

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20/10/2022 gesloten in het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

Met “geregeld vervoer” wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.

Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is evenwel niet van toepassing op :

- a. De personen tewerkgesteld via een overeenkomst van studentenarbeid;
- b. De personen tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst gesloten in het kader van een speciaal door of met steun van de overheid gevoerd opleidings-, arbeidsinspannings- en omscholingsprogramma;

§ 3. Onder arbeiders wordt verstaan de arbeiders en de arbeidsters.

Hoofdstuk II. Wijziging van de bijlage 2 (solidariteitsreglement) van de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 juni 2008 tot invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer, nr. 88918

Artikel 2. Hoofdstuk II, Sectie 5 van het solidariteitsreglement wordt vervangen als volgt:

“De bijdrage voor de financiering van de solidariteitstoezegging bedraagt per aangeslotene: 4,40% van de geraamde pensioenspaarpremie voor het lopende jaar.

Bovenvermelde bijdrage is exclusief de toepasselijke kosten, taksen en sociale zekerheidsbijdragen.

Jaarlijks op 1 januari wordt door de solidariteitsinstelling een schatting gemaakt van de te verwachten stortingen.

De globale jaarlijkse bijdragen voor de financiering van de solidariteitstoezegging moeten ten minste gelijk zijn aan 4,40% van de bijdragen voor de pensioentoezegging om te genieten van het bijzonder statuut bedoeld in artikelen 10 en 11 van de WAP.

De inrichter stort aan de solidariteitsinstelling een bedrag gelijk aan 4,40% van de geraamde pensioenspaarpremie voor het lopende jaar. Indien dit bedrag in de loop van het jaar ontoereikend zou blijken, zal het saldo beperkt tot een jaarlijks maximumbedrag per aangeslotene vermenigvuldigd met het werktijdregime van de aangeslotene bijgestort worden door de inrichter, en dit op eenvoudig verzoek van de derde belast met het beheer van de solidariteitstoezegging op vraag van de solidariteitsinstelling. Dit jaarlijks maximumbedrag wordt door de raad van beheer van de inrichter bepaald. Hiertoe werd een beheersovereenkomst tussen de inrichter en de solidariteitsinstelling afgesloten en als bijlage 2 aan onderhavig solidariteitsreglement toegevoegd.

De berekening van het werktijdregime wordt beschreven in bijlage 1 aan dit solidariteitsreglement.

De solidariteitsinstelling stort deze bedragen in het Financieringsfonds solidariteit. Na de verwerking van de gegevens van het laatste kwartaal van elk jaar wordt een afrekening gemaakt door de solidariteitsinstelling op basis van de werkelijk benodigde stortingen, in overeenstemming met de bepaling van het solidariteitsreglement.

De solidariteitsprestaties worden beheerd overeenkomstig de bepalingen van het KB Financiering van het solidariteitsstelsel.”

Artikel 3. Artikel 3 van de bijlage 2 (Beheersovereenkomst tussen de inrichter en de solidariteitsinstelling) aan het solidariteitsreglement wordt gewijzigd als volgt :

“Indien het bedrag zoals vermeld onder artikel 2 in de loop van het jaar ontoereikend zou blijken, zal het saldo beperkt tot een jaarlijks maximumbedrag per aangeslotene vermenigvuldigd met het werktijdregime van de aangeslotene bijgestort worden door de inrichter aan de solidariteitsinstelling, en dit op eenvoudig verzoek van de solidariteitsinstelling. Dit jaarlijks maximumbedrag wordt door de raad van beheer van de inrichter bepaald. Op die manier garandeert de inrichter het nakomen van de verplichtingen van de solidariteitsinstelling ten aanzien van de rechthebbenden.”

Hoofdstuk III. Registratie en algemeen verbindend verklaring

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

De partijen vragen de algemeen verbindend verklaring aan.

Hoofdstuk IV. Geldigheidsduur

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan opgezegd worden mits naleving van de volgende cumulatieve voorwaarden :

- a. Mits naleving van artikel 10 van de WAP, hetgeen betekent dat de beslissing tot opheffing van het sociaal sectoraal pensioenstelsel enkel geldig is wanneer zij 80% van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80% van de stemmen van de, in het paritair orgaan benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen, heeft behaald, en;
- b. Mits een opzeggingstermijn van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek.

