

Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2021 gesloten in het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek, betreffende de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor sommige oudere arbeiders en arbeidsters, tewerkgesteld in de sector verhuis, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag
** de toekening van*

HOOFDSTUK I : Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing:

- 1) op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die behoren tot het Paritair Sub-comité voor de verhuizing;
- 2) op de arbeiders en arbeidsters die worden tewerkgesteld door de in 1) bedoelde werkgevers.

HOOFDSTUK II : omkadering en begrippen

Artikel 2

Deze CAO wordt afgesloten in toepassing van :

- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 151 tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoeslag in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn;
- De collectieve arbeidsovereenkomst nr. 152 tot invoering, voor de periode van 1 juli 2021 tot 30 juni 2023, van een stelsel van bedrijfstoeslag voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen;
- Het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met

Commission Paritaire du Transport et de la Logistique

*Convention collective de travail du 21 octobre 2021, conclue au sein de la Commission paritaire du transport et de la logistique concernant l'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour certains ouvriers et ouvrières âgés, occupés dans le secteur du déménagement, *garde-meubles et leurs activités connexes, licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise*
** des*

CHAPITRE I – Champ d'application

Article 1

La présente convention collective de travail est applicable :

- 1) aux employeurs ressortissant à la Commission paritaire du transport et de la logistique et appartenant à la sous-commission paritaire pour le déménagement;
- 2) aux ouvriers et ouvrières occupés par les employeurs visés au point 1).

CHAPITRE II : encadrement et définitions

Article 2

Cette CCT est conclue en application de :

- La convention collective de travail n° 151 fixant, pour la période allant du 1er juillet 2021 au 30 juin 2023, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail ;
- La convention collective de travail n° 152 instituant, pour la période allant du 1er juillet 2021 au 30 juin 2023, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue ;

bedrijfstoeslag, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 30 december 2014;

- De Collectieve arbeidsovereenkomst n°155 tot vaststelling, voor 2023 en 2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2023 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

Artikel 3

Met arbeiders wordt hierna bedoeld : de arbeiders en arbeidsters van de in artikel 1 genoemde *werkgevers*.

HOOFDSTUK III : Aangepaste beschikbaarheid

Artikel 4

Tijdens de periode van 1 januari 2023 tot 31 december 2024, kunnen de arbeiders bedoeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, voor zover ze voldoen aan de bepalingen van artikel 3, §§ 1, 3 en 7 van het bovengenoemd koninklijk besluit van 3 mei 2007, in toepassing van de CAO nr. 155 van de NAR, vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- ze uiterlijk op 30 juni 2023 ontslagen worden;
- ze, op het einde van de arbeidsovereenkomst, en uiterlijk op 30 juni 2023 de leeftijd van 60 jaar of meer hebben bereikt.

In casu betreft dit oudere arbeiders die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep tewerkgesteld werden, of een lange loopbaan hebben.

- L'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, tel que modifié par l'arrêté royal du 30 décembre 2014 ;

- La convention collective de travail n° 155 déterminant, pour 2023-2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 1^{er} juillet 2023 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, qui ont une carrière longue, ou qui ont été occupés dans une entreprise en difficultés ou en restructuration.

Article 3

Par ouvriers il faut entendre ci-après: les ouvriers et ouvrières des *employeurs* visées à l'article 1.

CHAPITRE III: Disponibilité adaptée

Article 4

Pendant la période allant du 1er janvier 2023 au 31 décembre 2024, les ouvriers visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail, pour autant qu'ils satisfassent aux dispositions de l'article 3, §§ 1er, 3 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007^{*} peuvent demander, en application de la CCT n° 155 du CNT, la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de l'emploi, à condition :

- qu'ils soient licenciés au plus tard le 30 juin 2023 ;
- qu'ils aient atteint l'âge de 60 ans ou plus au plus tard le 30 juin 2023 et au moment de la fin du contrat de travail.

Il s'agit particulièrement des ouvriers âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont une carrière longue

Op het ogenblik van hun aanvraag tot vrijstelling van
aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt moeten
deze werknemers :

* verplichting van

1. ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;
2. ofwel 42 jaar beroepsverleden kunnen aantonen.

HOOFDSTUK IV : *Geldigheidsduur*

Artikel 5

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in
werking op 1 januari 2023 en is geldig tot 31 december
2024.

§2. Zij kan door elk van de contracterende partijen worden
opgezegd. Deze opzegging moet minstens drie maanden
op voorhand geschieden bij een ter post aangetekende
brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité voor
de het vervoer en de logistiek die zonder verwijl de
betrokken partijen in kennis zal stellen.

De termijn van drie maanden begint te lopen vanaf de
datum van verzending van bovengenoemde aangetekende
brief.

Au moment de leur demande relative à la dispense de
l'obligation de disponibilité adaptée pour le marché de
l'emploi, il faut que ces travailleurs:

1. soit aient atteint l'âge de 62 ans ;
2. soit justifient de 42 ans de passé professionnel.

CHAPITRE IV : *Durée de validité*

Article 5

La présente convention collective de travail produit ses
effets le 1^{er} janvier 2023 et cesse d'être en vigueur le 31
décembre 2024.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties
contractantes. Cette dénonciation doit se faire au moins
trois mois à l'avance par lettre recommandée adressée
au Président de la Commission Paritaire du transport et
de la logistique, qui en avisera sans délai les parties
intéressées.

Le délai de préavis de trois mois prend cours à la date
d'envoi de la lettre recommandée précitée.

* à la poste