

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2021 gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, betreffende de invoering van een regionale verlofdag voor werklieden en werksters tewerkgesteld in de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

1. Juridisch kader

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2021-2022 en draagt bij tot de harmonisatie van het statuut der arbeiders en bedienden tewerkgesteld in de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

2. Toepassingsgebied

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk:

- 1) op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die behoren tot het Paritair Subcomité voor de verhuizing (PC 140.05);
- 2) op de werklieden en werksters die worden tewerkgesteld door de in 1) bedoelde werkgevers.

3. Regionale verlofdag

Art. 3

Er wordt een (1) bijzondere verlofdag toegekend als « regionale verlofdag », al naar gelang de plaats waar de exploitatiezetel van de onderneming gevestigd is, op de data die bij decreet werden vastgesteld door de regionale cultuurraden:

- 11 juli in het Nederlandstalig landsgedeelte,
- 27 september in het Franstalig landsgedeelte,
- 15 november in het Duitstalig landsgedeelte.

De regionale verlofdag wordt betaald aan het normaal loon voor een feestdag zoals vastgesteld in het KB van 18 april 1974 tot bepaling van de

Convention collective de travail du 21 octobre 2021 conclue au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique, concernant l'introduction d'un jour de congé régional pour les ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes.

1. Cadre Juridique

Art. 1

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2021-2022 et contribue à l'harmonisation du statut des ouvriers en employés occupés dans les entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes.

2. Champ d'application

Art. 2

La présente convention collective de travail s'applique :

- 1) aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement (CP 140.05);
- 2) aux ouvriers et ouvrières occupés par les employeurs visés au 1).

3. Jour de congé régional

Art. 3

Il est octroyé un (1) jour de congé particulier à titre de "congé régional", en fonction de la localisation du siège d'exploitation de l'entreprise, aux dates fixées par décret des conseils culturels régionaux :

- le 27 septembre dans la région de langue française;
- le 11 juillet dans la région de langue néerlandaise;
- le 15 novembre dans la région de langue allemande.

Le jour de congé régional est rémunéré au salaire normal pour un jour de congé, tel que déterminé par l'AR du 18 avril 1974 déterminant les modalités

algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

Wanneer de regionale verlofdag samenvalt met een zondag of gewone inactiviteitsdag in de onderneming, wordt in onderling overleg met de arbeider of arbeidster een vervangingsdag toegekend op een dag waarop door de arbeider of arbeidster normaal wel gewerkt wordt.

4. Geldigheid

Art. 4

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde *duur*.

Zij kan worden opgezegd door elk van de contracterende partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij ^{*}aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.

** een ter post*

générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

Lorsque le jour de congé régional coïncide avec un dimanche ou un jour normal d'inactivité, un jour de remplacement sera accordé en concertation avec l'ouvrier/l'ouvrière un jour où celui-ci/celle-ci travaille normalement .

4. Validité

Art. 4

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2022 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire du transport *et de la logistique* .