

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.

Commission paritaire du transport et de la logistique.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2022

Convention collective de travail du 19 décembre 2022

Tijdskrediet - de afhandeling op de luchthavens

Crédit-temps - l'assistance dans les aéroports

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de grondaanhandeling op luchthavens.

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et leurs travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports.

§ 2. Onder grondaanhandeling wordt begrepen platform-, passagiers-, bagage-, grondtransport- en vracht- en postafhandeling en bijstand aan bemanning.

§ 2. Par assistance en escale, on comprend l'assistance "opérations en piste", l'assistance "passagers", l'assistance "bagages", l'assistance "transport au sol" et l'assistance "fret et poste" et l'assistance aux membres d'équipage.

Onder luchthavens wordt begrepen elk bepaald grondafwateroppervlak (met gebouwen, installaties en materiaal) in hoofdzaak bestemd om, geheel of gedeeltematig, door derden te worden gebruikt voor de aankomst, het vertrek en de bewegingen van vliegtuigen op het oppervlak.

Par aéroports, il y a lieu d'entendre toute surface définie sur terre ou sur l'eau (comprenant les bâtiments, les installations et le matériel) destinée principalement à l'usage, en totalité ou en partie, par des tiers pour l'arrivée, le départ et les évolutions des avions à la surface.

Het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

Het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek is niet bevoegd voor ondernemingen voor grondafhandeling op luchthavens die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en -handel, het Paritair Comité voor de schoonmaak, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor het hotelbedrijf of het Paritair Comité voor de handelsluchtvaart, uitgezonderd de ondernemingen die luchthavens beheren.

§ 3. Onder "werknemers" wordt begrepen : de arbeiders en arbeidsters van de werkgevers bedoeld in § 1 aangegeven in de RSZ-categorie 283 met werknemerskengetal 015 of 027.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

a) de leerlingen aangegeven in de RSZ- categorie 283 met werknemerskengetal 035;

La Sous-commission paritaire de l'assistance en escale dans les aéroports n' est pas compétente pour les entreprises d' assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission paritaire pour le nettoyage, de la Commission paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports.

La Commission paritaire du transport et de la logistique n' est pas compétente pour les entreprises d'assistance en escale qui relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'industrie et du commerce du pétrole, de la Commission paritaire pour le nettoyage, de la Commission paritaire pour le commerce de combustibles, de la Commission paritaire de l'industrie hôtelière ou de la Commission paritaire de l'aviation commerciale, à l'exception des entreprises qui exploitent des aéroports.

§ 3. Par "travailleurs" on entend : les ouvriers et les ouvrières des employeurs visés sous le § 1er déclarés dans la catégorie ONSS 283, sous le code travailleur 015 ou 027.

Cette convention collective de travail ne s'applique toutefois pas :

a) aux apprentis déclarés dans la catégorie ONSS 283 sous le code travailleur 035;

b) de leerlingen die vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden, aangegeven worden met werknemerskengetal 015, maar werken onder leercontract zoals aangegeven aan de RSZ met vermelding type leerling in de zone "type leercontract".

HOOFDSTUK II. *Definities*

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

- CAO 103, afgesloten in de NAR : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, afgesloten in de Nationale Arbeidsraad op 27 juni 2012, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr.103 bis van 27 april 2015, nr. 103 ter van 20 december 2016, nr. 103/4 van 29 januari 2018 en nr 103/5 van 7 oktober 2020.

Art. 3. Voor de toepassing van de CAO 103 wordt rekening gehouden met de bijzondere toepassingsmodaliteiten vervat in artikel 4 hierna.

b) aux apprentis qui, à partir du 1er janvier de l'année au cours de laquelle ils atteignent 19 ans, sont déclarés sous le code travailleur 015, mais sont occupés par contrat d'apprentissage, comme déclaré à l'ONSS avec mention type apprenti dans la zone "type contrat d'apprentissage".

CHAPITRE II. *Définitions*

Art. 2. Pour l'application de cette convention collective de travail il y a lieu d'entendre par :

- CCT 103, conclue au CNT: la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, conclue au sein du Conseil National de Travail le 27 juin 2012, modifiée par les CCT 103 bis du 27 avril 2015, n°103 ter du 20 décembre 2016, n°103/4 du 29 janvier 2018 et n°103/5 du 7 octobre 2020.

