



ERRATUM

**Commission paritaire du transport et de la logis-
tique**

**CCT n° 168375/CO/140
du 21/10/2021**

Correction du texte français :

- L'article 3, 1ère puce doit être modifié comme suit : « • La CCT n° 103 : la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la CCT n° 103bis du 27 avril 2015,... ».
- L'article 4, § 2 doit être modifié comme suit : « Les ouvriers ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein, ou à une diminution de carrière à **mi-temps** ou d'1/5 jusqu'à 51 mois au maximum pour fournir des soins comme prévu dans l'article 4, § 1 de la CCT n° 103 susmentionnée, nommément : ».

Correction du texte néerlandais :

- L'article 11, § 2 doit être modifié comme suit : « Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het ~~Weg~~vervoer en de logistiek».

Décision du

ERRATUM

**Paritair Comité voor het vervoer en de logis-
tiek**

**CAO nr. 168375/CO/140
van 21/10/2021**

Verbetering van de Franstalige tekst :

- In artikel 3 moet het eerste bolletje als volgt verbeterd worden : “• La CCT n° 103 : la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la CCT n° 103bis du 27 avril 2015,...”.
- In artikel 4 moet § 2 als volgt verbeterd worden : “Les ouvriers ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein, ou à une diminution de carrière à **mi-temps** ou d'1/5 jusqu'à 51 mois au maximum pour fournir des soins comme prévu dans l'article 4, § 1 de la CCT n° 103 susmentionnée, nommément : ”.

Verbetering van de Nederlandstalige tekst :

- In artikel 11 moet § 2 als volgt verbeterd worden : “Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het ~~Weg~~vervoer en de logistiek”.

Beslissing van

21-01-2022

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2021 gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, betreffende het recht op tijdskrediet, de invoering van het recht op een landingsbaan en complementaire uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor de werknemers tewerkgesteld in de subsector voor verhuisondernemingen

HOOFDSTUK I : Juridisch kader

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van het protocolakkoord voor de jaren 2021-2022.

HOOFDSTUK II : Toepassingsgebied

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

- 1) op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die behoren tot het Paritair Sub-comité voor de verhuizing;
- 2) op de arbeiders en arbeidsters die worden tewerkgesteld door de in 1) bedoelde werkgevers.

Met arbeiders wordt hierna bedoeld : de arbeiders en arbeidsters van de in artikel 1 genoemde ondernemingen.

HOOFDSTUK III : omkadering en begrippen

Artikel 3

Deze CAO wordt afgesloten in toepassing van :

- De CAO nr. 103 : de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de CAO nr. 103bis van 27 april 2015, de CAO nr. 103ter van 20 december 2016, de CAO nr. 103/4 van 29 januari 2018 en de CAO nr. 103/5 van 7 oktober 2020;

Commission Paritaire pour le transport et la logistique

Convention collective de travail du 21 octobre 2021 conclue au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique, concernant le droit au crédit-temps, l'instauration du droit à l'emploi de fin de carrière et l'élargissement complémentaire du crédit-temps avec motif pour les travailleurs occupés dans le sous-secteur des entreprises de déménagement

CHAPITRE I – Cadre juridique

Article 1

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord pour les années 2021-2022

CHAPITRE II – Champ d'application

Article 2

La présente convention collective de travail est applicable :

- 1) aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement;
- 2) aux ouvriers et ouvrières occupés par les employeurs visés au point 1).

Par ouvriers il faut entendre ci-après : les ouvriers et ouvrières des entreprises visées à l'article 1.

CHAPITRE III : encadrement et définitions

Article 3

Cette CCT est conclue en application de :

- La CCT n° 103 : la convention collective de travail n° 103 du 27 juin 2012 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière, modifiée par la CCT n° 103bis du 27 avril 2015, la CCT n° 103ter du 20 décembre 2016, la CCT n° 103/4 du 29 janvier 2018 et la CCT n° 103/5 du 7 octobre 2020;

