

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021 betreffende het sociaal akkoord voor het rijdend personeel van het bijzonder geregeld vervoer

Hoofdstuk I. Toepassingsgebied

Artikel 1. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de ondernemingen van bijzondere vormen van geregeld vervoer die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, alsook op de werklieden die aan de uitvoering van dit vervoer zijn toegewezen.

§ 2. Met bijzondere vormen van geregeld vervoer wordt bedoeld het vervoer, ongeacht door wie het wordt georganiseerd, van bepaalde categorieën reizigers met uitsluiting van andere reizigers, voor zover dat vervoer geschiedt op de wijze van het geregeld vervoer en wordt uitgevoerd met voertuigen van meer dan 9 plaatsen (de chauffeur inbegrepen).

§ 3. Met werklieden wordt bedoeld de werklieden en werksters.

Hoofdstuk II. Uurloon

Artikel 2. Vanaf 1 januari 2022 stijgen de baremalonen en de reële uurlonen met 0,4 %.

Hoofdstuk III. Ecocheques

Artikel 3. § 1. Aan de werklieden, vermeld in artikel 1, § 1, worden éénmalig ecocheques toegekend ter waarde van 125 EUR.

§ 2. De nominale waarde van de ecocheque bedraagt maximum 10 EUR.

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

Convention collective de travail du 16 décembre 2021 relative à l'accord social pour le personnel roulant des entreprises de services réguliers spécialisés

Chapitre I. Champ d'application

Artikel 1. § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des entreprises de services réguliers spécialisés ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'aux ouvriers affectés à l'exécution desdits services.

§ 2. Par services réguliers spécialisés on entend les services, quel que soit l'organisateur, qui assurent le transport de catégories déterminées de voyageurs, à l'exclusion d'autres voyageurs, dans la mesure où ces services sont effectués aux conditions des services réguliers et dans la mesure où ils sont effectués avec des véhicules de plus de 9 places (le chauffeur compris).

§ 3. Par ouvriers, on entend les ouvriers et les ouvrières.

Chapitre II. Salaire horaire

Article 2. A partir du 1^{er} janvier 2022 les salaires barémiques et les salaires réels augmentent de 0,4 %.

Chapitre III. Ecochèques

Article 3. § 1. Des écochèques d'une valeur de 125 EUR sont octroyés de manière unique aux ouvriers visés à l'article 1, § 1.

§ 2. La valeur nominale de l'écochèque s'élève à maximum 10 EUR.

§ 3. De referteperiode waarover de toekenning wordt berekend, loopt van 1 januari 2021 t.e.m. 31 oktober 2021.

§ 4. Deze ecocheques worden toegekend volgens de modaliteiten van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 van 20 februari 2009 betreffende de ecocheques.

§ 5. Het toe te kennen bedrag wordt niet geprorateerd op basis van het arbeidsregime.

§ 6. De ecocheques worden uiterlijk op 31 januari 2022 toegekend.

§ 7. Binnen de schoot van het Sociaal Fonds Bus & Car wordt een financieel ondersteuningsprogramma m.b.t. deze ecocheques uitgewerkt. Bij ontstentenis van een beslissing m.b.t. dit programma op 16 december 2021 engageren partijen zich om de modaliteiten van deze ecocheques te herbekijken.

Hoofdstuk IV. Coronapremie

Artikel 4. § 1. De werklieden, vermeld in artikel 1, § 1, ontvangen een coronapremie onder de vorm van consumptiecheques ter waarde van 1 EUR/effectief gewerkte dag.

§ 2. De nominale waarde van de consumptiecheque bedraagt maximum 10 EUR.

§ 3. De referteperiode waarover de toekenning wordt berekend, loopt van 15 mei 2020 t.e.m. 15 mei 2021.

§ 4. Het toe te kennen bedrag wordt niet geprorateerd op basis van het arbeidsregime.

§ 5. De consumptiecheques worden uiterlijk op 31 december 2021 toegekend.

§ 6. De werkgever zal de consumptiecheques 'Coronapremie' in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

§ 3. La période de référence pour le calcul de l'octroi s'étend du 1^{er} janvier 2021 au 31 octobre 2021.

§ 4. Ces écochèques sont octroyés selon les modalités de la convention collective de travail n° 98 du 20 février 2009 concernant les écochèques.

§ 5. Le montant à octroyer n'est pas proratisé sur base du régime de travail.

§ 6. Les écochèques sont remis au plus tard le 31 janvier 2022.

§ 7. Un plan de soutien financier sera élaboré au sein du Fonds Social Bus & Car pour ces écochèques. En l'absence de décision concernant ce plan au 16 décembre 2021, les parties s'engagent à réexaminer les modalités d'octroi de ces écochèques.

Chapitre IV. Prime corona

Article 4. § 1. Les ouvriers visés à l'article 1, § 1 reçoivent une prime corona sous la forme de chèques consommation d'une valeur de 1 EUR/jour effectivement presté.

§ 2. La valeur nominale du chèque consommation s'élève à maximum 10 EUR.

§ 3. La période de référence pour le calcul de l'octroi s'étend du 15 mai 2020 au 15 mai 2021 inclus.

§ 4. Le montant à octroyer n'est pas calculé au prorata sur la base du régime de travail.

§ 5. Les chèques consommation sont remis au plus tard le 31 décembre 2021.

§ 6. L'employeur accordera les chèques consommation « prime corona » sous format électronique à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise de l'octroyer sous format papier selon les modalités prévues dans cette convention.

Hoofdstuk V. Werkgroep

Artikel 5. De sociale partners zullen in een werkgroep gesprekken voeren omtrent de verduidelijking van de principes van de aanvang van de verloning met als engagement een akkoord hierover te bereiken tegen uiterlijk 30/06/2022. Een vergaderkalender wordt opgesteld.

Hoofdstuk VI. Geldigheidsduur

Artikel 6. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2021 en is gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

Chapitre V. Groupe de travail

Article 5. Les partenaires sociaux mèneront des discussions au sein d'un groupe de travail concernant la clarification du moment où débute la rémunération avec l'engagement de parvenir à un accord à ce sujet pour le 30/06/2022 au plus tard. Un calendrier des réunions sera fixé.

Chapitre VI. Durée de validité

Article 6. § 1. La présente convention collective de travail produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 2021 et est conclue à durée indéterminée.

§ 2. Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée* adressée au président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées. Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

* à la poste