Art. 3. Pour l'application des CCT 103 il est tenu compte des modalités d'application particulière contenues aux article 4 ci-après.

HOOFDSTUK III. *Tijdskrediet met motief.*

Art. 4. § 1. De werknemers hebben recht op een voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal 36 maanden voor het verlenen van zorgen, zoals voorzien in artikel 4, § 1 a), b), en c) van de CAO 103.

Dit recht wordt uitgebreid naar maximaal 51 maanden voor alle aanvragen en verlengingsaanvragen die na 1 april 2017 aan de werkgever ter kennis werden gegeven.

§ 2. De werknemers hebben recht op een voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximum 36 maanden voor het volgen van een opleiding, zoals voorzien in artikel 4, §2 van de CAO 103.

§ 3. De periodes bedoeld in § 1 en § 2 mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

HOOFDSTUK IV. *Tegemoetkoming*

Art. 5. Vanaf 1 januari 2023 worden de volgende aanvullende premies betaald aan de werknemers in tijdskrediet van minstens 55 jaar:

- 50 EUR bruto bij 1/5^{de} tijdskrediet;
- 100 EUR bruto bij 1/2^{de} tijdskrediet.

CHAPITRE III *Crédit-temps avec motif.*

Art. 4. §1. Les travailleurs ont droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou de 1/5^{ème} jusqu'à 36 mois au maximum pour fournir des soins, comme prévu dans l'article 4, §1 a), b), et c) de la CCT 103.

Ce droit est prolongé jusqu'à 51 mois au maximum pour toutes les demandes et demandes de prolongation dont l'employeur a été averti après le 1^{er} avril 2017.

§2. Les travailleurs ont droit à un crédit-temps à temps plein ou à une diminution de carrière à mi-temps ou de 1/5^{ème} jusqu'à 36 mois au maximum pour suivre une formation, comme prévu dans l'article 4, §2 de la CCT 103.

§3. Les périodes mentionnées aux § 1 et § 2 ne peuvent pas s'élever à plus de 51 mois au total.

CHAPITRE IV. *Compensation*

Art. 5. A partir du 1er janvier 2023, les primes complémentaires suivantes seront payées aux travailleurs en crédit-temps âgés de minimum 55 ans:

- 50 EUR brut pour un crédit-temps de 1/5^{ème}
- 100 EUR brut pour un crédit-temps de 1/2^{ème}

Voor de werknemers, bedoeld in artikel 1, § 3, kan de werkgever vanaf 1 januari 2023 terugbetaling bekomen van de aanvullende premies uitbetaald bij tijdskrediet, door tussenkomst van het Sociaal Fonds voor de Afhandeling op luchthavens mits hij behoort tot de RSZ-categorie 283 gedurende de periodes waarvoor hij deze aanvullende premies terugvordert van het Sociaal Fonds.

De Raad van Beheer van het Sociaal Fonds voor de Afhandeling op Luchthavens is belast met het vaststellen van de procedure tot indiening van de terugbetalingsaanvragen en de modaliteiten voor de terugbetaling van deze aanvullende premies.

HOOFDSTUK V . *Geldigheidsduur en overgangsmaatregelen*

Art. 6. Deze collectieve arbeidsovereenkomst van bepaalde duur start op 1 januari 2023 om buiten werking te treden op 31 december 2024.

Pour les ouvriers visés à l'article 1, § 3, l'employeur peut obtenir à partir du 1^{er} janvier 2023, le remboursement des primes complémentaires en cas de crédit-temps, par l'intermédiaire du Fonds Social pour l'Assistance dans les Aéroports pour autant qu'il appartienne à la catégorie ONSS 283 durant les périodes pour lesquelles il demande au Fonds Social le remboursement de ces primes complémentaires.

Le Conseil d'Administration du Fonds Social pour l'Assistance dans les Aéroports est chargé d'établir la procédure pour introduire des demandes de remboursement ainsi que les modalités pour le remboursement de ces primes complémentaires.

CHAPITRE V . *Durée de validité et mesures transitoires*

Art. 6. La présente convention collective de travail de durée déterminé entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024.