

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2021 gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, tot wijziging van collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 1985 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en vaststelling van de bedragen van de toelagen en tegemoetkomingen ten gunste van werklieden en werksters en van de bijdrage van de werkgevers voorzien in de statuten van het "Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten" (aanvullende toelage bij vertrek in geval van pensioen of SWT en tegemoetkoming bij overlijden)".

1. Juridisch kader

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2021-2022.

2. Toepassingsgebied

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk:

1) op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die behoren tot het Paritair Subcomité voor de verhuizing (PC 140.05);

2) op de werklieden en werksters die worden tewerkgesteld door de in 1) bedoelde werkgevers.

3. Toelage van vertrek in geval van pensioen of SWT

Art. 3

In uitvoering van de bepalingen van de artikels 9 en 10 van de statuten vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 1985, gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer, tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genaamd "Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten" en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 22 april 1985 (registratienummer

Convention collective de travail du 21 octobre 2021 conclue au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique, modifiant la convention collective de travail du 25 janvier 1985 instituant un fonds de sécurité d'existence et fixant les montants des allocations et indemnités en faveur des ouvriers et ouvrières et de la cotisation des employeurs prévues aux statuts du "Fonds social des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes". (allocation complémentaire de départ lors de la prise de la pension ou de RCC et indemnité en cas de décès)

1. Cadre Juridique

Art. 1

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2021-2022.

2. Champ d'application

Art. 2

La présente convention collective de travail s'applique:

1) aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement (CP 140.05);

2) aux ouvriers et ouvrières occupés par les employeurs visés au 1).

3. Allocation de départ lors de la prise de la pension ou de la RCC

Art. 3

En exécution des dispositions des articles 9 et 10 des statuts fixés par la convention collective de travail de travail du 25 janvier 1985, conclue au sein de la Commission paritaire du transport, instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social des entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes" et fixant ses statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 22 avril 1985 (n° d'enregistrement 12057/CO/140), le montant de l'allocation complémentaire de départ lors de la prise de la pension ou de la RCC visé(e) à

12057 /CO/140) wordt de bijkomende toelage bij vertrek in geval van pensioen of *SWT* zoals bedoeld in artikel 10, **als volgt vastgesteld** vanaf 1/1/2022:

39,40 EUR per jaar anciënniteit in de sector met een maximum van **630,40 EUR**.

Enkel de werklieden en werksters, dragers van een verhuizerskaart P, hebben recht op deze toelage.

4. Tegemoetkoming bij overlijden

Art. 4

In uitvoering van de bepalingen van de artikels 11 en 12 van de statuten vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van 25 januari 1985 en het pensioen en -solidariteitsreglement, zijnde de bijlagen 1 en 2 bij de CAO van 10 november 2010 (registratienummer 102.472, KB 19/04/2013, BS 05/09/2013), zoals gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 25/06/2020 houdende het pensioenplan in de subsector voor verhuisondernemingen (registratienummer 159776, KB 07/03/2021, BS 02/04/2021), heeft de persoon die de begrafeniskosten draagt, bij overlijden van een werkman of werkster die verbonden is door een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur en die drager is van een verhuizerskaart P, vanaf 1/1/2022 recht op de hiernavolgende tegemoetkoming:

a) als het overlijden een gevolg is van een ziekte of een ongeval, verschillend van een arbeidsongeval of een ongeval op weg van en naar het werk, heeft de persoon welke de begrafeniskosten draagt, recht op een vergoeding van **1.969,91 EUR**;

b) als het overlijden een gevolg is van een arbeidsongeval of een ongeval op weg van en naar het werk, heeft/hebben de persoon en/of personen die de vergoedingen ontvangen van de verzekeringsmaatschappij die de werkgever van de overledene dekt, recht op een vergoeding van **3.939,81 EUR**.

De tegemoetkoming van **1.969,91 EUR** vermeld in a) wordt betaald door de werkgever en wordt hem door het Fonds terugbetaald, tegen afgifte van een document, waarvan de modaliteiten

l'article 10 des mêmes statuts, est fixé comme suit à partir du 1/1/2022:

39,40 EUR par année d'ancienneté dans le secteur avec un maximum de **630,40 EUR**.

Seuls les ouvriers et ouvrières, porteurs d'une carte de déménageur P, ont droit à cette allocation.

4. Indemnité en cas de décès

Art. 4

En application des dispositions des articles 11 et 12 des statuts établis par la convention collective de travail du 25 janvier 1985 et du régime de pension et de solidarité, soit les annexes 1 et 2 de la CCT du 10 novembre 2010 (numéro d'enregistrement 102.472, AR 19/04/2013, MB 05/09/2013), telle que modifiée par la convention collective de travail du 25/06/2020 concernant le régime de pension dans le sous-secteur des entreprises de déménagement (numéro d'enregistrement 159776, AR 07/03/2021, MB 02/04/2021), en cas de décès d'un ouvrier ou ouvrière lié par un contrat de travail à durée indéterminée, titulaire d'une carte de déménagement P, la personne qui supporte les frais d'obsèques a droit à l'allocation suivante à partir du 1/1/2022 :

a) si le décès est consécutif à une maladie ou à un accident, autre qu'un accident du travail ou un accident sur le chemin du travail, la personne qui supporte les frais d'obsèques a droit à une indemnité de **1.969,91 euros** ;

b) si le décès résulte d'un accident du travail ou d'un accident sur le chemin du travail, la ou les personnes qui perçoivent les indemnités de la compagnie d'assurance couvrant l'employeur du défunt ont droit à une indemnité de **3.939,81 euros**.

L'indemnité de **1.969,91 euros** mentionnée au a) est versée par l'employeur et remboursée par le *Fonds*, contre remise d'un document, dont les modalités sont déterminées par son conseil d'administration, accompagné d'un acte de décès.

worden vastgesteld door zijn Raad van Beheer, vergezeld door een overlijdensakte.

De tegemoetkoming van **3.939,81 EUR** vermeld in b) wordt aan de rechthebbenden toegekend door de verzekeringsmaatschappij die dit risico dekt.

5. Geldigheid

Art. 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 augustus 2021 en wordt gesloten voor onbepaalde *duur*.

Zij kan worden opgezegd door elk van de contracterende partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij ^{*}aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.

L'indemnité de **3.939,81** euros mentionnée *au* b) est accordée aux bénéficiaires par la compagnie d'assurance couvrant ce risque.

5. Validité

Art. 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 30 août 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire du transport et de la logistique.

* een ter post