

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2021 gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, betreffende het protocolakkoord 2021/2022 in de verhuisondernemingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten

1. Juridisch kader

Art. 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2021-2022.

2. Toepassingsgebied

Art. 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is toepasselijk:

- 1) op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek en die behoren tot het Paritair Subcomité voor de verhuizing (PC 140.05);
- 2) op de werklieden en werksters die worden tewerkgesteld door de in 1) bedoelde werkgevers.

3. Bepalingen

Art. 3

Invulling van de marge van 0,4% op de brutolonen (minimum en werkelijk betaalde uurlonen) vanaf 1/1/2022.

Art. 4

- Een consumptiecheque van minstens 125 € voor elke categorie van werklieden en werksters, minstens 5 dagen in dienst in de maand september 2021 (ongeacht het statuut: P- of S-kaart en interim contract) en te bestellen voor 31/10/2021.

Werklieden en werksters met een

Convention collective de travail du 21 octobre 2021 conclue au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique, concernant le protocole d'accord pour les années 2021/2022 dans les entreprises de déménagement, garde-meubles et leurs activités connexes

1. Cadre Juridique

Art. 1

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2021-2022.

2. Champ d'application

Art. 2

La présente convention collective de travail s'applique:

- 1) aux employeurs ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement (CP 140.05);
- 2) aux ouvriers et ouvrières occupés par les employeurs visés au 1).

3. Dispositions

Art. 3

Réalisation de la marge de 0,4% sur les revenus bruts (salaires horaires minimums et effectivement payés) à pd. 1/1/2022.

Art. 4

- Un chèque consommation de minimum 125 € pour chaque catégorie d'ouvriers et ouvrières, ayant au moins 5 jours de service pendant le mois de septembre 2021 (quel que soit le statut : carte P ou S et contrat intérimaire) et à commander avant le 31/10/2021.

Les ouvriers et ouvrières ayant un contrat

<p>studentencontract of zonder arbeidsprestaties sinds 1 maart 2020 komen niet in aanmerking.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een opting-out voor de werkgevers die in 2021 al een consumptiecheque van 125 € of meer hebben toegekend. <p>Art. 5</p> <p>Aanpassing cao-fietsvergoeding: automatische koppeling aan de jaarlijkse indexatie van de maximale fiscaal vrijgestelde vergoeding.</p> <p>Art. 6</p> <p>Eénmalige indexering op 1/1/2022 van volgende tussenkomsten van het sociaal fonds aan de werklieden / werksters.</p> <ul style="list-style-type: none"> o De vertrekpremie wordt 39,40 €/jaar anciënniteit, met een max. van 630,81 € o De overlijdenspremie wordt: <ul style="list-style-type: none"> - (bij overlijden t.g.v. ziekte en privé ongeval) 1969,91 € - (bij overlijden t.g.v. arbeidsongeval of ongeval van en naar het werk) 3939,81 € <p>Art. 7</p> <p>Verlenging met terugwerkende kracht en voor 2 jaar van de cao's betreffende de eindeloopbaanregeling (SWT – tijdskrediet/landingsbanen) met volledige invulling van de wettelijke mogelijkheden.</p> <p>Art. 8</p> <p>Verlenging met terugwerkende kracht en voor 2 jaar diverse cao's bepaalde duur (risicogroepen, permanente vorming).</p> <p>Art. 9</p> <p>Invoering betaalde feestdag voor de gemeenschap/gewest. Dus: of de Vlaamse, of de Brusselse of de Waalse feestdag, al naar gelang de plaats waar de exploitatiezetel van de</p>	<p>d'étudiant ou sans prestations de travail depuis le 1er mars 2020 ne sont pas éligibles.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un opting-out pour les employeurs qui ont déjà accordé un chèque consommation de 125 € ou plus en 2021. <p>Art. 5</p> <p>Adaptation de l'indemnité de vélo prévue par la convention collective de travail: lien automatique avec l'indexation annuelle de l'indemnité maximale exonérée d'impôt.</p> <p>Art. 6</p> <p>Indexation unique au 1/1/2022 des interventions suivantes du fonds social aux ouvriers / ouvrières.</p> <ul style="list-style-type: none"> o La prime de départ devient: 39,40 €/année d'ancienneté, avec un max. de 630,81 € o La prime de décès devient : <ul style="list-style-type: none"> - (en cas de décès par maladie et accident privé) 1969,91 € - (en cas de décès dû à un accident du travail ou sur le chemin du travail) 3939,81 € <p>Art. 7</p> <p>Renouvellement de manière rétroactive et pour deux ans des conventions collectives sur les dispositifs de fin de carrière (RCC, crédit-temps/emplois de fin de carrière) en utilisant pleinement les possibilités légales.</p> <p>Art. 8</p> <p>Renouvellement de manière rétroactive et pour deux ans de diverses conventions collectives de travail à durée déterminée (groupes à risque, formation permanente).</p> <p>Art. 9</p> <p>Introduction d'un jour férié payé pour la communauté/région. Donc : soit le jour férié flamand, soit le jour férié bruxellois, soit le jour férié wallon, en fonction de l'emplacement du</p>
---	---

