de la sous-commission paritaire et aux organisations représentées en son sein.

§5. Le président de la sous-commission paritaire convoquera le bureau de conciliation à la demande d'une des parties et formulera de façon motivée en la matière dans les deux mois.

CHAPITRE VI. – Durée de validité

Article 7

La présente convention collective de travail est de durée indéterminée et entre en vigueur le 1 janvier 2000.

Cette CCT remplace intégralement la CCT du 15/12/1999 relative aux nouveaux régimes de travail, enregistrée sous le numéro 54065/140.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois. Le préavis doit être notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

sub-comité en aan de organisaties hierin vertegenwoordigd.

§5. De voorzitter van het paritair sub-comité zal op vraag van een van de partijen het verzoeningsbureau samenroepen en binnen de twee maanden op gemotiveerde wijze een advies formuleren.

HOOFDSTUK VI. - Geldigheidsduur

Artikel 7

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur en wordt van kracht op 1 januari 2000.

Deze COA vervangt integraal de CAO van 15/12/1999 betreffende de nieuwe arbeidsregelingen, geregistreerd onder het nummer 54065/140.

Zij kan door elk der partijen worden opgezegd middels een opzeggingstermijn van 3 maanden. De opzegging dient per aangetekend schrijven te gebeuren, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.