Convention collective de travail du 20/10/2022 conclue au sein de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique visant à modifier la convention collective de travail du 25 juin 2008 visant à instaurer un régime de pension sectoriel social pour les ouvriers occupés dans les entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels

Chapitre premier - Champ d'application

Article 1. §1. Cette convention collective de travail est applicable aux employeurs et ouvriers des entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels qui ressortissent à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.

Par services réguliers, on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quel que soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.

Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus que 9 places (le chauffeur compris).

Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.

§ 2. Cette convention collective de travail n'est néanmoins pas applicable aux :

- a. personnes occupées sous contrat d'occupation d'étudiants ;
- b. personnes occupées via un contrat de travail conclu dans le cadre d'un programme spécifique de formation, d'insertion et de reconversion professionnelle organisé ou soutenu par les pouvoirs publics ;

§ 3. Par ouvriers, il faut comprendre les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II. Modification de l'annexe 2 (règlement de solidarité) de la convention collective de travail du 25 juin 2008 instaurant un régime de pension sectoriel social pour les ouvriers occupés dans les entreprises de services réguliers, réguliers spécialisés et de services occasionnels, n° 88918

Article 2. La Section 5 du Chapitre II du règlement de solidarité est remplacée comme suit :

« La contribution pour le financement de l'engagement de solidarité s'élève par affilié à : 4,40% de la prime d'épargne-pension estimée pour l'année en cours.

La contribution précitée ne comprend pas les frais, taxes et cotisations de sécurité sociale applicables.

L'organisme de solidarité effectue annuellement au premier janvier une estimation des versements à prévoir.

Les contributions annuelles globales pour le financement de l'engagement de solidarité devront au moins s'élever à 4,40% des contributions pour l'engagement de pension pour pouvoir bénéficier du statut particulier visé aux articles 10 et 11 de la LPC.

L'organisateur verse à l'organisme de solidarité un montant égal à 4,40% de la prime d'épargne-pension estimée pour l'année en cours. Si ce montant s'avère insuffisant en cours d'année, le solde limité à un montant maximum annuel par affilié multiplié par le régime de temps de travail de l'affilié sera versé par l'organisateur, et ceci sur simple requête du tiers chargé de la gestion de l'engagement de solidarité à la demande de l'organisme de solidarité. Ce montant maximum est déterminé par le conseil d'administration de l'organisateur. A cet effet, un contrat de gestion entre l'organisateur et l'organisme de solidarité a été conclu et joint en annexe 2 au présent règlement de solidarité.

Le calcul du régime de travail est décrit à l'annexe 1 au présent règlement de solidarité.

L'organisme de solidarité verse ces montants dans le Fonds de Financement solidarité. Une facture est établie après le traitement des données du dernier trimestre de chaque année par l'organisme de solidarité sur base des versements réellement nécessaires dans le respect des dispositions du règlement de solidarité.

Les prestations de solidarité sont gérées conformément aux dispositions de l'AR Financement du régime de solidarité. »

Article 3. L'article 3 de l'annexe 2 (Contrat de gestion entre l'organisateur et l'organisme de solidarité) au règlement de solidarité est modifié comme suit :

« Si le montant mentionné sous l'article 2 s'avère insuffisant en cours d'année, le solde limité à un montant maximum annuel par affilié multiplié par le régime de temps de travail de l'affilié sera versé par l'organisateur à l'organisme de solidarité, et ceci sur simple requête de l'organisme de solidarité. Ce montant maximum est déterminé par le conseil d'administration de l'organisateur. De cette façon l'organisateur garantit le respect des obligations de l'organisme de solidarité vis-à-vis des ayants droit. »

Chapitre III. Enregistrement et force obligatoire

Article 4. La présente convention collective de travail sera déposée au greffe de la Direction Générale Relations Collectives de Travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale.

Les parties sollicitent la force obligatoire.

Chapitre IV. Durée de validité

Article 5. La présente convention collective de travail prend effet au 1^{er} janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Cette convention collective de travail peut être dénoncée moyennant le respect des conditions cumulatives suivantes :

- a. Moyennant le respect de l'article 10 de la LPC, ce qui signifie que la décision d'abroger un régime de pension sectoriel social est uniquement valable lorsqu'elle a été prise par 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire, qui représentent les employeurs et 80 % des voix des membres effectifs ou suppléants nommés dans l'organe paritaire, qui représentent les travailleurs.
- b. Moyennant un délai de préavis de 6 mois signifié par un courrier recommandé adressé au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique.