

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2022

Vaststelling van de lonen van het garagepersoneel

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of onderneming voor diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek alsook op hun garagepersoneel.

§2. Onder "garagepersoneel", wordt verstaan het garagepersoneel, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

HOOFDSTUK II. Lonen

Artikel 2. De minimumuurlonen van het in artikel 1 bedoelde garagepersoneel worden vanaf 1 september 2022 als volgt vastgesteld:

Categorie	Uurloon (EUR)	Catégorie	Salaire horaire (EUR)
Hulparbeider	12,3413	Manoeuvre	12,3413
Geschoolde arbeider 3de categorie	13,1038	Ouvrier qualifié 3ème catégorie	13,1038
Geschoolde arbeider 2de categorie	14,4074	Ouvrier qualifié 2ème catégorie	14,4074
Geschoolde arbeider 1ste categorie	15,1740	Ouvrier qualifié 1ère catégorie	15,1740
Buiten categorie	16,1947	Ouvrier hors catégorie	16,1947

Deze minimumlonen worden geacht overeen te stemmen met het spilindexcijfer 118,17 (basis 2014 = 100)

Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 20 octobre 2022

Fixation du salaire du personnel de garage

CHAPITRE Ier. Champ d'application

Article 1er. § 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou de services de location de voitures avec chauffeur ressortissant. à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'à leur personnel de garage.

§2. Par « personnel de garage », on entend le personnel de garage, déclaré dans la catégorie ONSS 068.

CHAPITRE II. Salaires

Article 2. Les salaires horaires minimums du personnel de garage visé à l'article 1er sont fixés comme suit à partir du 1er septembre 2022 :

Ces salaires minimums sont placés en regard de l'indice-pivot 118,17 (base 2014 = 100).

Artikel 3. De minimumuurlonen en de werkelijk betaalde lonen worden gekoppeld aan het gezondheidsindexcijfer, maandelijks vastgesteld door de FOD Economie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad. Er wordt rekening gehouden met het rekenkundig gemiddelde van de jongste 2 maanden van de afgevlakte index.

Artikel 4. Wanneer het voortschrijdend rekenkundig gemiddelde van de jongste 2 maanden van het afgevlakte indexcijfer een peil bereikt, welke 2% of meer hoger of lager is dan het spilindexcijfer worden de bedragen verhoogd of verlaagd met 2% en wordt het spilindexcijfer aangepast tot een nieuw spilindexcijfer gelijk aan het vorige vermeerderd of verminderd met 2%.

Artikel 5. De verhogingen of verlagingen van de lonen wegens de toepassing van de bepalingen voorzien in de artikelen 2 en 3 gaan in de eerste van de maand volgende op de twee maanden waarvan het rekenkundig gemiddelde van de indexcijfers van de consumptieprijzen de verhoging of verlaging van 2 pct heeft bepaald.

Artikel 6.

Onder spilindexcijfers worden verstaan: de getallen behorend tot een reeks waarvan elk van de volgende bekomen wordt door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02.

De berekening van het spilindexcijfer gebeurt tot op 3 cijfers na de komma :

- wanneer de derde decimaal lager is dan 5, blijft de tweede decimaal ongewijzigd
- wanneer de derde decimaal gelijk of hoger is dan 5, wordt de tweede decimaal naar boven afgerond

Artikel 7. De spilindexen zijn als volgt vastgesteld:

Spilindexcijfer bij stijging
107,03
109,17
111,35
113,58
115,85
118,17
120,53
122,94

Article 3. Les salaires horaires minimums et les salaires horaires réels sont liés à l'évolution de l'indice santé, fixé mensuellement par le SPF Economie et publié au Moniteur belge. Il est tenu compte de la moyenne arithmétique des indices santé des deux derniers mois.

Article 4. Lorsque la moyenne évolutive de l'indice santé des deux derniers mois atteint un niveau supérieur ou inférieur de 2 % ou plus, les montants sont augmentés ou diminués de 2 % et l'indice de référence est adapté pour former le nouvel indice de référence égal à l'indice précédent augmenté ou diminué de 2 %.

Article 5. Les augmentations ou réductions de salaires dues à l'application des dispositions des articles 2 et 3 prennent effet le premier du mois suivant les deux mois pour lesquels la moyenne arithmétique des indices des prix à la consommation a déterminé l'augmentation ou la diminution de 2 pct.

Article 6.

Par indices-pivots, il faut entendre: les nombres appartenant à une série dont chaque suivant est obtenu en multipliant le précédent par 1,02.

Pour le calcul de l'indice-pivot, il est tenu compte de 3 décimales arrondies comme suit :

- lorsque la 3^{ème} décimale est inférieure à 5, la 2^{ème} décimale reste inchangée
- lorsque la 3^{ème} décimale est égale ou supérieure à 5, la 2^{ème} décimale est arrondie vers le haut

Article 7. Les indices-pivots sont fixés comme suit:

Indice-pivot en cas de hausse
107,03
109,17
111,35
113,58
115,85
118,17
120,53
122,94

125,4	125,4
127,91	127,91
130,47	130,47
133,08	133,08
Enz.	Etc.

De lonen worden berekend tot op 4 cijfers na de komma :

- Wanneer de 5de decimaal lager is dan 5, blijft de 4de decimaal ongewijzigd;
- Wanneer de 5de decimaal gelijk of hoger is dan 5, wordt de 4de decimaal naar boven afgerond.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Artikel 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2019 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst aangaande de vaststelling van de lonen van het garagepersoneel dd. 21/11/2019, nr. 155923.

Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.

Le calcul des salaires est effectué jusqu'à la 4ième décimale:

- Lorsque la 5ème décimale est inférieure à 5, la 4ème décimale reste inchangée;
- Lorsque la 5ème décimale est égale ou supérieure à 5, la 4ème décimale est arrondie vers le haut.

CHAPITRE IV. *Durée de validité*

Article 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1er octobre 2019 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail concernant la fixation du salaire du personnel de garage du 21/11/2019, n° 155923.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire du transport et de la logistique.