- De Mededeling nr. 13 betreffende de interpretatie van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen;
- Het koninklijk besluit van 30 december 2014 en 23 mei 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van Hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;
- Het Besluit van 1 maart 2002 (BS 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector (zoals meermaals gewijzigd);
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 156 tot vaststelling, voor 2021 en 2022, van het interprofessioneel kader voor de aanpassing naar 55 jaar van de leeftijdsgrens, wat de toegang tot het recht op uitkeringen voor een landingsbaan betreft, voor werknemers met een lange loopbaan, zwaar beroep of uit een onderneming in moeilijkheden of herstructurering;
- Het Advies NAR nr. 2238 van 15.07.2021 : Sociaal akkoord van 25 juni 2021 – Verlenging van de collectieve arbeidsovereenkomsten stelsels van werkloosheid met bedrijfstoelagen en landingsbanen.
- La Communication n° 13 concernant l'interprétation de la convention collective de travail n° 103 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et d'emplois de fin de carrière
- L'arrêté royal du 30 décembre 2014 et du 23 mai 2017 modifiant l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps.
- L'Arrêté du 1er mars 2002 (MB du 20 mars 2002) du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé (tel que modifié à plusieurs reprises) ;
- La convention collective de travail n° 156 fixant, pour 2021 et 2022, le cadre interprofessionnel de l'adaptation à 55 ans de la limite d'âge en ce qui concerne l'accès au droit aux allocations pour un emploi de fin de carrière, pour les travailleurs qui ont une carrière longue, qui exercent un métier lourd ou qui sont occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration;
- L' Avis CNT n° 2238 du 15.07.2021 : Accord social du 25 juin 2021 – Renouvellement des conventions collectives de travail régimes de chômage avec complément d'entreprise et fins de carrière

HOOFDSTUK IV : Tijdskrediet met motief

Artikel 4

§1. De arbeiders hebben een bijkomend recht op voltijds *tijdskrediet, halftijdse* of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal **36 maanden** voor het volgen van een opleiding zoals voorzien in de bovengenoemde CAO 103 artikel 4, §2.

§2. De arbeiders hebben een bijkomend recht op voltijds *tijdskrediet, halftijdse* of 1/5^{de} loopbaanvermindering tot maximaal **51 maanden** voor het verlenen van zorgen, zoals voorzien in de bovengenoemde CAO nr. 103, artikel 4, §1, met name :

CHAPITRE IV : Crédit-temps avec motif

Article 4

§1. Les ouvriers ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein, à une diminution de carrière à mi-temps ou d'1/5, jusqu'à **36 mois** au maximum pour suivre une formation, comme prévue dans l'article 4, §2 de la CCT 103 susmentionnée.

§2. Les ouvriers ont un droit complémentaire au crédit-temps à temps plein, ou à une diminution de carrière d'1/5 jusqu'à **51 mois** au maximum pour fournir des soins comme prévu dans l'article 4, §1 de la CCT n° 103 susmentionnée, nommément :

- Pour prendre soin de leur enfant jusqu'à l'âge de 8 ans;

* à mi-temps ou

- om te zorgen voor een kind tot de leeftijd van 8 jaar;
- om palliatieve verzorging te verlenen;
- voor het verlenen van bijstand of verzorging aan een zwaar ziek gezins- of familielid zoals gedefinieerd in de artikelen 3 en 4 van het voornoemd koninklijk besluit van 10 augustus 1998;
- om zorg te dragen voor een kind met een handicap tot de leeftijd van 21 jaar;
- om bijstand of verzorging te verlenen aan een eigen minderjarig zwaar ziek kind of aan een minderjarig zwaar ziek kind dat gezinslid is zoals gedefinieerd in artikel 4 van het voornoemd koninklijk besluit van 10 augustus 1998.

Artikel 5

De perioden van voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^{de} loopbaanvermindering met motief, mogen samen niet meer dan 51 maanden bedragen.

HOOFDSTUK V : Landingsbanen

Artikel 6

Leeftijdsgrenzen voor een landingsbaan lange loopbaan en zwaar beroep met uitkering

In toepassing van de NAR-CAO nr. 156 wordt voor de periode die loopt van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2022, het recht op uitkering geopend **vanaf 55 jaar** voor de arbeiders die in toepassing van artikel 8, §1 van voornoemde CAO nr. 103 van 27 juni 2012 hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking of met een vijfde, en die voldoen aan de voorwaarden zoals bepaald in artikel 6, §5, lid 1, 2° en 3° van het koninklijk besluit van 12 december 2001, zoals gewijzigd door artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 december 2014.

