

<p>Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek</p> <p>Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2022 betreffende het sociaal akkoord 2021-2022 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten</p> <p><i>Hoofdstuk I. Toepassingsgebied</i></p> <p>Artikel 1.</p> <p>§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en van wie de activiteit bestaat uit het verzekeren van geregeld vervoer in opdracht van de Vlaamse Vervoermaatschappij alsook op de leden van hun rijdend personeel die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.</p> <p>§ 2. Onder “geregeld vervoer” wordt verstaan het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de OTW-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.</p> <p>§ 3. Met ^{“leden van het} rijdend personeel” worden zowel de vrouwelijke als de mannelijke leden van het rijdend personeel bedoeld.</p> <p><i>Hoofdstuk II. Loonsverhoging</i></p> <p>Artikel 2. Met ingang van 1 januari 2022 worden de uurlonen met 0,4 % verhoogd.</p> <p><i>Hoofdstuk III. Ecocheques</i></p> <p>Artikel 3.</p> <p>§ 1. Aan het rijdend personeel, vermeld in artikel 1, § 1, worden éénmalig ecocheques toegekend ter waarde van 225 EUR.</p>	<p>Commission Paritaire du Transport et de la Logistique</p> <p>Convention collective de travail du 17 mars 2022 relative à l'accord social 2021-2022 pour le personnel roulant des exploitants de la VVM</p> <p><i>Chapitre Ier. Champ d'application</i></p> <p>Article 1er.</p> <p>§ 1. Cette convention collective de travail est d'application aux employeurs qui relèvent de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et dont l'activité est d'assurer des services réguliers pour le compte de la Vlaamse Vervoermaatschappij, ainsi qu'aux membres de leur personnel roulant affectés à l'exécution desdits services réguliers.</p> <p>§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de l'OTW-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quel que soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.</p> <p>§ 3. Par « membres du personnel roulant » on entend les membres du personnel féminin et masculin appartenant à la catégorie du personnel roulant.</p> <p><i>Chapitre II. Augmentation salariale</i></p> <p>Article 2. A partir du 1^{er} janvier 2022 les salaires sont augmentés de 0,4 %.</p> <p><i>Chapitre III. Ecochèques</i></p> <p>Article 3.</p> <p>§ 1. Le personnel roulant visé à l'article 1, § 1, reçoit de manière unique des écochèques d'une valeur de 225 EUR.</p>
---	---

<p>§ 2. De nominale waarde van de ecocheque bedraagt maximum 10 EUR.</p> <p>§ 3. De referteperiode waarover de toekenning wordt berekend, loopt van 1 januari 2021 t.e.m. 31 oktober 2021.</p> <p>§ 4. Deze ecocheques worden toegekend volgens de modaliteiten van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques, evenwel zonder proratering op basis van het arbeidsregime.</p> <p>§ 5. De ecocheques worden uiterlijk op 25 december 2021 toegekend.</p>	<p>§ 2. La valeur nominale de l'écochèque s'élève à maximum 10 EUR.</p> <p>§ 3. La période de référence pour le calcul de l'octroi s'étend du 1^{er} janvier 2021 au 31 octobre 2021.</p> <p>§ 4. Ces écochèques sont octroyés selon les modalités de la convention collective de travail n° 98 du 20 février 2009 concernant les écochèques, cependant sans tenir compte de la proratisation sur base du régime de travail.</p> <p>§ 5. Les écochèques sont remis au plus tard le 25 décembre 2021.</p>
<p><i>Hoofdstuk IV. Coronapremie</i></p>	<p><i>Chapitre IV. Prime corona</i></p>
<p>Artikel 4.</p>	<p>Article 4.</p>
<p>§ 1. Aan het rijdend personeel, vermeld in artikel 1, § 1, in dienst op 1 december 2021 wordt een coronapremie onder de vorm van consumptiecheques toegekend ter waarde van 230 EUR.</p>	<p>§ 1. Le personnel roulant visé à l'article 1, § 1, en service au 1^{er} décembre 2021 reçoit une prime corona sous la forme de chèques consommation d'une valeur de 230 EUR.</p>
<p>§ 2. De nominale waarde van de consumptiecheque bedraagt maximum 10 EUR.</p>	<p>§ 2. La valeur nominale du chèque consommation s'élève à maximum 10 EUR.</p>
<p>§ 3. De referteperiode waarover de toekenning wordt berekend, loopt van 1 januari 2021 t.e.m. 31 oktober 2021.</p>	<p>§ 3. La période de référence pour le calcul de l'octroi s'étend du 1^{er} janvier 2021 au 31 octobre 2021 <i>inclus</i>.</p>
<p>§ 4. Deze consumptiecheques worden toegekend volgens de modaliteiten van de eindejaarspremie zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 december 2020, evenwel zonder proratering op basis van het arbeidsregime.</p>	<p>§ 4. Ces chèques consommation sont octroyés selon les modalités de la prime de fin d'année reprises dans la convention collective de travail du 17 décembre 2020, cependant sans tenir compte de la proratisation sur base du régime de travail.</p>
<p>§ 5. De consumptiecheques worden uiterlijk op 25 december 2021 toegekend.</p>	<p>§ 5. Les chèques consommation sont remis au plus tard le 25 décembre 2021.</p>
<p>§ 6. De werkgever zal de consumptiecheques 'Coronapremie' in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.</p>	<p>§ 6. L'employeur accordera les chèques consommation « prime corona » sous format électronique à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise de l'octroyer sous format papier selon les modalités prévues dans cette convention.</p>

<p><i>Hoofdstuk V. Werkgroep stationnementen</i></p> <p>Artikel 5.</p> <p>De sociale partners zullen in een werkgroep gesprekken starten m.b.t. het aspect van de stationnementen en dit in het vooruitzicht van de hernieuwing van de contracten geregeld vervoer in opdracht van De Lijn.</p>	<p><i>Chapitre V. Groupe de travail stationnements</i></p> <p>Article 5.</p> <p>Les partenaires sociaux entameront au sein d'un groupe de travail des discussions relatives à l'aspect des stationnements et ceci en vue du renouvellement des contrats services réguliers pour le compte de De Lijn.</p>
<p><i>Hoofdstuk VI. Opheffing</i></p> <p>Artikel 6.</p> <p>De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021 betreffende het sociaal akkoord 2021-2022 voor het rijdend personeel van de VVM-exploitanten (registratienummer 169170) wordt met ingang van 1 december 2021 opgeheven.</p>	<p><i>Chapitre VI. Abrogation</i></p> <p>Article 6.</p> <p>La convention collective de travail du 16 décembre 2021 relative à l'accord social 2021-2022 pour le personnel roulant des exploitants de la VVM (numéro d'enregistrement 169170) est abrogée à partir du 1^{er} décembre 2021.</p>
<p><i>Hoofdstuk VII. Inwerkingtreding en geldigheidsduur</i></p> <p>Artikel 7.</p> <p>§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.</p>	<p><i>Chapitre VII. Entrée en vigueur et durée de validité</i></p> <p>Article 7.</p> <p>§ 1. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} décembre 2021 et est conclue à durée indéterminée.</p> <p>§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée* adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.</p> <p>* à la poste</p>