

Commission paritaire du transport et de la logistique

Convention collective de travail du 21 octobre 2021.

Eco-chèques pour les travailleurs occupés dans le secteur des taxis et des services de location de voitures avec chauffeur.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Article 1^{er}

§1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs qui exploitent une entreprise de taxis ou un service de location de voitures avec chauffeur ressortissant à la Commission Paritaire du Transport et de la Logistique ainsi qu'à leurs travailleurs.

§2. Par « travailleurs », on entend les ouvriers et ouvrières, déclarés dans la catégorie ONSS 068.

CHAPITRE II. – Cadre juridique

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue en exécution du protocole d'accord du 18 octobre 2021 pour les années 2021-2022 qui prévoit l'octroi d'éco-chèques dans le cadre de la marge maximale pour l'évolution du coût salarial.

CHAPITRE III. – Modalités

Art. 3.

§1. Des éco-chèques sont attribués aux travailleurs visés à l'art. 1^{er}.

La première attribution (pour l'année 2021) a lieu au plus tard le 31 janvier 2022.

§2. Le montant des éco-chèques cités au §1^{er} s'élève à :

1° 100,00 € pour un travailleur occupé à temps plein pendant toute la période de référence;

Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 2021.

Ecocheques voor werknemers die tewerkgesteld zijn in de sector van taxi's en van de diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Artikel 1.

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die een taxionderneming of die diensten voor het verhuren van voertuigen met chauffeur uitbaten en die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Vervoer en de Logistiek alsook op hun werknemers.

§2. Onder "werknemers", wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 068.

HOOFDSTUK II. – Juridisch kader

Art.2.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten in uitvoering van het protocolakkoord van 18 oktober 2021 voor de jaren 2021-2022, die de toekenning van ecocheques voorziet binnen het kader van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling.

HOOFDSTUK III. – Modaliteiten

Art. 3.

§1. Er worden ecocheques toegekend aan de in art.1. bedoelde werknemers.

De eerste toekenning (voor het jaar 2021) heeft uiterlijk plaats op 31 januari 2022.

§2. Het bedrag van de ecocheques waarvan sprake onder §1 bedraagt:

1° 100 € voor een werknemer die gedurende de hele referentieperiode voltijsd tewerkgesteld was;

2° Montant adapté prorata temporis pour un travailleur qui a été occupé à temps partiel pendant la période de référence;

3° Montant adapté prorata temporis pour un travailleur qui, pendant la période de référence, est entré au service de l'employeur ou l'a quitté.

§3. Par « période de référence », on entend la période qui s'étend du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année calendrier précédente.

Art. 4. Modalités de calcul

1) Travailleur à temps plein :

§1. Définition

M = Montant annuel des éco-chèques prévu à l'article 3 §2.1°

J = Nombre de jours prestés ou assimilés du travailleur.

Sont considérés comme « prestés », ^{tous} les jours prévus à l'article 6, §3 de la CCT n° 98 du 20 février 2009, modifiée par la CCT n° 98bis du 21 décembre 2010, par la CCT n° 98ter du 24 mars 2015, par la CCT n° 98quater du 26 janvier 2016, par la CCT n° 98quinquies du 23 mai 2017, par la CCT n° 98/6 du 16 juillet 2019, par la CCT n° 98/7 du 3 mars 2021 et par la CCT n° 98/8 du 13 juillet 2021.

A = Nombre de jours théoriques annuels.
Ce nombre de jours est calculé comme suit :

(Nombre de jours hebdomadaires prévus dans le régime normal du travailleur) x 52.

§2. Montant des écochèques :

Le montant à payer est égal à : $\frac{M \times J}{A}$

Ce montant est arrondi à la tranche de 5 euros supérieure.

Si le montant total de ces éco-chèques est inférieur à 10 euros, l'employeur a le choix entre remettre effectivement ces éco-chèques ou ajouter ce montant, majoré de 50 %, à la rémunération.

2) Travailleur à temps partiel :

2° Bedrag prorata temporis voor een werknemer die tijdens de referteperiode deeltijds tewerkgesteld was;

3° Bedrag prorata temporis voor een werknemer die tijdens de referteperiode in dienst van de werkgever is getreden of hem heeft verlaten.

§3. Onder "referteperiode" wordt verstaan de periode vanaf 1 januari tot en met 31 december van het voorgaande kalenderjaar.

Art. 4. Berekeningsmodaliteiten

1) Voltijdse werknemer :

§1. Definitie

M = Jaarbedrag van de ecocheques zoals vermeld in artikel 3 §2.1°

J = Aantal gepresteerde of gelijkgestelde dagen van de werknemer.

Worden als « gepresteerd » beschouwd, alle dagen die vermeld worden in artikel 6, §3 van de CAO 98 van 20 februari 2009, gewijzigd door de CAO nr. 98bis van 21 december 2010, door de CAO nr. 98ter van 24 maart 2015, door de CAO nr. 98quater van 26 januari 2016, door de CAO nr. 98quinquies van 23 mei 2017, door de CAO nr. 98/6 van 16 juli 2019, door de CAO nr. 98/7 van 3 maart 2021 en door de CAO nr. 98/8 van 13 juli 2021.

