

<p><b>Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek</b></p> <p><b>Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021 betreffende het sociaal akkoord 2021-2022 voor het garagepersoneel</b></p> <p><i>Hoofdstuk I. Toepassingsgebied</i></p> <p><b>Artikel 1.</b></p> <p>§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van geregeld, bijzondere vormen van geregeld en ongeregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, alsmede op het garagepersoneel dat zij tewerkstellen.</p> <p>§ 2. Met geregeld vervoer wordt bedoeld het personenvervoer verricht voor rekening van de VVM en de SRWT-TEC, ongeacht de capaciteit van het voertuig en ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen. Dit vervoer wordt verricht volgens de volgende criteria : een welbepaald traject en een welbepaald, geregeld uurrooster. De passagiers worden opgehaald en afgezet aan vooraf vastgelegde halten. Dit vervoer is toegankelijk voor iedereen, zelfs indien, in voorkomend geval, het verplicht is de reis vooraf te reserveren.</p> <p>§ 3. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).</p> <p>§ 4. Met ongeregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer dat niet aan de definitie van geregeld, met inbegrip van de bijzondere vormen van geregeld vervoer, beantwoordt en dat met name wordt gekenmerkt door het transport van vooraf samengestelde groepen, op initiatief van een opdrachtgever of van de vervoerder zelf. Onder ongeregeld vervoer wordt eveneens verstaan de internationaal geregelde diensten over een lange afstand.</p>	<p><b>Commission Paritaire du Transport et de la Logistique</b></p> <p><b>Convention collective de travail du 16 décembre 2021 relative à l'accord social 2021-2022 pour le personnel de garage</b></p> <p><i>Chapitre I. Champ d'application</i></p> <p><b>Article 1er.</b></p> <p>§ 1. La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs des entreprises de services réguliers, de services réguliers spécialisés et de services occasionnels ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'au personnel de garage qu'ils occupent.</p> <p>§ 2. Par services réguliers on entend le transport de personnes effectué pour le compte de la SRWT-TEC et de la VVM, quelle que soit la capacité du véhicule et quelque soit le mode de traction des moyens de transport utilisés. Ce transport est effectué selon les critères suivants : un trajet déterminé et un horaire déterminé et régulier. Les passagers sont embarqués et débarqués à des arrêts fixés au préalable. Ce transport est accessible à tous, même si, le cas échéant, il y a obligation de réserver le voyage.</p> <p>§ 3. Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus de 9 places (le chauffeur compris).</p> <p>§ 4. Par services occasionnels on entend les services qui ne répondent pas à la définition des services réguliers, y compris les services réguliers spécialisés, et qui sont notamment caractérisés par le fait qu'ils transportent des groupes constitués à l'initiative d'un donneur d'ordre ou du transporteur lui-même. Par services occasionnels on entend également les services réguliers internationaux à longue distance.</p>
--	---

## *Hoofdstuk II. Uurloon*

### **Artikel 2.**

Vanaf 1 januari 2022 stijgen de baremalonen en de reële uurlonen met 0,4 %.

## *Hoofdstuk III. Coronapremie*

### **Artikel 3.**

§ 1. Het garagepersoneel, vermeld in artikel 1, § 1, ontvangt een coronapremie onder de vorm van consumptiecheques ter waarde van maximum 200 EUR.

§ 2. De nominale waarde van de consumptiecheque bedraagt maximum 10 EUR.

§ 3. De referteperiode waarover de toekenning wordt berekend, loopt van 1 januari 2021 t.e.m. 31 oktober 2021.

§ 4. Het definitief toe te kennen bedrag wordt berekend op basis van het aantal effectief gewerkte dagen tijdens de referteperiode.

§ 5. Het toe te kennen bedrag wordt niet geprorateerd op basis van het arbeidsregime.

§ 6. De consumptiecheques worden uiterlijk op 31 maart 2022 ter beschikking gesteld.

§ 7. De werkgever zal de consumptiecheques 'Coronapremie' in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

§ 8. Binnen de schoot van het Sociaal Fonds Bus & Car wordt een financieel ondersteuningsprogramma m.b.t. deze coronapremie uitgewerkt. Bij ontstentenis van een beslissing m.b.t. dit programma op 16 december 2021 engageren partijen zich om de modaliteiten van deze premie te herbekijken.

## *Chapitre II. Salaire horaire*

### **Article 2.**

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022 les salaires barémiques et les salaires réels augmentent de 0,4 %.

## *Chapitre III. Prime corona*

### **Article 3.**

§ 1. Le personnel de garage visé à l'article 1, § 1 reçoit une prime corona sous la forme de chèques consommation d'une valeur maximale de 200 EUR.

§ 2. La valeur nominale du chèque consommation s'élève à maximum 10 EUR.

§ 3. La période de référence pour le calcul de l'octroi s'étend du 1<sup>er</sup> janvier 2021 au 31 octobre 2021.

§ 4. Le montant définitif à octroyer est calculé sur la base du nombre de jours effectivement prestés pendant la période de référence.

§ 5. Le montant à octroyer n'est pas calculé au prorata sur la base du régime de travail.

§ 6. Les chèques consommation sont mis à disposition au plus tard le 31 mars 2022.

§ 7. L'employeur accordera les chèques consommation « prime corona » sous format électronique à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise de l'octroyer sous format papier selon les modalités prévues dans cette convention.

§ 8. Un plan de soutien financier sera élaboré au sein du Fonds Social Bus & Car pour cette prime corona. En l'absence de décision concernant ce plan au 16 décembre 2021, les parties s'engagent à réexaminer les modalités d'octroi de cette prime.

<p><i>Hoofdstuk IV. Geldigheidsduur</i></p> <p><b>Artikel 4.</b></p> <p>§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en is afgesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.</p>	<p><i>Chapitre IV. Durée de validité</i></p> <p><b>Article 4.</b></p> <p>§ 1. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2021 et est conclue à durée indéterminée.</p> <p>§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée * au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.</p> <p>* à la poste</p>
---	---