

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2021 gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, betreffende de toekenning van een coronapremie voor de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de subsector voor verhuisondernemingen.

HOOFDSTUK I : Juridisch kader

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2021-2022.

HOOFDSTUK II : Toepassingsgebied

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

- 1) op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die behoren tot het Paritair Sub-comité voor de verhuizing;
- 2) op de arbeiders en arbeidsters die worden tewerkgesteld door de in 1) bedoelde werkgevers.

Met arbeiders wordt hierna bedoeld : de arbeiders en arbeidsters van de in artikel 1 genoemde *werkgevers*.

HOOFDSTUK III : omkadering en begrippen

Artikel 3

Deze CAO wordt afgesloten in toepassing van :

- "Hoofdstuk 1. - De coronapremie" van "Titel 9. - Maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2021-2022" van de Wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteunings- maatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (B.S. 29 juli 2021); *van*
- Artikel 67 van de Wet van 18 juli 2021 houdende tijdelijke ondersteunings- maatregelen ten gevolge van de COVID-19-pandemie (B.S. 29 juli 2021); *van*

Commission Paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 21 octobre 2021 conclue au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique, concernant l'octroi d'une prime corona pour les ouvriers et ouvrières occupés dans le sous-secteur des entreprises de déménagement.

CHAPITRE I – Cadre juridique

Article 1

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2021-2022

CHAPITRE II – Champ d'application

Article 2

La présente convention collective de travail est applicable :

- 1) aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement;
- 2) aux ouvriers et ouvrières occupés par les employeurs visés au point 1).

Par ouvriers il faut entendre ci-après : les ouvriers et ouvrières des *employeurs* visées à l'article 1.

CHAPITRE III : encadrement et définitions

Article 3

Cette CCT est conclue en application :

- *De* « Chapitre 1er – Prime corona » - du « Titre 9. - Mesures en matières de négociation salariale pour la période 2021-2022 » de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 (M.B. 29 juillet 2021); *du*
- *De* l'Article 67 de la loi du 18 juillet 2021 portant des mesures de soutien temporaires en raison de la pandémie du COVID-19 (M.B. 29 juillet 2021); *du*

- Het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders gewijzigd door het koninklijk besluit van 21 juli 2021 (B.S. 29 juli 2021).

van

HOOFDSTUK IV : de coronapremie

Artikel 4

§1. De coronapremie wordt toegekend onder de vorm van consumptiecheques voor een totale waarde van minimum € 125, voor elke categorie van arbeiders die minstens 5 dagen in dienst zijn in de maand september 2021 (ongeacht het statuut: P- of S-kaart en interim contract).

De consumptiecheques dienen besteld te worden voor 31/10/2021.

Arbeiders met een studentencontract of zonder arbeidsprestaties sinds 1 maart 2020 komen niet in aanmerking.

§2. De coronapremie dient niet betaald te worden door werkgevers die aan hun arbeiders in 2021 reeds voor een hogere of gelijkwaardige waarde consumptiecheques toekenden. Werkgevers die reeds een coronapremie toekenden van minder dan € 125 euro vullen minimaal aan tot dit zelfde bedrag.

Artikel 5

De waarde van een consumptiecheque bedraagt maximaal 10 euro per stuk. De cheques worden afgeleverd op naam en kunnen slechts gebruikt worden in handelszaken en inrichtingen uit de horeca-, wellnes-cultuur- of sportsector die limitatief worden opgesomd in artikel 19 quinquies van bovengenoemd koninklijk besluit van 28 november 1969.

De consumptiecheques zijn geldig tot 31 december 2022.

HOOFDSTUK V : Geldigheidsduur

Artikel 6

- ~~De~~ Arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié par l'A.R. du 21 juillet 2021 (M.B. 29 juillet 2021).

du

CHAPITRE IV : La prime corona

Article 4

§1. La prime corona est octroyée sous forme de chèques de consommation d'une valeur totale de 125 euros à chaque catégorie d'ouvriers, ayant au moins 5 jours de service pendant le mois de septembre (quel que soit le statut : carte P ou S et contrat intérimaire).

Les chèques de consommation sont à commander avant le 31/10/2021.

Les ouvriers ayant un contrat d'étudiant ou sans ^{prestations de} travail depuis le 1er mars 2020 ne sont pas éligibles.

§2. La prime corona ne doit pas être payée par les employeurs qui ont déjà octroyé à leurs ouvriers des ~~chèques~~ ^{consommation} d'une valeur supérieure ou équivalente en 2021. Les employeurs qui ont déjà accordé une prime corona de moins de 125 euros effectuent l'appoint jusqu'à concurrence du même montant.

Article 5

La valeur d'un chèque consommation ne dépasse pas 10 euros la pièce. Les ~~chèques~~ ^{chèques} sont émis au nom de l'ouvrier et ne peuvent être utilisés que dans les établissements des secteurs de l'horeca, ~~du bien-être~~ de la culture et du sport qui sont limitativement énumérés à l'article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité.

Les chèques de consommation sont valables jusqu'au 31 décembre 2022.

CHAPITRE V : Durée de validité

Article 6

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 30 augustus 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor het Vervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen. De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

§1. Cette convention collective de travail sort ses effets le 30 août 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

* à la poste