Dit uitsluitend indien deze arbeiders op het ogenblik van de schriftelijke kennisgeving van de loopbaanvermindering aan de werkgever :

- Ofwel **35 jaar beroepsverleden** als loontrekkenden kunnen rechtvaardigen in de zin van artikel 3, §3 van het KB van 03.05.2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;

Article 5

Les périodes du crédit-temps à temps plein ou de la diminution de carrière à mi-temps ou d'un 1/5 ne peuvent pas ensemble s'élever à plus de 51 mois au total.

CHAPITRE V: Emplois de fin de carrière

Article 6

Limites d'âge pour un emploi de fin de carrière pour carrière longue et métier lourd avec allocation

En application de la CCT-CNT n° 156 le droit aux allocations à **partir de 55 ans** pour la période allant du 1^{er} janvier 2021 jusqu'au 31 décembre 2022 inclus, est ouvert aux ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail à mi-temps ou d'1/5 en application de l'article 8, §1^{er} de la CCT n° 103 du 27 juin 2012 précitée et qui remplissent les conditions définies à l'article 6, §5, alinéa 1^{er}, 2° et 3° de l'arrêté royal du 12 décembre 2001, tel que modifié par l'article 4 de l'arrêté royal du 30 décembre 2014.

Ceci uniquement à condition qu'au moment de l'avertissement écrit de la diminution des prestations de travail qu'ils adressent à l'employeur, les ouvriers concernés :

- soit puissent justifier **35 ans de carrière professionnelle** en tant que salariés au sens de l'article 3, §3 de l'AR du 03.05.2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

- ofwel voorafgaand aan de landingsbaan gedurende minstens 5 jaar (gerekend van datum tot datum) tijdens de laatste 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar (gerekend van datum tot datum) tijdens de laatste 15 jaar, actief zijn geweest in een **zwaar beroep** in de zin van artikel 3, §1 van het KB van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage;
 - ofwel minimaal **20 jaar** gewerkt hebben in een arbeidsregime met **nachtprestaties**, zoals bedoeld in artikel 1 van de CAO nr. 46 van 23 maart 1990 die algemeen bindend werd verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.
- soit, préalablement à l'emploi de fin de carrière, aient été occupés au moins 5 ans (calculés de date à date) pendant les 10 dernières années ou 7 ans (calculés de date à date) pendant les 15 dernières années, dans un **métier lourd**, au sens de l'article 3, §1 de l'AR du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;
 - soit aient été occupés au moins **20 ans dans un régime de travail avec prestations de nuit** tel que visé à l'article 1^{er} de la CCT n° 46 du CNT du 23 mars 1990, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Artikel 7

Leeftijdsgrenzen voor het recht op een landingsbaan vanaf 50 jaar omwille van lange loopbaan (28 jaar beroepsverleden) en zwaar beroep

Voor de voltijdse arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen **ten belope van een dag of twee halve dagen per week**, wordt de leeftijd voor het **recht** op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht :

- indien zij een beroepsloopbaan van tenminste **28 jaar** kunnen bewijzen (artikel 8, §3 van de CAO nr. 103 van de NAR).
- Of indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een **zwaar beroep** gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar (artikel 8, §3 en §4 van de CAO nr. 103 van de NAR).

Voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een **halftijdse betrekking**, wordt de leeftijd voor het **recht** op de landingsbaan op **50 jaar** gebracht, indien zij voorafgaand aan de landingsbaan actief zijn geweest in een zwaar beroep gedurende minstens 5 jaar in de voorafgaande 10 jaar of gedurende minstens 7 jaar in de voorafgaande 15 jaar. Dit zwaar beroep moet voorkomen op de lijst van de beroepen waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat. De Minister van Werk bepaalt deze lijst, na unaniem advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Article 7

Limites d'âge pour le droit à partir de 50 ans à un emploi de fin de carrière pour carrière longue (28 ans de passé professionnel) et pour métier lourd

Pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail temps plein à **concurrence d'un jour ou deux demi-jours par semaine**, l'âge de l'emploi de fin de carrière est porté à **50 ans** :

- à condition qu'ils puissent prouver une carrière professionnelle d'au moins 28 ans (article 8, §3, la CCT n° 103 de la CNT);
- Ou à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés dans un **métier lourd** au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années (article 8, §3 et §4 de la CCT n° 103 du CNT).