A = Theoretisch aantal dagen op jaarbasis
Dit aantal dagen wordt als volgt berekend:

(Aantal werkdagen per week volgens het normale arbeidsregime van de werknemer) x 52.

§2. Bedrag van de ecocheques:

Het te betalen bedrag is gelijk aan : $\frac{M \times J}{A}$

Dit bedrag wordt afgerond naar de hogere schijf van 5 euro.

Indien het totale bedrag van die ecocheques minder dan 10 euro bedraagt, kan de werkgever naar keuze die ecocheques effectief afgeven of dat bedrag, verhoogd met 50 %, toevoegen aan het loon.

2) Deeltijdse werknemer :

§1. Definitie

§1. Définition

M = Montant annuel des écochèques prévu à l'article 3. §2, 1°

H = Nombre d'heures prestées ou assimilées du Travailleur.

Sont considérées comme « ^{toes}prestés », les jours prévus à l'article 6, §3 de la CCT n° 98 du 20 février 2009, modifiée par la CCT n° 98bis du 21 décembre 2010, par la CCT n° 98ter du 24 mars 2015, par la CCT n° 98quater du 26 janvier 2016, par la CCT n° 98quinquies du 23 mai 2017, par la CCT n° 98/6 du 16 juillet 2019, par la CCT n° 98/7 du 3 mars 2021 et par la CCT n° 98/8 du 13 juillet 2021.

A = Nombre d'heures théoriques annuelles.
Ce nombre d'heures est calculé comme suit:

(Nombre d'heures hebdomadaires prévues dans le régime normal d'un travailleur temps plein) x 52.

§2. Montant des écochèques :

Le montant à payer est égal à :
$$\frac{M \times H}{A}$$

Ce montant est arrondi à la tranche de 5 euros supérieure.

Si le montant total de ces éco-chèques est inférieur à 10 euros, l'employeur a le choix entre remettre effectivement ces éco-chèques ou ajouter ce montant, majoré de 50 %, à la rémunération

3° Travailleur qui change de régime de travail pendant l'année de référence :

Le calcul se fera au prorata des prestations et des régimes de travail.

CHAPITRE IV. – Remboursement par le Fonds Social

Art.5.

L'employeur pourra demander le remboursement des montants ainsi payés (valeur faciale des écochèques), à partir du 1er juillet de l'année du paiement des écochèques, au Fonds Social suivant les modalités fixées par le Conseil d'Administration.

M = Jaarbedrag van de ecocheques zoals vermeld in artikel 3. §2, 1°

H = Aantal gepresteerde of gelijkgestelde uren van de werknemer.

Worden als « gepresteerd » beschouwd, alle dagen die vermeld worden in artikel 6, §3 van de CAO n° 98 van 20 februari 2009, gewijzigd door de CAO nr. 98bis van 21 december 2010, door de CAO nr. 98ter van 24 maart 2015, door de CAO nr. 98quater van 26 januari 2016, door de CAO nr. 98quinquies van 23 mei 2017, door de CAO nr. 98/6 van 16 juli 2019, door de CAO nr. 98/7 van 3 maart 2021 en door de CAO nr. 98/8 van 13 juli 2021.

A = Theoretisch aantal uren op jaarbasis
Dit aantal uren wordt als volgt berekend:

(Aantal uren per week volgens het normale arbeidsregime van een voltijdse werknemer) x 52.

§2. Bedrag van de ecocheques:

Het te betalen bedrag is gelijk aan :
$$\frac{M \times H}{A}$$

Dit bedrag wordt afgerond naar de hogere schijf van 5 euro.

Indien het totale bedrag van die ecocheques minder dan 10 euro bedraagt, kan de werkgever naar keuze die ecocheques effectief afgeven of dat bedrag, verhoogd met 50 %, toevoegen aan het loon.

3) Werknemer die tijdens het refertejaar van arbeidsregime veranderd is:

De berekening wordt gemaakt prorata van de prestaties en van de arbeidsregimes.

HOOFDSTUK IV. – Terugbetaling door het Sociaal Fonds

Art.5

De werkgever zal de aldus uitbetaalde bedragen (zichtwaarde van de ecocheques) vanaf 1 juli van het betaaljaar van de ecocheques, kunnen terugvorderen bij het Sociaal Fonds overeenkomstig de door de Raad van Beheer bepaalde modaliteiten.

CHAPITRE V. - Durée de validité

Art. 6.

La présente convention entre en vigueur le 21 octobre 2021 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant notification au président de la Commission paritaire, par lettre recommandée à la poste, d'un préavis de six mois.

HOOFDSTUK V. – Geldigheidsduur

Art. 6.

Deze overeenkomst treedt in werking met ingang vanaf 21 oktober 2021 en is voor onbepaalde duur gesloten.

Zij kan door iedere ondertekenende partij opgezegd worden mits betekening per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité van een opzeggingstermijn van zes maanden.