onderneming gevestigd is. Vrij te nemen of verplaatsbaar.

Art. 10

Verhoging van de syndicale premie, nl. 145 € vanaf de syndicale premie 2022, te betalen in 2023.

Betaling door het Sociaal Fonds volgens de geldende afspraken.

Art. 11

Toelage vanwege het Sociaal Fonds aan de Sociale partners: evenredige verhoging .

Art. 12

Beide partijen engageren zich om in de raad van bestuur van het sociaal fonds, gezamenlijke actiepunten te bespreken met het oog op de implementatie van een health-plan en duurzame tewerkstelling van de werklieden/ werksters in de verhuissector.

Art. 13

Beide partijen engageren zich om in de raad van bestuur van het sociaal fonds, gezamenlijke actiepunten te bespreken en op te volgen in een gezamenlijke strijd tegen zwartwerk en sociale fraude.

Art. 14

Beide partijen engageren zich werk te maken van een sterk gezamenlijk optreden van de sociale partners in de komende maanden om van de sector een aantrekkelijke sector te maken waarin werklieden/werksters en werkgevers samen vooruit kunnen gaan. Dit wil zeggen: afspraken maken over een herziening van de functieclassificatie en de minimumlonen actueel van toepassing in het PC 140.05.

Dit wil zeggen: de werkgevers willen meewerken aan een studie, door de vakbonden, om de baremieke lonen voor de diverse functies binnen de verhuissector aantrekkelijker te maken, en rekening houdende met de werkgevers die nu al meer geven.

siège d'exploitation de l'entreprise. Libre à prendre ou à déplacer.

Art. 10

Augmentation de la prime syndicale, à savoir 145€ à partir de la prime syndicale 2022, payable en 2023.

Paiement par le Fonds Social suivant les accords existants.

Art. 11

Allocation du Fonds social aux partenaires sociaux: augmentation proportionnelle.

Art. 12

Les deux parties s'engagent à discuter, au sein du conseil d'administration du fonds social, des points d'action communs pour la mise en œuvre d'un plan de santé et d'un emploi durable des ouvriers/ouvrières dans le secteur du déménagement.

Art. 13

Les deux parties s'engagent à discuter et à assurer le suivi des points d'action communs dans le cadre d'une lutte conjointe contre le travail au noir et la fraude sociale au sein du conseil d'administration du fonds social.

Art. 14

Les deux parties s'engagent à travailler sur une action conjointe forte des partenaires sociaux dans les mois à venir pour faire du secteur un secteur attractif dans lequel les ouvriers/ouvrières et les employeurs peuvent avancer ensemble. Cela signifie : conclure des accords sur une révision de la classification des fonctions et des salaires minimums actuellement applicables dans la CP 140.05.

Cela veut dire : les employeurs veulent collaborer à une étude, menée par les syndicats, visant à rendre plus attractifs les salaires barémiques pour les différents postes du secteur du déménagement, en tenant compte des employeurs qui donnent déjà plus.

4. Geldigheid

Art. 15

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 augustus 2021 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur, tenzij anders bepaald.

Zij kan worden opgezegd door elk van de contracterende partijen met een opzeggingstermijn van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.

4. Validité

Art. 15

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 30 août 2021 et est conclue pour une durée indéterminée, sauf disposition contraire.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire du transport et de la logistique.