Pour les ouvriers qui réduisent leurs prestations de travail à **mi-temps**, l'âge pour **le droit** à l'emploi de fin de carrière est porté à **50 ans** à condition que préalablement à l'emploi de fin de carrière, ils aient été occupés dans un métier lourd au moins 5 ans pendant les 10 dernières années ou 7 ans pendant les 15 dernières années. Ce métier lourd figure sur la liste des métiers pour lesquels il existe une pénurie significative de main-d'oeuvre. Le Ministre de l'Emploi établit cette liste après avis unanime du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi.

(artikel 8, §2 en §4 van de CAO nr. 103 van de NAR).

Artikel 8

De drempel waarvan sprake in artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van de Nationale Arbeidsraad, wordt vastgesteld op 5% van het aantal werknemers die hoofdzakelijke handenarbeid verrichten, uitsluitend door deze op te nemen.

HOOFDSTUK VI – Vlaamse aanmoedigingspremies

Artikel 9

In uitvoering van artikel 3 van het Besluit van 1 maart 2002 (BS²⁰ 20 maart 2002) van de Vlaamse Regering houdende hervorming van het stelsel van de aanmoedigingspremies in de privésector - zoals gewijzigd bij besluiten van de Vlaamse Regering van 20 juni 2003 (BS^{24.07.2003}), 25 maart 2005 (BS^{03.05.2005}), 19 december 2008 (BS^{06.03.2009}), 20 maart 2009 (BS^{31.03.2009}) en 5 juli 2013 (BS^{06.08.2013}) - voorzien de ondertekenende partijen de toepassing van de maatregelen bedoeld in de volgende artikelen van het voornoemd besluit:

- artikel 10: aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet;
- artikel 13: ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering

Artikel 10

Voor alles wat in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst niet uitdrukkelijk geregeld wordt, zijn de CAO nr. 103 en de hiermee samenhangende vigerende reglementeringen van toepassing.

HOOFDSTUK VII : Geldigheidsduur

Artikel 11

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2021 en werd, behalve artikel 6, afgesloten voor onbepaalde duur.

Artikel 6 treedt buiten werking op 31 december 2022.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor het Wegvervoer en de Logistiek, die zonder verwijl de betrokken partijen in kennis zal stellen.

(article 8, §2 et §4 de la CCT n° 103 du CNT)

Article 8

Le calcul du seuil mentionné à l'article 16 de la convention collective de travail n° 103 du CNT, est fixé à 5% des travailleurs dont l'occupation est de caractère principalement manuel, exclusivement à prendre par ceux-ci.

CHAPITRE V – Primes d'encouragement Flamandes

Article 9

En exécution de l'article 3 de l'arrêté du 1er mars 2002 (MB du 20 mars 2002) du Gouvernement flamand portant réforme du régime des primes d'encouragement au secteur privé – tel que modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand du 20 juin 2003 (MB 24.07.2003), du 25 mars 2005 (MB 03.05.2005), du 19 décembre 2008 (MB 06.03.2009), du 20 mars 2009 (MB 31.03.2009) et du 5 juillet 2013 (MB 06.08.2013) - les parties signataires prévoient l'application des mesures visées aux articles suivants dudit arrêté:

- Article 10 : prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins;
- Article 13 : entreprises en difficulté ou en restructuration.

Article 10

Pour tout ce qui n'est pas réglé expressément dans la présente convention collective, la n° CCT n°103 et les réglementations cohérentes actuellement en vigueur sont d'application.

CHAPITRE III : Durée de validité

Article 11

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} janvier 2021 et a été conclue à durée indéterminée, à l'exception de l'article 6.

L'article 6 cesse de produire ses effets le 31 décembre 2022.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée au Président de la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique, qui en avisera sans délai les parties intéressées.

* à la poste

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de datum van verzending van bovengenoemde aangetekende brief.

§3. Deze CAO vervangt de cao van 26 september 2019 betreffende het recht op tijdskrediet, de invoering van het recht op een landingsbaan en de complementaire uitbreiding van het tijdskrediet met motief voor de werknemers tewerkgesteld in de subsector voor verhuisondernemingen (registratienummer 154761/CO/140).

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date d'envoi de la lettre recommandée précitée.

§3. Cette CCT remplace la CCT du 26 septembre 2019 relative au droit au crédit-temps, à l'instauration du droit à l'emploi de fin de carrière et à l'élargissement complémentaire: du crédit-temps avec motif pour les travailleurs occupés dans le sous-secteur des entreprises de déménagement (numéro d'enregistrement 154761/CO/140).